

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 26-08.44

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2026-10-14

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisamsamordnare
Huvudman för insatsen Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 260701-260930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Team:

- Samordnare har deltagit i Trisamteam Kilafors HC, Hofors HC och Ljusdal HC

Introduktion

- Ett flertal medarbetare har bytts ut eller flyttat på sig. Introduktion har genomförts med representant från Arbetsförmedlingen, Kilafors/Arbrå HC, Sandviken N:a HC, Hofors HC, Gävle och Hudiksvalls kommun. Ny chef inom Regionen, ägare för insatsen Trisam, har också introducerats.
- Fysiska träffar med Trisamteam, geografisk indelning i Gävle, Västra Gästrikland, Norra Hälsingland och Södra Hälsingland. Temat för träffarna var bland annat reflektioner kring resultatet från de uppföljningar som gjorts av Brukarrevisorer och FoU Valfärd.

Dialoger, presentationer och omvärldsbevakning

- Deltagit i workshop för kommande beredningsgrupper (tidigare Mysam)
- Deltagit i IDIS slutkonferens
- En presentation har gjorts för Samordningsförbundets styrelse om hur vi arbetar med resultatet från de genomförda intervjuerna med personer som varit aktuell i Trisam.
- Medverkat i länsövergripande Rekoträff, där Trisampunkt ingår
- Avstämning med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassans Trisamrepresentanter och chef.
- Ingår i länsarbetsgrupp för Samverkansutbildning, där utbildningstillfälle i Ljusdal planeras.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Rapporteringar har inkommit från Trisamteam:

Vid två team har en part uteblivit från möten flera gånger under september. Vid ett annat team nekade en part till att ett ärende skulle lyftas i Trisamteamet. Dialoger har förts med ansvariga chefer.

Vi saknar full tackning med Trisamteam på alla enheter. Från Håstaholmens HC i Hudiksvall har 4 ärenden hittills i år lyfts vid företagets andra Trisamteam.

På grund av byte av rehabkoordinator har Trisamteamet på Andersbergs HC pausats en kort period. Trisamteamet på psykiatri i Sandviken är pausat på grund av att rehabkoordinator slutat och ingen tidsplan finns för ersättare.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Personen är alltid involverad i förarbetet inför Trisammötet tillsammans med sin kontakt hos myndighet. Trisamteamet har en medvetenhet om hur mötets upplägg kan påverka personens delaktighet och möjlighet att själv delta i samtalet.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Siffrorna avser januari-september 2026

Följa upp individens upplevelse av Trisam.

Resultaten från uppföljningarna har nu levererats från FoU och Brukarrevisorer.

Planen är att ta vara på det som upplevts bra och det som vi behöver jobba mer med inom Trisam. Det görs i dialog med Trisamteamen på fysiska träffar och i Trisam styrgrupp.

Trisamteam finns på alla hälsocentraler och vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.

Team finns på 38 av totalt 41 hälsocentraler samt på 5 av 5 vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.

Antal unika individer som lyfts i Trisam är minst 800 per år

475 unika individer har varit aktuell i Trisam

Andel individer i länet som deltar i sitt eget Trisammöte ska vara minst 80% i december 2026

Av 565 tillfällen har 498 individer deltagit i sitt Trisammöte, vilket är 88%

Fler unga vuxna lyfter sitt ärende i Trisam

87 personer i åldersgruppen 19-29 år (och yngre) har lyft sitt ärende i Trisam, jämfört med 134 personer i samma period 2025.

Ökade kunskaper om jämlikhet i Trisam

Se över möjligheten till mätbara diskrimineringsgrunder i statistikverktyget

Arbetet har inte startats upp än.

Följa utvalda frågor ur NNS indikatorenkät årligen. Detta för att följa upp målen om ökad kunskap om jämlikhet samt att Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra.

Enkät har skickats ut i oktober. Resultat finns tillgängligt från årsskiftet 2026/2027.

Genom de fysiska träffarna med Trisamteamen ges möjligheten att öka kunskapen om varandras organisationer och följa upp att Trisam fyller sitt syfte i samverkan.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Framgångsfaktorer

- Fasta, återkommande möten med fasta representanter som känner varandra
- Kunskap om Trisam inom organisationerna
- Genom att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan endast har 3 respektive 4 representanter får de en unik överblick över länets Trisamteam
- Kontinuerlig dialog med chefer och representanter från respektive part.
- Länsstyrgrupp som förenklar dialogen mellan ansvariga chefer och samordnare.
- Övergripande samordnare är en nyckelfunktion för att hålla ihop arbetet med Trisam

Utmaningar

1. Regionen som part är uppdelat i privata aktörer, regionbolag och övrig regionverksamhet och det kan vara en utmaning att föra direkta dialoger med vårdenheter där Trisamteamen finns.
2. Till skillnad från övriga chefer i styrgruppen, är Regionens representant chef för Trisamsamordnare men saknar kontaktytorna med Hälso – och sjukvårdens representanter i Trisamteamen (Rehabkoordinatorerna).
3. I flera forum har frågan kommit upp om vilken mötesplattform som är lämplig att ersätta Skype i framtiden. I nuläget finns inget lämpligt alternativ.

Hur arbetar vi med utmaningarna

1. De rehabkoordinatorer och vårdenhetschefer som är engagerade i Trisamfrågorna blir dialogpartners i olika forum.
2. Processledare för rehabkoordinatorer kommer ingå i Trisam styrgrupp från hösten.
3. Lyfter frågan i Trisam styrgrupp, enskilda dialoger med insatta.

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 261014	Namn Heléne Breed, Region Gävleborg
------------------------	---