

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 26-08.33

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2026-09-08

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)  
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)  
Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

|                                                        |
|--------------------------------------------------------|
| Insatsens namn                                         |
| Trisamsamordnare                                       |
| Huvudman för insatsen<br>Region Gävleborg              |
| Kvartalsrapporten gäller för perioden<br>260401-260630 |

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Team:

- Fysisk Trisamträff, inklusive workshop, med teamen i Södra Hälsingland och Västra Gästrikland. AF fick tillfälle att berätta om hur de praktiskt arbetar med individer inför avslut från program och hade även en dialog om hur man hanterar frågeställningen om sjukersättning i Trisam. Vi diskuterade även resultatet från

NNS-enkäten och följde upp antal individer som deltar i sitt Trisammöte. Kommunrepresentanterna uppdaterade sitt arbete med aktivitetskravet i relation till Trisam. I en workshop diskuterade vi bland annat om vilka typer av ärenden som lyfts i Trisam och vad som gör att det blir bra möten och relevanta planeringar.

- Samordnare har deltagit i Trisamteam Hofors HC

#### Introduktion

- Introduktion medarbetare i Ljusdals kommun, chef på psykiatri i Gästrikland

#### Information/utbildning/dialog

- Samordnare har deltagit i Mysam med stående information om läget i Trisam
- Styrgruppen för Trisam träffades
- Avstämning med Arbetsförmedlingens Trisamrepresentanter och chef.
- Samordnare har medverkat i lokala och länsövergripande Rekoträffar
- Planering av Trisamkonferens som genomförs i oktober.
- Samordnare har varit utbildare i Samverkansutbildningen i vår och ingår i arbetsgrupp för riktad Samverkansutbildning i Ljusdal där Trisam är ett delfokus.
- Fysiska och webbaserade tillfällen för presentation av resultatet från de intervjuer som genomförts med Trisamdeltagare. Medverkade även vid presentation för Samordningsförbundets styrelse.
- Samordnare deltog i digital Finsamkonferens för omvärldsbevakning samt i LUFs-projektets avslutskonferens för att dela erfarenheter.

## **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Arbetet löper på i stort.

En rapportering har skickats från ett Trisamteam angående oenighet mellan Trisamdeltagare om rutiner. Detta har tagits om hand av samordnare och ansvarig chef.

Vi saknar full tackning med Trisamteam på alla enheter. Från Håstaholmens HC i Hudiksvall har 3 ärenden hittills i år lyfts vid företagets andra Trisamteam.

## **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Personen är alltid involverad i förarbetet inför Trisammötet tillsammans med sin kontakt hos myndighet. Trisamteamet har en medvetenhet om hur mötets upplägg kan påverka personens delaktighet och möjlighet att själv delta i samtalet.

I resultatet från utvärderingarna har flera viktiga faktorer lyfts fram som påverkar hur personen upplever delaktighet:

Förberedelse inför mötet med förväntningar, syfte, roller.

Praktiska förutsättningar och stöd under mötet.

Praktiskt stöd och uppföljning efter mötet.  
Arbete med bemötandefrågor.  
Ökad kunskap om psykisk ohälsa, diagnoser, återhämtningsprocessen och hur det påverkar personen.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

***Följa upp individens upplevelse av Trisam.***

Resultaten från uppföljningarna har nu levererats från FoU och Brukarrevisor.

Planen är att ta vara på det som upplevts bra och det som vi behöver jobba mer med inom Trisam. Det görs i dialog med Trisamteamen på fysiska träffar och i Trisam styrgrupp.

***Trisamteam finns på alla hälsocentraler och vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.***

Team finns på 38 av totalt 41 hälsocentraler samt på 5 av 5 vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.

***Antal unika individer som lyfts i Trisam är minst 800 per år***

I år har 378 unika individer hittills varit aktuell i Trisam - fram till 30 juni.

***Andel individer i länet som deltar i sitt eget Trisammöte ska vara minst 80% i december 2026***

Fram till 30 juni har 396 individer deltagit i sitt Trisammöte, vilket är 87% av totalt 454 ärenden hittills.

***Fler unga vuxna lyfter sitt ärende i Trisam***

Fram till 30 juni har 70 personer i åldersgruppen 19-29 år (och yngre) lyft sitt ärende i Trisam, jämfört med 73 personer i samma period 2025.

***Ökade kunskaper om jämlikhet i Trisam***

***Se över möjligheten till mätbara diskrimineringsgrunder i statistikverktyget***

Arbetet har inte startats upp än.

***Följa utvalda frågor ur NNS indikatorenkät årligen. Detta för att följa upp målen om ökad kunskap om jämlikhet samt att Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra.***

Nästa enkät skickas ut hösten 2026. Resultat finns tillgängligt från årsskiftet 2026/2027.

Genom de fysiska träffarna med Trisamteamen ges möjligheten att öka kunskapen om varandras organisationer och följa upp att Trisam fyller sitt syfte i samverkan.

**2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

**Framgångsfaktorer**

- Fasta, återkommande möten med fasta representanter som känner varandra
- Kunskap om Trisam inom organisationerna
- Genom att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan endast har 3 respektive 4 representanter får de en unik överblick över länets Trisamteam
- Samordnare deltar regelbundet i Mysam med möjlighet att följa upp Trisamarbetet lokalt
- Kontinuerlig dialog med chefer och representanter från respektive part.
- Länsstyrgrupp som förenklar dialogen mellan ansvariga chefer och samordnare.
- Övergripande samordnare är en nyckelfunktion för att hålla ihop arbetet med Trisam

**Utmaningar**

- Regionen som part är uppdelat i privata aktörer, regionbolag och övrig regionverksamhet och det kan vara en utmaning att föra direkta dialoger med vårdenheter där Trisamteamen finns.
- Till skillnad från övriga chefer i styrgruppen, är Regionens representant chef för Trisamsamordnare men saknar kontaktytorna med Hälso – och sjukvårdens representanter i Trisamteamen (Rehabkoordinatorerna).

**Hur arbetar vi med detta:**

- De rehabkoordinatorer och vårdenhetschefer som är engagerade i Trisamfrågorna blir dialogpartners och får då utgöra en representation.
- Löpande dialoger förs med processledare för rehabkoordinatorer och utvecklingsresurs med insyn i koordineringsuppdraget.
- Några specialistvårdsenheter som Vuxenhabilitering och Neurolog är extra involverade i att initiera Trisamärenden.
- Plan finns för att Regionens representant i styrgruppen bjuds in till rehabkoordinatorernas nätverksträffar.

**2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Petra Hultén, Region Gävleborg: Arbetet fortgår enligt plan och bedömningen är att insatsen har goda förutsättningar att nå uppsatta mål.

Deltagandet i Trisammöten ligger fortsatt över målvärdet och samverkan mellan parterna fungerar bra.

Resultaten från brukaruppföljningen är ett viktigt underlag för fortsatt utvecklingsarbete.

Vissa utmaningar kvarstår kring full täckning av Trisamteam och att öka antalet unga vuxna i Trisam, men insatser pågår för att stärka implementeringen i länet.

### 3. Uppgiftslämnare

| Datum  | Namn                                                              |
|--------|-------------------------------------------------------------------|
| 260908 | Malin Wiberg Arbetsförmedlingen, Heléne Breed Region<br>Gävleborg |