

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

SFG 26-11.01

AKH

Ankomstdatum
2026-08-20

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Försteget till arbete
Huvudman för insatsen
Sandvikens kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden
2026-04-01 – 2026-06-30

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: *Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.*

Under perioden april–juni har insatsen genomfört gruppaktiviteter, individuella möten, kartläggningssamtal och samverkansinsatser.

I april genomfördes i genomsnitt åtta gruppaktiviteter per vecka och i maj sju. Efter midsommar höll insatsen öppet tre dagar per vecka och hade sex gruppaktiviteter. Aktiviteterna bestod bland annat av promenader, hemkunskap, CV/PB-drop-in, gym, tjejgrupp, spelgrupp, OCN-arbete, utflykter och social samvaro.

Under maj genomfördes två utflykter: promenad och picknick i Engeltöfta samt fiske och grillning vid Djuptjärn. I juni genomfördes också en konstaktivitet i samband med ett studiebesök från Nordanstigs kommun.

Gruppaktiviteterna kompletterades med individuella möten. I april genomfördes cirka åtta individuella möten per vecka och i maj och juni cirka fem per vecka. I maj förekom även kortare, oplanerade individuella samtal när deltagare kom före eller stannade kvar efter de planerade aktiviteterna. Under juni valde en del deltagare att stanna kvar efter aktiviteterna för att bland annat spela spel, se på film, baka och söka arbete.

Två kartläggningssamtal genomfördes i april och två i maj. Under maj skrevs fyra deltagare in i insatsen. I juni hade IFO och Arbetsförmedlingen kontaktat insatsen om ytterligare fyra personer, med förhoppningen att de skulle kunna kartläggas i slutet av sommaren.

Arbetet med OCN fortsatte under perioden. Tre kompetensintyg registrerades i april och två deltagare fick OCN-intyg i maj. I juni arbetade tre deltagare med sin första OCN-modul och en deltagare med sin andra. Arbetet genomfördes i individuella möten med Evin eller självständigt.

Konsument Gästrikland föreläste för deltagarna om privatekonomi. Insatsen fortsatte dessutom arbetet med en deltagares rädsla för att resa med tåg.

Samverkan skedde bland annat med Arbetsförmedlingen, IFO, SIUS, socialsekreterare, SFI, boendestöd, vården, studie- och yrkesvägledare, arbetsmarknadsverksamheten och arbetsgivare.

Under perioden genomfördes bland annat samverkansmöten, ett praktikmöte, trepartsmöten och ett SIP-möte. Medarbetare deltog också som stöd vid möte med IFO, följde med en deltagare till psykiatrisk jourmottagning och deltog vid läkarbesök samt möte med studie- och yrkesvägledare.

Insatsen presenterades i april för arbetslivsnämnden och för Samordningsförbundet vid en erfarenhetsutbytesdag. I maj presenterade handledarna en lägesrapport om insatsen för IFOs ekonomienhet. I juni tog insatsen emot två medarbetare från Nordanstigs kommun på studiebesök.

Medarbetarnas kompetensutveckling fortsatte. En handledare utbildades i BIP-verktyget SKAPA. Utbildningarna i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt fortsatte och i juni avslutade en handledare utbildningen till utbildare inom lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Personalkostnaderna uppgår under perioden till 288 416 kronor. Det fördelade beloppet för perioden är 363 500 kronor. De redovisade kostnaderna är därmed 75 084 kronor lägre än periodens fördelade belopp. Skillnaden kan till stor del förklaras av en längre sjukskrivning.

I april var 10 deltagare aktiva och totalt 21 personer hade varit inskrivna sedan insatsens start. Under maj skrevs fyra deltagare in. Antalet aktiva deltagare ökade därmed till 14 och det totala antalet inskrivna till 25. I juni var 13 deltagare inskrivna och det totala antalet personer som varit eller var inskrivna var fortsatt 25. En deltagare skrevs ut under juni på grund av flytt till en annan kommun.

Under maj och juni var bemanningen reducerad till följd av sjukskrivning. Verksamheten kunde upprätthållas, men antalet individuella möten minskade och utrymmet för metod- och utvecklingsarbete blev begränsat.

Flera yngre deltagare hade tidigare provat arbetsträning eller lönebidragsanställning med stöd av SIUS men fått avbryta. Deltagarna uppgav att tiden hade trappats upp för snabbt eller att kraven varit för höga, ofta i kombination med psykisk ohälsa. Det framgår också att flera hade behov av ytterligare stödinsatser, exempelvis boendestöd. En tidigare deltagare återkom till insatsen efter att en övergång till Samhall inte hade fungerat. Avsikten var att deltagaren skulle vara kvar i insatsen samtidigt som Arbetsförmedlingen tilldelade stöd från SIUS för att hitta en ny arbetsträningsplats.

Behovet av lämpliga praktik- och arbetsträningsplatser för flera deltagare identifierades som en utmaning inför hösten. Insatsen hade därför möte med en arbetsmarknadshandläggare på Arbetslivsförvaltningen i Sandvikens kommun och den som ansvarade för jobbspåret i enheten Arbetslivet. Ett möte med ÖoB skulle bokas efter semestern för att undersöka möjligheten att ta emot en eller två deltagare. Insatsen genomförde också ett studiebesök på Café Galaxen med en deltagare och arbetade vidare med möjligheten till arbetsträning inom fritidsverksamhet. Sandviken Energi och Sandvikenhus kontaktades om lärlingsplats men meddelade att de inte kunde ta emot.

I juni inleddes rekryteringen av en ny medarbetare med planerad start den 1 augusti. Den nya heltidstjänsten ska ersätta Evin, som arbetat en dag per vecka i insatsen, och därigenom förstärka bemanningen.

2.3 Brukarmedverkan: *Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.*

Flera deltagare uttryckte under maj att de ville ha fler aktiviteter eller stanna längre i verksamheten, även om de var osäkra på vad de ville göra under den utökade tiden. Det var vanligt att deltagare kom före de planerade aktiviteterna och stannade kvar efteråt. Under juni använde deltagare tiden efter aktiviteterna till att bland annat spela spel, se på film, baka och söka arbete. Verksamheten bestod därmed inte enbart av schemalagda aktiviteter utan också av tid som deltagarna själva valde hur de ville använda.

Deltagarna arbetade med OCN både tillsammans med Evin och självständigt. I juni arbetade tre deltagare med sin första modul och en deltagare med sin andra.

Det individuella stödet utformades utifrån de behov som framkom. Insatsen hjälpte bland annat deltagare att ansöka om LSS-boende, aktivitetsersättning och boendestöd samt gav stöd i kontakter med IFO, vården, psykiatri och studie- och yrkesvägledare.

2.4 Insatsens mål samt delmål: *Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsen mål/delmål kommer att uppnås?*

Vid utgången av juni hade totalt 25 deltagare varit eller var inskrivna i insatsen. Detta motsvarar hälften av insatsens deltagarmål. Fyra deltagare skrevs in under kvartalet. Därutöver hade IFO och Arbetsförmedlingen aktualiserat ytterligare fyra personer för möjlig kartläggning i slutet av sommaren.

Under perioden redovisades flera steg mot arbete och arbetsträning. En deltagare fick en timanställning i april. I maj gick en deltagare över från kommunal praktik till arbetsträning. I juni blev två deltagare inbjudna till anställningsintervjuer.

En deltagare ansökte i juni till Läroviken inför nästa termin. Insatsen hjälpte till i ansökningsprocessen och deltog vid möte med studie- och yrkesvägledare. Fem kompetensintyg registrerades under perioden: tre i april och två OCN-intyg i maj. Arbetet med OCN fortsatte under juni, då fyra deltagare arbetade med sin första eller andra modul.

Insatsen genomförde även samordnade stödinsatser för enskilda deltagare. Dessa omfattade bland annat ett SIP-möte, trepartsmöten, stöd vid kontakter med psykiatri och läkare samt hjälp med ansökningar om boendestöd, LSS-boende och aktivitetsersättning.

Sammantaget har insatsen redovisat resultat inom flera målområden. Vid periodens slut hade hälften av deltagarmålet uppnåtts. Med nuvarande deltagarflöde och den tid som återstår bedöms det finnas en risk att deltagarmålet inte nås och att det arbete som påbörjats med inskrivna deltagare inte hinner slutföras inom den ordinarie insatsperioden. För att stärka insatsens genomförandekapacitet kommer bemanningen från och med augusti 2026 att förstärkas genom att den nuvarande resursen på en dag per vecka ersätts med en heltidstjänst.

2.5 Sammanfattande bedömning: *Vad går bra och mindre bra i arbetet?*

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Under perioden genomfördes återkommande gruppaktiviteter och individuella möten. Att flera deltagare kom före aktiviteterna, stannade kvar efteråt och efterfrågade mer tid i verksamheten visar att det fanns en efterfrågan på det sammanhang som insatsen erbjöd.

Konkreta resultat under perioden var en timanställning, en övergång från kommunal praktik till arbetsträning, två inbjudningar till anställningsintervju, en ansökan till Läroviken och fem registrerade kompetensintyg. Arbetet med OCN fortsatte även för deltagare som ännu inte hade slutfört någon modul.

Kombinationen av gruppaktiviteter, individuella möten och praktiskt stöd framstår som en viktig del av arbetssättet. Samverkan med IFO, Arbetsförmedlingen, SIUS, vården och andra aktörer användes för att samordna stöd kring enskilda deltagare.

En tidigare deltagares arbetsträning i Högbo fungerade inte tillfredsställande och följdes upp tillsammans med deltagaren och Arbetsförmedlingen. Sammantaget visar erfarenheterna under perioden att upptrappning och krav behöver anpassas till deltagarnas förutsättningar.

Tillgången till lämpliga praktik- och arbetsträningsplatser var en uttalad utmaning inför hösten. Insatsen arbetade därför tillsammans med arbetsmarknadsenheten Arbetslivet inom Arbetslivsförvaltningen i Sandvikens kommun och dess jobbspår, AFs SIUS och möjliga mottagande verksamheter för att hitta alternativ.

Flera deltagare uttryckte också oro inför aktivitetskravet. Under perioden var det fortfarande oklart från IFO:s sida vad aktivitetskravet skulle innebära för insatsens deltagare.

Den reducerade bemanningen under maj och juni begränsade antalet individuella möten och utrymmet för metod- och utvecklingsarbete. För att förstärka bemanningen inleddes i juni rekryteringen av en heltidsmedarbetare med planerad start den 1 augusti. Under perioden fortsatte även medarbetarnas kompetensutveckling inom BIP och lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt.

Samtantaget upprätthölls verksamheten och flera konkreta resultat redovisades trots den reducerade bemanningen. De huvudsakliga utmaningarna var att hitta lämpliga praktik- och arbetsträningsplatser, skapa mer hållbara övergångar och ge deltagare med omfattande stödbehov en anpassad progression.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: *(måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)*

3. Underskrift

Datum	Namn
20 aug 2026	Jöran Lindström