

## Ansökan

### Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.	Diarienummer SFG 25-04.31	Signatur
Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida <a href="http://www.finsamgavleborg.se">www.finsamgavleborg.se</a> .	Ankomstdatum	
<b>Kontaktuppgifter till förbundet:</b> Anna-Karin Hainsworth, förbundschef anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se Tfn 070-084 04 00	<b>Postadress:</b> Samordningsförbund Gävleborg C/o Dospace Gävle Norra Kungsgatan 1 803 20 Gävle	
Per Lundgren, verksamhetsutvecklare per.lundgren@finsamgavleborg.se Tfn 070-320 54 68		

#### 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam 2026–2027
Planerad insatstid – åååå-mm-dd 2026-01-01 – 2027-12-31
Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg 11 777 046 Kr För specifikation, se bilagor

#### 2. Insatsägare som ansöker om medel

<b>2.1 Organisationens namn</b> Region Gävleborg	Organisationsnummer 232100-0198
Arbetsställets namn Ledningsstöd	
Kontaktperson Elisabet Sundgren	Telefonnummer 072-214 52 82
E-postadress elisabet.sundgren@regiongavleborg.se	

### 3. Samarbetspartners som ansöker om medel

<b>3.1 Organisationens namn</b> Arbetsförmedlingen	Organisationsnummer 202100-2114
Arbetsställets namn	
Kontaktperson Anna Magnusson Kroon	Telefonnummer 010-486 69 03
E-postadress anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se	
<b>3.2 Organisationens namn</b> Försäkringskassan	Organisationsnummer 202100-5521
Arbetsställets namn Avdelningen sjukförsäkring	
Kontaktperson Anna Fält Skoglund	Telefonnummer 010-111 93 69
E-postadress anna.falt.skoglund1@forsakringskassan.se	
<b>3.3 Organisationens namn</b> Bollnäs kommun	Organisationsnummer 212000-2361
Arbetsställets namn Individ- och familjeomsorgen	
Kontaktperson Maja Nordin	Telefonnummer 0278-256 15
E-postadress maja.nordin@bollnas.se	
<b>3.4 Organisationens namn</b> Gävle kommun	Organisationsnummer 212000-2338
Arbetsställets namn	
Kontaktperson Magnus Höijer	Telefonnummer
E-postadress magnus.hojjer@gavle.se	
<b>3.5 Organisationens namn</b> Hofors kommun	Organisationsnummer 212000-2296
Arbetsställets namn Individ – och familjeomsorgen	

Kontaktperson Olof Wallin	Telefonnummer 070-086 03 02
E-postadress olof.wallin@hofors.se	
<b>3.6 Organisationens namn</b> Hudiksvalls kommun	Organisationsnummer 212000-2379
Arbetsställets namn Jobbcentrum, Arbetsliv & Försörjning	
Kontaktperson Emelie Herkules Kindahl	Telefonnummer 073-066 39 65
E-postadress emelie.herkules-kindahl@hudiksvall.se	
<b>3.7 Organisationens namn</b> Ljusdals kommun	Organisationsnummer 212000-2320
Arbetsställets namn	
Kontaktperson Elin Fredriksson	Telefonnummer
E-postadress elin.fredriksson@ljusdal.se	
<b>3.8 Organisationens namn</b> Nordanstigs kommun	Organisationsnummer 212000-2312
Arbetsställets namn Arbete och försörjning	
Kontaktperson Bente Sandström	Telefonnummer 0652-360 00
E-postadress bente.sandstrom@nordanstig.se	
<b>3.9 Organisationens namn</b> Ockelbo kommun	Organisationsnummer 212000-2288
Arbetsställets namn Individ- och familjeomsorg	
Kontaktperson Nedžad Lujinovic	Telefonnummer 0297-555 67
E-postadress nedzad.lujinovic@ockelbo.se	
<b>3.10 Organisationens namn</b> Ovanåkers kommun	Organisationsnummer 212000-2304

Arbetsställets namn Individ- och familjeomsorgen	
Kontaktperson Sandra Larsson Klöfver	Telefonnummer 0271-571 47
E-postadress sandra.larsson.klofver@ovanaker.se	
<b>3.11 Organisationens namn</b> Sandvikens kommun	Organisationsnummer 212000-2346
Arbetsställets namn Ekonomienheten	
Kontaktperson Maria Hagström	Telefonnummer 026-24 12 28
E-postadress maria.a.hagstrom@sandviken.se	
<b>3.12 Organisationens namn</b> Söderhamns kommun	Organisationsnummer 212000-2353
Arbetsställets namn Sektor Vårld, försörjningsenheten	
Kontaktperson Veronica Nordlund Björn	Telefonnummer 0270-743 99
E-postadress veronica.nordlundbjorn@soderamn.se	

#### 4. Insatsbeskrivning

<p><b>4.1 Bakgrund och syfte till insatsen.</b></p> <p>Bakgrund:</p> <p>Trisam startade 2014 med finansiering av KUR-medel och under åren har Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg samt länets alla kommuner gemensamt utvecklat arbetet med Trisamteam inom ramen för Samordningsförbund Gävleborg. Sedan 2016 har processledare finansierats via Samordningsförbund Gävleborg. 2020–2022 finansierades, förutom processledare, även Trisamutvecklare kopplat till Region Gävleborg och från 2020 även alla parter fasta representanter i Trisamteamen.</p> <p>Trisam ersätter inte samordnad individuell plan (SIP). Ett SIP-möte genomförs med de som är viktiga i personens nätverk och ofta utifrån en bred frågeställning. Trisamteamen träffas på fasta tider med fasta representanter och har en i förväg identifierad frågeställning som avhandlas på en begränsad tid i mötet.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

I dagsläget finns totalt ca 60 medarbetare i de 39 teamen som är kopplad till 40 hälsocentraler och de 5 öppenvårdsmottagningarna inom vuxenpsykiatri. Varje månad genomförs 60–70 digitala möten runt om i länet.

Syfte:

Grundsytet med Trisam är att genom teamsamverkan ge individer bättre och mer samlat stöd i sin rehabilitering.

Syftet med finansieringen i denna ansökningsperiod är att bibehålla upparbetad samverkansstruktur och skapa förutsättningar för alla organisationer att prioritera arbetet inom ramen för Trisamteam.

**4.2 Insatsens mål.** Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen? Könsskillnader?

- Alla invånare har samma förutsättningar och likvärdigt stöd till samordnad kartläggning via Trisam.
- Fler individer deltar i sitt eget Trisammöte.
- Fler unga vuxna lyfter sitt ärende i Trisam.
- Ökade kunskaper om jämlikhet i Trisam
- Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra.

**4.3 Målgrupp för insatsen.** Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen?

Antal?

Individer, 16–66 år, som på grund av ohälsa behöver stöd från flera parter för att komma framåt i sin rehabilitering mot arbete.

Ett särskilt fokus på unga vuxna 19–29 år.

**4.4 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen.** Beskriv metod för insatsen.

Fasta team träffas regelbundet på i förväg bokade och återkommande digitala möten. I Trisammöten deltar alltid minst en representant från Arbetsförmedlingen, individens boendekommun och aktuell vårdenhet. Försäkringskassans representant är med i de möten där individen deltar. Alla parter har möjlighet, med individens samtycke, att lyfta en individs frågeställning för att samordna och samplanera insatser. Mötet utmynnar i ett gemensamt förslag till planering. Alla parter delar relevant information och bidrar med sin tid och kunskap för individens bästa.

Alla team i länet arbetar enligt samma metod och struktur, som utvecklas successivt.

**4.5 Insatsens koppling till andra projekt och insatser.** Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt, insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

I förekommande fall är Trisam inremitterande till insatser finansierade med samverkansmedel. Syftet är att öka chansen att individen kan genomföra insats med rätt stöd.

## 5. Insatsorganisation

**5.1. Insatsorganisation** Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning etc.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunernas handläggare samt rehabkoordinatorer inom Region Gävleborg finansieras via samverkansmedel den arbetstid de deltar i Trisam team gånger 2 (för att kompensera för- och efterarbete).

100% respektive 50% samordnare (operativt och strategiskt) finansierad med samverkansmedel stödjer handläggare, chefer och team samt arbetar med resultatrapportering och utvecklingsarbete ( se bilaga arbetsbeskrivning).

Region Gävleborg har ett övergripande ansvar vilket inte frångår respektive organisations ansvar för att insatsen följer plan och att deras medarbetare arbetar enligt rutiner och metoder.

Insatsen styrs av en central styrgrupp som träffas två gånger per termin, där alla parter som uppbär samverkansmedel är representerade. Den lokala samverkansgruppen, Mysam, används som kanal för att fånga upp hur teamen lokalt fungerar.

## 6. Uppföljning och resultat

**6.1 Utvärderingsplan.** Beskriv hur och när mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång.

- Trisamteam finns på alla hälsocentraler och vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.
- Antal unika individer som lyfts i Trisam är minst 800 st per år.
- Följa upp individens upplevelse av Trisam. Om resultat från pågående utvärderingar visar behov av utvecklingsområden, tar styrgruppen ställning till hur detta arbete kan utformas.

- Andel individer i länet som deltar i sitt eget Trisammöte ska vara minst 80% i december 2026 och minst 90% i december 2027.
- Målsättning är att individer i åldersspannet 19–29 år ökar jämfört med året 2025.
- Se över möjligheten att lägga in mätbara diskrimineringsgrunder i statistikverktyget för att sätta fokus på jämlikhetsarbetet.
- Följ utvalda frågor ur NNS indikatorenkät årligen. Detta för att följa upp målen om ökad kunskap om jämlikhet samt att Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra.

**6.2 Övriga resultat .** Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insatstiden.

Samverkanskompetensen ökar inom alla organisationer och fler i organisationerna har kunskap om samverkansvägar samt former för samverkan.

Trisamteamen består av fasta representanter som träffas regelbundet. Det bidrar till en högre kvalitet på samverkansklimatet då medarbetare i teamen ser varandra som kollegor och tar med sig det förhållningssättet till sin egen organisation

## 7. Bilagor

**7.1 Bilagor.** Ange bifogade bilagor

- Kalkyl kostnadsberäkning
- Kostnadssammanställning
- Tids- och aktivitetsplan
- Arbetsuppgifter samordnare
- Underlag timmar

## **Överenskommelse**

### **Lagar och förordningar**

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs.

### **Information från insatsen**

Vid ett beviljande av insatsen ska stödmottagare löpande lämna information om sin verksamhet enligt avtal. Viktiga förändringar i insatsen ska rapporteras till Samordningsförbund Gävleborg.

### **Kostnader**

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktiska kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet fortsatt beviljas medel från medlemsorganisationerna.

### **Underskrifter**

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit. Underskrift ges av person som har rätt att företräda sökanden.

### **Information om publicering av personuppgifter**

Om stöd beviljas kan, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter, komma att ske i Samordningsförbund Gävleborgs webbsida och sociala medier.

### **Avtal**

Denna överenskommelse kommer kompletteras med ett avtal i avseende beviljade samverkansmedel för insats.

## **Arbetsuppgifter Trisamsamordnare 2026**

### ***Administrativa, löpande uppgifter***

Statistikinsamling via löpande enkät Webropol, hantering av statistikportal, sammanställa statistik löpande

Ansvara för att Trisamkalender i outlook är uppdaterad

Sammanställa inställda möten

Hålla oss uppdaterade med aktuella kontaktuppgifter, maillistor till medarbetare i teamen och de ansvariga cheferna

Administrera inskickade problem/goda exempel via rapporteringsverktyg och andra kanaler

Löpande skicka ut nyhetsbrev till Trisamteamen

Hålla metodstöd, hemsidainformation, mallar, informationsmaterial uppdaterade

### ***Arbetsuppgifter, mer operativ karaktär***

Planera och genomföra Trisamkonferens, workshops

Delta i nätverksträffar för rehabkoordinatorer

Uppföljningar/dialoger med Trisammedarbetare och chefer, exempelvis FK och AF:s Trisamrepresentanter.

Lotsa individer, personal och Trisamrepresentanter som kontaktar för råd och vägledning

Introducera nya medarbetare i Trisamteamen. Introducera ansvariga chefer i samarbete med SFG

Delta i Trisamteam vid behov

Anordna och delta i fysiska teamträffar regelbundet över länet

### ***Arbetsuppgifter, mer strategisk karaktär***

Dialoger med och presentationer för verksamheter utanför de ordinarie representanternas verksamheter – där det uppkommer behov. Exempelvis specialistvårdsenheter, gymnasieskolor, projekt.

Dialoger och presentationer som stöd till Trisamparternas interna förankringsarbete. Exempelvis besöka kommuner och vårdenheter

Fånga upp och driva aktuella utvecklingsfrågor och problem som parterna uppmärksammar i samband med Trisamarbetet

Följa upp insatsens mål, sammanställa resultat och rapportera till Samordningsförbund, Mysam och länsstyrgrupp

Sammankalla och hålla i länsgemensamma styrgruppen för Trisam, två gånger/termin

Medverka i Mysam med koppling till Trisamarbetet

# Trisam 2026-27

Justering av Försäkringskassan 80% 2026 och 90% 2027

		Uppräkning lönehöjning enligt SKR		3,5%	3%						
Trisamhandläggare	Antal	Förändring	Timlön enl		Uppräkn	Uppräkn	Total	Total	Ersättning	Timmar	Timers
	timmar x	tim jmf	24-	löne-	2026	2027	ersättning	ersättning	2025	2024	2025
	2	25	Bruttolön	beräkning			2026	2027			
Bollnäs kommun	264	-16	41 380	395,09	408,92	421,19	107 954	111 193	117 429	280	419
Gävle kommun	884	-88	36 588	349,34	361,57	372,41	319 625	329 214	407 857	972	420
Hofors kommun	88	32	38 750	369,98	382,93	394,42	33 698	34 709	23 486	56	419
Hudiksvalls kommun	319	-25	34 100	325,58	336,98	347,08	107 495	110 720	144 270	344	419
Ljusdals kommun	121	0	38 623	368,77	381,68	393,13	46 183	47 568	50 746	121	419
Nordanstigs kommun	88	44	37 650	359,48	372,06	383,22	32 741	33 724	18 453	44	419
Ockelbo kommun	44	0	42 300	403,87	418,01	430,55	18 392	18 944	18 453	44	419
Ovanåkers ommun	132	-8	39 500	377,14	390,34	402,05	51 525	53 071	58 715	140	419
Sandvikens kommun	341	-75	34 300	327,49	338,95	349,12	115 583	119 050	174 466	416	419
Söderhamns kommun	<u>352</u>	46	35 700	340,86	352,79	363,37	124 182	127 908	128 333	306	419
	2 633										
FK	2 633	-91	-	510	527,85	543,69	1 111 863	1 288 372	1 332 837	2724	489
Arbetsförmedlingen	2 633	-91	37 483	385,97	399,48	411,46	1 051 828	1 083 383	1 070 935	2724	393
Region Gävleborg	2 633	-91	45 050	443,00	458,51	472,26	1 207 244	1 243 461	1 009 538	2724	371
<b>-362</b>							<b>4 328 314</b>	<b>4 601 315</b>	<b>4 555 518</b>		
Samordnare	Brutto-	Månadslön	Uppräkning månadslön		Ers personalkost		Ers övriga kostnader		Total ersättning		Ers 2025
	lön	enl	2026	2027	2026	2027	2026	2027	2026	2027	
		löneberäkn									
AF (50%)	38 700	29 824	30 868	31 794	370 414	381 527	0	0	370 414	381 527	326 000
Regionen (100%)	45 050	65 264	67 548	69 575	810 579	834 896	120 000	105 000	930 579	939 896	781 288
									<b>2026</b>	<b>2027</b>	
<b>Trisam totalt</b>									<b>5 629 307</b>	<b>5 922 738</b>	

<i>Spec Övriga kostnader Regionen</i>		
	2026	2027
Workshop	15 000	25 000
Resultatkonferens	25 000	
Trisamkonferens	<u>80 000</u>	<u>80 000</u>
<b>Övriga kostnader</b>	120 000	105 000



Samordningsförbund Gävleborg

11 777 046

kr

<b>Organisation:</b>	Se specifikation nedan
<b>Insats:</b>	Trisam
<b>Period:</b>	260101-271231

Medfinansiering

0

kr

Totalt för insatsen

11 777 046

kr

### Sammanställning av kostnader inom insats som finansieras av Samordningsförbund Gävleborg

		2026	2027	
Kostnadslag	Specifikation	Belopp i kr exl moms		Totalt
Lönekostnader handläggare	Arbetsförmedlingen	1 051 828	1 083 383	2 135 211
	Försäkringskassan	1 111 863	1 288 372	2 400 235
	Region Gävleborg	1 207 244	1 243 461	2 450 705
	Bollnäs kommun	107 954	111 193	219 147
	Gävle kommun	319 625	329 214	648 839
	Hofors kommun	33 698	34 709	68 407
	Hudiksvalls kommun	107 495	110 720	218 215
	Ljusdals kommun	46 183	47 568	93 751
	Nordanstigs kommun	32 741	33 724	66 465
	Ockelbo kommun	18 392	18 944	37 336
	Ovanåkers kommun	51 525	53 071	104 596
	Sandvikens kommun	115 583	119 050	234 633
	Söderhamns kommun	124 182	127 908	252 090
	Lönekostnader samordnare	Arbetsförmedlingen	370 414	381 527
Region Gävleborg		930 579	939 896	1 870 475
<b>Totalt lönekostnader:</b>		<b>5 629 306</b>	<b>5 922 740</b>	<b>11 552 046</b>
Övriga kostnader				
Workshop	Lokal, lunch/fika	15 000	25 000	40 000
Resultatkonferens	Utvärdering FoU och Brukarrevision	25 000		25 000
Trisamkonferens		80 000	80 000	160 000
<b>Totalt övriga kostnader:</b>		<b>120 000</b>	<b>105 000</b>	<b>225 000</b>
	<b>Summa</b>	<b>11 378 612</b>	<b>11 950 480</b>	<b>11 777 046</b>

Tid- och aktivitetsplan Trisam 2026-27

År	jan-mars	apr-juni	jul-sep	okt-dec
<b>2026</b>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p> <p><b>Särskild aktivitet</b> Förankringsworkshop x 2-4 förändrat arbetssätt</p>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p> <p><b>Särskild aktivitet</b> Resultatkonferens FoU och Brukarrevisor</p>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p> <p><b>Särskild aktivitet</b> Trisamkonferens</p>
<b>2027</b>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p> <p><b>Särskild aktivitet</b> Workshops x 2 med aktuella föreläsare beroende på behov</p>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p>	<p><b>Löpande aktiviteter</b> Trisammöten Samordnare arbetar med Trisam</p> <p><b>Särskild aktivitet</b> Trisamkonferens</p>

## Underlag för beräkning av finansierade medel till handläggartid i Trisam.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunernas handläggare samt rehabkoordinatorer hos Region Gävleborg finansieras via samverkansmedel den arbetstid de deltar i Trisamteam gånger 2 (för att kompensera för- och efterarbete). Sedan beviljas en timlön utifrån det. Timlönen beräknas utifrån uppräknade schablonkostnader.

Organisationerna kompenseras inte för arbete med de ärenden som är aktuella från deras egen organisation. Kompensationen utgår för den tid som man arbetar med ärenden som inte är aktuella och angelägna från den egna organisationen.

Timmarna för 2026 är framtagna utifrån de intervaller Trisamteamen träffas (var 4:e eller varannan vecka). Mötena är beräknade för hela året med undantag för uppehåll under juli månad.

(Arbetsförmedlingen kommer att räkna om timlönen till månadslön för att det ska fungera bättre i deras ekonomisystem.)

Kommunfördelning	Antal timmar per år		
	2022	2024	2026
Gävle	397,5	486,25	442
Sandviken	135	208	170,5
Ockelbo	20	22	22
Hofors	20	28	44
Hudiksvall	132,5	172	159,5
Nordanstig	20	22	44
Ljusdal	60	60,5	60,5
Söderhamn	150	153	176
Bollnäs	122,5	140	132
Ovanåker	75	70	66
Total Kommuner:	1 132,5	1 361,75	1 316,5
Arbetsförmedlingen	1 132,5	1 361,75	1 316,5
Försäkringskassan	1 132,5	1 361,75	1 316,5
Region Gävleborg	1 132,5	1 361,75	1 316,5