

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Ankomstdatum

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Räkna med mig

Huvudman för insatsen

Hudiksvalls kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden  
20260101 - 20260331

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Sedan årsskiftet har arbetet i högre grad riktats mot hur arbetssättet kan tas vidare och integreras i ordinarie verksamhet, i takt med att projektet närmar sig sitt avslut. En plan för detta arbete togs fram i december och har därefter fungerat som en vägledning i det

fortsatta arbetet. Dialog har förts med ledningsgruppen, där vi gemensamt har resonerat kring möjliga vägar framåt och vilka förutsättningar som behöver finnas på plats. Som ett första konkret steg har ett underlag arbetats fram, vilket planeras att lyftas till åtagandebereidningen för vidare hantering. Under mars månad har projektet varit till social- och omsorgsnämnden tillsammans med följeforskare. Fokus var att på ett övergripande sätt visa preliminära resultat och ge en bild av målgruppens behov, samt varför det kan finnas behov av att arbeta vidare med frågan framåt. Syftet har varit att bidra till en gemensam förståelse, snarare än att dra några slutliga slutsatser i detta skede.

Inom ramen för samverkan har projektet haft flera kontakter som på olika sätt kan bidra till att bredda möjligheterna för målgruppen.

Projektet har bland annat träffat personal från ett av kommunens serviceboenden som är riktade till personer med funktionsnedsättning, samt en sjuksköterska med ansvar för flera av dessa boenden. Dialogen har handlat om hur vi kan samverka kring individer som idag saknar aktivitet eller önskar en annan typ av sysselsättning. Även om projektet befinner sig i en slutfas, och arbetet därmed inte kommer att utvecklas fullt ut inom ramen för nuvarande projekt, bedöms detta vara ett relevant spår att eventuellt arbeta vidare med i en framtida ansökan. Samtalen har tydliggjort att det finns gemensamma beröringspunkter och ett möjligt behov av samordnade insatser.

Projektet har även haft ett inledande möte med vuxenutbildningen för att föra dialog kring lärlingsupplägg och möjliga utvecklingsområden. Detta ses som ett viktigt steg, särskilt för de deltagare som befinner sig närmare arbete eller studier och som kan vara aktuella för mer arbetsplatsnära insatser.

Projektet har också träffat Glada Hudik-teatern, som i dagsläget arbetar med att försöka skapa fler arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning. Även om målgruppen för Glada Hudik-teatern och målgruppen i Räkna med mig skiljer sig åt och utgår från skilda behov och förutsättningar så kan det finnas vissa beröringspunkter, vilket gör att det kan finnas möjligheter att på sikt undersöka om någon form av samverkan skulle kunna vara relevant när det gäller just stegen mot arbete.

Inom området spridning har arbetet skett i flera olika sammanhang, både för att dela erfarenheter och för att ta del av andras arbetssätt.

Under början av året har exempelvis två enheter från Söderhamns kommun – arbetsmarknad samt förebyggande verksamhet och KAA – besökt vår verksamhet. I mötet med förebyggande verksamheten och KAA fick projektet veta mer om hur de i Söderhamn arbetar i samverkan med fritidsgårdarna, vilket var mycket intressant. Det uppstod ett ömsesidigt erfarenhetsutbyte, där perspektiv och arbetssätt delades i båda riktningar vilket visar värdet av att bygga relationer över kommungränser och skapa möjligheter till gemensamt lärande.

Arbetet har även presenterats för styrelsen i Samordningsförbundet tillsammans med följeforskare, med fokus på preliminära resultat och reflektioner kring arbetssättet. Medarbetare har också deltagit i ett webinarium om reflexiv praktik, kopplat till enheten Jobbcentrums reflexiva team. Detta är en viktig del i att behålla koppling och

relation till övriga kollegor, särskilt när man arbetar i projekt och delar av arbetet sker utanför ordinarie strukturer.

Dialog har förts med MUCF kring målgruppen, vilket upplevts som ett givande erfarenhetsutbyte. De bidrar med en bred kunskapsbas och ett etablerat kontaktnät inom området, vilket skapar goda förutsättningar för fortsatt dialog och lärande framåt.

Arbetet har presenterats inom Nätverk Välfärd, där fokus varit att bidra till kunskapsspridning i regionen. För målgruppen som helhet är det betydelsefullt att kunskap delas mellan aktörer, med en ambition om att stödet ska vara likvärdigt – det vill säga att insatser, bemötande och möjligheter till stöd i så liten utsträckning som möjligt påverkas av vilken kommun i regionen man bor i. Att arbetet även i år har uppmärksammats genom en inbjudan att medverka vid FINSAM-konferensen ses som ett positivt tecken på fortsatt intresse för arbets sättet.

Arbets sättet har även uppmärksammats genom en finalnominering i Hylla-galan inom kategorin samverkan. Hylla-galan är en lokal gala som lyfter fram goda exempel och initiativ inom bland annat social hållbarhet och samverkan.

I takt med att projektet närmar sig sitt avslut har ett arbete påbörjats för att undersöka möjligheterna till en förlängningsansökan. En inriktning som identifierats är att fortsätta arbetet tillsammans med fler kommuner. Det bedöms kunna skapa förutsättningar för att vidareutveckla den samverkansstruktur som byggts upp, stärka stödet mellan kommuner samt bidra till att fler ungdomar får tillgång till ett mer likvärdigt stöd.

Samordningsförbundet har stöttat genom att bjuda in till en gemensam träff där representanter från samtliga kommuner i regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan deltog. Vid tillfället presenterades en idé om en kommunövergripande ansökan.

Två kommuner har därefter tackat ja till att fortsätta utforska möjligheten till en gemensam ansökan. En första gemensam träff är planerad i början av april, där berörda kommuner tillsammans med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan deltar.

Antalet deltagare fortsätter att öka och uppgår i dagsläget till 84 personer som har gett sitt samtycke till att ingå i projektets följeforskning, utöver dessa 84 individer har projektmedarbetarna kontakt med flera till – uppgår just till över 100 ungdomar som medarbetarna haft kontakt med under projektets gång. Under våren har ett stort antal praktikstarter kommit till stånd, inom bland annat bilverkstad, hunddagis, förskola, daglig verksamhet, fritidsbanken samt inom Kultur och fritid genom verksamheten Hela Håsta cyklar. Detta visar på en bredd av möjliga vägar framåt för deltagarna, där olika intressen och förutsättningar kan tas tillvara.

Ett särskilt intresse har även märkts för praktikplatser kopplade till djur. Vid Tunalid, som är en ridklubb, har flera unga visat intresse för att genomföra praktik. Detta ligger i linje med en mer generell bild där många deltagare uttrycker ett intresse för djurrelaterade verksamheter, vilket kan vara en viktig ingång till aktivitet och vidare steg framåt.

Flera deltagare har också tagit steg mot studier. I dagsläget har sju personer sökt utbildning till hösten, med exempel på inriktningar som lärling inom svets och måleri, tandsköterskeutbildning, två till undersköterska samt socialpedagog. Utöver de som har sökt reguljära utbildningar finns det även flera deltagare som påbörjat eller testat att läsa gymnasiekurser via CUL inom vuxenutbildningen, som ett steg i att närma sig vidare studier.

Ett exempel från kvartalet är en person som avslutats till studier. Personen har under många år levt i ett omfattande utanförskap, med erfarenhet av missbruk och kriminalitet, återkommande kontakter med psykiatri, perioder av hemlöshet, självskadebeteende och ett mycket begränsat nätverk.

Under den senaste tiden har flera parallella processer pågått. Personen har idag boendestöd, god man och deltar i behandling. Under hösten 2025 påbörjades studier i mindre skala via vuxenutbildningen, vilket blev ett första steg. Idag studerar personen till undersköterska.

Det som kan lyftas i detta exempel är vikten av tid och uthållighet. En förändring har skett över tid, där motivationen vuxit fram och där personen själv gått från att vara svår att nå till att i dag ta eget initiativ till kontakt. Samtidigt har de parallella insatserna varit avgörande för att skapa stabilitet.

Exemplet visar också betydelsen av att vara kvar och redo när individen väl är mottaglig för förändring – att ha tålamod, inte ge upp och kunna agera när rätt tillfälle uppstår.

## **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Arbetet går nu in i en fas där projektet successivt börjar knytas ihop. Som tidigare rapporter visat har antalet deltagare blivit fler än initialt beräknat. Det är i grunden positivt, men innebär samtidigt att arbetet är mer resurskrävande än planerat, särskilt om det ska bedrivas långsiktigt och med fortsatt kvalitet.

Det ökade antalet deltagare påverkar därför också medarbetarnas arbetssituation. För att skapa hållbarhet framåt finns ett behov av att tydligare strukturera det interna arbetet, utöver den större samverkansstruktur som byggts upp tillsammans med andra aktörer, något vi också varit inne på tidigare.

Ett arbete har därför påbörjats kring att tydliggöra och beskriva medarbetarnas uppdrag och arbetsinnehåll. Syftet är att skapa en gemensam struktur som kan fungera som stöd i det dagliga arbetet, bidra till samsyn och ge medarbetarna något att hålla i när arbetet fortsätter utvecklas.

Frågor kring ansvarsfördelning i samband med läkarutlåtanden har uppmärksammats. Det kan i vissa fall uppstå oklarheter kring om det är primärvården eller psykiatri som bör upprätta utlåtanden, särskilt i situationer där individen har sammansatta behov.

Det finns också exempel där bedömningar gjorda av primärvård kring möjligheten till ersättning påverkar om utlåtanden skrivs eller inte, vilket kan skapa utmaningar då själva beslutet om ersättning ligger hos Försäkringskassan. När olika aktörer hänvisar vidare kan det bli svårt att hitta en tydlig väg framåt, både för individen och för de professioner som försöker stötta.

Frågan är komplex och behöver hanteras varsamt. Det kan finnas ett värde i att lyfta den i ett gemensamt forum, exempelvis inom MYSAM, för att tillsammans utforska hur tydlighet och samsyn kan stärkas framåt.

Under projektets första tid har fokus i hög grad legat på de inledande stegen i samverkansmodellen, särskilt i skedet innan aktivitetsersättning och hur samverkan med Försäkringskassan kan struktureras på ett tydligt sätt. Arbetet har också omfattat de senare delarna av modellen, men inte i samma utsträckning. I takt med att deltagarna nu har kommit längre i sin process har behovet av att utveckla dessa delar blivit mer tydligt. Det gäller framför allt samverkan med Arbetsförmedlingen samt med utbildningsaktörer.

Det sista steget i samverkansmodellen, där deltagare närmar sig arbete eller studier, framträder därför som ett område där det finns behov av ytterligare utveckling. Här finns en möjlighet att tillsammans med Arbetsförmedlingen se över hur övergångar kan ske på ett så smidigt och hållbart sätt som möjligt. Detta är något som det hittills inte funnits samma utrymme att fördjupa, men som kan vara relevant att arbeta vidare med framåt, och som också skulle kunna utgöra ett spår i en eventuell ny ansökan.

**2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Under kvartalet har följeforskare genomfört en gruppintervju med föräldrar till deltagare. Under intervjun uttryckte flera föräldrar att det var värdefullt att få träffa andra i liknande situation och dela erfarenheter. Det fanns också en tydlig önskan om att fortsätta träffas i samma eller liknande konstellation.

Utifrån detta uttryckta behov har projektet faciliterat uppstarten av en studiecirkel i samverkan med studieförbundet, där föräldrar ges möjlighet att träffas regelbundet, i dagsläget en gång i månaden. Gruppen drivs nu vidare med stöd av studieförbundet, vilket skapar en mer långsiktig form för erfarenhetsutbyte och stöd mellan föräldrar.

Arbetet i projektet utgår genomgående från brukarmedverkan, med Tjänstedesign som metod, där projektet jobbar för att fånga upp behov tillsammans med de personer som berörs. Denna föräldragrupp är ett konkret exempel på detta i praktiken.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

- **Genomförd implementeringsplan enligt tidigare planering;** De aktiviteter som beskrevs i föregående rapport har nu genomförts. Planerade möten och avstämningar har hållits enligt implementeringsplanen, vilket ytterligare har bidragit till förankring och samsyn i organisationen. Projektet har därmed tagit de steg som varit möjliga inom ramen för sitt uppdrag och inväntar nu beslut för att kunna gå vidare i arbetet.
- **Presentation för nämnd genomförd;** Projektet har, tillsammans med följeforskare, presenterat arbetet för social- och omsorgsnämnden. Syftet har varit att bidra med en samlad bild av preliminära resultat och målgruppens behov, som underlag inför fortsatt ställningstagande.
- **Dokumentation kopplad till processmodellen;** Arbetet med att ta fram tillhörande dokumentation till processmodellen har fortsatt under perioden, men är ännu inte slutfört i sin helhet. Ambitionen kvarstår att samla lathundar, checklistor och metodförklaringar i ett sammanhållet underlag som kan stödja ett enhetligt arbetssätt i fler verksamheter och funktioner. En reviderad planering finns, men arbetet har tagit längre tid än beräknat och kommer att färdigställas i ett senare skede.

**2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Den sammanfattande bedömningen är att projektet har bidragit till tydliga stegförflyttningar för de ungdomar som deltagit, där flera har närmat sig eller gått vidare till studier, arbete eller annan aktivitet.

Samverkan med berörda parter bedöms i stort fungera mycket väl. Samtidigt är det ett arbete som ständigt behöver utvecklas. Precis som i alla samarbetsrelationer finns det områden som kan förbättras och frågor som behöver fortsätta hanteras i dialog. Trots detta är den samlade bilden att samverkan fungerar bra och utgör en viktig grund i arbetet framåt.

Arbetet med implementering bedöms fungera väl. Ett medvetet fokus på implementering har funnits redan från projektets start, vilket också börjar ge resultat i form av ökad förankring och förståelse för arbetssättet i organisationen. Det har skapat bättre förutsättningar för att ta arbetet vidare in i ordinarie verksamhet.

I nuläget befinner sig arbetet i en fas där vidare steg till stor del är beroende av kommande beslut, vilket innebär att möjligheten att driva implementeringen ytterligare framåt är begränsad för tillfället. Samtidigt finns en beredskap att fortsätta arbetet när förutsättningarna är tydligare.

Spridningsarbetet har varit en viktig del i implementeringen, då det bidragit till att skapa kännedom, engagemang och förståelse både inom den egna organisationen och hos externa aktörer. Genom att dela erfarenheter och resultat har också fler fått en bild av arbetssättets potential, vilket i sin tur stärker möjligheterna för ett långsiktigt införande.

**2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Rapporten har, i enlighet med tidigare rutiner, skickats till styrgruppen för genomläsning innan inlämning. Även denna gång har utskicket dock sammanfallit med påsk och ledigheter, vilket kan ha påverkat möjligheten till återkoppling. Inga särskilda kommentarer eller synpunkter har inkommit.

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
20260414	Sofia Groth