

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

SFG 25-05

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Försteget till arbete
Huvudman för insatsen Sandvikens kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2026-01-01 – 2026-03-31

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: *Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.*

Under perioden januari–mars har insatsen bedrivit en kontinuerlig verksamhet med fokus på individnära stöd i kombination med återkommande gruppaktiviteter och arbetslivsnära insatser.

Verksamheten har i genomsnitt erbjudit cirka åtta gruppaktiviteter per vecka.

Aktiviteterna har bestått av fysisk träning, promenader, hemkunskap, CV-stöd, social samvaro samt arbete med OCN-moduler. Gruppaktiviteterna har kompletterats med individuella samtal, i genomsnitt cirka åtta till tio per vecka.

Kartläggningssamtal har genomförts löpande under perioden. Under februari genomfördes två kartläggningar varav en ledde till inskrivning, och ytterligare individer har identifierats för kommande kartläggning. Under mars genomfördes ytterligare kartläggningssamtal och en deltagare har deltagit i verksamheten på prov med planerad inskrivning.

Arbetslivsnära aktiviteter har fortsatt vara en central del av insatsen. Deltagare har deltagit i studiebesök, praktik och arbetsträning. Under perioden har deltagare varit aktuella för praktik eller arbetsträning inom bland annat Högbo, förskola samt Forsbacka bruk, inklusive validering inom kockyrket.

Insatsen har även genomfört aktiviteter för att stärka deltagarnas arbetsförberedande förmåga, såsom deltagande i utbildnings- och jobbmässa i Gävle samt praktiska moment kopplade till vardagsfärdigheter, exempelvis att resa kollektivt.

Samverkan med Arbetsförmedlingen, IFO och andra aktörer har varit omfattande under perioden, med återkommande samverkansmöten, trepartssamtal och praktikmöten. Samverkan har även skett med aktörer som Studieförbundet, IDIS och lokala arbetsgivare.

Parallellt har personalen fortsatt sin kompetensutveckling inom lösningsfokuserat arbetssätt, där en handledare påbörjat utbildning och en annan vidareutbildats till utbildare.

I mars genomförde projektledaren en presentation av insatsen för Samordningsförbundets styrelse.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Inga ekonomiska avvikelser har noterats under perioden. Avvikelser är fortsatt kopplade till deltagarflöde och målgruppens komplexa behov. Under perioden har både inskrivningar och utskrivningar skett. Under mars månad har tre deltagare lämnat insatsen, varav två till IFO/vård och en till arbetsträning. Totalt har 21 deltagare varit inskrivna i projektet sedan start, varav 10 är aktiva vid rapporteringstillfället.

För flera deltagare har planerade aktiviteter behövt anpassas utifrån psykisk ohälsa eller andra individuella förutsättningar. Detta har inneburit ett ökat behov av individuellt stöd i stället för gruppaktiviteter, utan att den totala stödnivån minskat.

Insatsen arbetar löpande med att anpassa inflöde och prioritering av deltagare utifrån kapacitet och målgruppens behov.

2.3 Brukarmedverkan: *Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.*

Brukarmedverkan har varit en integrerad del av genomförandet. Deltagarna har varit delaktiga i planering av sina individuella insatser, inklusive val av aktiviteter, praktik och studiebesök.

Individuella samtal har använts för att formulera mål och följa upp progression.

Deltagarna har även haft möjlighet att påverka innehållet i gruppaktiviteter, vilket bidragit till ökad motivation och närvaro.

I flera fall har deltagare varit delaktiga i beslut om praktikupplägg, inklusive omfattning och tempo, vilket möjliggjort en mer hållbar progression mot arbetsliv.

Arbetet med OCN har ytterligare stärkt deltagarnas delaktighet genom att synliggöra och strukturera deras kompetenser och progression.

2.4 Insatsens mål samt delmål: *Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsen mål/delmål kommer att uppnås?*

Insatsen visar fortsatt progression i förhållande till uppsatta mål och delmål.

Under perioden syns tydliga resultat kopplade till insatsens mål, både i form av övergångar till arbetslivsnära aktiviteter och förbättrad funktion hos deltagarna.

Flera deltagare har gått vidare till arbetslivsnära insatser. En deltagare har skrivits ut till arbetsträning vid Högbo bruk. Ytterligare en deltagare har efter samverkan med Arbetsförmedlingen och praktikhandledare påbörjat arbetsträning med planerad övergång till Arbetsförmedlingens ansvar. En deltagare har påbörjat praktik inom förskola med planerad utskrivning kommande period. Därtill har en deltagare varit på studiebesök vid Forsbacka bruk med inriktning mot validering inom kockyrket. Flera deltagare har även tagit steg närmare arbetsmarknaden genom att delta i jobbintervjuer.

Parallellt syns tydliga resultat kopplade till deltagarnas hälsa och funktion. Deltagare beskriver förbättrat psykiskt mående, i vissa fall så pass att tidigare psykisk ohälsa inte längre är lika framträdande. En deltagare har avslutat samtalsbehandling i samråd med vårdgivare efter upplevd förbättring. Två deltagare är aktuella inom psykosocialt team och väntar på fortsatt vårdinsats, vilket visar att insatsen bidrar till att rätt stöd aktiveras.

Insatsen har även lett till konkreta framsteg i deltagarnas vardagsfunktion. Exempelvis har en deltagare, med tidigare begränsningar kopplade till kollektivtrafik, tränat på att resa med tåg. Sådana steg är centrala för att möjliggöra fortsatt etablering mot arbete eller studier.

Delmål kopplade till struktur, aktivitet och förbättrat mående bedöms i stor utsträckning som uppfyllda. Arbetet med OCN-moduler har fortsatt och flera deltagare har påbörjat eller slutfört moduler, vilket bidrar till att synliggöra kompetenser och stärka deras position inför arbetsmarknaden.

Sammantaget bedöms insatsen ligga i linje med sina mål. Givet fortsatt individanpassning och samverkan bedöms målen vara möjliga att uppnå även kommande period.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Arbetet under perioden januari–mars visar att insatsen fungerar enligt avsikt. De resultat som redovisas i föregående avsnitt visar på faktiska förflyttningar mot arbetslivsnära aktiviteter samt förbättrad funktion hos deltagarna.

Flera deltagare har gått vidare till praktik eller arbetsträning, och andra har tagit steg närmare arbetsmarknaden. Parallellt syns förbättringar i deltagarnas psykiska mående och vardagsfunktion, vilket är en förutsättning för långsiktig etablering.

En central framgångsfaktor är den individanpassade modellen, där deltagare kan kombinera gruppaktiviteter med individuellt stöd och successivt öka sin arbetslivsnärhet. Möjligheten att vara kvar i insatsen parallellt med praktik eller arbetsträning har visat sig särskilt viktig för att skapa hållbara övergångar.

Samverkan med Arbetsförmedlingen, IFO och andra aktörer fungerar i huvudsak väl och är en förutsättning för att deltagarna ska få rätt stöd i rätt tid. Under perioden har även ytterligare aktörer involverats, vilket stärker insatsens förutsättningar.

Samtidigt är det tydligt att målgruppen har omfattande och ofta sammansatta behov.

Psykisk ohälsa och behov av vårdinsatser påverkar deltagarnas progression och innebär att vägen mot arbete i många fall är stegvis och tidskrävande. Detta är inte en avvikelse från uppdraget, utan en konsekvens av målgruppens sammansättning.

En återkommande utmaning är att balansera inflöde och kapacitet. Insatsen behöver kontinuerligt prioritera vilka deltagare som tas in, samtidigt som kvaliteten i genomförandet upprätthålls för befintliga deltagare.

För att hantera detta arbetar insatsen med tydligare prioritering i inflödet, fortsatt utveckling av samverkan samt metodutveckling genom bland annat OCN och kompetensutveckling i personalgruppen.

Sammantaget bedöms insatsen ha en fungerande struktur och metod som ger resultat för målgruppen, där progressionen i många fall sker stegvis utifrån målgruppens behov.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Styrgruppsmöten kommer att hållas samma dag som deadline för denna rapport.

3. Underskrift

Datum 14 april 2026	Namn Jöran Lindström 
-------------------------------	---