

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 26-08.12

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2026-04-15

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisamsamordnare
Huvudman för insatsen
Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
260101-260331

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Team:

- Fysisk Trisamträff inklusive workshop med teamen i Gävle och Norra Hälsingland (Södra Hälsingland och Västra Gästrikland planeras i april 2026)
- Samordnare har deltagit i Trisamteam i Söderhamn/Linden HC, Sandviken Norra HC och Hofors HC

#### Information/utbildning/dialog

- Samordnare har medverkat i nätverksträff om samverkansutbildning
- Planeringsarbete inför att hålla i samverkansutbildningen i april 2026
- Samordnare har deltagit i Mysam med stående information om läget i Trisam
- Introduktionsutbildning för nya Rehabkoordinatorer
- Samordnare har medverkat i lokala Rekoträffar
- Introduktion för Rehabkoordinator Capio HC Bomhus, Sandviken Norra HC, Söderhamn HC och Hofors HC
- Föreläsning om Trisam för medarbetare i Gävle kommun vid två tillfällen
- Introduktion för medarbetare i Gävle kommun
- Information för medarbetare inom aktivitetssättning Försäkringskassan, två tillfällen
- Introduktion för chef på Försäkringskassan
- Information om Trisam för IDIS-medarbetare
- Dialog med Försäkringskassans Trisamrepresentanter
- Dialog med chefer från Ljusdals kommun
  
- Avstämning med Trisamsamordnares chefer
- Möte styrgrupp vid ett tillfälle
- Uppföljning med Brukarrevision och FoU

#### **2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Arbetet löper på utifrån planering till de största delarna. Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter. Håstaholmens HC i Hudiksvall: några ärenden har lyfts vid företagets andra Trisamteam.

#### **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

I det direkta Trisamarbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individerna erbjuds alltid att delta själv i mötet.

Arbetet med utvärdering av individernas upplevelse av Trisam är nu i analysstadiet och resultatkonferens planeras i maj 2026.

#### **2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

***Följ upp individens upplevelse av Trisam.***

En resultatkonferens är planerad 26 maj där Forskning- och utvecklingsenheten samt Brukarrevisorer presenterar resultat från intervjuer med personer som varit aktuella i Trisam.

***Trisamteam finns på alla hälsocentraler och vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.***

Team finns på 38 av totalt 41 hälsocentraler samt på 5 av 5 vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet.

***Antal unika individer som lyfts i Trisam är minst 800 st per år***

Fram till 31 mars har 194 unika individer varit aktuell i Trisam

***Andel individer i länet som deltar i sitt eget Trisammöte ska vara minst 80% i december 2026***

Fram till 31 mars har 200 individer deltagit i sitt Trisammöte (88%).

***Fler unga vuxna lyfter sitt ärende i Trisam***

Fram till 31 mars har 41 personer i åldersgruppen 19-29 år lyft sitt ärende i Trisam, jämfört med 44 personer i samma period 2025.

***Ökade kunskaper om jämlikhet i Trisam***

***Se över möjligheten till mätbara diskrimineringsgrunder i statistikverktyget***

Arbetet har inte startats upp än.

***Följ utvalda frågor ur NNS indikatorenkät årligen. Detta för att följa upp målen om ökad kunskap om jämlikhet samt att Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra.***

Nästa enkät skickas ut hösten 2026. Resultat finns tillgängligt från årsskiftet 2026/2027.

**2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?**

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Framgångsfaktorer

- Fasta, återkommande möten med fasta representanter som känner varandra
- Kunskap om Trisam inom organisationerna
- Genom att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan endast har 3 respektive 4 representanter får de en unik överblick över länets Trisamteam
- Samordnare deltar regelbundet i Mysam med möjlighet att följa upp Trisamarbetet lokalt
- Kontinuerlig dialog med chefer och representanter från respektive part.
- Länsstyrgrupp som förenklar dialogen mellan ansvariga chefer och samordnare.
- Övergripande samordnare är en nyckelfunktion för att hålla ihop arbetet med Trisam

#### Utmaningar

- Regionen som part är uppdelat i privata aktörer, regionbolag och övrig regionverksamhet och det kan vara en utmaning att föra dialog med vårdenheter där Trisamteam finns.

**2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
260415	Malin Wiberg Arbetsförmedlingen, Heléne Breed Region Gävleborg