

Ansökan

Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.	Diarienummer	Signatur
Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida www.finsamgavleborg.se .	Ankomstdatum	
Kontaktuppgifter till förbundet: Anna-Karin Hainsworth, förbundschef anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se Tfn 070-084 04 00 Per Lundgren, verksamhetsutvecklare per.lundgren@finsamgavleborg.se Tfn 070-320 54 68	Postadress: Samordningsförbund Gävleborg C/o Dospace Gävle Norra Kungsgatan 1 803 20 Gävle	

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Skapande vägar
Planerad insatstid – åååå-mm-dd 20260501 – 20280430 24 mån
Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg 2 663 643 Kr

2. Förbundsmedlem som ansöker om medel, tillika ansvarig för insatsen

2.1 Organisationens namn Nordanstigs kommun	
Arbetsställets namn Arbete och Försörjning	
Kontaktperson Bente Sandström	Telefonnummer 070-668 35 90
E-postadress Bente.sandstrom@nordanstig.se	

3. Medsökande förbundsmedlem/förbundsmedlemmar

3.1 Organisationens namn Arbetsförmedlingen	
Arbetsställets namn Arbetsförmedlingen	
Kontaktperson Anna Magnusson Kroon	Telefonnummer
E-postadress anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se	

3.2 Organisationens namn Region Gävleborg	
Arbetsställets namn Psykiatrin Hudiksvall	
Kontaktperson Maria Schenell	Telefonnummer
E-postadress maria.schenell@regiongavleborg.se	

3.3 Organisationens namn Försäkringskassan	
Arbetsställets namn Försäkringskassan	
Kontaktperson Anna Fält Skoglund	Telefonnummer 010-111 93 69
E-postadress anna.falt.skoglund1@forsakringskassan.se	

4. Insatsbeskrivning

4.1 Bakgrund och syfte till insatsen.

Många personer som står långt från arbetsmarknaden har komplexa och sammansatta behov. Utöver arbetslöshet förekommer ofta bakomliggande orsaker såsom psykisk ohälsa, låg självkänsla, trauma, långvarig sjukskrivning eller bristande tillit till myndigheter och arbetsliv. För denna målgrupp kan steget till arbete eller studier upplevas som mycket stort, och traditionella arbetsmarknadsinsatser är inte alltid tillräckliga för att möta individens faktiska förutsättningar.

Syftet med insatsen är att använda skapande och konstterapeutiska metoder som ett kompletterande verktyg i personens planering med andra arbetslivsinriktade insatser för att stärka deltagarnas psykiska hälsa, öka deras arbetsförmåga och skapa bättre förutsättningar för att närma sig arbete eller studier.

Skapande och konstterapeutiska metoder har visat sig vara ett effektivt sätt att stärka individers psykiska välbefinnande, motivation och självförtroende. Genom kreativa processer kan deltagare bearbeta upplevelser, utveckla nya förmågor och närma sig förändring i en trygg och kravlös miljö.

4.2 Insatsens mål. Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen? Könsskillnader?

Det övergripande målet med insatsen är att deltagarna ska stärka sin förmåga att ta steg mot arbetsmarknaden genom förbättrad psykisk hälsa, ökad motivation och stärkt självkänsla och därmed komma ut i egen försörjning.

Delmål för insatsen är att:

- Deltagarna ska uppleva ökad tilltro till sin egen förmåga – Indikator 1, 3, 5,
- Deltagarna ska ta stegförflyttningar för att närma sig arbetsmarknaden – Indikator 2, 4, 8
- Deltagarna ska utveckla strategier för att hantera stress, oro och psykisk ohälsa – Indikator 6, 7, 9
- Deltagarna ska öka sin närvaro och delaktighet i arbetsmarknadsinriktade aktiviteter – A&K

Ovanstående mål kommer mätas under insatsperioden. Mätningar kommer ske dels genom att vi använder SKAPA progressionsverktyg på individuell nivå med tidsintervall om ca var 3:e månad indikatorerna kopplas till respektive mål 1-3 som ovan anges.

Löpande förs dokumentation i vårt verksamhetssystem Arbete & Kompetens för respektive person. Här kommer deras tidslinje synliggöra antalet aktiviteter och exempelvis utökande av tid i aktivitet vilket kommer mätas mot mål 4. För varje person kommer en inskrivnings och utskrivningsenkät att genomföras som grund för slutlig redovisning. I den uppföljande statistiken kan vi också få syn på hela gruppens sammansättning, ålder, kön, inskrivningsperiod, ersättning in och ersättning ut, typ av insatser med mera.

Under insatstiden följs varje deltagande person från inskrivning till utskrivning och sammanställs i resultat kopplat till det övergripande målet om att komma i egen försörjning genom arbete, studier eller annat.

Könsskillnader kommer att beaktas genom könsuppdelad uppföljning. Insatsen syftar till att säkerställa likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män samt uppmärksamma eventuella skillnader i behov, deltagande och resultat.

4.3 Målgrupp för insatsen. Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen?

Antal?

Målgruppen för insatsen är personer som står långt från arbetsmarknaden och som deltar i eller är aktuella för arbetsmarknadsinsatser. Gruppen kännetecknas ofta av långvarig arbetslöshet och psykisk ohälsa, såsom stressrelaterade besvär, ångest, depression eller låg självkänsla.

Personerna finns inom kommunen, Försäkringskassan, vården eller Arbetsförmedlingens verksamheter.

Deras försörjning kan i dag vara försörjningsstöd, har aktivitetsersättning, sjukpenning eller andra ersättningar kopplat till den aktivitet som är aktuell.

Den förväntade könsfördelningen är relativt jämn, men kan variera beroende på inflöde. Insatsen är öppen för alla oavsett kön och anpassas vid behov för att nå underrepresenterat kön.

4.4 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen. Beskriv metod för insatsen.

Insattiden för respektive person är individuell och anpassas efter dennes förutsättningar och behov, inskrivning kan ske löpande. I enskilda gruppaktiviteter inom insatsen kommer antalet vara varierande. I de konstterapeutiska aktiviteterna kommer grupper om max 10 finnas, vi kommer ha parallella grupper om det är behovet. Vidare kommer vi testa grupper om mindre antal såväl som enskilt beroende på vad behovet kan vara hos deltagande person.

Totalt antal deltagare under insattiden beräknas till åtminstone 25.

Insatsen genomförs genom strukturerade skapande och konstterapeutiska metoder, individuellt och/eller i grupp tillsammans med kommunala arbetsmarknadsinsatser såsom arbetsträning, vägledning och coaching. I samarbete med civilsamhällesaktörer matcha deltagande personer för en rikare fritid och bygga nätverk som stärker personen för stegförflyttning till arbetslivet.

För deltagande personer blir planeringen ett paket av olika aktiviteter som ovan nämns inom insatsen. Insatsen kan också ingå i aktiviteter planerade av Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen.

Arbetet sker tillsammans med kommunens arbetsmarknadshandläggare eller för personen andra relevanta myndighetskontakter för att säkerställa att insatsen stödjer individens övergripande planering mot arbete eller studier. Den särskilde insatsledaren som finansieras av beviljade medel koordinerar och planerar såväl insatsen som personernas planering inom ramen för detta.

I insatsen kommer deltagare beredas plats för arbetslivsriktad sysselsättning på sociala företag, kommunen har upphandlade platser till fastställd kostnad vilket vi också söker finansiering till genom denna ansökan för de personer som får denna insats. Vi vill öka deltagarnas kunskap och kännedom om sitt lokalsamhälle och näringsliv genom ett antal gemensamma bussresor under varje termin där ett måltidsuppehåll kommer till för hela gruppen som kostnad. Vi vill att insatsen ska bekosta detta då det i det stora hela är en resurssvag målgrupp insatsen vänder sig till och vill då möjliggöra att alla kan delta på lika villkor i det läget. Att känna sig satsad på är också en känsla som har bäring för en ökad självkänsla och självförtroende.

Vi vill också att deltagande personer kommer ut på studiebesök och ser mer av arbetsplatser inom rimligt avstånd. Fritid och kultur är viktigt för oss människor och vi vill föröka stärka personers koppling till civilsamhälle och föreningslivet i kommunen. Detta kommer ske genom matchning till relevant organisation och vi är ett stöd i kontakten för den relationen. Här kommer också vissa kostnader för hela gruppen bli aktuell.

Arbetssättet med konstterapi bygger på ett rehabiliterande och deltagarcentrerat förhållningssätt där fokus ligger på process snarare än prestation. Konstterapeutiska metoder kan innebära att klienten får rita eller måla en känsla som oro som en färg eller form, och sedan prata om vad bilden väcker. Insatsledaren kan också använda strukturerade övningar, som att skapa en tidslinje i bilder för att utforska viktiga livshändelser. I andra fall arbetar

man med symboliska material – till exempel lera eller collage – för att hjälpa klienten att uttrycka och bearbeta svåra erfarenheter på ett tryggt och indirekt sätt.

Insatsen genomförs i en trygg och tillåtande miljö och leds av personal med relevant kompetens inom arbetslivsrehabilitering, skapande och konstterapeutiska metoder. Just miljön för att utöva de konstterapeutiska aktiviteterna kräver andra lokaler än de vi har idag och kommer hyras särskilt för detta. Det behöver finnas möjlighet att lämna material som är under pågående skapande, ha förvaringsmöjligheter för material som är aningen mer skrymmande än vad som ryms i sedvanliga kontorsutrymmen. Dett är kostnader (lokal och material) som kommer presenstras i insatsens budget och ingå i de sökta bidragsmedlen.

I den miljön för utövandet av enskild eller gruppverksamhet inom konstterapi kan det vara relevant och värdefullt att ha utrymme för viss förtäring tillsammans vilket framgår av budgeten.

Kostnaderna för insatsen är också för en person på heltid som är insatsledare och den som har kompetens inom konstterapi och i övrigt koordinerar insatsen och planeringen för deltagande personer. Övriga medarbetare på enheten är involverad i insatsen utifrån de olika planerade parallella insatser som finns för personen.

4.5 Insatsens koppling till andra projekt och insatser. Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt, insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

Metoden konstterapi är tänkt genom insatsen att integreras i befintliga arbetsmarknadsinsatser och samordnas med pågående verksamheter inom arbetsmarknad, vården, rehabilitering och socialt stöd. Samverkan sker genom gemensam planering, regelbundna avstämningar och informationsutbyte mellan berörda aktörer. Insatsen fungerar som ett förstärkande steg i kedjan mot arbete och kan bidra till att öka effekten av andra insatser genom att deltagarna får bättre psykiska och emotionella förutsättningar att ta del av traditionella arbetsmarknadsåtgärder.

Initiera deltagare till insatsen kan ske genom exempelvis TRISAM.

5. Insatsorganisation

5.1 Insatsorganisation. Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning, etc.

Insatsen organiseras inom enheten Arbete och Försörjning med en insatsledare som ansvarar för planering, genomförande och uppföljning. En arbetsgrupp bestående av arbetsmarknadshandläggare samt personal med kompetens inom skapande och konstterapeutiska metoder ansvarar för det operativa genomförandet.

Vid behov knyts även andra professioner till insatsen, exempelvis inom socialt arbete eller rehabilitering. Ansvarsfördelningen är tydlig och samverkan sker kontinuerligt för att säkerställa kvalitet och måluppfyllelse.

Övergripande styrgrupp är lokal MYSAM-grupp. Arbetet kommer följas av det lokala Arbetsmarknadsrådet.

6. Uppföljning och resultat

6.1 Utvärderingsplan. Beskriv hur och när mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång.

Uppföljning sker löpande under insatsens gång samt vid avslut. Dokumentationen utförs av Insatsledaren och medverkande arbetsmarknadshandläggare.

Mål och resultat följs upp genom:

- Deltagarstatistik och närvaro
- Självskattningsformulär avseende stegförflyttning mot arbetsliv, välmående, motivation och tilltro till arbetsförmåga (SKAPA verktyget)
- Samtalsuppföljningar med deltagare och handläggare
- Löpande dokumentation.

Utvärderingen genomförs både kvalitativt och kvantitativt, med könsuppdelad analys, för att bedöma i vilken utsträckning insatsen bidragit till önskade förändringar.

Uppföljning och mätning finns beskrivet i punkt 4:2 och är även relevant i detta avsnitt:

Projektets mål kommer mätas under insatsperioden. Mätningar kommer ske dels genom att vi använder SKAPA progressionsverktyg på individuell nivå med intervall vilka indikatorerna kopplas till respektive mål 1-3 som anges i målen under 4:2. Skattningsverktyget kommer användas med intervall av 3 månader om inget annat är uppenbart mer lämpligt.

Löpande förs dokumentation i vårt verksamhetssystem Arbete & Kompetens för respektive person. Här kommer deras tidslinje synliggöra antalet aktiviteter och exempelvis utökande av tid i aktivitet vilket kommer mätas mot mål 4. För varje person kommer en inskrivnings och utskrivningsenkät att genomföras som grund för slutlig redovisning. I den uppföljande statistiken kan vi också få syn på hela gruppens sammansättning, ålder, kön, inskrivningsperiod, ersättning in och ersättning ut, typ av insatser med mera.

Under insattiden följs varje deltagande person från inskrivning till utskrivning och sammanställs i resultat kopplat till det övergripande målet om att komma i egen försörjning genom arbete, studier eller annat.

Finansiering för en lärande utvärdering innefattar arbetskostnad för en utredartjänst med en omfattning av 20 % av en heltid mellan tiden 1 maj 2026 – 30 april 2028. Arbetskostnaden innefattar arbetskostnad för skrivande av etikansökan samt avgift (5000 kr) för etikansökan, datainsamling, dataanalys, rapportskrivande och återrapportering. Beställaren ska till FoU Välfärd Region Gävleborg betala 345 000 kronor för uppdraget i sin helhet

6.2 Övriga resultat . Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insattiden.

Utöver direkta effekter för deltagarna kan insatsen generera övriga resultat såsom:

- Utvecklade arbetssätt för att möta personer med psykisk ohälsa inom arbetsmarknadsverksamhet
- Ökad samverkan mellan olika professioner
- Ökad kunskap om skapande och konstterapeutiska metoder som ett arbetsmarknadspolitiskt verktyg

7. Bilagor

7.1 Bilagor. Ange bifogade bilagor

- Löneberäkning
- Kostnadssammanställning
- Tids- och aktivitetsplan
- Övrigt – Nordanstigs SKAPA progressionsverktyg

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktiska kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet fortsatt beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit. Underskrift ges av person som har rätt att företräda sökanden.

Information om publicering av personuppgifter

Om stöd beviljas kommer, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter, att ske i Samordningsförbund Gävleborgs webbsida och sociala medier.

Avtal

Denna ansökan kommer kompletteras med ett avtal om styrelsen bifaller ansökan. Avtalet anger hur rekvirering av medel samt rapportering förväntas ske

8.1 Underskrift - Insatsägare

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

Insatsens namn

Skapande Vägar

Ort

Bergsjö

Organisation

Nordanstigs kommun

E-post

kommun@nordanstig.sebente.sandstrom@nordanstig.se

Datum

260317

Underskrift



Namnförtydligande

Bente Sandström