

Slutrapport

Insats för samverkansmedel

Denna mall ska användas vid slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg.

Diarienummer
SFG 25–04.79

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2026-01-20

Slutrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam
Insattid – åååå-mm-dd
2024-01-01 – 2025-12-31
Beviljade medel för insatsen
11 569 000
Utnyttjade medel
10 983 000

2. Ansvarig för genomförande av insatsen

Organisations namn	Arbetsställets namn
Försäkringskassan	Avdelningen för sjukförsäkring
Namn - kontaktperson för insatsägare	Mobiltelefonnummer
Anna Fält Skoglund	010-111 93 69
E-postadress	
anna.falt.skoglund@forsakringskassan.se	

Organisations namn	Arbetsställets namn
Region Gävleborg	Ledningsstöd
Namn - kontaktperson för insatsägare	Mobiltelefonnummer
Elisabet Sundgren	072-214 52 82

E-postadress

elisabet.sundgren@regiongavleborg.se

Organisations namn Arbetsförmedlingen	Arbetsställets namn VO Lokal arbetsmarknad Gävleborg
Namn - kontaktperson för insatsägare Anna Magnusson Kroon	Mobiltelefonnummer 010-486 69 03
E-postadress anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se	

4. Insatsbeskrivning

4.1 Syfte och bakgrund till insatsen:

Bakgrund:

Sedan 2016 har Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg samt länets alla kommuner gemensamt utvecklat arbetet med Trisamteam inom ramen för Samordningsförbund Gävleborg. I ingången av 2024 fanns 38 team fördelat på 44 vårdenheter i länet. I slutet av 2025 var det 39 team och 45 vårdenheter.

Sedan 2016 har processledare finansierats via Samordningsförbund Gävleborg. Från slutet av 2019 finansierades förutom processledare, även handläggare som arbetar i Trisam team samt Trisam utvecklare.

I teamen deltar alltid representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunens försörjningsstöd samt vårdgivare. Individen har möjlighet att lyfta sin frågeställning med hjälp av alla parter i Trisam. Syftet är att samordna och samplanera insatser, vilket utmynnar i ett gemensamt förslag till planering. Alla parter delar relevant information och bidrar med sin tid och kunskap för medborgarens bästa.

Trisam ersätter inte SIP. Ett SIP-möte genomförs med de som är viktiga i personens nätverk och ofta utifrån en bred frågeställning. I ett Trisam möte deltar fasta handläggare från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, berörd kommun och rehabkoordinator från vårdenheter, man utgår även från en i förväg identifierad frågeställning.

Syfte:

Bibehålla upparbetad samverkansstruktur och skapa förutsättningar för alla organisationer att prioritera arbetet inom ramen för Trisam-team.

Ge alla invånare samma förutsättningar och likvärdigt stöd till samordnad kartläggning. Individer ska snabbt få stöd att försörja sig själva.

4.2 Målgrupp för insatsen: Vilka grupper/individer har omfattats av insatsen.

Individer, 16-66 år, som på grund av ohälsa behöver stöd från flera parter för att komma framåt i sin rehabilitering mot arbete.

5. Resultat och utfall av insats

5.1 Måluppfyllelse: Ange mål och resultat.

Mål

Individ:

- Alla invånare har samma förutsättningar och likvärdigt stöd till samordnad kartläggning via Trisam.
- Fler individer väljer att delta i sitt eget Trisam-möte.

Medarbetare:

- Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra.

Organisation:

- Trisam-team finns på alla HC och öppenvårdspsykiatriska mottagningar i länet.
- Trisam-möten genomförs enligt plan
- Ökad kunskap om jämställdhet och mångfald inom Trisam.
- Trisam är ett effektivt arbetssätt.

Alla mått redovisas konsupplett där det är möjligt.

Målen kommer att mätas och utvärderas baserat på följande indikatorer:

Resultat

Individ:

Antal individer som lyfts i Trisam ska vara minst 800.

Under 2024 lyftes 901 unika individer, 492 kvinnor, 403 män och 6 annan

Under 2025 lyftes 773 unika individer, 440 kvinnor, 332 män och 1 annan

På helheten ska andel individer som deltar i sitt eget Trisam-möte vara minst 25% under 2024 och minst 40% under 2025

2024 deltog 35% i sitt möte och 2025 deltog 61%

Försäkringskassan har som mål att 90% av de individer som aktualiseras i egen organisation deltar i sitt eget Trisam-möte.

2024 lyfte FK 143 ärenden varav 65% deltog i sitt möte. 2025 98 ärenden varav 79% deltog i sitt möte.

Pröva och fastställa metoder för att ta reda på individers erfarenheter/upplevelser av Trisam.

Varje part har möjlighet att själva följa upp de ärenden man lyft och några kommuner genomför detta.

En Brukarrevision och en utvärdering via Forskning- och utvecklingsenheten genomförs i form av intervjuer med individer. Resultatet presenteras under april 2026.

Trisamteam finns på 100% av länets alla primärvårdsenheter samt öppenvårdspsykiatriska mottagningar.

I slutet av 2025 saknas Trisamteam på 3 vårdenheter, varav en HC har kommit igång med att lyfta ärenden via annan HC inom samma företag. En HC är nystartad och är inte aktuell ännu på grund av få listade patienter i arbetsför ålder och därmed har inte rehabkoordinatorsresurs tillsatts ännu.

Medarbetare:

Följande frågeställningar i NNS indikatorenkät ligger minst på samma nivå som den nationella sammanställningen,

- Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig? (2024 82 2025 91)

- Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra? (2024 70 2025 86)
- Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (2024 55 2025 60)
- Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans? (2024 65 2025 56)

Inom parentes Gävleborgs resultat från indikatorenkäten för personal respektive år
För 2025 finns ännu inte någon nationell sammanställning att jämföra med.

Organisation:***Andel planerade inställda möten.***

2024 ställdes 62 av ca 630 planerade möten in – 9,8%. 2025 ställdes 58 av ca 650 möten in – 8,9%

5.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning: Beskriv vilka metoder/arbetssätt och vilka aktiviteter som har genomförts. Har de metoder/aktiviteter ni angett i ansökan använts/utförts på det sätt som var tänkt?

Partssammansatta team träffas regelbundet. Med individens samtycke formuleras en frågeställning som parterna tillsammans hjälps åt att uppnå/belysa. Alla team i länet arbetar enligt samma metod och struktur vilken har utarbetats successivt i länet sedan 2014. Samordnares uppdrag är att stödja Trisamteamen samt chefer hos de respektive parterna.

Aktiviteter vi har genomfört löpande under hela perioden

Återkommande nyhetsbrev till Trisamteamen.

Dialog med de vårdenheter som saknar Trisamteam.

Fysiska träffar med Trisamteamen, geografiskt indelat en gång per termin, och deltagande i Trisammöten vid behov.

Dialoger och information för respektive part, stöd i att berätta om Trisam för verksamheternas medarbetare.

Introduktion av nya medarbetare och chefer.

Deltagande i Mysamträffar med stående information och avstämning om Trisam.

Medverkande i externt nätverk med Regioner om fyrpartssamverkan.

Styrgruppsmöten

Deltagande i arbetsgrupp för samverkansutbildningen.

2024

Kompetensutvecklingsinsats i samarbete med medarbetare från HAB och inbjuden forskare. Ämnet var IF och autism.

Kompetensutvecklingsinsats om God och Nära vård i samarbete med samordnare från Region Gävleborg.

Deltagande i strategikonferens och årsmöte för Nationella rådet för Samordningsförbund i Stockholm. Vi deltog med en monter och informerade.

Föreläsning om Trisam inom EFS-projektet Lärande och utveckling i Finansiell samordning.

Översyn och uppdatering av samtycke för Trisam.

Uppdatering av Trisammaterial på Samordningsförbundets hemsida.

Dialog om Trisam för länets referensgrupp, bestående av chefsrepresentanter, kopplat till Samordningsförbundet.

Dialog och information om Trisam och Rehabkoordinatorsuppdraget för Samordningsförbundets styrelse.

Dialog med företaget "payoff" för eventuell genomförande av utvärdering av Trisam.

Information digitalt om Trisam för processledare i Karlstad. Samordningsförbund Värmland.

Förutsättningslös dialog med Gävle kommun om möjligheten att använda Trisam som ett verktyg i samverkan kring unga.

Medverkande i Samordningsförbundets 10-årsfirande med presentation av Trisam i monter.

2025

Samarbete med HiG utifrån projektet "Att fråga om våld och ta hand om svaret"

Samarbete med samordnare för Brukarrevisorer för genomförande av Brukarrevision .

Samarbete med forskare från FoU-enheten på Region Gävleborg för genomförande av utvärdering av individers upplevelse av Trisam.

Presentation av Trisam på Samordningsförbundets jubileumskonferens jan 2025

Utbildningsinsats för projektmedarbetare i IDIS (Inkludering och delaktighet i samverkan, EFS-projekt i samarbete mellan länets kommuner och Region Gävleborg)

Studiebesök hos insatsen "Räkna med mig" i Hudiksvall. Dialog med insats "Ungdomsboozt" i Ljusdal.

Utveckling av dialogverktyg som stöd till Trisamteamens dialog om mångfald/jämställdhet.

Samarbete med strateger från Folkhälsa och hållbarhet i jämställdhetsarbete från Region Gävleborg.

Byte till Regionens interna webbenkätverktyg för insamling av statistik från Trisamteamen.

Sammanställande av arbetsgrupp och utforma förslag till ansökan om fortsatta medel för 2026-27.

Trisamkonferens på Winn oktober 2025 med föreläsare om Våld i nära relation – eftervåld och konsekvenser och brottsförebyggande arbete på länsnivå.

Digital information om Trisam för chefer i Samordningsförbund Falun-Borlänge.

5.3 Avvikelser från planering (tidsplan, aktiviteter numerära mål, m.m.):

Har insatsen kunnat genomföras enligt planering? Om inte, vilka åtgärder har vidtagits? Om målet ej nåtts, vad är orsaken till detta?

I början av 2024 saknades Trisamteam på Harmångers HC, Håstaholmens HC

En dialog har påbörjats med Håstaholmens HC under senare delen av 2025 och några ärenden har kunnat tas upp i samarbete med Rehabkoordinatorer på Söderhamnsfjärden och Oxtorget HC Gefle läkargrupp har stängt i början av 2025 och HC Sjöstaden startade upp i slutet av 2025.

Listningsantalet för medborgare i arbetsför ålder följs av ansvarig för rehabkoordinering.

Angelica Gabrielsson avslutade sitt uppdrag i årsskiftet 2024-25 och Sara Davik tillträdde januari 2025. I oktober avslutade Sara och Malin Wiberg övertog då uppdraget från november.

5.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen:

Hur har ni arbetat med uppföljning och utvärdering, samt med vilka har detta kommunicerats?

Kvartalsvis uppföljning av målen med hjälp av statistikrapporten som ligger på Region Gävleborgs samverkanswebb.

Det har förts dialog om resultatet löpande i Mysamträffar, i länsstyrgrupp för Trisam, i fysiska träffar med Trisamteamen samt med Samordningsförbundet.

I december 2025 bjöds chefer och medarbetare in till en digital årsavslutskonferens där resultatet presenterades.

6. Analys

6.1 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen:

Att fler individer deltar i sitt möte är positivt då individen blir delaktig i sin process och dialogen om lämplig planering. Då det deltar fler i mötet så ställer det krav på teamet att få till logistiken och tidsplaneringen.

Medarbetare i teamen har uppskattat stödet att samordnare kommer och informerar om Trisam i verksamheterna, då den egna tiden inte alltid räcker till för detta.

Många av individerna har inte svenska som modersmål och det krävs ofta tolk i mötet. Det innebär extra tidsåtgång och en utmaning för representanterna att få fram informationen i mötet.

Ibland kan planeringen bli en annan än den teamet föreslagit, men det ska inte ses som ett misslyckande då förutsättningar ändras.

Kunskapsspridningen om varandras verksamheter, men även hur Trisam kan användas, är viktig.

6.2 Beskriv i vilken form insatsen har blivit eller kommer bli implementerad:

Både chefer och medarbetare uttrycker att Trisam är en förutsättning för en bra samverkan överlag. Inte bara i de ärenden som lyfts i Trisam.

6.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur deltagare involverats och gjorts delaktiga i insatsen, samt vilka lärdomar och erfarenheter de bidragit med.

Två utvärderingar genomförs just nu där individer intervjuas om sin upplevelse av Trisam. Resultatet presenteras i april 2026.

Individen ska alltid involveras inför sitt Trisammöte genom att få information vad det innebär och få hjälp att formulera frågeställningar.

6.4 Beskriv framgångsfaktorer/positiva effekter:

När berörda professioner deltar i mötet. De kan delge bedömningar och även svara på följdfrågor, vilket ger en bra planering.

Det är positivt då medarbetare i teamen till största del inte byts ut. Teamen lär känna varandra och kan arbetssättet väl.

Medarbetare i teamen lyfter fram möjligheten att få träffas regelbundet fysiskt och ha tid att prata om rutiner och erfarenheter i arbetssättet.

6.5 Beskriv identifierade systemfel som påverkat insatsens resultat:

Det finns utmaningar i att genomföra planeringarna efter Trisammötet i form av att det inte finns lämpliga förberedande insatser i alla kommuner, oavsett ersättning. Andra utmaningar är väntetider hos parternas ordinarie insatser till att komma i gång i planeringen.

7. Ekonomiuppföljning utnyttjade medel

7.1 Beviljade medel är helt utnyttjade

7.1.1 Var den budget ni lagt bra avvägd i förhållande till verksamheten? Beskriv om ni skulle gjort något annorlunda i efterhand och vilken betydelse det skulle haft för insatsen.

Ja, budgeten var bra avvägd.

7.2 Beviljade medel är inte helt utnyttjade

7.2.1 Varför utnyttjades inte beviljade insatsmedel? Berätta om de faktorer som påverkat utfallet.

På grund av byte av Trisamsamordnare under perioden.

8. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
260120	Heléne Breed och Malin Wiberg