

Kvartalsrapport Trisam kvartal 4 2025

	Diarienummer	Signatur
	SFG 25–04.66	AKH
	Ankomstdatum	
	2026-01-05	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam
Huvudman för insatsen
Gävle kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden
2025-10-01 tom 2025-12-31

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Kommunens Trisamsamordnare deltog på Trisam konferens hösten 2025.

Tre Trisamsamordnare slutade i kommunens Trisamgrupp och har ersatts av två nya kollegor under november månad.

Inom Gävle kommun har vi internt gått ut med information om att Trisam har ett mål för år 2026 - 2027 att 80% av kunder ska delta i sitt eget Trisam möte. Vår egen målsättning är att samtliga kunder ska närvara fysiskt.

De centrala processledarna för Trisam har bjudits in för en föreläsning om Trisam i januari 2026 för förändringsledare och övrig personal på Arbetsmarknad och stöd. Detta kan ge extra kraft och tyngd i förstärkningsarbetet med att höja andelen kunder som deltar i mötena.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

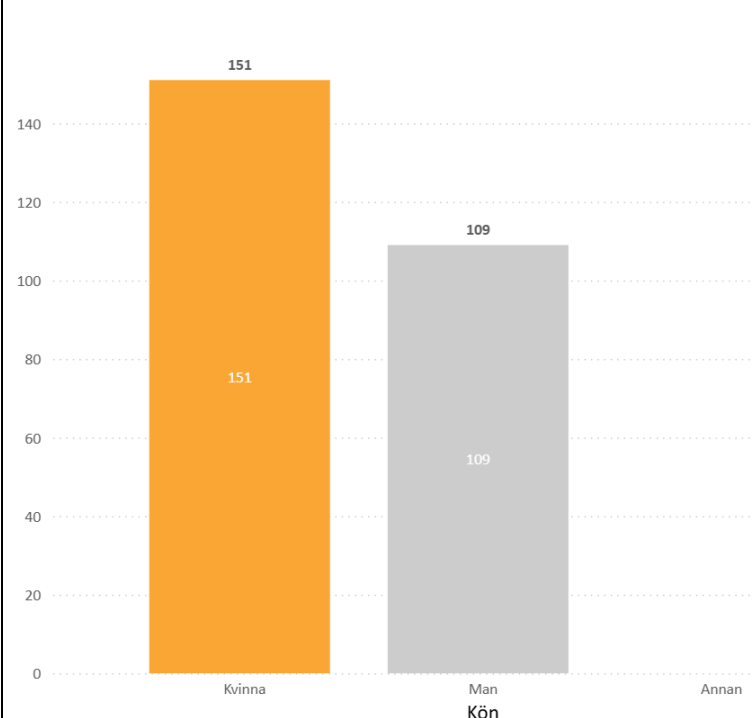
En annan framgångsfaktor som vi ser är att vi är noggranna med att informera kunden om vikten av att delta i sitt eget Trisam möte för att i större grad kunna påverka sin situation. Det är dock fortsatt en utmaning att få kunderna att faktiskt vilja medverka på mötet.

En annan framgångsfaktor är när kundens ordinarie ansvarige förändringsledare är med under Trisam mötet, då det är förändringsledaren som har mest kunskap och kontakt med kund. Det kan även ha positiv påverkan för om kunden kan tänka sig att delta i mötet.

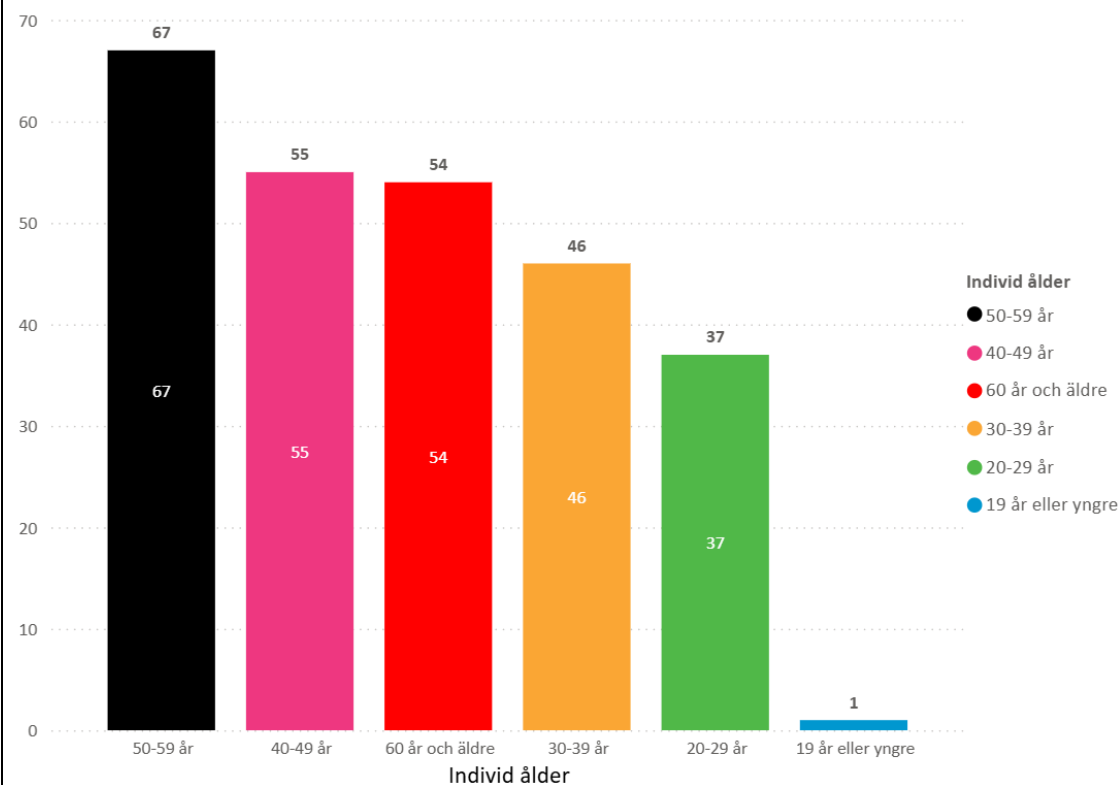
En utmaning som varit under hösten är att det har slutat tre Trisam representanter och det kommit två nya, en person ytterligare ska kompletteras. Detta medför en helt ny arbetsgrupp som ännu inte är fulltalig där vi nu arbetar intensivt för att bli ett högpresterande fungerande eget kommunalt team igen. Målsättningen är att ha en tredje Trisam representant på plats i januari 2026.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Andelen kvinnor av de som aktualiserats i Trisam i Gävle är 58% under 2025.



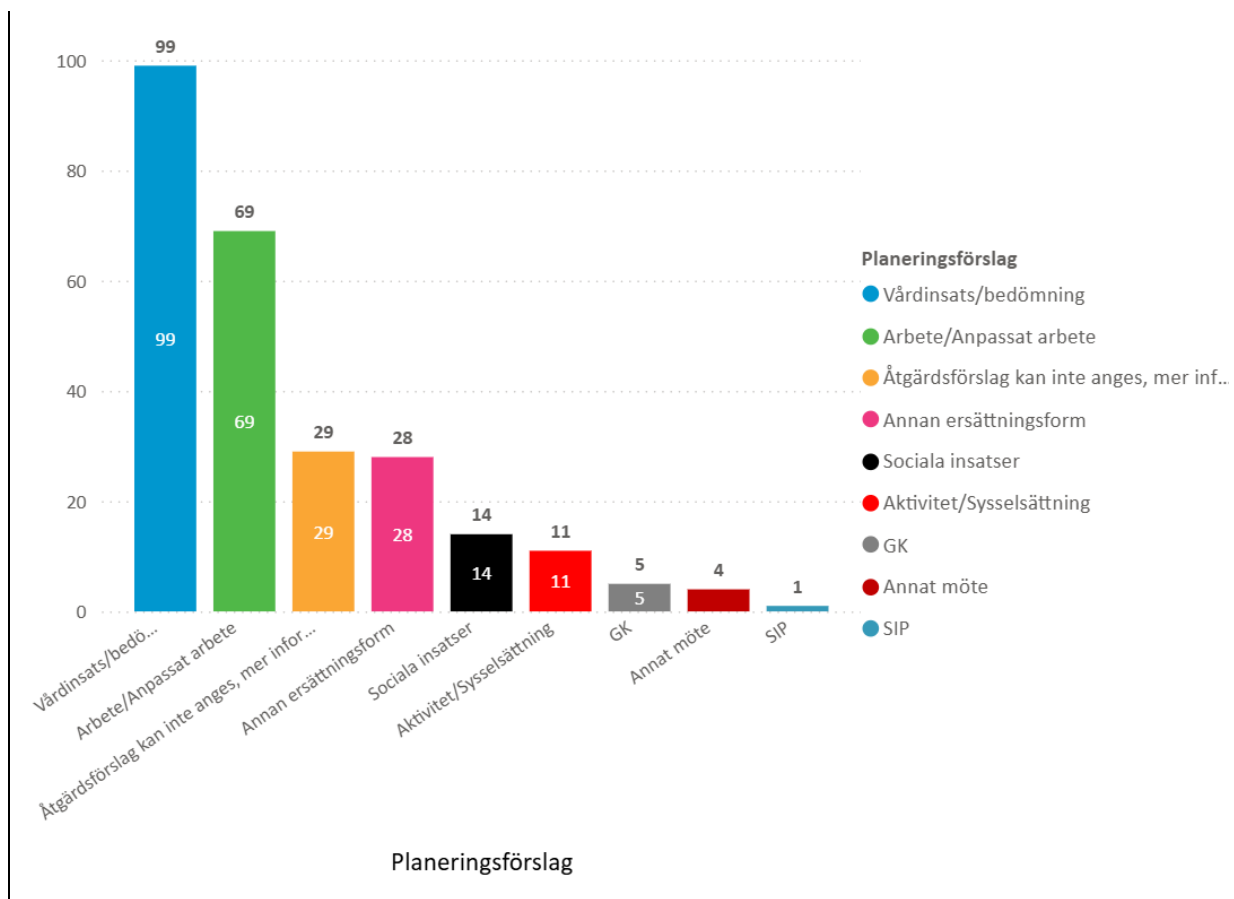
Högst andel som aktualiserats i Gävle ligger i åldersspannet 50-59 år, därefter 40-49 år, och på tredje plats 60 år och äldre. Det som noteras är att det i högre grad är personer med högre ålder än snittet för målgruppen, som aktualiseras för Trisaminsats, även om yngre personer också aktualiseras.



2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Störst andel planerade insatser är vårdinsatser, därefter på andra plats arbete eller anpassat arbete. I ungefär 10% av ärendena kan åtgärdsförslag inte ges. Ungefär 10% ges förslag om annan ersättningsform. Sociala aktiviteter och sysselsättning planeras för ungefär 10%.

I regel genomförs föreslagna planeringar från Trisam-teamet. Tidsutdräkten för vissa av insatserna kan dock vara betydande, exempelvis avseende vårdinsatser eller bedömningar.



2.3 Övrigt

Trisamarbetet bedöms värdeskapande genom samarbetet i Trisamteamet avseende gemensamma kunder och patienter.

3. Uppgiftslämnare

Datum 2026-01-05	Namn Göran Herdin, tf avdelningschef, Valfärd Gävle
----------------------------	---