

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer 25-04.43	Signatur AKH
	Ankomstdatum 2025-10-14	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam
Huvudman för insatsen Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 250701-250930

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

På icke finansierad tid (ca 50% per medarbetare) har medarbetarna arbetat med andra för enheten prioriterade uppgifter vilket jag bedömer har gått bra att balansera. Bokade tider inom Trisam har dock alltid varit prioriterat i första hand för att undvika att team skall behöva ställas in. Detta fungerar i hög grad fortsatt.

Fr o m slutet av september har arbetsgruppen påbörjat ett nytt arbetssätt där arbetsförmedlarna i uppdraget själva upprättar/uppdaterar handlingsplanen (med en ny arbetsmarknadspolitisk bedömning om behov av stöd och lämplig insats) för individen de har lyft i teamet. I första hand prioriterar vi de individer som Af lyft till Trisam, i andra hand individer som lyfts av andra parter men som står/inte står i kö till samtal hos oss. Syftet med detta är att förkorta individens process till en av Af bedömd lämplig insats. Arbetssättet kommer att utvärderas under hösten och vid behov förändrar vi arbetssätt och prioritering.

Medarbetaren som idag har uppdraget som samordnare på 50% för Trisam kommer att få annat uppdrag inom Arbetsförmedlingen och lämnar därför uppdraget som samordnare. En intresseanmälan har gått ut för att snarast ersätta den nuvarande medarbetaren. Processen har startats upp i slutet av september och skiftet kommer att ske så snabbt Arbetsförmedlingen har hittat en lämplig ersättare.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Till hösten kommer teamet att informera muntligen till hela personalgruppen om uppdraget. Syftet med informationen är att informera om TRISAM generellt, hur man remitterar, vilka frågeställningar som kan vara relevanta, samt trycka på att utgångspunkten är att vi förutsätter att individen deltar snarare än ställer en fråga om de vill. Vi kommer också att uppmuntra till att remittenten själv (ofta en arbetsförmedlare eller annan profession) delta i mötet samt förtydliga vad som förväntas inför och under mötet.

Kvarstår utmaningen med tillgängliga insatser hos Af för att kunna fullfölja planeringar/rekommendationer som görs i Trisam. Både personella resurser och tillgång till insatser är begränsade, och en tydlig nationell prioritering med fokus på arbetssökande som varit arbetslösa längre än 24 månader styr vem som får insatser. Även andra målgrupper med något kortare tider i arbetslöshet kan såklart få insatser, men i de situationer vi behöver prioritera i köer och tillgång till insatser så är det ovanstående ordning som gäller. Detta kan göra att ledtiden för individer som lyfts i TRISAM och som rekommenderas insatser via Af kan bli lång. Hur kan vi hitta samverkan för att hitta lämpliga insatser gemensamt?

Fortsatt finns ett stort behov av "förrehabiliterande" eller andra rustande insatser för individer som inte ännu är redo att ta del av Af's insatser eller har testat våra insatser och inte klarat deltagandet där. Vissa kan fångas upp genom kommunsamverkan, men ytterligare en målgrupp finns som ofta är utesluten från dessa insatser, t ex de som inte deltar i någon av Arbetsförmedlingens ramprogram och/eller inte har försörjningsstöd. Af och Försäkringskassan driver i MYSAM-grupperna att påminna om det här fokuset när man skapar projekt.

Teamet från Af som jobbar med uppdraget har ett högt engagemang och stor kunskap inom området funktionsnedsatta och samverkan kring målgruppen. Även den nya medarbetaren har i hög grad bidragit med god kunskap då hen har erfarenhet av liknande arbetsuppgifter från tidigare arbetsliv och har kompetens inom sjukvård/rehabilitering.

Viss oro finns kring Försäkringskassans förändrade arbetssätt fr o m 2026, att endast delta i möten där individen deltar själv. På den positiva sidan understöder det alla parter arbete att öka antal individer som deltar i sitt möte, men det kan också försvåra i de ärenden där individen inte kan/har förutsättningar för/vill delta. I Trisam-styrgruppen finns det dock en viljeyttring att vi skall samverka oavsett, att vi arbetar för att hitta lösningar där alla parter ska kunna delta i mötet.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Vi upplever att uppföljningen rent statistiskt är enkel att följa vad gäller jämställdhet, då vi kan dela upp siffrorna på kvinnor/män. Mer otydligt hur vi har dialog kring och framför allt agerar på ojämlikheter i statistiken.

Fortsatt upplever vi en utmaning att följa mångfalden i statistiken då vi inte kan få information om individen är utrikesfödd, utomeuropeiskt född eller liknande. Vi har fortsatt inget systemstöd för att mäta antal/andel utrikesfödda i perspektivet mångfald. Att "pinn-mäta" dessa skulle ta för mycket resurser. Internt inom Af är ofta utrikesfödda underrepresenterade i gruppen funktionsnedsatta och deltagare i insatser och program som vänder sig till funktionsnedsatta/individer med ohälsa. Finns kulturella, språkliga och andra hinder för att motivera individen att ta upp sina hinder med parterna i Samordningsförbundet? Söker/får man rätt vård och stöd i behandling, får man rätt information om vilket stöd samhället kan ge

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Svårt att bedöma planeringar som ligger hos andra parter att genomföra, men en känsla är att det inom min egen myndighet kan finnas utmaningar i att på kort sikt genomföra planeringar som innebär deltagande i någon av de insatser vi har tillgång till. Som i beskrivningen ovan kring utmaningar så finns en reell kösituation med en tydlig prioritering kring vilka som i första hand ska få tillgång till t ex utbildningsplatser, Samhall, SIUS, Steg Till Arbete eller annat. Detta kan sätta hinder för att snabbt kunna sätta in insatser och bygga "tajta kedjor" för individen, i de fall individen inte tillhör den högst prioriterade målgruppen. Vi hoppas att kunna bidra till att korta ledtiderna för målgruppen som lyfts i Trisam något genom det nya arbetssättet som startar i höst, se beskrivning under 2.1. Svårt att bedöma i vilken omfattning föreslagna planeringar verkställs, inget systemstöd finns heller för att följa en individs process efter remittering till TRISAM.

2.3 Övrigt

3. Uppgiftslämnare

Datum 251014	Namn Anna Magnusson Kroon
------------------------	-------------------------------------

