

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam Operativt och Strategiskt stöd
Huvudman för insatsen
Arbetsförmedlingen och Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
250701–250930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Team:

- Fysisk dialogträff med teamen i Gävle och Norra Hälsingland
- Introduktion av en ny medarbetare i Ljusdals kommun samt rehabkoordinator i Hudiksvall.
- Operativ samordnare har deltagit i 1 Trisamteam

Information/Utbildning/Dialoger:

- Deltagande i arbetsgrupp för Samverkansutbildning
- Mysamträffar med stående information om läget i Trisam
- Deltagande i Rehabkoordinatorsträffar med dialog om Trisam.

Fortsatt planering för Trisamkonferens med moderator och föreläsare.

Genomförande av workshop för Trisamrepresentanterna med tema Jämlikhet, jämställdhet och mångfald med Emma Mårtensson och Maria Sundman från Folkhälsa och hållbarhet på Regionen.

Planering och informationsträff för Trisamrepresentanter för uppstart av Brukarrevision inom Vuxenpsykiatri.

Utvärdering av individer: Information och dialog med Trisamteamen samt uppstart i samarbete med FoU.

Ansökan inför 2026-27: Fortsatt arbete med arbetsgrupp och arbete med utkast av ansökan.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Arbetet löper på utifrån planering till de största delarna. Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter. Håstaholmens HC i Hudiksvall är i uppstarten och planen är att under 2026 ska de ansluta till Trisam. I dagsläget finns inte förutsättningarna för den sista enheten att starta upp. Frågan bevakas.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

I det direkta Trisamarbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds alltid att delta själv i mötet.

Arbetet med utvärdering av individernas upplevelse av Trisam har nu startat upp. Forskning och Utveckling Välfärd har tagit sig an uppdraget och har påbörjat intervjuer av individer. Dessutom har arbetet med Brukarrevision startats upp.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Fram till 30 september ser resultatet ut som följande:

- 539 st individer har lyfts i Trisam
- 56% av individerna har deltagit i sitt Trisammöte.

- I och med samarbetet med FoU och Brukarerevisorer så provas metoden att följa upp individers upplevelse av Trisam.
- Under tredje kvartalet (aug-sep) har 5 av 111 planerade möten ställts in – 4,5%. 3 på grund av att ärenden saknas och 2 på grund av förhindrade medarbetare.
- Nästa uppföljning med NNS indikatorenkät genomförs under 2026. För tidigare resultat, se tidigare kvartalsrapporter.

I övriga områden pågår arbete för att säkerställa att vi når målen. Bedömningen är att vi ligger i fas med målsättningarna för 2025.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Framgångsfaktorer

- Fasta, återkommande möten med fasta representanter som känner varandra
- Kunskap om Trisam inom organisationerna
- Genom att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan endast har 3 respektive 4 representanter får de en unik överblick över länets Trisamteam
- Samordnare deltar regelbundet i Mysam med möjlighet att följa upp Trisamarbetet lokalt
- Kontinuerlig dialog med chefer och representanter från respektive part.
- Länsstyrgrupp som förenklar dialogen mellan ansvariga chefer och samordnare.
- Övergripande samordnare är en nyckelfunktion för att hålla ihop arbetet med Trisam

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Fortsatt ser Arbetsförmedlingen en utmaning med målet individens eget deltagande, men i arbetslaget finns en stor optimism och förhoppning att Försäkringskassans från årsskiftet nya arbetssätt faktiskt kan understödja att komma upp i nivåer på målet. Vi ser positivt på att det finns en gemensam viljeyttring i styrgruppen att vi vill samverka inom samma ram även om det i enstaka möten fattas en part, om individen inte vill/kan delta.

Af har ambitionen att fortsatt ha rollen som samordnare för Trisam, det arbetsmarknadspolitiska perspektivet är till nytta och ger god effekt i dialogerna mellan parterna. – Anna Magnusson Kroon, Arbetsförmedlingen

3. Uppgiftslämnare

Datum 2025-10-15	Namn Sara Davik Arbetsförmedlingen, Heléne Breed Region Gävleborg
----------------------------	---