

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer	Signatur
	SFG 25-04.38	AKH
	Ankomstdatum	
	2025-10-07	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam
Huvudman för insatsen
Söderhamns kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden
250701 - 250930

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Halva kvartalet har varit under sommaren då teamen varit vilande. Det har då inkommit en del ärenden som fyllde på ärendelistorna i augusti och september. Vi har en nygammal trisamansvarig efter sommaren. Representanten har suttit med i gruppen som utformar den nya projektansökan för Trisam. Internt pratar vi om hur viktigt det är att vi får med individen i mötet. Utifrån det nya från Försäkringskassan kommer vi att

informera individen om att den kommer att delta i mötet, inte fråga om de vill delta. Vi fortsätter att ha dragningar mellan ordinarie handläggare och Trisamrepresentant för att få en så bra kvalitet i ärendena som möjligt. Handläggare som är osäkra på hur Trisam kan användas bjuds med i deras lyft både för kunskap och informationen de sitter på.

Introducerar ytterligare handläggare i hur det fungerar att representera i Trisam för att minska sårbarheten.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Det är en utmaning att få med individerna när de får valmöjligheten, många upplever det som skönt att slippa vara med. Funderingar finns hur vi framöver ska kunna lyfta de svåraste ärendena i Trisam där individen inte kommer vilja delta (utifrån ny information från Försäkringskassan). Hur ska vi framöver kunna hjälpa den målgruppen på bästa sätt?

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Under kvartalet är 70% av de som lyfts män och 30% kvinnor.

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Svårt att uppskatta. Upplevelsen är att det är köer, speciellt hos AF och psykiatrin. Är önskad planering med HC upplevs det som att det går rätt så smidigt. Hos oss på kommunen går det fort att få till ett uppdrag om arbetsträning men sedan varierar det hur snabbt arbetsmarknadsenheten har möjlighet att verkställa. Exempelvis kan det ta längre tid att starta upp en arbetsprövning där det ska ingå en arbetsförmågebedömning då det är ett färre antal platser.

2.3 Övrigt

I två av teamen i Söderhamn, E-center och Söderhamn/Linden har rehabiliteringskoordinatorerna slutat under det här kvartalet. På E-center blev en ny tillsatt direkt och det har kunnat rullat på. Söderhamn/Linden har ännu ingen tillsatt och det kommer vara två inhoppare i teamen tills vidare, ärenden från kommunen har redan börjat att bygga på en kö. Detta är en hälsocentral som det för kommunens del är väldigt viktigt att rehabiliteringskoordinator och Trisam fungerar på, både i Trisammöten men även i föreslagna planeringar som ofta kan bli samverkan kommun och primärvård.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025-10-07	Hanna Zettersten