

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer	Signatur
	SFG 25-04.22	AKH
	Ankomstdatum	
	2025-06-26	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam
Huvudman för insatsen
Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
250401 - 250630

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Teamen har sedan slutet av Q1 fått en ny medarbetare pga omstrukturering i personalgruppen på enheten. Övergången har fungerat bra, den nya medarbetaren introducerades i nära samarbete med kollegorna i uppdraget och tillsammans med Trisams operativa stödperson, Helene Breed.

På icke finansierad tid (ca 50% per medarbetare) har medarbetarna arbetat med andra

för enheten prioriterade uppgifter vilket jag bedömer har gått bra att balansera. Bokade tider inom Trisam har dock alltid varit prioriterat i första hand för att undvika att team skall behöva ställas in. Detta fungerar i hög grad fortsatt.

Beslut har fattats att fr o m hösten 2025 så ska arbetsförmedlarna i detta team i viss mån fortsätta processen med individen de har haft i teamet. Syftet med detta är att förkorta individens process till en av Af bedömd lämplig insats. Detta kommer att ske genom att Trisamförmedlaren efter teamet också upprättar handlingsplanen med en ny arbetsmarknadspolitisk bedömning om behov av stöd och lämplig insats. I dagsläget ställs individen till kö för ett samtal med annan arbetsförmedlare för ett samtal om handlingsplan och behovsbedömning. Trisamförmedlarna kommer pga begränsade resurser att behöva prioritera de ärenden som Af själva har lyft och i mån av utrymme kan även ärenden som andra parter lyft jobbas vidare med i den här formen. Detta behöver utvärderas under hösten och vid behov förändrar vi arbetssätt och prioritering.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Känslan är att Af har ökat andelen individer under året som deltar i det egna mötet (dock inte i skrivande stund understött av statistik), och troligen är detta ett resultat av fortsatt dialog mellan kollegorna för att sprida information och kunskap om Trisam och dess syfte. Till hösten kommer teamet att informera muntligen till hela personalgruppen om uppdraget och ha med detta perspektiv. Syftet med informationen är att informera om TRISAM generellt, hur man remitterar, vilka frågeställningar som kan vara relevanta, samt trycka på att utgångspunkten är att vi förutsätter att individen deltar snarare än ställer en fråga om de vill. Vi kommer också att uppmuntra till att remittenten själv (ofta en arbetsförmedlare eller annan profession) delta i mötet samt förtydliga vad som förväntas inför och under mötet.

Kvarstår utmaningen med tillgängliga insatser hos Af för att kunna fullfölja planeringar/rekommendationer som görs i Trisam. Både personella resurser och tillgång till insatser är begränsade, och en tydlig nationell prioritering med fokus på arbetssökande som varit arbetslösa längre än 24 månader styr vem som får insatser. Även andra målgrupper med något kortare tider i arbetslöshet kan såklart få insatser, men i de situationer vi behöver prioritera i köer och tillgång till insatser så är det ovanstående ordning som gäller. Detta kan göra att ledtiden för individer som lyfts i TRISAM och som rekommenderas insatser via Af kan bli lång. Hur kan vi hitta samverkan för att hitta lämpliga insatser gemensamt?

Fortsatt finns ett stort behov av "förrehabiliterande" eller andra rustande insatser för individer som inte ännu är redo att ta del av Af's insatser eller har testat våra insatser och inte klarat deltagandet där. Vissa kan fångas upp genom kommunsamverkan, men ytterligare en målgrupp finns som ofta är utesluten från dessa insatser, t ex de som inte deltar i någon av Arbetsförmedlingens ramprogram och/eller inte har försörjningsstöd. Af och Försäkringskassan driver i MYSAM-grupperna att påminna om det här fokuset när man skapar projekt.

Teamet från Af som jobbar med uppdraget har ett högt engagemang och stor kunskap inom området funktionsnedsatta och samverkan kring målgruppen. Även den nya medarbetaren har i hög grad bidragit med god kunskap då hen har erfarenhet av

liknande arbetsuppgifter från tidigare arbetsliv och har kompetens inom sjukvård/rehabilitering.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Vi upplever att uppföljningen rent statistiskt är enkel att följa vad gäller jämställdhet, då vi kan dela upp siffrorna på kvinnor/män. Lite osäkrare är vad vi egentligen ska reflektera kring, varför jag tror att det blir mycket bra med det material som TRISAM-samordnarna skall ta fram som underlag och stöd för dialog och reflektion framåt.

Fortsatt upplever vi en utmaning att följa mångfalden i statistiken då vi inte kan få information om individen är utrikesfödd, utomeuropeiskt född eller liknande. Vi har fortsatt inget systemstöd för att mäta antal/andel utrikesfödda i perspektivet mångfald. Att "pinn-mäta" dessa skulle ta för mycket resurser. Internt inom Af är ofta utrikesfödda underrepresenterade i gruppen funktionsnedsatta och deltagare i insatser och program som vänder sig till funktionsnedsatta/individer med ohälsa. Finns kulturella, språkliga och andra hinder för att motivera individen att ta upp sina hinder med parterna i Samordningsförbundet? Söker/får man rätt vård och stöd i behandling, får man rätt information om vilket stöd samhället kan ge

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Svårt att bedöma planeringar som ligger hos andra parter att genomföra, men en känsla är att det inom min egen myndighet kan finnas utmaningar i att på kort sikt genomföra planeringar som innebär deltagande i någon av de insatser vi har tillgång till. Som i beskrivningen ovan kring utmaningar så finns en reell kösituation med en tydlig prioritering kring vilka som i första hand ska få tillgång till t ex utbildningsplatser, Samhall, SIUS, Steg Till Arbete eller annat. Detta kan sätta hinder för att snabbt kunna sätta in insatser och bygga "tajta kedjor" för individen, i de fall individen inte tillhör den högst prioriterade målgruppen. Vi hoppas att kunna bidra till att korta ledtiderna för målgruppen som lyfts i Trisam något genom det nya arbetssättet som startar i höst, se beskrivning under 2.1. Svårt att bedöma i vilken omfattning föreslagna planeringar verkställs, inget systemstöd finns heller för att följa en individs process efter remittering till TRISAM.

2.3 Övrigt

3. Uppgiftslämnare

Datum 250626	Namn Anna Magnusson Kroon
------------------------	-------------------------------------