

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 25-04.25

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2025-07-03

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam Operativt och Strategiskt stöd
Huvudman för insatsen Arbetsförmedlingen och Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 250401-250630

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Team:

- Fysisk dialogträff med teamen i Gävle och Södra Hälsingland
- Avstämning med teamrepresentanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

- Introduktion av en ny medarbetare inom AF samt två chefer inom kommun och vård.
- Operativ samordnare har deltagit i 1 Trisamteam

Kompetensutveckling:

- Deltog i Nationell Finsamkonferens

Information/Utbildning/Dialoger:

- Deltagande i arbetsgrupp och genomförandet av Samverkansutbildning
- Mysamträffar med stående information om läget i Trisam
Information och dialog med verksamheter och Trisamrepresentant i Ljusdal kommun samt olika verksamheter i Nordanstigs kommun
- Utbildningsinsatser om Trisam för projektet IDIS.
- Studiebesök hos projekt Räkna med mig i Hudiksvall
- Deltagande i Rehabkoordinatorsträffar med dialog om Trisam.
- Dialog med samordnare för länsledning i Regionen.
- Dialog med projektet Ungdomsboozt i Ljusdal.

Styrgrupp Trisam:

- Styrgruppsmöte i maj där samordnare fick uppdrag att sammankalla arbetsgrupp samt utforma förslag på ansökan inför 2026-27

Planering för Trisamkonferens

Planering för arbete med jämställdhet, bl.a. med Emma Mårtensson och Maria Sundman från Folkhälsa och hållbarhet på Regionen.

Planering för kommande Brukarrevision inom Vuxenpsykiatri.

Utvärdering av individer: information och dialog med Trisamteamen samt planering i samarbete med FoU.

Ansökan inför 2026-27: Uppstart av arbetsgrupp bestående av Trisamrepresentanter från respektive parter

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Arbetet löper på utifrån planering till de största delarna. Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter men i dagsläget finns inte förutsättningarna för de två aktuella enheterna att starta upp. Frågan bevakas.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

I det direkta Trisamarbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid

in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds alltid att delta själv i mötet.

Arbetet med utvärdering av individernas upplevelse av Trisam har nu startat upp. Forskning och Utveckling Valfärd har tagit sig an uppdraget. Dessutom har arbetet med Brukarrevision startats upp.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Fram till 30 juni ser resultatet ut som följande:

- 402 individer har lyfts i Trisam
- 54% av individerna har deltagit i sitt Trisammöte.
- I och med samarbetet med FoU och Brukarevisorer så provas metoden att följa upp individers upplevelse av Trisam.
- Under kvartalet har 6 av 62 planerade möten ställts in med anledning av att ärenden saknas eller medarbetare är förhindrade.
- Nästa uppföljning med NNS indikatorenkät genomförs under 2026. För tidigare resultat, se föregående kvartalsrapport.

I övriga områden pågår arbete för att säkerställa att vi når målen. Bedömningen är att vi ligger i fas med målsättningarna för 2025.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Framgångsfaktorer

- Fasta, återkommande möten med fasta representanter som känner varandra
- Kunskap om Trisam inom organisationerna
- Genom att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan endast har 3 respektive 4 representanter får de en unik överblick över länets Trisamteam
- Samordnare deltar regelbundet i Mysam med möjlighet att följa upp Trisamarbetet lokalt
- Kontinuerlig dialog med chefer och representanter från respektive part.
- Länsstyrgrupp som förenklar dialogen mellan ansvariga chefer och samordnare.
- Övergripande samordnare är en nyckelfunktion för att hålla ihop arbetet med Trisam

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025-07-03	Sara Davik Arbetsförmedlingen, Heléne Breed Region Gävleborg