

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer SFG 25-04.27	Signatur AKH
	Ankomstdatum 2025-07-22	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam 2.0
Huvudman för insatsen Sandvikens kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 250401-250630

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Representant från IDIS (inkludering och delaktighet i samverkan) besökte i april rehabgruppen och fick information om Ekonomienhetens arbetet med rahabfrågor och Trisam, samt hur de kan använda sig av Trisam om behov uppstår för någon utav deras deltagare.

Då en trisamrepresentant har avslutat sin anställning har en ny trisamrepresentant, Rebecka Lindkvist, gått introduktion under kvartalet.

En kartläggning avseende de ärenden som lyfts i Trisam under år 2024 har sammanställts. Syftet med kartläggningen är att följa upp och utvärdera vilken planering som gjorts i Trisam, se om planeringen efterföljts och om individen har gjort stegförflyttningar närmare en egen försörjning. Kartläggningen syftar även till att se om det finns andra faktorer att ta lärdom av och arbeta vidare med. Rehabgruppen har träffats och haft en inledande dialog och analys över resultatet. Vidare dialog och analys skulle ha genomförts med hela arbetsgruppen på personalmöte i maj men detta är framflyttat till efter semestrarna.

En gång i månaden träffas enhetens rehabgrupp där representanterna för trisammötena, en gruppleddare samt uppdragstagaren/enhetens enhetschef ingår. Mötet syftar till att säkerställa att enheten arbetar utifrån den interna rutin som finns för Trisam, samt identifiera om det finns nya utvecklingsfrågor avseende Trisam som behöver implementeras i verksamheten. Rehabgruppen arbetar utöver Trisam även med andra rehabfrågor inom enheten.

Trisam finns med som stående punkt på personalmöte (som genomförs en gång per månad) med syfte att socialsekreterarna/handläggarna delges aktuell information om Trisam samt föra en dialog om olika frågor som rör Trisam. På så vis hålls Trisam levande.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

-

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Utifrån den sammanställda kartläggningen avseende de ärenden som lyfts i Trisam under år 2024 förs dialog utifrån perspektiven jämställdhet och mångfald.

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Föreslagna planeringar från Trisamteamen har genomförts för de individer som lyfts under kvartalet.

2.3 Övrigt

-

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025-07-22	Maria Hagström