

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer	Signatur
	SFG 25-04.15	AKH
	Ankomstdatum	
	2025-04-24	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam
Huvudman för insatsen
Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
2025.01.01 – 2025.01.31

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Trisam fortsätter vara ett väl använt inom försörjningsenheten med vissa ärenden även aktualiserade genom Arbetsmarknadsenheten Söderhamn.

Första kvartalet av 2025 har kommunen lyft 25% mer ärenden än sista kvartalet av 2024. Detta är ej någon markant ökning och inte heller märkbart på arbetsbelastningen.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Det noteras finnas en ojämn spridning mellan de olika teamen i Söderhamn då nästan alla av dessa ärenden är fördelade på två team under kvartal 1. Värt att notera är dock att även om kommunen ej lyft i samtliga team så har ärenden som är aktuella inom olika enheter vid kommunen lyft på samtliga team.

Det team som ökade i mötesfrekvens under hösten 2024 har fortsatt haft möten varannan vecka med fullbokade team, medan ett av teamen har haft väldigt lågt eller inga aktualiserade ärenden.

Flera lyft i Trisam har resulterat i förslag om rehabiliterande arbetsträningssupdrag genom kommunen då andra insatser tex via arbetsförmedlingen har bedömts varit ett för stort steg. Detta har resulterat i att kommunen nu fått en lång kö i sin insats för målgruppen och verkställande av dessa förslag kommer därför att bli påverkat.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Sett till könsfördelning senaste kvartalet har det slumpmässigt artat sig att ärenden aktualiserade från kommunen varit fördelade 50/50 mellan könen. Inga andra avvägningar eller reflektioner kring jämställdhet och mångfald kan rapporteras.

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Som nämnt under 2.2 så har en kö för flera föreslagna planering om rehabiliterande arbetsträning inom kommunen blivit satta i kö utifrån kommunens kapacitet att ta emot sådana ärenden. Detta gör att det kommer ta längre tid att verkställa dessa beslut men i dagsläget ser representant inga risker för att dessa beslut inom tid kommer att bli verkställda.

2.3 Övrigt

.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025.03.20	Patrik Wikström