



Minnesanteckningar Mysam Ljusdal

Datum: 2025-03-12

Tidpunkt: 10.00-11.30

Plats: Teams

Deltagare	Roll	Organisation
Per Lundgren	Verksamhetsutvecklare	Samordningsförbund Gävleborg
Helene Breed	Operativt stöd Trisam	Samordningsförbund Gävleborg
Sara Davik	Strategiskt stöd Trisam	Samordningsförbund Gävleborg
Anna Sundqvist	Kvalificerad handläggare	Region Gävleborg
Camilla Andersson	Mysam koordinator	Samordningsförbund Gävleborg
Veronica Larsson	Vårdenhetschef	Region Gävleborg
Anna Fält Skoglund	Enhetschef	Försäkringskassan
Sarah Rogström	Chef AME	Ljusdals kommun
Frånvarande:		
Åsa Melander	Vårdenhetschef	Öppenvård psykiatri Hudiksvall
Emel Wennergren	IFO	Ljusdals kommun
Anna Magnusson - Kroon	Sektionschef	Arbetsförmedlingen

Dagordning

1. Välkommen Presentation
2. Dagordning: Veronica Larsson har medskick under punkten övrigt
3. Föregående minnesanteckningar: Inget att tillägga
4. Uppdragsbeskrivning Mysam: Alla känner igen sig i uppdragsbeskrivningen
5. Handlingsplan Mysam Ljusdal: Ändringar ska göras vilka personer som ska stå med i handlingsplanen och ändringar kopplat till utmaningar, lång och kort sikt – Camilla gör ändring i handlingsplan som skickas med i kommande bokning Mysam Ljusdal i maj
6. Trisam: Veronica har medskick från rehabkoordinatorer att Trisam repr. Från kommunen ibland inte deltar i förmöte Trisam, ibland inte deltar i själva Trisam mötet, ingen info kommer om det inför och ingen ersättare deltar, blir då svårt att samverka utifrån ett individperspektiv. Dialog förs i dag om repr. Från AME också ska delta i Trisam – Sarah R. tar den frågan vidare i kommunen.

Veronica uppger vidare att det fungerar bra med arbetsförmedlingen, utmaning att försäkringskassan har handläggare som arbetar från hela landet, det är framgångsrikt



då lokala handläggare är delaktiga. Vidare uppger rehabkoordinatorer att det är många ärenden i Trisam som är svåra, tunga, komplexa. Helene B och Sara D. tar med sig frågan vidare till kommunen kring deltagande i Trisam, information om Trisam till medarbetarna inom kommunen kan ges via dom. Anna F-S. förstår att det är en utmaning med handläggare från hela landet, men vid behov för extra stöd kring sin arbetslivsinriktade rehabilitering för individerna kan handläggare bytas till en lokal inom försäkringskassan.

Sara visar på statistik kring individens deltagande i sitt Trisam möte och det är ett bra deltagande, skickar med att fundera på vilka framgångsfaktorer teamen har och att hålla i det goda arbetet. Sara berättar att hon tillsammans med Helene fått ett uppdrag att ta fram ett dialogverktyg för att kunna föra dialog med medarbetarna i teamen kopplat till jämställdhetsfrågor. Medskick från Helene kopplat till att fler än ordinarie Trisam medarbetare deltar i Trisam teamet – att inom sin organisation sprider det goda arbetet med Trisam, syfte och vilka förväntningar som finns vid deltagande i Trisam team - Helen och Sara kan hjälpa till att informera om Trisam om man önskar.

7. Per ger info att samverkansutbildning är på gång under våren. ESF projekt – parterna berättar. Finns info om Värmlandsprojektet på samordningsförbundets hemsida. Valfärdsguiden används mer och mer, både hos medarbetare och individer, länk finns på samordningsförbundets hemsida. Utifrån tidigare forskningsprojekt – att fråga om våld i nära relation har det framkommit att det är svårt vid en sådan fråga att veta var man ska göra av svaret, hur man gör. Per berättar att detta lyfts i alla Mysam grupper för att se hur vi kan skapa nätverk, stärka medarbetarna i frågan. Sarah. R ger info att Ljusdals kommun jobbar med dessa frågor med sin egna personal genom att det finns med i medarbetarsamtalet och att personal fått möjlighet till utbildning. Emel Wennergren är samordnare inom Ljusdals kommun för dessa frågor. Veronica L. berättar att kommer ha fokus på dessa frågor vid kommande planeringsdagar.
8. Lägesavstämning: Hälso och sjukvården har en utmaning med nya journalsystemet, Veronica beskriver det som tidskrävande för medarbetarna som också påverkar patienterna i form av väntetider, avvikelser görs hela tiden
9. Övrigt: Veronica har ett medskick med funderingar kring hur vi kan förbättra samverkan kring arbetsgivare som sticker ut gällande sjuktal i Ljusdal, vi kan inte ge svar på det i dag. Anna F-S ger info att försäkringskassan arbetar aktivt med rehabplaner tillsammans med arbetsgivare. Det är överlag i Gävleborg ett högt sjuktal och långa sjukfall. Veronica berättar att man kommer göra en satsning tillsammans med rehabkoordinatorerna för en mer aktiv dialog på vårdenheter kring sjukskrivning och upptrappning av arbetstid för de sjukskrivna individerna
10. Nästa möte: onsdag 7 maj kl. 13.00 – 14.30
Undertecknad önskar skicka med till er alla att dagens Mysam verkligen var givande, bra dialoger och mycket bra information!

Vid pennan: Camilla Andersson, Mysam koordinator