

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 25-04.11

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2025-04-14

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam Operativt och Strategiskt stöd
Huvudman för insatsen
Arbetsförmedlingen och Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
250101–250331

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.
Team:
- Fysisk dialogträff med teamen i Norra Hälsingland - Avstämning med teamrepresentanter från Sandvikens kommun - Introduktion av två nya medarbetare inom arbetsmarknadsenhet samt tre chefer inom kommun och vårdenheter.

- Operativ samordnare har deltagit i 4 Trisamteam

Kompetensutveckling:

- Deltagande i arbetsgrupp för Samverkansutbildning
- Deltog i digital föreläsning med Högskolan i Gävle och deras projekt "fråga om våld och ta hand om svaret".
- Deltog i digital föreläsning brukarrevision genom projektet Lärande och utveckling FINansiell SAMordning.

Dialoger/information:

- Deltagande i alla 10 Mysamträffar med stående information om läget i Trisam
- Informationsträff om Trisam för Hofors kommun och AME i Bollnäs kommun
- Dialog med chef och reko på Hälsocentral, samarbete med processledare för rehabkoordinatorer
- Information om Trisam till medarbetare inom ledningsstöd, Regionen
- Löpande avstämning med processledare från Regionen
- Presentation av Trisam på Samordningsförbundets jubileumskonferens i januari.
- Medverkan i externt nätverk med Regioner om fyrpartssamverkan

Styrgrupp Trisam:

- Styrgruppsmöte i februari där strategiskt stöd fick i uppdrag att bland annat ta fram ett dialogverktyg till teamen för att kunna stötta dem i dialogen om att prata om mångfald/jämställdhet.

Statistikinsamling

- Vid årsskiftet byte till Regionens interna enkätverktyg för insamling av statistiken från Trisamteamen

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Angelica Gabrielsson, som haft uppdraget strategiskt stöd, slutade vid årsskiftet och Sara Davik rekryterades från Arbetsförmedlingen med tillträde i januari.

Arbetet löper på utifrån planering till de största delarna. Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter men i dagsläget finns inte förutsättningarna för de två aktuella enheterna att starta upp. Frågan bevakas.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

I det direkta Trisamarbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds alltid att delta själv i mötet.

Arbetet med utvärdering av individernas upplevelse av Trisam har nu startat upp. Forskning och Utveckling Valfärd har tagit sig an uppdraget.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

- 185 individer har lyfts i Trisam under kvartalet.
- 52% av individerna har deltagit i sitt Trisammöte.
- I och med samarbetet med FoU så provas metoden att följa upp individers upplevelse av Trisam.
- Under kvartalet har 6 av 62 planerade möten ställts in med anledning av att ärenden saknas eller medarbetare är förhindrade.
- Resultatet från Trisammedarbetarnas svar i NNS indikatorenkät ligger i positiv skala högre i alla frågor utom i frågan om "synsättet ni har angående människors resurser och möjligheter omfattas av alla i den samordnade insatsen". Där ligger nationellt resultat på 61% som är klart positiva, men bara 55% för Trisammedarbetare. Vi noterar även att resultatet har sjunkit från 77% 2023 till årets 55%.
Övriga frågor som följs upp som indikator på medarbetarmålet "Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra och vet vad andra myndigheter kan tillföra." i alla frågor har resultatet sjunkit jämfört med 2023.

I övriga områden pågår arbete för att säkerställa att vi når målen. Bedömningen är att vi ligger i fas med målsättningarna för 2025.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

En rapportering har kommit från ett Trisamteam i Västra Gästrikland där en inbjuden deltagare hade ett dåligt bemötande i mötet. Samordnare för Trisam har fört dialog med berörda chefer som tagit ärendet vidare inom organisationen. Situationen uppstod utifrån en enskild individ och är inte kopplad till arbetssättet i Trisam.

Framgångsfaktorer

- Fasta, återkommande möten med fasta representanter som känner varandra
- Kunskap om Trisam inom organisationerna
- Genom att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan endast har 3 respektive 4 representanter får de en unik överblick över länets Trisamteam
- Samordnare deltar regelbundet i Mysam med möjlighet att följa upp Trisamarbetet lokalt
- Kontinuerlig dialog med chefer och representanter från respektive part.
- Länsstyrgrupp som förenklar dialogen mellan ansvariga chefer och samordnare.
- Övergripande samordnare är en nyckelfunktion för att hålla ihop arbetet med Trisam

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Elisabeth Sundgren, Region Gävleborg: Arbetet flyter på enligt målsättning, ser inga risker i att vi inte kommer att nå måluppfyllelsen.

Anna Magnusson Kroon, Arbetsförmedlingen: Arbetsförmedlingen har en potentiell utmaning i att nå målet 40% individens deltagande i eget möte, information går ut internt under maj för att förhoppningsvis kunna påverka resultatet i positiv riktning. Myndighetens ekonomer trycker fortsatt på att förändra finansieringen från rekvisitioner till fakturor, en dialog önskas här med förbundschef i SFG för att se om detta går att påverka och ändra framåt.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025-04-09	Sara Davik Arbetsförmedlingen, Heléne Breed Region Gävleborg