

Minnesanteckningar Mysam Ovanåker

Datum: 2024-12-04

Tidpunkt: 13.00 – 14.30

Plats: Skype

Namn	Roll	Organisation
Närvarande		
Per Lundgren	Förbundschef/verksamhetsutvecklare	Samordningsförbund Gävleborg
Anna Fält Skoglund	Enhetschef	Försäkringskassan
Angelica Gabrielsson	Strategiskt stöd Trisam	Försäkringskassan
Sandra Larsson Klöfver	Verksamhetschef IFO	Ovanåkers kommun
Lise-Lotte Friberg	Vårdenhetschef	Region Gävleborg
Anmänt förhinder		
Kristina Billmark Elfstrand	Vårdenhetschef	Region Gävleborg
Camilla Andersson		Region Gävleborg
Sofia Rudman Palm		Region Gävleborg

1. Välkommen

Per Lundgren öppnar mötet och hälsa välkommen.

2. Dagordning

Dagordningen godkänns.

3. Föregående minnesanteckningar

Inför nästkommande möte stäm av med Sofia RP och Kristina BE om punkten presentation av Må bättre grupp fortfarande är aktuell. Föregående minnesanteckningarna läggs till handlingarna.

4. Styrgrupp Personliga ombud

Mysam utgör ledningsgrupp för personligt ombud då det för verksamheten med personligt ombud, enligt riktlinjerna, ska ha en ledningsgrupp där representanter från kommunen, regionen (primärvård och psykiatri), Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ingår.

När personliga ombud identifierar systemfel i samhället som påverkar målgruppen negativt ska dessa brister rapporteras till ledningsgruppen. Utifrån dessa rapporter ska ledningsgruppen arbeta med att utveckla verksamheten och förbättra villkoren för personer med psykisk funktionsnedsättning.

Systemfel insänt av personligt ombud för rapportering av brister och systemfel till Ledningsgrupp Mysam Ovanåker 2024-12-04.

Ombud som rapporterar: Gunilla Ljung Holm

Rapport: Klienter med långvarig psykisk ohälsa har i många fall svårt att i handling kunna utföra aktivitetsrapportering angående Aktivitetsstöd.

Konsekvensen blir att personerna blir utan inkomsten och personen riskerar också att förlora sin SGI.

Föreslag till åtgärd:

- Upprätta kontaktperson på Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan
- Utveckla Push notiser i systemet om rapportering inte lyckas

Rapporten adresseras för åtgärd till Arbetsförmedlingen, Anna Magnusson Kroon. Arbetsförmedlingen har redan eskalerat frågan inom myndigheten och rapporterat frågan vidare. Bristerna uppmärksammas tillika i – Lägesrapport om verksamhet med personliga ombud, bidragsår 2023 (bifogat).

Anna Magnusson Kroon återkopplar om POs rapport till Kicki Bro, chef för PO i området Bollnäs, Söderhamn och Ovanåkers kommun.

5. Ny Mysam-koordinator 1 januari 2025

Camilla Andersson, Region Gävleborg tillika Länsprocessledare i IDIS projektet samt reko inom psykiatrin tar från och med 1 januari över som Mysam koordinator.

6. Trisam

Ingen part har några problem att lyfta, allt fungerar bra i teamen.

Hittills har 57 unika individer lyfts i teamen.

Kommunen reflekterar över att det är få utrikesfödda som aktualiseras.

Av 57 unika individer har 17 deltagit i sitt eget möte.

Målsättning för andel aktualiserade ärenden där individen själv deltar är under 2025 satt till 40%. Det innebär att alla parter måste hjälpas åt för att få individen att medverka i sitt Trisam möten.

Angelica informerar om att den 12 december är länsövergripande styrgrupp för Trisam och att det planeras att hållas en Trisam-konferens under hösten 2025.

Inspel till innehåll är välkommet.

7. Information Må Bättre Grupp – Sofia Rudman Palm

Frågan bordläggs.

8. Samordningsförbundet informerar

Samordningsförbundet redovisar utvärdering av höstens Samverkansutbildning som genomgående har varit positiv. Försäkringskassan som hade stor andel av medarbetare med i utbildningen ser den som viktig inte minst för nyanställda medarbetare. Under våren kommer ytterligare en Samverkansutbildning genomföras i Gävle och hoppas att alla parter är intresserade och har möjlighet att medarbetare utrymmer för att delta. Information och inbjudan går ut i januari-25.

I övrigt kommer förbundet genom ESF projekt *Lärande och Utveckling Finansiell Samordning – LUFs*, under våren-25 genomföra följande aktiviteter:

- Information chefer om Supported Employment - inbjudan ute
- Grundutbildning medarbetare Supported Employment - inbjudan ute
- Grundutbildning Lösningfokuserad förhållningssätt - inbjudan kommer
- Samverkansutbildning – inbjudan kommer
- Webbinarieserie om Samverkansmöten och SIP – pågår

Länk till inspelade föreläsningar i projekt LUFs [hittar du här](#).

Samordningsförbundet informerar att förbundet firar 10 år genom:

- Öppet-hus 9 december 13-16 Gävle – anmälan senast 2 december.
- Konferens 10 års jubileum heldag i Gävle 17 januari.

Frukostföreläsning

- Så undviker du utmattning hos dina medarbetare - digitalt frukostföreläsning den 12 december kl. 08.30-09.30. [Anmälan och inbjudan här.](#)

9. Välfärdsguiden

Välfärdsguiden samlar nu in "Berättelser från livet" som är en omtyckt funktion i guiden. Redaktionen vill nu satsa lite extra på och uppdatera. Därför söker nu redaktionen goda exempel och kontakt med individer som kan tänka sig att dela med sig av sin berättelse om det stöd denne fått på sin resa.

Vi vet att den som får ta del av en annan medmänniskas berättelse inte sällan får inspiration och vägledning och lättare hittar lösningar på sina utmaningar.

Så kan ni hjälpa oss att få kontakt med individer som är beredda att dela med sig av sina berättelser vore det mycket tacksamt.

Finns det någon i verksamheterna som skulle vara intresserad av att vara med så förmedla kontakterna till Anna-Karin eller mig Per.

10. Övrigt

Uppdatering från parterna:

Kommun/IFO: Målgruppen inom samsjuklighet ökar något som i sig kräver stöd från flera parter och därmed ett ökat behov av samverkan mellan parterna.

Pågår tillika ett arbete med att ställa om till nya SoL som innebär ett "bredare" arbete och om förebyggande insatser.

Region Gävleborg: Ett nytt journalsystem håller på att införas, tar mycket tid då det bl.a. innebär manual migrering av data. Systemet ska vara i bruk vecka 3 -2025.

Arbetsförmedlingen: Verksamhetsplanerar för 2025 (ny GD Maria Hemström Hemmingson). AF kommer i högre utsträckning jobba med särskilt matchningsstöd under kommande år och en breddad rekrytering med fokus på att få arbetsgivare att ta emot mer arbetssökande.

Försäkringskassan: Börjar jobba in sig i den nya organisationen och det känns bra. Medarbetare har fått mer utrymmer och handläggare tycker det känns rätt och bra. Försäkringskassan rekryterar nu medarbetare för att komma tillrätta med tidigare låg bemanning och långa väntetider.

11. Nästa möte

Nästa möte fredag 21 mars kl. 10.00-11.30.

Camilla Andersson återkommer med mötesbokning för nästa år.

Per Lundgren 2024-12-04
