

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 24-08.02

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2024-10-13

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Kärnhuset 2.0

Huvudman för insatsen

Sandvikens kommun, Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, Ekonomienheten

Kvartalsrapporten gäller för perioden  
240701 - 240930

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Projektet har totalt haft 39 deltagare. Idag har projektet totalt 25 deltagare inskrivna. Många av de inskrivna har omfattande problematik, så som tidigare missbruk och psykiska och fysisk ohälsa. Tre av deltagarna har även insats Bostad först utifrån

hemlöshetssituation parallellt med insats via Kärnhuset. De flesta deltagare har många år av arbetslöshet bakom sig.

Sedan projektets start har 16 personer avslutats. Av de personerna som har avslutats är idag sju personer inte längre aktuella för försörjningsstöd, fem deltagare har fått arbete och en deltagare har fått sjukersättning. De som fortfarande är aktuella för försörjningsstöd har två fått insats i form av bostad först, en insats via Fontänhus, en person till studier via Språngbrädan, två vidare mot insatser via arbetslivsförvaltningen och en till insatser via arbetsförmedlingen. Alla dessa personer bedöms ha gjort stegförflyttning och fått ta del av andra insatser, vilket bedöms som mycket positivt. En person har avslutats efter avslutad arbetsförmågebedömning, utan annan planering och en person är svårt sjuk och eventuellt kan det bli aktuellt med en sjukersättning.

Kärnhuset 2.0 har sedan starten i oktober 2022, påbörjat arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar. Arbetsförmågebedömningsstation har iordningsställts på Kärnhuset. Arbetet med arbetsförmågebedömningar sker nu inom verksamheten, efter att ha stannat av, utifrån rekrytering av ny arbetsterapeut. Svårigheter har även uppstått vad gäller utlandsfödda individer som inte fullt ut kan genomföra testet utifrån språkförbistringar.

Samarbetet med Fritidsbanken avseende arbetsprövningar/bedömningar har stannat av utifrån personalsituation inom Fritidsbanken. Kärnhuset bistår Fritidsbanken med vissa reparationer av cyklar och även genom att sy påsar till utlånade material. Kärnhuset upplever att de har svårt att få meningsfull sysselsättning till de deltagare som är inom verksamheten på dagtid, fler arbetsuppgifter måste tillkomma och är ett utvecklingsområde inom verksamheten. Nya kontakt med fritidsbanken ska tas, då det där upplevs finnas arbetsuppgifter som Kärnhusets deltagare borde kunna bistå med.

Kärnhuset har implementerat BIP i verksamheten och använder BIP:s progressionskort för att utvärdera deltagarnas progression. Medarbetarna upplever att samtalen blir bra och strukturerade när de använder denna metod i samtalen. Det som framkommer under samtalen utmynnar i en genomförandeplan.

Planeringsdag har hållits tillsammans med socialsekreterare inom ekonomienheten för att diskutera samverkan med Kärnhuset och hur vi på bästa sätt samverkar och arbetar tillsammans med de individer som är i behov av samordnad rehabilitering och lever på försörjningsstöd. Under planeringsdagen talades om vikten av att frigöra tid för arbetsterapeut att utföra arbetsförmågebedömningar, att rätt information från varandra överförs mellan socialsekreterare och Kärnhuset, att uppföljningar sker på ett strukturerat sätt och utgår från BIP och de mål som sats utifrån BIP-samtalen.

Samverkan med arbetslivsförvaltningen samt Högbo bruk fungerar bra och flera deltagare har arbetsträning i Högbo bruk eller inom arbetslivsförvaltningens verksamheter. Två deltagare har beslut om arbetsträning via arbetsförmedlingen på Kärnhuset. En deltagare har även praktik inom samhällsbyggnadsförvaltningen i kommunen.

**2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Inga aktuella avvikelser under denna period.

**2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna som skrivits in i projektet har fått information om projektet och även fått svara på indikatorsenkät. Deltagarna är hela tiden involverade i sin planering inom verksamheten via genomförandeplaner och med hjälp av progressionsmätningen via BIP spindeldiagram.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Totalt har 39 personer varit/är inskrivna i projektet. Målet om totalt 50 deltagare kommer inte att uppnås fram till december 2024. Detta då deltagarna står långt från arbetsmarknaden och behöver lång tid och omfattande stöd för att nå en egen försörjning. Att verksamheten även fick rekrytera ny arbetsterapeut påverkade deltagarantalet, då förre deltagare kunde skrivas in utifrån vakans och introduktion av ny medarbetare. Deltagare som behöver en arbetsförmågebedömning kunde inte heller skrivas in, innan ny arbetsterapeut fullt ut kommit in i arbetet.

Totalt sett har 15 personer avslutats sedan projektets början och av dessa är sju personer självförsörjande. Fem personer har fått arbete och en deltagare har fått sjukersättning. Alla utskrivna bedöms som de har gjort stegförflyttningar och även de som fortfarande uppstår försörjningsstöd har andra insatser.

Mål att genomföra BIP utbildningen har skett och är uppfyllt och har implementerats i verksamheten. Personalgruppen använder nu progressionskort och mätning i samtal med deltagare och tycker att dessa har fungerat och ligger som grund för genomförandeplaner och målsättningar för individen.

BIP utbildning har även genomförts under april månad inom arbetslivsförvaltningen, vilket upplevs som positivt då samma arbetsätt och metod kan komma att genomföra de verksamheter som möter arbetslösa inom kommunen.

Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar sker inom verksamheten och ny arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach har gått utbildning i SPETSA under hösten 2023 samt att all personal har gått en fördjupningsdag. Arbetsförmågebedömningar sker nu i allt fler ärenden. Arbetet med arbetsförmågebedömningar upplevs som att det går långsamt, då individerna ofta blir sjuka när bedömningsdag är inbokad. Svårigheter med att utföra arbetsförmågebedömningar på utrikesfödda som har inte behärskar det svenska språket har uppmärksamats. Dessa kan inte utföra alla moment så som läsförståelse, svårigheter uppstår även med att använda tolk i olika moment.

Samarbete sker mellan arbetslivsförvaltningen, Högbo Bruk och arbetsförmedlingen vad gäller praktik/arbetsträningsplatser utanför Kärnhuset. Många arbetsträningar sker inom arbetslivsförvaltningens arbetslag och uppe i Högbo bruk. Många av de inskrivna har en sådan problematik så att de inte bedöms som aktuell för arbetsförmedlingen under sin tid på Kärnhuset men två individer har beslut om arbetsträning via arbetsförmedlingen på Kärnhuset.

Efter arbetsträning och praktik kan deltagaren erhålla en lönesubventionerad anställning under ett år där försörjningsstöd konverteras över till en lön. Det som framkommit i samverkan med främst Högbo bruk är att vi ser att de deltagare som får en lönesubventionerad anställning uppe i Högbo gör stora framsteg och utför ett arbete utifrån sina förutsättningar. Dock skulle dessa personer behöva längre tid i en skyddad anställning i Högbo för att klara av ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. De skulle behöva vara anställda i Högbo ytterligare några år innan de är redo för den reguljära arbetsmarknaden. När anställningen avslutas efter ett år, är det stor risk att dessa personer går bakåt i sin utveckling och återigen blir aktuell för försörjningsstöd, a-kassa eller sjukpenning. Dialog förs med Högbo Bruk hur vi ska kunna ha deltagare i längre anställning än vad som idag sker.

Enhetschef för verksamhet tillsammans med enhetens biträdande enhetschefer har haft övergripande möte med sektionschef arbetsförmedlingen, enhetschef arbetslivsförvaltningen för att diskutera samverkan med fokus på arbetslösa i kommunen. Arbetsgrupp med arbetsförmedlare, arbetsmarknadshandläggare från arbetslivsförvaltning samt ekonomienhetens gruppleddare har startat som bereder ärenden på individnivå för att bäst matcha de insatser som finns inom kommunen och arbetsförmedlingen. Detta upplevs som positivt och ett steg mot ett bättre flöde för individer som bedöms stå långt från arbetsmarknaden, vilket kan förbättra för Kärnhusets deltagare på sikt.

### **2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?**

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Arbetet har hittills gått bra, men påverkats av personalförändringar. Totalt har 39 deltagare medverkat i projektet och idag är 25 personer inskrivna. Femton personer har avslutats sedan projektstart och av dessa är sju självförsörjande. Utifrån den problematik som de inskrivna har så bedöms utfallet som bra. Alla avslutade bedöms ha gjort stegförflyttningar.

Ständig kontakt finns för att diskutera samverkan med andra samverkanspartners för att möjliggöra ett bra flöde och process från Kärnhuset. Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar inom verksamheten har varit i fokus samt att implementera BIP. Tyvärr tappade verksamheten fart vad gäller utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar och implementering av BIP, då ny arbetsterapeut rekryterades och påbörjade sin anställning efter sommaren 2023. Arbetat har nu tagit fart och ny arbetsterapeut har kommit in i arbetet och arbetsförmågebedömningar sker nu inom verksamheten.

En annan svårighet som uppmärksammats är att deltagare i Kärnhuset kan få en lönebidragsanställning efter arbetsträning, främst uppe i Högbo bruk. Ekonomienheten står då för del av lönekostnaden för ett år, men det som uppmärksammats är att dessa individer behöver vara anställda uppe i Högbo under längre tid än ett år för att vara helt redo för den reguljära arbetsmarknaden. Individen är då självförsörjande och uppbär inte längre försörjningsstöd och ekonomienheten kan inte finansiera en längre anställning vid Högbo bruk. Risk finns därmed att dessa personer om de återgår i arbetslöshet ramlar tillbaka till bidragsberoende och en sämre psykisk och fysisk hälsa.

**2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Mysamgruppen tar del av kvartalsrapporter i samband med möte samt har då även tillfälle att ställa frågor till projektledare.

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2024-10-10	Katarina Gröndahl