

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer	Signatur
	Ankomstdatum	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam 2024 -2025
Huvudman för insatsen Hudiksvalls kommun, Arbetsliv och Försörjning
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2024 07 01 – 2024 09 30

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Under sommaren har genomlysning av de ärenden som kommunen lyft under 2023 slutförts. Genomlysningen var värdefull då den resulterade i att vi kunde identifiera viktiga utvecklingsområden.

Uppstart av det reguljära Trisam arbetet efter sommaruppehåll har tidigare år haft en tendens att ta lite tid i kommunen, detta har dock inte varit märkbart i år. Arbetet har förlöpt smidigt och mötena har varit välfyllda. Sammantaget har det varit en bra start på terminen.

Ett internt arbete har genomförts för att rekrytera ersättare för kommunens båda representanter, två personer har tillfrågats och tackat ja. Introduktion kommer att genomföras under oktober och november.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Under vårterminen utvecklades samverkan mellan kommunens representanter och enheten Via (utförare SoL och LSS beslut). Genom den samverkan har representanterna fått en fördjupad kunskap om vilka rättigheter individer har inom SoL och LSS lagstiftningen och på vilken grund dessa rättigheter vilar. Detta har i sin tur möjliggjort att representanterna har kunnat stötta fyra individer som lyfts i Trisam men som inte varit aktuella hos kommunen, att ansöka om sysselsättning via SoL och LSS beslut. Detta understryker vikten av att representanterna har en omfattande kunskapsbas om kommunens alla insatser och enheter, samt att de ges förutsättningar att kontinuerligt uppdatera sin kunskap i takt med att kommunen förändras.

Det finns en viss utmaning i hur checklistorna formuleras. När exempelvis bakgrundsinformation kopieras in direkt från journalen, kan det bli svårt för personerna att förstå innehållet. För att undvika missförstånd och förenkla eventuella översättningar är det viktigt att checklistorna skrivs på ett sätt som är lättillgängligt och tydligt för alla.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Jämn fördelning både vad gäller mångfald och kön.

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Då det inte är representanterna själva som ansvarar för att planeringar genomförs är det också svårt att få en överblick huruvida planeringar faktiskt genomförs. Dessutom är, som tidigare nämnts, många av planeringarna långsiktiga och innefattar processer som tar tid och därmed är det inte helt enkelt att göra en sådan bedömning.

Dock har vi som ovan nämnt gjort en genomlysning av de ärenden som kommunen lyfte under 2023. Av genomlysningen framgår att 21% av planeringarna har fullföljts i sin helhet. Det är ett resultat som visar att det finns utvecklingspotential i det arbete som sker efter genomförda Trisam möten. Samtidigt finns det också en utvecklingspotential vad gäller upprättandet av själva planeringarna.

Det går dock inte att bedöma resultatet av en planering som misslyckat enbart baserat på att planeringen inte har genomförts. Exempelvis i ett ärende där överenskommen planering inte genomfördes blev det istället tydligt vilka svårigheter individen stod inför, vilket gav coachen möjlighet att skapa en ny plan som bättre mötte individens behov. I ett annat ärende har istället planeringen fullföljts men individens situation är

helt oförändrad. Detta visar att bedömning av resultat är komplext och behöver vara nyanserad, då det inte alltid finns ett enkelt eller entydigt svar. För parter som hanterar stora ärendemängder kan det vara särskilt utmanande att göra en rättvis och grundlig bedömning, eftersom varje individ och ärende är unikt. Det kan också vara svårt att ta hänsyn till alla faktorer som påverkar resultatet, såsom individuella behov, externa omständigheter och tidsramar. Kommunen kommer också att göra en genomlysning av 2024 års lyfta ärenden.

2.3 Övrigt

I en överlappningsperiod under oktober och november kommer kommunen ha fyra representanter i Trisam forumet. Från december ska de två nya representanterna vara introducerade och redo att själva ta över arbetet i Trisam.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023 10 02	Sofia Groth