

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

Diarienummer SFG 24-07.35	Signatur AKH
Ankomstdatum 2024-10-15	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn TRISAM 2024
Huvudman för insatsen Ovanåkers kommun Socialförvaltningen IFO
Kvartalsrapporten gäller för perioden 240701 - 240930

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Ovanåker har en socialsekreterare som samordnar det interna och externa arbetet med TRISAM. Det är ordinarie socialsekreterare som informerar, tar samtycke och upprättar frågeställning som sedan lämnas till samordnade socialsekreterare. Arbetsgången fungerar bra. Samordnande socialsekreteraren deltar varannan vecka på förmöten och varannan vecka på TRISAM team. I Ovanåker finns fyra olika team. Regionens HC i Alfta

och Edsbyn, Praktikertjänst Voxnadalens HC samt psykiatriska öppenvårdsmottagningen. På regelbundna veckomöten sker med samtlig personal inom IFO/försörjningsstöd. TRISAM är en punkt på dagordningen. Medarbetare från kommunens arbetsmarknads- och näringslivsenhet, AMN, deltar också vid TRISAM möten.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Framgångsfaktorer: Korta vägar som är gynnsamt och tidsbesparande för personal och medborgare. Det går att göra bra planeringar i TRISAM teamen utifrån frågeställningar. God inblick i andra myndigheters uppdrag och förutsättningar.

Utmaningar: Fortsatt utmaning att få klienter att delta på sitt TRISAM möte. Alla klienter från IFO erbjuds att delta. Försäkringskassans särskilda samtycke vilket innebär att klienten behöver ta kontakt med Försäkringskassan angående samtycke.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Under kvartal 3 har det lyfts 80 % kvinnor och 20 % män i TRISAM. Tittar man på perioden 240101-240930 är fördelningen 54 % kvinnor, 44 % män och 2 % som annan. Upplevelsen är att det är fler svenska som lyfts i teamen än utlandsfödda. Reflektioner som gjorts är att detta kan bero på ett stigmatiserande synsätt på att söka stöd för psykisk ohälsa hos målgruppen. Under perioden 240101-240930 är åldersspannet 50-59 år där det lyfts flest ärenden och 19 år eller yngre minst (endast 1 ärende under perioden).

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

För det mesta följs föreslagna planeringar. Det finnas ärenden där medborgaren/klienten backar, inte delar synen på planering. Det kan exempelvis röra sig om förutsättningarna att delta i aktivitet/sysselsättning.

2.3 Övrigt

Under hösten kommer information om TRISAM att ges till andra verksamheten inom kommunen.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
241015	Sandra Westberg, enhetschef vuxenenheten IFO