

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 24-08.01

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2024-07-30

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Kärnhuset 2.0
Huvudman för insatsen
Sandvikens kommun, Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, Ekonomienheten
Kvartalsrapporten gäller för perioden
20240401–20240630

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Projektet har totalt haft 36 deltagare. Idag har projektet totalt 23 deltagare inskrivna. Många av de inskrivna har omfattande problematik, så som tidigare missbruk och psykiska och fysisk ohälsa. Tre av deltagarna har även insats Bostad först utifrån

hemlöshetssituation parallellt med insats via Kärnhuset. De flesta deltagare har många år av arbetslöshet bakom sig.

Sedan projektets start har tretton personer avslutats. Av de personerna som har avslutats är idag åtta personer inte längre aktuella för försörjningsstöd. De som fortfarande är aktuella har två fått insats iform av bostad först, en insats via Fontänhus, en person till studier via Språngbrädan, en vidare mot insatser via arbetslivsförvaltningen. Alla dessa personer bedöms ha gjort stegförflyttning och fått ta del av andra insatser, vilket bedöms som mycket positivt.

Kärnhuset 2.0 har sedan starten i oktober 2022, påbörjat arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar. Arbetsförmågebedömningsstation har iordningsställts på Kärnhuset. Detta utvecklingsarbete stannade av då tidigare arbetsterapeut avslutade sin anställning på Kärnhuset efter några månader i tjänst. Arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach har under oktober månad 2023 gått utbildning i arbetsförmågebedömning (SPETSA) och alla medarbetare har även deltagit i en fördjupningsdag under november månad. Arbetet med arbetsförmågebedömningar är nu i gång inom verksamheten.

Samarbetet med Fritidsbanken avseende arbetsprövningar/bedömningar har stannat av utifrån personalsituation inom Fritidsbanken. Kärnhuset bistår Fritidsbanken med vissa reparationer av cyklar och även genom att sy påsar till utlånade material.

Kärnhuset har implementerat BIP i verksamheten och använder BIP:s progressionskort för att utvärdera deltagarnas progression. Medarbetarna upplever att samtalen blir bra och strukturerade när de använder denna metod i samtalen. Det som framkommer under samtalen utmynnar i en genomförandeplan.

Samverkan med arbetslivsförvaltningen samt Högbo bruk fungerar bra och flera deltagare har arbetsträning i Högbo bruk eller inom arbetslivsförvaltningens verksamheter. En person har även arbetsträning med stöd av arbetsförmedlingen inom ett socialt företag Viggen. Två deltagare har beslut om arbetsträning via arbetsförmedlingen på Kärnhuset.

## **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Inga aktuella avvikelser under denna period.

## **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna som skrivits in projektet har fått information om projektet och även fått svara på indikatorsenkät. Deltagarna är hela tiden involverad i sin planering inom verksamheten via genomförandeplaner och med hjälp av progressionsmätningen via BIP spindeldiagram.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Totalt har 36 personer varit/är inskrivna i projektet. Troligen kommer inte målet om totalt 50 deltagare att uppnås fram till december 2024. Detta då deltagarna står långt från arbetsmarknaden och behöver lång tid och omfattande stöd för att nå en egen försörjning. Att verksamheten även fick rekrytera ny arbetsterapeut påverkade deltagarantalet, då förre deltagare kunde skrivas in utifrån vakans och introduktion av ny medarbetare. Deltagare som behöver en arbetsförmågebedömning kunde inte heller kunnat skrivas in, innan ny arbetsterapeut fullt ut kommit in i arbetet.

Totalt sett har tretton personer har avslutats sedan projektets början och av dessa är åtta personer självförsörjande. Fyra personer har fått arbete och en deltagare har fått sjukersättning. All utskrivna bedöms som de har gjort stegförflyttningar och även de som fortfarande uppbär försörjningsstöd har andra insatser.

Mål att genomföra BIP utbildningen har skett och är uppfylld och har implementerats i verksamheten. Personalgruppen använder nu progressionskort och mätning i samtal med deltagare och tycker att dessa har fungerat.

BIP utbildning har även genomförts under april månad inom arbetslivsförvaltningen, vilket upplevs som positivt då samma arbetssätt och metod kan komma att genomsyra de verksamheter som möter arbetslösa inom kommunen.

Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar sker inom verksamheten och ny arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach har gått utbildning i SPETSA under hösten 2023 samt att all personal har gått en fördjupningsdag. Arbetsförmågebedömningar sker nu i allt fler ärenden. Arbetet med arbetsförmågebedömningar upplevas som att det går långsamt, då individerna ofta blir sjuka när bedömningsdag är inbokad.

Samarbete sker mellan arbetslivsförvaltningen, Högbo Bruk och arbetsförmedlingen vad gäller praktik/arbetsträningsplatser utanför Kärnhuset som sker inom arbetslivsförvaltningens arbetslag och uppe i Högbo bruk. Många av de inskrivna har en sådan problematik så att de inte bedöms som aktuell för arbetsförmedlingen under sin tid på Kärnhuset men två individer har beslut om arbetsträning via arbetsförmedlingen på Kärnhuset. En av deltagarna har även i samverkan med arbetsförmedlingen arbetsträning på Viggen, ett socialt företag i Sandviken. Detta genom praktikavtal mellan arbetsförmedlingen och Viggen.

Efter arbetsträning och praktik kan deltagaren erhålla en lönesubventionerad anställning under ett år där försörjningsstöd konverteras över till en lön. Det som framkommit i samverkan med främst Högbo bruk är att vi ser att de deltagare som får en lönesubventionerad anställning uppe i Högbo gör stora framsteg och utför ett arbete utifrån sina förutsättningar. Dock skulle dessa personer behöva längre tid i en skyddad anställning i Högbo för att klara av ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. De skulle behöva vara anställda i Högbo ytterligare några år. När anställningen avslutas efter ett år, är det stor risk att dessa personer går bakåt i sin utveckling och återigen blir

aktuell för försörjningsstöd, a-kassa eller sjukpenning. Dialog förs med Högbo Bruk hur vi ska kunna ha deltagare i längre anställning än vad som idag sker.

Enhetschef för verksamhet tillsammans med enhetens biträdande enhetschefer har haft övergripande möte med sektionschef arbetsförmedlingen, enhetschef arbetslivsförvaltningen för att diskutera samverkan med fokus på arbetslösa i kommunen. Arbetsgrupp med arbetsförmedlare, arbetsmarknadshandläggare från arbetslivsförvaltning samt ekonomienhetens gruppleddare har startat som bereder ärenden på individnivå för att bäst matcha de insatser som finns inom kommunen och arbetsförmedlingen. Detta upplevs som positivt och ett steg mot ett bättre flöde för individer som bedöms stå långt från arbetsmarknaden, vilket kan förbättra för Kärnhusets deltagare på sikt.

### **2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Arbetet har hittills gått bra, men påverkats av personalförändringar. Totalt har 36 deltagare medverkat i projektet och idag är 23 personer inskrivna. Tretton personer har avslutats sedan projektstart och av dessa är åtta självförsörjande. Utifrån den problematik som de inskrivna har så bedöms utfallet som bra. Alla avslutade bedöms ha gjort stegförflyttningar.

Ständig kontakt finns för att diskutera samverkan med andra samverkanspartners för att möjliggöra ett bra flöde och process från Kärnhuset. Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar inom verksamheten har varit i fokus samt att implementera BIP. Tyvärr tappade verksamheten fart vad gäller utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar och implementering av BIP, då arbetsterapeuten slutade sin anställning under våren 2023 och ny medarbetare rekryterades och påbörjade sin anställning efter sommaren. Arbetat har nu tagit fart och ny arbetsterapeut har kommit in i arbetet och arbetsförmågebedömningar sker nu inom verksamheten. Arbetsmarknadscoach och arbetsterapeut har gått utbildning i verktyg för arbetsförmågebedömning (Spetsa) under hösten 2023 och all personal inom Kärnhuset har gått en fördjupningsutbildningsdag i verktyget.

### **2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Mysamgruppen har informerats om projektets vid senaste Mysammötet.

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
20240730	Katarina Gröndahl