

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer	Signatur
	Ankomstdatum	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam 2024 - 2025
Huvudman för insatsen Hudiksvalls kommun, Arbetsliv och försörjning
Kvartalsrapporten gäller för perioden 20240401 - 20240630

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Samverkan med Myndighetskontoret har intensifierats, både innan Trisam möten genomförts men även i verkställandet av planeringar efter genomförda möten. Trisam representanter har stöttat i att ta kontakt med andra delar av kommunen, även i ärenden som inte är aktuella vid Jobbcentrum. Utanför själva Trisam-mötet har fler

uppföljningar genomförts, där man har arbetat i processer för att verkställa planeringar. I övrigt har arbetet fortlöpt som vanligt.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Fortsatt mycket positivt med psykiatrins närvaro i Trisam forumet, personer som vi tidigare inte haft möjlighet att lyfta kan vi nu arbeta fram bra planeringar för.

Informationen och planeringarna som psykiatrin samverkar till i forumet är mycket utförlig och aktuell.

Fortsatt korta och nära vägar till forumets olika representanter.

En utmaning som har uppmärksammats gäller personer i behov av läkarutlåtanden som blivit återremitterade till primärvården från psykiatrin. Detta då psykiatrin inte skrivit utlåtanden på personer som inte längre är aktuella där, dock finns all historik hos psykiatrin och inte hos primärvården. Detta har inneburit att läkarna vid primärvården inte har tillräcklig information för att kunna skriva ett bra utlåtande.

En annan utmaning som har uppmärksammats är att några planerade uppföljningar inte har genomförts enligt överenskommen tidsplan. Vi behöver därför se över hur vi jobbar med uppföljningar gentemot psykiatrin.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Det är en jämn fördelning mellan kvinnor och män som lyfts, det är också en relativt jämn fördelning vad gäller mångfald i de ärenden som lyfts.

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

De flesta av planeringarna är långsiktiga och innefattar processer som tar tid, vilket gör att det i nuläget är svårt att bedöma huruvida planeringarna verkställs.

2.3 Övrigt

Kommunens Trisam representanter ser gärna att ännu ett fysiskt möte med hela Trisam teamet skulle kunna äga rum under hösten. Under hösten kommer kommunen att tillfälligt ha andra Trisam representanter då ordinarie personal inte kommer att vara på plats.

3. Uppgiftslämnare

Datum 2024-07-26	Namn Sofia Groth
----------------------------	----------------------------