

Slutrapport

Insats för samverkansmedel

Denna mall ska användas vid slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg.

Diarienummer
SFG 23–10.2

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2023-10-11

Slutrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Ett Hållbart Arbetsliv Ovanåker
Insattid – åååå-mm-dd 20200901 - 20230831
Beviljade medel för insatsen 2 536 406
Utnyttjade medel

2. Ansvarig för genomförande av insatsen

Organisations namn Ovanåkers kommun	Arbetsställets namn Arbetsmarknadsenheten
Namn - kontaktperson för insatsägare Stefan Jonsson	Mobiltelefonnummer 0705635287
E-postadress Stefan.jonsson@ovanaker.se	
Postnummer 82880	Postadress Edsbyn

3. Samverkansparter

Organisation Försäkringskassan, Försäkringskassan Gävleborg
Organisation Region Gävleborg, Edsbyns hälsocentral, Aleris, Bollnäs psykiatri
Organisation Arbetsförmedlingen Gävleborg
Organisation Ovanåkers kommun

4. Insatsbeskrivning

4.1 Syfte och bakgrund till insatsen:

I Ovanåkers kommun finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

4.2 Målgrupp för insatsen: Vilka grupper/individer har omfattats av insatsen.

Målgrupp för insatsen är personer i åldrarna 16 – 64 år med behov av samordnad rehabilitering.

Personer som lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykiskohälsa som innebär begränsningar i det dagliga livet och den som har en psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

5. Resultat och utfall av insats

5.1 Måluppfyllelse: Ange mål och resultat.

Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare.

Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.

Att deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta.

Att utbilda totalt 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metod SE/IPS.

Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.

Resultat:

Av alla deltagande (53 personer) i projektet gick 31 till en anställning dvs 58%

17 personer till sysselsättning eller studier dvs 32%

10% har inte gått vidare till vare sig anställning eller sysselsättning

5.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning: Beskriv vilka metoder/arbetsätt och vilka aktiviteter som har genomförts. Har de metoder/aktiviteter ni angett i ansökan använts/utförts på det sätt som var tänkt?

Vi har jobbat utifrån de arbetssätt som vi angav i projektbeskrivningen, se/ips som vi har modifierat lite under resans gång. Vi har modifierat arbetssättet under resan och gör fortfarande

då vi försöker agera agilt i vardagen. Men grunden från SE/IPS finns alltid kvar och den lutar vi oss mot dagligen.

5.3 Avvikelse från planering (tidsplan, aktiviteter numerära mål, m.m.):

Har insatsen kunnat genomföras enligt planering? Om inte, vilka åtgärder har vidtagits? Om målet ej nåtts, vad är orsaken till detta?

Vi har kört på enligt planering och vi har nått de uppsatta målen.

5.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen:

Hur har ni arbetat med uppföljning och utvärdering, samt med vilka har detta kommunicerats?

Under projektets gång har vi samarbetat med högskolan och haft en kontinuerlig uppföljning vid gemensamma digitala fikaträffar. Uppföljning och utvärdering av målen har vi också följt upp i våra styrgruppsmöten samt under våra mysam möten och vid varje kvartalsrapport. Vi fick också möjlighet att presentera våra resultat med finsams styrelse. Vi har också i vårt veckobrev kommunicerat vårt projekt till våra politiker mm.

6. Analys

6.1 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen:

Att vi tillsammans med en socialsekreterare besökte ockelbo innan projektet betydde oerhört mycket. Där fick vi insikt om vikten av att få vara med i trisam. Sedan blev det något som vi tillsammans drev för att komma med i Trisam och det är nog den största framgångsfaktorn i detta projekt.

Sedan går det inte att förringa alla samarbeten vi har tillsammans med soc och hälsocentralen. Man är inte speciellt stark om man är ensam. Vi har också haft oerhört många träffar tillsammans där vi har fortsatt utvecklat vår "Ovanåkersmetod" provat olika vägar och det kommer vi fortsätta att göra. Tack vare vårt deltagande i Trisam så har vi fått ökad förståelse för andras professioner samt att de har fått upp ögonen för oss och vad vi jobbar med, en större respekt och tillit till varandra helt enkelt.

6.2 Beskriv i vilken form insatsen har blivit eller kommer bli implementerad:

Insatsen har i och med att projektet avslutats blivit implementerad inom vår ordinarie verksamhet, detta har skett genom att de som remitterat till projektet i stället remitteras direkt till Arbetsmarknadsenheten via Trisam då en IPS/SE coach medverkar.

6.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur deltagare involverats och gjorts delaktiga i insatsen, samt vilka lärdomar och erfarenheter de bidragit med.

Brukarna har varit med på flera olika sätt, dels genom högskolan samt att vi har intervjuat de själva och haft de med inför socialnämnden för att berätta om deras upplevelser. Vi har fått väldigt starka berättelser där vi har förstått vad det betyder och samtidigt har vi ändrat lite i vår metod under resan utifrån deras berättelser.

6.4 Beskriv framgångsfaktorer/positiva effekter:

De framgångseffekter vi ser utifrån vårt projekt är den utökade samverkan som projektet lett till, både internt inom kommunen och med samverkanspartners externt, såsom Region Gävleborg, Samordningsförbundet, Försäkringskassan och till viss del Arbetsförmedlingen. Vi ser att samverkan som utvecklats kommer leda till att fler kommuninvånare får den stöttning de behöver för att komma närmare arbetsmarknaden och studier, samt att de i högre grad kommer kunna få rätt insatser utifrån sina behov. Vi har via projektet fått en permanent plats inom Trisam, vilket förhoppningsvis i sin tur

kommer leda till att fler kommer kunna fångas upp och få rätt stöd och insatser. Vi har via projektet fått en bättre ingång till psykiatrin, samt via deras rehabkoordinator fått mer kunskap kring hur vi kan möta personer med psykisk ohälsa.

Samverkan mellan kommuner som driver projektet ett hållbart arbetsliv har ökat, detta har skett via SE/IPS fika var 6e vecka, där kommunerna, samordningsförbundet och HIG deltagit. Vi har under dessa möten kunnat delge erfarenheter och kunskaper i arbetet med IPS. Tack vare vårt samarbete med hc så fick vi se att de hade ett projekt som hette må bättre. Vi såg då att om våra deltagare kunde gå i må bättre grupp (om de färgade in till den) innan de kom till oss så fick vi ännu bättre resultat då deltagarna var mycket mera redo efter att gått i må bättre gruppen.

6.5 Beskriv identifierade systemfel som påverkat insatsens resultat:

Deltagarnas mående haft en påverkansfaktor, då de ej varit redo för att delta i projektet utan har i stället varit i behov av andra insatser än hållbart. Vi samarbete med HC i Edsbyn...Må bättre gruppen Ett Hållbart Arbetsliv Ockelbo

7. Ekonomiuppföljning utnyttjade medel

7.1 Beviljade medel är helt utnyttjade

7.1.1 Var den budget ni lagt bra avvägd i förhållande till verksamheten? Beskriv om ni skulle gjort något annorlunda i efterhand och vilken betydelse det skulle haft för insatsen.

Budgeten har varit bra, det vi förändrat är lite marknadsföringsinsatser där vi annonserat och marknadsfört vårt projekt i lokala medier samt haft flera träffar tillsammans där vi fikar och ätit mat.

7.2 Beviljade medel är inte helt utnyttjade

7.2.1 Varför utnyttjades inte beviljade insatsmedel? Berätta om de faktorer som påverkat utfallet.

Vi har inte haft så höga lönekostnader som det söktes för i projektet.

8. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
20231011	Stefan Jonsson