



Samordningsförbund
Gävleborg

Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelsen 2022-03-10

Innehållsförteckning

Sida

Innehåll

1	Ordförande har ordet.....	3
2	Förvaltningsberättelse.....	4
3	Driftsredovisning	18
4	Resultaträkning	19
5	Balansräkning.....	19
6	Kassaflödesanalys	20
7	Redovisnings- och värderingsprinciper	20
8	Noter	21
9	Styrelsens beslut.....	23
10	Bilagor	24

1 Ordförande har ordet

Pandemin har äntligen börjat att släppa sitt grepp över landet, vilket gjort att verksamheten kunnat återgå till att bedrivas på ett mer normalt sätt. Erfarenheter har dock gjorts så att det har fungerat bättre och bättre över tid. Mycket har kunnat genomföras enligt plan, vilket också visar sig i att vi har förbrukat en del av tidigare ackumulerade överskott. Ambitionen var att göra det i större utsträckning än vad som blev fallet, men med tanke på omständigheterna så är det ändå ett bra utfall.

Den stora kostnadsposten under 2022, liksom de senaste åren är Trisam. Väldigt mycket av samverkan sker genom den infrastruktur som Trisam utgör. Under 2022 var det 880 unika individer som var berörda inom Trisam, vilket säger något om vilken omfattande samverkan det handlar om.

Arbetet med en ny förbundsordning har skett under året eftersom Nationella rådet gjort en omtolkning av lagen som styr Samordningsförbund. Enligt den nya tolkningen ska varje medlem finnas representerad med en ordinarie ledamot i styrelsen.

Under året har vi påbörjat en fördjupad dialog med förbunden i Dalarna och Värmland om möjligheten att ansöka om medel från Europeiska Strukturfonden i syfte att genomföra gemensamma projekt.

Ett viktigt steg i utvecklingen är också att vi fortsätter att arbeta med att tydligare mäta och redovisa våra resultat. Samverkan har inte ett egenvärde, utan det är vad vi åstadkommer som är avgörande, och då behöver vi kunna visa vad vi åstadkommer. De mätningar vi nu har börjat med ska kunna få oss att känna trygghet i att vi satsar på rätt aktiviteter, de som ger mest effekt för personer som behöver stöd från flera av våra parter för att kunna närma sig arbetslivet. Att utveckla det arbetet är en fortsatt viktig fråga för styrelsen. I årsredovisningen finns uppföljningen av våra mål redovisade och vi ser då att vi har mer att göra för att nå dem. Men det känns väldigt bra att vi har en positiv utveckling och kan se att resultaten blir bättre över tid.

Samordningsförbund Gävleborg är ett av landets största samordningsförbund när det gäller antalet medlemmar. Att länets samtliga kommuner ingår i ett och samma samordningsförbund är mycket ovanligt. Det är en styrka, men det ställer också höga och inte helt enkla krav på hur dialogen ska med förbundets uppdragsgivare. Under året har vi diskuterat det såväl inom styrelsen som i medlemsägardialoger, vilket jag har känt som givande och tycker mig se goda förutsättningar inför framtida samverkan.

Jan Lahenkorva

Ordförande Samordningsförbund Gävleborg 2022

2 Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för räkenskapsåret 2022. Alla belopp redovisas i tkr om inte annat anges.

(Till redovisningen hör 1 bilaga)

2.1 Om förbundet

Organisation

Samordningsförbund Gävleborg är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och kommunerna Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig, Ockelbo, Ovanåker, Sandviken samt Söderhamn som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Historik

Samordningsförbundet bildades den 15 december 2014.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar, kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet och bedrivs i huvudsak av dess medlemmar. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. I första hand finansierar Samordningsförbund Gävleborg insatser som har som mål att personer med behov av samordnad rehabilitering får eller närmar sig arbete. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 13 320 tkr. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Gävleborg med en fjärdedel och länets kommuner tillsammans med resterande fjärdedel.

Vision och verksamhetsidé

Samordningsförbundets vision är ett socialt hållbart och jämställt samhälle, där personer med behov av samordnad rehabilitering når egen försörjning.

Vår roll är att vara en finansiell arena för utveckling av verkningsfulla tjänster riktade mot personer som har behov av samordnad rehabilitering från flera olika parter, för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vi uppmuntrar våra parter att vara innovativa och involvera de personer som insatserna avser i utvecklingsarbetet. Samordningsförbundet strävar efter att allt arbete ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

Länets kommuner har olika förutsättningar och behov, Samordningsförbundet försöker uppnå en stark lokal samverkanskultur som identifierar och formar insatser utifrån sina behov.

Mål i Verksamhetsplan 2022:

1. Våra insatser leder till att personer uppnår arbetsförmåga eller förbättrar sin förmåga att utföra arbete.
2. Stödja och utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering i länet.
3. Stödja metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet.
4. Verksamhet i ekonomisk balans.

2.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Tkr	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	13 320	13 320	13 401	13 319	6 938
Verksamhetens kostnader	-14 626	-14 717	-13 616	-8 432	-8 148
Finansiella kostnader					-2
Årets resultat	-1 306	-1 397	-215	4 887	-1 212
Soliditet	53%	60%	65%	74%	43%
Antal anställda	3	3	4	3	4

2019 fördubblade Samordningsförbundet intäkterna genom att ta emot mer av de medel staten avsätter varje år till Samordningsförbund. Baserat på invånarantal (25%) och försörjningsmått (75%) gör staten varje år ett förslag till en fördelning av medel mellan de olika Samordningsförbunden i landet. Staten föreslog ca 10 000 tkr för 2021, Samordningsförbund Gävleborg äskade 6 660 tkr.

2.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I verksamhetsplan och budget 2022–2024 var 519 tkr tillgängliga för nya insatser under 2022. Under 2022 fattade styrelsen beslut om att bevilja insatsmedel till två insatser som ej var budgeterade med start under året, Kärnhuset i Sandviken samt Rätt till Rätt för Arbetsförmedlingen Gävle.

Insats	Beviljade medel och tilläggsanslag	Återlämnande och tillägg av medel	Beslut
Rätt till Rätt AF	56 250		2022-10-14
Kärnhuset i Sandviken	343 900		2022-09-02

Under 2022 har Samordningsförbundet finansierat rehabiliteringsinsatser för 11 352 tkr, vilket är en ökning från 2021 med 81 tkr. Kostnaden för Insatskatalogen var 216 tkr. Med medel från föregående år fanns möjlighet att lägga en budget med underskott för att nyttja till ytterligare insatser. Förbrukningsgraden för beviljade insatser var 94 %.

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.

Utfall insatser

Insats	Utfall 2022, tkr	Budget 2022, tkr	medel, andel av budget	Kommentarer
Mysam processledare	203	203	100%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv-Ockelbo	481	520	93%	Enligt plan, avslutad
Ett hållbart arbetsliv-Ovanåker	772	800	97%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv-Hofors	720	830	87%	
Ett hållbart arbetsliv-Ljusdal	919	1 063	86%	
Resan-Söderhamn	1 160	1 216	95%	Enligt plan
Fontänhus-Sandviken	980	1 198	82%	
Rätt till Rätt-AF	39	56	70%	
Kärnhuset-Sandviken	198	344	58%	
Efter Trisam-Hudiksvall	18	25	72%	
Ej uppbokade medel	-90	119	-76%	Återlämnade medel, Förstudie glapp mellan myndigheterna Gävle
Utvecklingsinsatser	588	300	196%	
Trisam	5 364	5 356	100%	Styrelsebeslut (2022-11-25, §90) parterna får ersättning för hela den planerade och budgeterade tiden.
Totalt	11 352	12 030	94%	

2.4 Händelser av väsentlig betydelse

Verksamheterna har under 2022 återhämtat sig från effekterna av Covid-19.

I insatsen Trisam-handläggartid har deltagare i Trisam-teamen kontinuerligt rapporterat att det är köer till insatser hos Arbetsförmedlingen. Under en stor del av året gjordes inga intag till det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, eftersom Arbetsförmedlingen inte kunde bemanna. Konsekvensen blir att personer med behov av stöd från Arbetsförmedlingen får vänta och deras tid i arbetslöshet blir förlängd. Arbetsförmedlingen har under året fortfarande varit hindrade att nyttja våra insatser eftersom de av konkurrenslagstiftningsskäl är bundna till att använda upphandlade aktörer.

2.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för länets kommuner och Region Gävleborg. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av tjänstemän. Styrelsen består av åtta ordinarie ledamöter och åtta ersättare.

2022 års verksamhetsplan och budget har tagits fram i dialogform och med stöd av kanslipersonal. Styrelsen följer upp verksamheten via kontinuerliga verksamhetsrapporter vid varje styrelsemöte.

Styrelsens sammansättning 2022

Ordinarie ledamöter:

Jan Lahenkorva, Region Gävleborg - ordförande
Kenneth Axling/Tomas Fröjd (fr.o.m. 2022-04-26), Hofors kommun – vice ordförande
Eva Alner Liljedahl/Anna Fält Skoglund (fr.o.m. 2022-05-13), Försäkringskassan
Jeannette Radstake Gustavsson, Arbetsförmedlingen
Einar Wängmark/ Carina Nordqvist (fr.o.m. 2022-02-28), Ovanåker kommun
Ove Schönning, Ljusdal kommun
Stefan Nybom, Nordanstig kommun
Marianne Persson, Söderhamn kommun

Ersättare:

Anna Fält Skoglund/Anna Hallberg (fr. o. m 2022-05-13), Försäkringskassan
Anna Magnusson Kroon, Arbetsförmedlingen
Hans Backman, Region Gävleborg
Erika Engberg, Bollnäs kommun
Stefan Grandien, Gävle kommun
Henrik Berglund Persson, Hudiksvall kommun
Hans Frestadius, Sandviken kommun
Anders Öquist, Ockelbo kommun

Styrelsens sammanträden

Styrelsen har haft sju möten under 2022. De har genomförts i en blandad form både digitalt och fysiskt. Arvoden till styrelsen för verksamhetsåret uppgår till 193 tkr.

Arbetsutskott

Ett arbetsutskott är utsett av styrelsen och består av ordförande, vice ordförande, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans ordinarie ledamöter. Föredragande är förbundschef. Arbetsutskottet har en beredande funktion inför styrelsemöten. Arbetsutskottet har haft nio möten under 2022.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen består av chefer med olika funktioner och från alla parter med uppgift att granska att inkomna ansökningar fyller formella krav, föreslå prioriteringar och avge yttrande inför beslut. Beredningsgruppen har också till uppgift att föra vidare och förankra information och beslut i den egna organisationen och i berörda nätverk i länet. Beredningsgruppen har träffats sex gånger under året.

Kansli

Förbundets kansli består av förbundschef 100 %, verksamhetsutvecklare 100 % och till och med 2022-05-31 ekonom 100%. Från 1/6 sköts ekonomihantering av upphandlad konsult.

Medlemssamråd

Under året genomfördes inga medlemssamråd. Gemensamma möten på länsnivå genomfördes inte i samma omfattning under våren. Höstens medlemssamråd ställdes in med anledning av valet.

Revisorer

Samordningsförbundet granskas av revisorer utsedda av staten (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen) och Region Gävleborg samt länets kommuner.

För staten: Lars Skoglund, KPMG

För Region Gävleborg och länets kommuner: Nils Westling och sakkunnigt biträde Cecilia Axelsson, PwC.

2.6 God ekonomisk hushållning, målpuppfyllelse och ekonomisk ställning

Insatsbeskrivning

Samordningsförbundet har finansierat följande insatser under året, se bilaga 1 för utförligare redovisning och beskrivning av mål och resultat.

Individinriktade insatser

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| - Lokal individinriktad insats | |
| Efter Trisam- Hudiksvall | 2021-10-01 – 2022-01-31 |
| - Ett hållbart arbetsliv – Ockelbo | 2019-10-01 – 2022-06-30 |
| - Ett hållbart arbetsliv – Hofors | 2021-01-01 – 2023-03-01 |
| - Ett hållbart arbetsliv – Ovanåker | 2020-03-01 – 2023-08-31 |
| - Ett hållbart arbetsliv – Ljusdal | 2022-01-01 – 2024-03-31 |
| - Rätt till Rätt – Gävle | 2022-10-15 – 2023-09-30 |
| - Resan – Söderhamn | 2022-01-01 – 2023-12-31 |
| - Kärnhuset – Sandviken | 2022-10-01 – 2024-12-31 |

Strukturinriktade insatser

- | | |
|--|-------------------------|
| - Förstudie, initiativ för att minska glappen mellan myndigheter – Gävle | 2021-10-01 – 2022-01-30 |
| - Projektering Fontänhus Sandviken | 2022-01-01 – 2023-03-31 |
| - Mysam koordinator | 2022-01-01 - 2023-12-31 |
| - Trisam processledare/utvecklare | 2022-01-01 – 2023-12-31 |
| - Trisam-timmar handläggare | 2022-01-01 – 2023-12-31 |
| - Utvecklingsinsatser | 2022-01-01 – 2022-12-31 |
| - Insatskatalogen | 2019-09-01 – |

Redovisning av målgrupper

Samordningsförbundets insatser riktar sig till personer i åldrarna mellan 16 - 64 år som;

- är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan varaktig försörjning
- är i behov av samordnade förebyggande insatser.

Behoven varierar i Gävleborg därför sker prioriteringar i varje lokal samverkansgrupp (Mysam).

Beskrivning av målgrupper för individinriktade insatser

Under 2022 har Samordningsförbundets insatser nått ut till 990 personer (549 kvinnor, 431 män, 1 annat och 9 anonyma).

Insatsen Trisam har nått 880 personer (490 kvinnor, 389 män och 1 annat). Dessutom har 268 personers (146 kvinnor och 120 män) frågeställningar varit föremål för uppföljning i teamen.

Ålder fördelat per åldersgrupper Trisam	
Födda på 50 talet eller tidigare	2%
Födda på 60-talet	33%
Födda på 70-talet	22%
Födda på 80-talet	20%
Födda på 90-talet	21%
Födda på 20-talet	4%

Huvudsaklig försörjning Trisam			
	Andel av totalt	Varav kvinna	Varav man
Försörjningsstöd	34	52	48
Sjukpenning	29	64	36
Aktivitetsstöd	17	51	49
Lön	7	56	44
Annat	5	45	55
Försörjs av annan	3	46	54
A-kassa	3	64	36
Sjukersättning	2	64	36
Aktivitetserättning	1	55	45
Summa	100,00		

Övriga individinriktade insatser har nått 159 deltagare under året (59 kvinnor, 42 män och 38 ej känt kön). Se nedan för beskrivning av målgruppen.

	Antal deltagare	Kvinna	Man
Ett Hållbart Arbetsliv, Ockelbo	11	8	3
Ett Hållbart Arbetsliv, Ljusdal	27	17	10
Ett Hållbart Arbetsliv, Ovanåker	30	14	16
Ett Hållbart Arbetsliv, Hofors	14	6	8
Resan, Söderhamn (varav 9 är anonyma)	28	14	5
Rätt till Rätt Gävle	38	ingen uppgift	ingen uppgift
Kärnhuset 2.0 Sandviken	11	ingen uppgift	ingen uppgift
Summa	159	59	42

Åldersintervall	Kvinna	Man	Totalt
19-29	18	22	40
30-39	9	10	19
40-49	14	5	19
50-60	18	5	23
Summa	59	42	101

Deltagare som är anonyma samt från Rätt till Rätt och Kärnhuset 2.0 ingår ej i sammanställningen

Utbildningsnivå	Kvinna	Man	Totalt
Annan eftergymnasial utbildning	7	4	11
Grundskola	17	18	35
Gymnasium	29	18	47
Högskola/Universitet mer än 3 år	1		1
Högskola/Universitet upp till 3 år	1	1	2
Högskola/universitet upp till 1 år	2	1	3
Saknas/okänd	2		2
Summa	59	42	101

Deltagare som är anonyma samt från Rätt till Rätt och Kärnhuset 2.0 ingår ej i sammanställningen

Tid i offentlig försörjning	Kvinna	Man	Totalt
Upp till 1 år	6	11	17
Upp till 2 år	7	7	14
Upp till 3 år	6	3	9
Upp till 4 år	2	5	7
Upp till 5 år	5	4	9
Upp till 6 år	6	1	7
Upp till 7 år	1	2	3
Upp till 8 år	3		3
Upp till 9 år	2	4	6
Mer än 9 år	15	4	19
Ej tillämpligt	6	1	7
Summa	59	42	101

Deltagare som är anonyma samt från Rätt till Rätt och Kärnhuset 2.0 ingår ej i sammanställningen

Beskrivning av målgrupper för strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet genomför och stödjer insatser av strukturell karaktär i syfte att främja en hållbar struktur för samverkan på lokal och regional nivå.

Målgrupperna för de strukturella insatserna är parternas medarbetare både på lednings- och handläggarnivå.

Under året har 419 ej unika personer deltagit i de strukturella insatserna som Samordningsförbundet bidragit till eller finansierat.

- I länets lokala samverkansgrupper (Mysam) har 95 operativa chefer träffats 4 gånger under året.
- Trisam har involverat 156 medarbetare och chefer.
- Samordningsförbundets utbildning, informations- och dialogtillfällen har samlat ungefär 168 chefer och medarbetare hos parterna.

Måluppfyllelse

Mål 1. Våra insatser leder till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra arbete

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
1. Förbundsfinansierade insatser ska uppnå angivna mål	1. Lokal individinriktad insats efter Trisam-Hudiksvall AVSLUTAD	1. Uppfylld
	2. Ett hållbart arbetsliv – Ockelbo AVSLUTAD	2. Uppfylld till övervägande del
	3. Ett hållbart arbetsliv – Hofors	3. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål till övervägande del.
	4. Projektering Fontänhus – Sandviken	4. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
	5. Ett hållbart arbetsliv – Ovanåker	5. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
	6. Rätt till Rätt – Gävle	6. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
	7. Resan – Söderhamn	7. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
	8. Trisam-handläggartid	8. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
	9. Trisam processledare/utvecklare	9. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
	10. Ett hållbart arbetsliv – Ljusdal	10. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål till övervägande del.
	11. Kärnhuset 2.0-Sandviken	11. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplat till mål.
		Sammanfattning: Uppfylld

2.Kvinnor och män som deltar i våra insatser, känner sig mer redo att arbeta eller studera efter insats. Mäts via Nationella Nätverket för Samordningsförbund indikatorenkäter¹.	Våra resultat ska vara på samma nivå som nationella jämförelsetal. Nationella jämförelsetal är 50% (47% kvinnor och 55% män)	58% (45% kvinnor och 67% män) har svarat att de känner sig till ”mycket stor del” eller ”helt och hållet” redo att kunna arbeta eller studera efter insats. Sammanfattning: Uppfylld															
3.Vi tillvaratar erfarenheter, kunskaper och synpunkter från enskilda deltagare, brukarorganisationer samt grupper av deltagare. Mäts via Nationella Nätverket för Samordningsförbund indikatorenkäter².	Våra resultat ska vara på samma nivå som nationella jämförelsetal. <table><tr><td></td><td>Nationella jämförelsetal (andel som svarat till stor del eller helt och hållet)</td><td>Lokalt resultat (andel som svarat till stor del eller helt och hållet)</td></tr><tr><td>Deltagare i pågående insats: <i>Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter?</i></td><td>73% (72% av kvinnorna och 74% av männen).</td><td>86% (80% av kvinnorna och 88% av männen).</td></tr><tr><td>Deltagare efter avslutad insats: <i>Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?</i></td><td>76% (77% av kvinnorna och 75% av männen)</td><td>88% (73% av kvinnorna och 100% av männen).</td></tr><tr><td>Personal som arbetar i Trisam: <i>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</i></td><td>59%</td><td>58%</td></tr><tr><td>Lokala samverkansgrupper, Mysam: <i>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</i></td><td>40%</td><td>41%</td></tr></table> Sammanfattning: Uppfylld			Nationella jämförelsetal (andel som svarat till stor del eller helt och hållet)	Lokalt resultat (andel som svarat till stor del eller helt och hållet)	Deltagare i pågående insats: <i>Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter?</i>	73% (72% av kvinnorna och 74% av männen).	86% (80% av kvinnorna och 88% av männen).	Deltagare efter avslutad insats: <i>Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?</i>	76% (77% av kvinnorna och 75% av männen)	88% (73% av kvinnorna och 100% av männen).	Personal som arbetar i Trisam: <i>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</i>	59%	58%	Lokala samverkansgrupper, Mysam: <i>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</i>	40%	41%
	Nationella jämförelsetal (andel som svarat till stor del eller helt och hållet)	Lokalt resultat (andel som svarat till stor del eller helt och hållet)															
Deltagare i pågående insats: <i>Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter?</i>	73% (72% av kvinnorna och 74% av männen).	86% (80% av kvinnorna och 88% av männen).															
Deltagare efter avslutad insats: <i>Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?</i>	76% (77% av kvinnorna och 75% av männen)	88% (73% av kvinnorna och 100% av männen).															
Personal som arbetar i Trisam: <i>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</i>	59%	58%															
Lokala samverkansgrupper, Mysam: <i>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</i>	40%	41%															

¹ Läs mer <http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

² Läs mer <http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

Mål 2. Stödja och utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering i länet.

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall					
Alla lokala samverkansgrupper Mysam har kontinuerligt minst två träffar per termin där alla parter deltar.		Alla tio lokala grupper har träffats två gånger per termin. Sammanfattning: uppfylld					
Alla lokala samverkansgrupper har under året uppdaterat sina handlingsplaner baserat på lokala behov och utmaningar, den har gjorts känd hos alla medlemmar.		Alla tio lokala grupper har uppdaterat sin gemensamma handlingsplan, den har gjorts känd genom att den har skickats ut med e-post. Sammanfattning: uppfylld					
Insatskatalogen är ett fungerande instrument, i slutet av året ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.		I jämförelse med övriga anslutna samordningsförbund i landet ligger Gävleborg över median gällande användandet av Insatskatalogen. Sammanfattning: uppfylld					
Chefer i de lokala samverkansgrupperna, Mysam, upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. Mäts via Nationella Nätverket för Samordningsförbund indikatorenkäter ³ .	Andel som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"						
		<table> <tr> <th></th><th>Lokala resultat 2021</th><th>Lokala resultat 2022</th></tr> <tr> <td>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna</td><td>38%</td><td>37%</td></tr> </table>		Lokala resultat 2021	Lokala resultat 2022	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna	38%
	Lokala resultat 2021	Lokala resultat 2022					
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna	38%	37%					
		Sammanfattning: ej uppfylld					
Oavsett var du bor i landet finns det tillgång till Trisam-team, i varje kommun finns team på minst 90% av hälsocentralerna samt alla vuxenpsykiatriska mottagningar.		I 9 av 10 kommuner finns Trisam-team på 90% av hälsocentralerna. Det finns Trisam-team på 4 av 5 vuxenpsykiatriska mottagningar. Sammanfattning: Uppfylld till övervägande del.					

³ Läs mer <http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

Personal som arbetar i Trisam-team upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende att de har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.	Andel som svarat ”till mycket stor del” och ”helt och hållet”		
		Lokala resultat 2021	Lokala resultat 2022
	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.	50%	44%
Mäts via Nationella Nätverket för Samordningsförbund indikatorenkäter ⁴ .			
	Sammanfattning: ej uppfylld		

Mål 3. Samordningsförbundet stödjer metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet.

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Samordningsförbundet har arrangerat minst två digitala halvdagarskonferenser under året, riktade till chefer i de lokala samverkansgrupperna och deras medarbetare.		Under våren arrangerades en halvdags digital konferens med tema Implementering. Under hösten anordnades en Trisam-konferens på plats i Gävle. Sammanfattning: uppfylld

Mål 4. Verksamhet i ekonomisk balans

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Det egna kapitalet ska inte överstiga 20% av förbundets intäkter vid årets slut.	20% av 13 320 tkr är 2 664 tkr	Utgående eget kapital är 3 927 tkr dvs 29%. Sammanfattning: ej uppfylld

Samlad bedömning

Mål 1 bedöms vara uppfylld

Mål 2 bedöms vara delvis uppfylld

Mål 3 bedöms vara uppfylld

Mål 4 bedöms vara ej uppfylld

⁴ Läs mer <http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

Kommentar kring resultat och avvikelse mot budget

Samordningsförbund Gävleborg har inte nått mål 4, verksamhet i ekonomisk balans. Förbrukade medel för samverkansinsatser 2022 var 11 352 tkr, inklusive kostnad för Insatskatalogen, en ökning mot föregående år med 81 tkr. Förbundet uppnådde inte det budgeterade målet för samverkansmedel samt att personalkostnader var lägre än beräknat.

2.7 Balanskravsresultat

Balanskravsresultat 2022 (i tkr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	-1 306
Samtliga realisationsvinster	
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
Åretsresultat efter balanskravsjusteringar	-1 306
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	
Användning av medel till resultatutjämningsreserv	
Balanskravsresultat	-1 306

Kommunallagens reglering kring återställande av balanskrav är inte aktuell för Samordningsförbundet som verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

2.8 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har haft tre anställda. Från och med 1 juni två anställda. Väsentliga personalförhållanden redovisas inte av hänsyn till integritetsskäl.

2.9 Förväntad utveckling

Eftersom i stort sett alla samverkansmedel var in-tecknade för 2022 och det fanns ytterligare intresse från flera förbundsmedlemmar att söka samverkansmedel, har Samordningsförbundet beslutat att ta emot ytterligare 5 600 tkr till samverkansmedel under 2023. 2 800 tkr från staten, 1 400 tkr från Region Gävleborg och 1 400 tkr fördelat på kommunerna. I budget 2023 finns ungefär 5 000 tkr i tillgängliga samverkansmedel att söka. Om insatserna startar under året enligt plan, kommer Samordningsförbundets egna kapital att fortsätta minska.

3 Driftsredovisning

Intäkter	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse utfall- budget	Utfall 2021
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	6 660	6 660	0	6 660
Region Gävleborg	3 330	3 330	0	3 330
Kommunerna	3 330	3 330	0	3 330
Övriga intäkter				
Summa intäkter	13 320	13 320	0	13 320
Kostnader				
Insatsmedel	-11 352	-12 030	678	-11 271
<i>Varav redan beviljat</i>	<i>-11 442</i>	<i>-11 911</i>		<i>-11 271</i>
<i>varav tillgängligt för nya insatser</i>	<i>90</i>	<i>-119</i>		
Personalkostnader	-2 614	-3 187	573	-2 950
Övriga externa kostnader	-660	-652	-8	-496
Summa kostnader	-14 626	-15 869	1 243	-14 717
Resultat	-1 306	-2 549	1 243	-1 397
Eget kapital	3 926			5 232
Likvida medel	7 179			8 608

4 Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2022-01-01 2022-12-31	· 2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter	1	13 320	13 320
Verksamhetens kostnader	2,5	-14 626	-14 717
Verksamhetens nettokostnad		-1 306	-1 397
Verksamhetens resultat		-1 306	-1 397
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	0
Resultat efter finansiella poster		-1 306	-1 397
Extraordinära poster			0

ÅRETS RESULTAT		-1 306	-1 397

5 Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2022-01-01 2022-12-31	· 2021-01-01 -2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	3	234	81
Kassa och bank		7 179	8 608
Summa tillgångar		7 413	8 689
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital		5 233	6 630
Årets resultat		-1 306	-1 397
Totalt eget kapital		3 927	5 233
Kortfristiga skulder	4	3 486	3 457
Summa eget kapital och skulder		7 413	8 689
Panter och ansvarsförbindelser		inga	inga

6 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i tkr.	2022-12-31	2021-12-31
Årets resultat	-1 306	-1 397
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 306	-1 397
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-153	50
Ökning/minskning kortfristiga skulder	30	-132
Summa förändring av rörelsekapital	-123	-82
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 429	-1 479
 Årets kassaflöde	 -1 429	 -1 479
Likvida medel vid årets början	8 608	10 087
Likvida medel vid årets slut	7 179	8 608
	-1 429	-1 479

7 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Från och med räkenskapsåret 2019 är årsredovisningen upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges.

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.

I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

8 Noter

Not 1. Medlemsavgifter, intäkter och bidrag

Belopp i tkr	2022-12-31	2021-12-31
Statligt bidrag (försäkringskassan och arbetsförmedlingen)	6 660	6 660
Region Gävleborg	3 330	3 330
Bollnäs Kommun	322	318
Gävle kommun	1 189	1 191
Hofors Kommun	111	112
Hudiksvalls Kommun	405	417
Ljusdals Kommun	208	214
Nordanstigs Kommun	99	100
Ockelbo Kommun	66	70
Ovanåkers Kommun	123	117
Sandvikens Kommun	473	462
Söderhamns Kommun	334	329
Tillfällig uthyrning av personal		
Summa	13 320	13 320

Not 2. Verksamhetens kostnader

Belopp i tkr	2022-12-31	2021-12-31
Insatsmedel	11 352	11 271
Löner och sociala avgifter	2 358	2 674
Pensionskostnader	256	276
Övriga kostnader	660	496
Summa	14 626	14 717

Not 3. Kortfristiga fordringar

Belopp i tkr	2022-12-31	2021-12-31
Skattefordran	181	32
Förutbetalda kostnader	53	49
Summa	234	81

Not 4. Kortfristiga skulder

Belopp i tkr	2022-12-31	2021-12-31
Gävle kommun	144	232
Söderhamns kommun	339	54
Region Gävleborg	629	262
Hudiksvalls kommun	79	145
Ockelbo kommun	0	220
Ovanåkers kommun	200	183
Hofors kommun	163	186
Ljusdals kommun	243	0
Sandvikens kommun	440	75
Arbetsförmedlingen	39	565
Bollnäs kommun	29	82
Försäkringskassan	617	828
Upplupna semesterlöner	141	138
Upplupna sociala avgifter	44	43
Upplupna pensionskostnader	69	79
Upplupna skattekostnader	210	236
Leverantörsskulder	27	-2
Övriga upplupna kostnader	18	19
Revisionsarvode	55	110
Summa	3486	3455

Not 5. Revisionskostnader

Belopp i tkr

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring och årsredovisning.

	2022	2021
Räkenskapsrevision, sakkunnig Region och kommuner	51	30
Räkenskapsrevision, förtroendevald revisor	12	6
Räkenskapsrevision, statens revisorer	28	28
Verksamhetsrevision samt uppdragsadm. sakkunnig Region och kommuner	0	20
Verksamhetsrevision samt uppdragsadm. förtroendevald revisor	0	5
Total kostnad	91	89

9 Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Gävle den 10 mars 2023

.....
Måns Montell
Ordförande

.....
Tomas Fröjd
Vice ordförande

.....
Anna Fält Skoglund
Ledamot

.....
Jeannette Radstake Gustavsson
Ledamot

.....
Erika Engberg
Ledamot

.....
Jörgen Edsvik
Ledamot

.....
Jonas Holm
Ledamot

.....
Marie Mill
Ledamot

.....
Anders Öquist
Ledamot

.....
Gun-Marie Swessar
Ledamot

.....
Per-Ewert Olsson Björk
Ledamot

.....
Karin Velandar
Ledamot

.....
Stefan Nybom
Ledamot

10 Bilagor

Mål och resultat av insatser 2022.

Individinriktade insatser

Insatsnamn	Lokal individinsats efter Trisam i Hudiksvall ⁵
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2021-10-01 -2022-01-31
Syfte	Pröva intensifierad coachning med IPS-metodik som ett steg efter personens frågeställning lyfts i Trisam. Målgrupp är personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och är passivt och långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd. Coachen uppdrag var att stödja individen i kontakten med andra myndigheter och att tätt följa personen med mål stegförflyttning mot egen försörjning.
Mål	1. Ge stöd till minst 10 personer med långvarigt bidragsberoende. 2. Minst fem personer som tidigare varit passiva och långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd ska ha gjort en stegförflyttning mot egen försörjning.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	
Totalbudget 2022	25 tkr
Utfall ekonomi	18 tkr
Huvudman för insats	Hudiksvalls kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1.Eftersom coach var frånvarande en del av tid fick endast fem personer stöd. 2.De fem som fick coachningsstöd gjorde stegförflyttningar mot egen försörjning.
Kommentar	Uppfylld

⁵ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-lokal-individinriktad-insats-efter-trisam-hudiksvall.aspx>

Insatsnamn	
Ett hållbart arbetsliv - Ockelbo⁶	
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2019-10-01 – 2022-06-30
Syfte	Utveckla stöd mot arbetslivet för personer med psykisk ohälsa genom att öka samordning mellan myndigheter och att tillämpa metoden Supported Employment / Individual Placement and Support. En coach utbildad i metodiken Supported Employment arbetar med personerna.
Mål	1. Ge stöd till 45 personer med psykisk ohälsa. 2. Minst 40% av personerna som deltar ska gå till sysselsättning, studier eller anställning vid insatsens avslut. 3. Personerna som deltar upplever vid avslut att de fått stöd som varit till nytta. 4. Utbilda 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metod SE/IPS. 5. Metoden SE/IPS är efter insatsens avslut är ett implementerat ordinarie arbetssätt inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Nej
Budget 2022	520 tkr
Utfall ekonomi	481 tkr
Huvudman för insats	Ockelbo kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1. År 2022 har totalt 11 personer deltagit i insatsen, 8 kvinnor, 3 män. Totalt har 37 personer deltagit, 16 kvinnor, 10 män, 11 anonyma. 2. Av totalt 26 deltagare (ej anonyma) har 11 deltagare dvs. 42 % nått måluppfyllelse: 3 till arbete, 6 till studier, 2 aktivt arbetssökande. 3. Totalt upplever 87% av deltagarna ("till stor del" eller "helt och hållet") att de fått stöd som varit till stor nytta. 4. Utbildning metod SE/IPS. Coach och tre medarbetare utbildades 2019, ytterligare 9 medarbetare utbildades augusti 2020. 5 Metoden är implementerad i ordinarie verksamhet. Arbete med förankring och implementering har skett genom kontinuerlig information och rapportering av till kommunstyrelsen och ekonomiutskottet i Ockelbo kommun.
Kommentar	Antal deltagare som remitterades blev färre än förväntat eftersom Arbetsförmedlingen inte kunnat remittera på grund av konkurrenslagstiftning. Uppfylld till övervägande del

⁶ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ockelbo/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ockelbo.aspx>

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Hofors⁷
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2021-01-01 – 2023-03-01
Syfte	Utveckla stöd mot arbetslivet för personer med psykisk ohälsa genom att öka samordning mellan myndigheter och att tillämpa metoden Supported Employment / Individual Placement and Support. En coach utbildad i metodiken Supported Employment arbetar med personerna.
Mål	1.Ge stöd till 25 personer psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa. 2.Minst 40% av personerna som deltar ska gå till sysselsättning, studier eller anställning vid insatsens avslut. 3.Personerna som deltar upplever att det fått stöd som varit till nytta. 4.Utbilda 12 medarbetare/chefer/ beslutsfattare i metod SE/IPS. 2 operativa medarbetar samt 10 chefer/beslutsfattare. 5.Metoden SE/IPS är efter insatsens avslut implementerat som ett ordinarie arbetssätt.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Nej
Totalbudget 2022	830 tkr
Utfall ekonomi	720 tkr
Huvudman för insats	Hofors kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1.År 2022 har 14 personer deltagit, 6 kvinnor, 8 män. Totalt har 15 personer deltagit, 6 kvinnor, 9 män. 2. 5 personer har avslutat: 3 personer till arbete (60%), 2 kvinnor, 1 man, 1 person aktivt arbetssökande samt 1 person saknas uppgift. 3.För få enkätsvar för att redovisa resultat på årsbasis. 4.12 medarbetare/ chefer/beslutsfattare har genomgått utbildning metod SE/IPS februari 2021. 5. Pågående arbete med förankring och implementering sker genom kontinuerlig information och rapportering av insatsen till Socialnämnden där även personer som deltar i insatsen har medverkat.
Kommentar	Antal deltagare som remitterades är färre än förväntat eftersom Arbetsförmedlingen inte kunnat remittera på grund av konkurrenslagstiftning samt behov av att utveckla samverkan internt inom kommunen. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål till övervägande del.

⁷ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-hofors/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-hofors.aspx>

Insatsnamn		Ett hållbart arbetsliv - Ovanåker⁸
Inriktning		Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period		2020-09-01 – 2023-08-31
Syfte		Utveckla stöd mot arbetslivet för personer med psykisk ohälsa genom att öka samordning mellan myndigheter och att tillämpa metoden Supported Employment / Individual Placement and Support. En coach utbildad i metodiken Supported Employment arbetar med personerna.
Mål		1. Ge stöd till 45 personer med psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa. 2. Minst 40% av personerna som deltar ska gå till sysselsättning, studier eller anställning vid insatsens avslut. 3. Deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta. 4. Utbilda 2 medarbetare inom individ- och familjeomsorgen och arbetsmarknadsenheten till "Finsam-coacher" samt 15 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS. 5. Metoden SE/IPS är efter insatsens avslut implementerat som ett ordinarie arbetssätt.
Deltagarregistrering		Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp		Nej
Totalbudget 2022		800 tkr
Utfall ekonomi		772 tkr
Huvudman för insats		Ovanåker kommun
Samverkansparter		Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat		1. År 2022 har insatsen haft 30 deltagare, 14 kvinnor, 16 män. Totalt har insatsen haft 32 deltagare, 14 kvinnor, 18 män. 2. 11 deltagare har avslutat insatsen varav 10 gått till arbete, 4 kvinnor, 6 män. 1 studier. 3. För få enkätsvar för att redovisa resultat på årsbasis. 4. 15 medarbetare och chefer inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten utbildades i metod SE/IPS hösten 2020. 5. Pågående arbete med förankring och implementering sker genom löpande information till Socialnämnden.
Kommentar		Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål.

⁸ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ovanaker/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ovanaker.aspx>

Insatsnamn	Rätt till rätt - Gävle⁹
Inriktning	Kartläggning av individer
Period	2022-10-17 - 2023-09-30
Syfte	Utveckla professionellas kunskap, arbetssätt och samverkansplattformar för att varje person med ohälsa och som lever på försörjningsstöd snabbare ska nå sin fulla potential till egen försörjning.
Mål	1. Max 60 personer som lever av försörjningsstöd och är sjukskrivna kan delta. 2. Varje person som deltar ska få sin arbetsförmåga utredd. 3. Vid avslut ska alla personer ha en fastställd aktiv planering för väg mot arbete och egen försörjning, alternativt steg mot rätt ersättning. 4. Utarbetad arbetsmetod för att klarlägga arbetsförmåga i samarbete mellan samverkansparterna. 5. Höjd kompetens och förmåga i organisatorerna att klarlägga arbetsförmåga trots sjukdom.
Deltagarregistrering	Endast antal - volyminsats
Specifik målgrupp	Vuxna kvinnor och män som uppbär försörjningsstöd i Gävle kommun
Totalbudget 2022	56 tkr
Utfall ekonomi	39 tkr
Huvudman för insats	Gävle kommun – Valfärd Gävle, Arbetsmarknad och stöd
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1.Totalt har 83 personers ärende föredragits för projektgruppen. Av dessa har 42 bedömts vara i behov av kompletterande utredande eller rehabiliterande insatser. Totalt har 38 ärenden har bedömts vara aktuella för vidare utredningsinsatser mot aktivitets- eller sjukersättning. 2–3. Tre ärenden har hittills lämnats in till Försäkringskassan för ansökan om sjuk- eller aktivitetsersättning. Utredande arbete fortgår i de övriga 35 ärendena. 4-5.Pågående
Kommentar	Ett systemfel som påverkat projektet är fragmentiseringen av information om kunderna. Informationen är utspridd på många olika instanser och personal som inte alls, eller bristfälligt kommunicerar om den enskilda kunden/patienten, med andra samverkansparter. Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål.

⁹ Läs mer <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ratt-till-ratt-gavle/info-insats-ratt-till-ratt-gavle.aspx>

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ljusdal¹⁰
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2022-01-01- 2024-03-31
Syfte	Utveckla stöd mot arbetslivet för personer med psykisk ohälsa genom att öka samordning mellan myndigheter och att tillämpa metoden Supported Employment / Individual Placement and Support. En coach utbildad i metoden Supported Employment arbetar med personerna.
Mål	1.Ge stöd till 50–60 personer (50 % kvinnor,50 % män). 2.Minst 40% av deltagarna går vidare till anställning eller studier. 3. Personerna som deltar upplever vid avslut att det fått stöd som varit till nytta. 4. Utbilda två medarbetare inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen till SE coacher samt 25 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i grundläggande SE/IPS. 5.Metoden SE/IPS är efter insatsens avslut implementerat som ett ordinarie arbetssätt i Ljusdals kommun.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Nej
Totalbudget 2022	1 063 tkr
Utfall ekonomi	919 tkr
Huvudman för insats	Ljusdals kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1.År 2022 har insatsen haft 27 deltagare, 17 kvinnor, 10 män. Totalt har insatsen haft 27 deltagare, 17 kvinnor, 10 män. 2. 3 deltagare har avslutat insatsen, 3 aktivt arbetssökande. 3. För få enkätsvar för att redovisa resultat på årsbasis. 4. 25 medarbetare/ chefer/beslutsfattare har genomgått utbildning metod SE/IPS april 2022. 5.Pågående arbete med förankring och implementering har under året skett genom två informationer till Arbetsmarknads- och socialnämnden. Genomfört en framtidsverkstad vilket involverade tjänstemän, politiker och chefer.
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål till övervägande del.

¹⁰ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ljusdal/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ljusdal.aspx>

Insatsnamn	RESAN - Söderhamn¹¹
Inriktning	Kartläggning av individer
Period	2022-01-01 – 2023-12-31
Syfte	Insatsen syftar till att stödja sjukskrivna med försörjningsstöd till egen försörjning.
Mål	1. Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam ska delta. 2. Alla kvinnor och män skall efter genomgången insats fått sin rehabiliteringspotential utredd, arbetsförmåga klargjord samt identifierat vad som är nästa steg för att nå egen försörjning. 3. Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning. 4. Vid insatsens slut har vi utarbetat en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser ut för kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Den här beskrivningen är känd och delas av parterna.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Sjukskrivna individer med försörjningsstöd
Totalbudget 2022	1 216 tkr
Utfall ekonomi	1 160 tkr
Huvudman för insats	Söderhamns kommun - Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1. År 2022 har insatsen haft 19 deltagare, 14 kvinnor, 5 män identifierade via Trisam. 2. 8 deltagare har avslutat insatsen, 5 kvinnor, 3 män varav 6 har fått fortsatt rehabilitering. 3. Pågående arbete 4. Pågående arbete
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål.

¹¹ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-resan-soderhamn/info-insats-resan-soderhamn.aspx>

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ljusdal¹²
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2022-01-01- 2024-03-31
Syfte	Utveckla stöd mot arbetslivet för personer med psykisk ohälsa genom att öka samordning mellan myndigheter och att tillämpa metoden Supported Employment / Individual Placement and Support. En coach utbildad i metodiken Supported Employment arbetar med personerna.
Mål	1.Ge stöd till 50–60 personer (50 % kvinnor,50 % män). 2.Minst 40% av deltagarna går vidare till anställning eller studier. 3. Personerna som deltar upplever vid avslut att det fått stöd som varit till nytta. 4. Utbilda två medarbetare inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen till SE coacher samt 25 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i grundläggande SE/IPS. 5.Metoden SE/IPS är efter insatsens avslut implementerat som ett ordinarie arbetssätt i Ljusdals kommun.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Nej
Totalbudget 2022	1 063 tkr
Utfall ekonomi	919 tkr
Huvudman för insats	Ljusdals kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1.År 2022 har insatsen haft 27 deltagare, 17 kvinnor, 10 män. Totalt har insatsen haft 27 deltagare, 17 kvinnor, 10 män. 2. 3 deltagare har avslutat insatsen, 3 aktivt arbetssökande. 3. För få enkätsvar för att redovisa resultat på årsbasis. 4. 25 medarbetare/ chefer/beslutsfattare har genomgått utbildning metod SE/IPS april 2022. 5.Pågående arbete med förankring och implementering har under året skett genom två informationer till Arbetsmarknads- och socialnämnden. Genomfört en framtidsverkstad vilket involverade tjänstemän, politiker och chefer.
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål till övervägande del.

¹² Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ljusdal/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ljusdal.aspx>

Insatsnamn	Kärnhuset 2.0 – Sandviken¹³
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2022-10-01- 2024-12-31
Syfte	Utveckla kommunens verksamhet Kärnhuset/Vågbrytaren för att ge ett effektivare stöd till personer som deltar. Insatsen ska utveckla och tillämpa arbetsförmågebedömning och genomföra kompetenshöjande insatser genom att utbildning inom metod Supported Employment/Individuellt personligt stöd och BIP-forskningens resultat och tillämpning av progressionsverktyg.
Mål	1. Ge stöd till 50 personer (50% kvinnor, 50% män) via Trisam. 2. Personerna som deltar ska vid avslut uppleva att de fått stöd som varit till nytta. 3. Personerna som deltar ska vid avsluta uppleva att de gjort stegförflyttningar mot egen försörjning. 4. Tillämpa instrument för arbetsförmågebedömning för identifiering av behov samt rätt insats. 5. En rehabiliteringsprocess från Kärnhuset/Vågbrytare- Arbetslivsförvaltningen-Hägbo Bruks med ett tydligt jobbfokus. 6. Utbilda två medarbetare i arbetsförmågebedömning och BiP/SKAPA. 7. Utbilda alla medarbetare inom IFO /Arbetslivsförvaltningen för kännedom om BIP samt SE/IPS-metodiken för en gemensam plattform och arbetsmetod. 8. Fördjupad utbildning av tre arbetsmarknadscoacher inom arbetslivsförvaltningen i SE/IPS-metodiken.
Deltagarregistrering	Endast antal - volyminsats
Specifik målgrupp	Nej
Totalbudget 2022	344 tkr
Utfall ekonomi	198 tkr
Huvudman för insats	Sandvikens kommun - Individ- och familjeomsorgsförvaltningen i samverkan med Arbetslivsförvaltningen
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	1. Totalt har insatsen skrivit in 11 deltagare. 2. För få enkätsvar för att redovisa resultat på årsbasis. 3. För få enkätsvar för att redovisa resultat på årsbasis. 4. Påbörjat 5. Påbörjat 6. Påbörjat 7. Påbörjat 8. Påbörjat
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål.

¹³ Läs mer <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-karnhuset-20-sandviken/info-insats-karnhuset-20-sandviken.aspx>

Strukturövergripande insatser

Insatsnamn	Förstudie minska glappen mellan myndigheter – Gävle	
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2021-10-01 – 2022-01-30	
Syfte	Insatsen syftar till att parterna tillsammans formulerar en gemensam projektplan för att vidare söka medel enligt upprättad plan för en individinriktad insats.	
Mål	1. Formulera en projektplan samt ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbundet.	
Deltagarregistrering	Endast volym	
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan	
Totalbudget 2022		119 tkr
Utfall ekonomi		0 tkr
Huvudman för insats	Gävle kommun	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg	
Resultat	Insatsen ej genomförd	
Kommentar	Avbruten	

Insatsnamn	Projektering Fontänhus Sandviken ¹⁴	
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2022-01-01 – 2023-03-31	
Syfte	Finansiera en projektledare att projektera och starta ett Fontänhus i Sandviken/Västra Gästrikland.	
Mål	1. Starta ett Fontänhus i Sandviken	
Deltagarregistrering	Endast volym	
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan	
Totalbudget 2022		1 198 tkr
Utfall ekonomi		980 tkr
Huvudman för insats	Sandvikens kommun	
Samverkansparter	Region Gävleborg	
Resultat	1. På grund av en långvarig politisk process i samband med valet kommun och Region Gävleborg har projektet förlängts 230101–230331.	
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål.	

¹⁴ Läs mer <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-projektering-fontanhus-sandviken/info-projektering-fontanhus-sandviken.aspx>

Insatsnamn	Trisam timmar handläggartid ¹⁵
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2022-01-01 – 2023-12-31
Syfte	Finansiering av arbetsförmedlares, försäkringsutredares, rehabiliteringskoordinatorers samt socialsekreterares arbetstid i Trisam-teamet för att; - Upprätthålla kontinuitet i samverkansarbetet Trisam-team. - Alla parter ska kunna fortsätta prioritera team-arbetet. - Alla invånare i länets kommuner, med sammansatta behov, ges samma förutsättningar och likvärdigt stöd, till en samordnad kartläggning. Fokusområde för Försäkringskassan är även fortsättningsvis individens delaktighet i Trisam.
Mål	1. Säkerställa god kvalitet i Trisam-metoden. 2. Trisam ska under perioden årligen behandla minst 800 personers ärenden. 3. Antal personer som deltar i sitt eget Trisam-möte ska öka under 2022–2023. 4. Trisam bidrar till progression mot egen försörjning för de personer vars ärende behandlas. Vi förväntar oss att kunna se en progression tolv månader efter aktualisering i Trisam genom att: a) Andel som har försörjning via sjukpenning och försörjningsstöd har minskat. b) Andel som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat
Deltagarregistrering	Endast volym
Huvudman för insats	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	1. Pågående kontinuerligt metodarbete som leds av processledarna. 2. Under 2022 har 880 (490 kvinnor, 389 män) unika personers frågeställningar hanterats. 3. 72 personer har deltagit i sitt eget Trisam-möte vilket bedöms vara en ökning jämfört med föregående år. 4. Tolv månader efter aktualisering i Trisam har a) andelen som försörjer sig via Försörjningsstöd, sjukpenning minskat från 70% till 55% b) andelen som försörjer sig via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat från 21% till 34%.
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål.

¹⁵ <http://finsamgavleborg.se/trisam/trisam-rapportsammanställningar-minnesanteckningar/rapporter-trisam.aspx>

Insatsnamn	Trisam processledare-utvecklare¹⁶
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2022-01-01 – 2023-12-31
Syfte	Finansiering av 100% processledare samt 100% Trisam-utvecklare för att; - upprätthålla kontinuitet i samverkansarbetet för Trisam-team. - alla parter ska kunna fortsätta prioritera arbetet i Trisam-team - vara ett stöd utarbetade mot läns gemensamma metoder och arbetssätt kopplade till Trisam. - hålla ihop länets alla Trisam-team och styrgrupper. - alla invånare i länets kommuner, med sammansatta behov, ges samma förutsättningar och likvärdigt stöd, till en samordnad kartläggning.
Mål	1. Alla primärvårdsenheter samt Vuxenpsykiatrins öppenvårdsmottagningar har Trisam-team. 2. Ökad andel ärenden där fler vårdenheter samverkar och/eller deltar i Trisam-mötet. 3. Säkerställa att det finns en god kvalitet.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Huvudman för insats	Region Gävleborg, Försäkringskassan
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Länets samtliga kommuner
Resultat	1. Trisam team finns vid 40 av 42 primärvårdsenheter och 4 av 5 öppenvård psykiatriska mottagningar. 2. Vid 5% av ärendena har specialistvård deltagit, samma nivå som föregående år. 3. Kontinuerligt stöd, utbildning dialoger både med enskilda personer, chefer, och team. Uppdaterade metodstöd, broschyr. Genomfört en Trisam-konferens.
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål till övervägande del.

¹⁶ <http://finsamgavleborg.se/trisam/trisam-rapportsammanstallningar-minnesanteckningar/rapporter-trisam.aspx>

Insatsnamn	Mysam koordinators ¹⁷
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2022-01-01 - 2023-12-31
Syfte	Finansiering av en koordinators för att sammankalla, hålla i möten skriva minnesanteckningar i länets tio lokala samverkansgrupper. Det finns en grupp i varje kommun med deltagare från samordningsförbundets alla parter.
Mål	1.Alla lokala samverkansgrupper Mysam har kontinuerligt minst två träffar per termin där alla parter deltar. 3.Alla lokala samverkansgrupper har under året uppdaterat sina handlingsplaner baserat på lokala behov och utmaningar, den har gjorts känd hos alla medlemmar. 2.Chefer i de lokala samverkansgrupperna, Mysam, upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2022	203 tkr
Utfall ekonomi	203 tkr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
Resultat	1.Alla tio lokala samverkansgrupper har under året haft två träffar per termin. 2.Alla tio lokala samverkansgrupper har uppdaterat sina handlingsplaner 2022. 3.Andel chefer som upplever utfall "klart positivt" minskade från 38% till 37%, 2021 till 2022.
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål till övervägande del.

¹⁷ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/mysam/mysam.aspx>

Insatsnamn	Insatskatalogen Gävleborg ¹⁸
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egen försörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för allmänheten och kan även användas av privatpersoner som vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter.
Mål	- Insatskatalogen är ett fungerande instrument, i slutet av året ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2022	tkr
Utfall ekonomi	216 tkr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
Resultat	I jämförelse med övriga anslutna Samordningsförbund i landet ligger Gävleborg över median gällande användandet av Insatskatalogen.
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål

Insatsnamn	Utvecklingsinsatser
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2022-01-01 – 2022-12-31
Syfte	Stödja metodutveckling och spridning av goda exempel
Mål	Arrangera minst två digitala halvdagskonferenser under året, riktade till chefer i de lokala samverkansgrupperna.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	
Totalbudget 2022	300 tkr
Utfall ekonomi	583 tkr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	
Aktiviteter	- Produktion av informationsfilm Trisam¹⁹. - Utbildning i Arbetsförmågebedömning, 40 deltagare. - Digital Mysam-konferens på temat implementering, 60 deltagare - Trisam konferens för Trisam-teamens medarbetare och chefer samt berörd personal 2022-10-13. 70 deltagare
Kommentar	Pågående insats, uppfyller förväntningar kopplade till mål

¹⁸ Läs mer <https://www.insatskatalogen.se/>

¹⁹ Läs mer <https://player.vimeo.com/video/697114050?h=e3cc2fc153&color=f1f1f1>

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Måns Erik Haldor Montell
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-10 17:05:54 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0731509d4914b717d9bd020a9ae5084c66



NAMN: MARIE MILL
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-11 16:47:23 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0655acbd35284b1f8b5fcd53330a31a3f1



NAMN: ERIKA ENGBERG
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-12 09:06:12 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08fad8a62e3ebab2c4a5241ea168e5f12a



NAMN: JÖRGEN EDSVIK
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-12 17:59:41 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05f702aa6a5dc731335e68e2bfe6d8c333



NAMN: Karl Einar Tomas Fröjd
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-12 18:53:51 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0790c70974f0f5a5a7a16b7a99ea99adfa



NAMN: GUN-MARIE SWESSAR
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-12 19:46:20 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05959a872a152a17b374582e075ddb09fb



NAMN: STEFAN NYBOM
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-12 22:31:04 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0962a86739912500df9f404194e60264e5



NAMN: Jeanette Radstake Gustavsson
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-13 06:54:05 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725397449)
IDENTIFIKATIONS-ID: 66f8a6c7b1c3409780b9de266b93f52a



NAMN: Karin Margareta Velandar
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-13 09:25:27 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08538b7f233fe15d592deb76593a65cc95



NAMN: Anna Fält Skoglund
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-13 10:22:06 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725959930)
IDENTIFIKATIONS-ID: cd95b7d0cce645f8a481a4782f2753eb



NAMN: Jonas Holm
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-13 22:15:36 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46703289406)
IDENTIFIKATIONS-ID: eecc37c532ce41149075bffbfbf2eabd3



NAMN: PER-EWERT OLSSON BJÖRK
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-14 10:04:15 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _088ed67e63ca12391c1e156bbc082e3a61



NAMN: Anders Jan-Olof Öquist
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
DATUM & TID: 2023-03-15 13:06:08 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09f658d3ab1ec2841bcef0f017a80e2456



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-03-15 13:06:19 +01:00
Ref: 68256SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)