

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 22-7.4

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2023-01-12

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Ett hållbart arbetsliv i Ovanåker

Huvudman för insatsen

Ovanåker kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden  
20221001- 20221231

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Aktiviteterna ser lika ut som tidigare men vi har haft flera möten med socialsekreterarna för att förfina vårt samarbete. Vi lever efter det agila och vill hela tiden titta på om vi kan förändra vårt arbetssätt. Vi diskuterade vårt arbetssätt och tittar på lite nytt när det

gäller våra kartläggningar, vi snor lite från andra och lägger till lite i den vi har. Vi var med i Ljusdal på lite erfa, tyvärr var dagmara sjuk så kent fick åka själv men de här erfaträffarna känns bra, både att kunna ge lite från oss och även få från andra. Vi får tuffare och tuffare fall så allt tar mycket längre tid och vi pratar internt om vi skall titta på handledning för vår personal? EN av våra anställda har gått en stressterapeut utbildning och det har blivit ett bra komplement till det andra vi har. I ovanåkers kommun sänker vi försörjningsstödet med ca 2,5 miljoner under budget 2022 och det resultatet bidrar det här projektet till genom att vi har utvecklat våra samarbeten mellan af, soc, vux, hc m fl.

## **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Planeringsmässigt går det bra, vi håller tidsplanen, ekonomin och vi kommer med största sannolikhet att nå våra numerära mål utifrån det jobb som görs.

## **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Vi har fortsatt brukarmedverkan utifrån att man är med och sätter upp sina mål tillsammans med handledaren. Vi ser också att man hittar stöd i varandra och får mycket tillgodosett genom att vara på vår verkstad där man kan supporta varandra i vissa frågor. Det praktiska arbetet på vår verkstad betyder mycket och det är inte huvudfokus på arbetstempo utan på att orka komma till oss.

## **2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Insatsens mål på 45 individer i projektet kommer vi att nå innan det är slut, målet på 40% ut i sysselsättning skall också kunna gå men det är som sagt var tuffare fall nu så vi får se om vi fixar det målet

## **2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Det går fortfarande väldigt bra i projektet även om vi på AME blir frustrerad att det inte går att köra ännu fortare, tuffare och tuffare fall gör att vi tittar väldigt mycket på att hitta en "lågtröskel" verksamhet då det känns som att det behövs och kommer att behövas framåt. Kikar på nya möjliga projekt för det.

## **2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Utfallet ser bra ut, projektet fortsätter i enlighet med planering och måluppfyllelsen förväntas vara god. Tidsplan, ekonomi och antal deltagare är uppfyllt, dock fortsatt oklart om målet sysselsättnings för motsvarande 40% av deltagarna kommer att uppnås. De individer som idag är aktuella inom projektet har komplex problematik och står långt från arbetsmarknaden.

Allt arbete utifrån projektet har redan från start haft ambitionen att kunna implementeras i ordinarie verksamhet. Detta har medfört att det arbete som utförs hela tiden utvecklar ordinarie verksamheters arbete, rutiner och strukturer. Grundmetoden (SE/IPS) upplevs implementerad, idag fokuserar utvecklingsarbetet på justeringar och kompletteringar av befintligt arbetssätt. Vi har haft stor fördel av att flera av våra medarbetar varit med under hela processen, att det inte bytts ut personal i någon större omfattning. Detta har medfört att arbetet och utvecklingen fortgått enligt plan.

/Sara

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn