

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Ankomstdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Ett hållbart arbetsliv i Ovanåker

Huvudman för insatsen

Ovanåkers kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden  
20220701 - 20220901

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Vi har fortsatt med kontinuerliga avstämningsaktiviteter. Kent, dagmara och ingrid från Soc var till ockelbo på ett möte för erfarenhetsutbyte, så kul att få vara på dessa och det ger oerhört mycket att få utbyta erfarenheter, alla som var med på det vill att dessa möten fortsätter. Soc har varit ner till verkstaden och kikat på det som är iordninggjort för arbetsförmågebedömningar. Vi kommer också att utbilda en från Soc och en från Ame i arbetsförmågebedömningar så nu blir vi flera som kan detta. Försörjningsstödsenheten har flyttat in i samma hus som AME och det gör det ännu lättare att samarbeta. Jag och Sandra känner att vi nu lämnar våra interna möten där personalen från våra enheter träffas, de sköter dessa ännu bättre utan oss 😊

### **2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

ekonomiskt känner vi att vi följer plan så det rullar på bra just nu, våra aktiviteter taktar tillsammans med övriga aktörer.

### **2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.**

Vi har ständig brukarmedverkan och det händer saker hela tiden som vi tar till oss för att kunna utveckla oss. En av deltagarna som vi haft och som har haft fast jobb i ca 1 år nu hörde av sig till oss igen nu och undrade om hen kunde komma till oss för att förnya cv mm då hen nu blivit varslad på grund av arbetsbrist. "Det känns så tryggt att få komma till er och få hjälp" var kommentaren och det är riktigt kul att våra både nya och gamla deltagare känner på det viset.

### **2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?**

Vi har ett slutmål på 45 personer under 3 år och vi passera 30 st nu under veckan så just nu känns det som att målet på 45 personer skall kunna uppnås, även om det blir svårare och svårare deltagare.

### **2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?**

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Framgångsfaktorerna internt är vårt nätverkande och vår gemensamma målbild, att försörjningsstödsenheten flyttat in i samma hus som ame är en faktor som gör att det fungerar ännu bättre. Externt så är det örat mot marken och kents jobb ut mot arbetsmarknaden som gör att vi lyckas med arbetsplatser mm.

### **2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)**

Alla är nöjda utifrån redovisningen

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2022-10-07	 Stefan Jonsson

