

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 22-7.2

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2022-08-23

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Ett hållbart arbetsliv i Ovanåker

Huvudman för insatsen

Ovanåkers kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden
20220401 - 20220630

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Vi har fortsatt med vårt jobb och deltagit i trisam mötena samt hunnit haft avstämningsmöten med socialtjänsten. Vi jobbar bättre och bättre tillsammans för varje träff vi har. Det tas kontakt med varandra om flera deltagare mm.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Inga avvikelser utan vi håller både ekonomin och tidplanen. 45 personer fördelat på 3 år.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Vi har utvärderingar på vägen tillsammans med deltagarna och vi hade en av deltagarna med upp till socialnämnden där hen berättade hur hon hade upplevt det under tiden fram tills hon nu jobbar heltid. Var väldigt uppskattat från oss och från socialnämndens deltagare.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?
Målen kommer att uppnås**2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Det rullar på, är tuffare individer vi får att jobba med så allt tar längre tid nu. En stor framgångsfaktor är fortfarande vårt samarbete med varandra och andra.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn