

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)  
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)  
Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv i Ovanåker.
Huvudman för insatsen Ovanåkers kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 20210101 - 20210331

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Vi har haft ytterligare möten med soc för att få igång flödet med deltagare, möten i mysam. Vi har också nu fått in 2 som är i projektet, 1 som är här men är inne för tidigt? Vi har 4 till på gång in, en träffade vi förra veckan och skrev in. Så totalt 4 inne nu och

snart 3 till. Två av de som är inne är på arbetsplats och upplevelsen är att det fungerar bra. Vi har också fått vara med på trisammöten nu och det upplevdes riktigt bra. Vi är på rätt väg!

## **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Lite sen i starten på grund av corona och lite problem med trisammöten mm.

Då vi har sagt 15 stycken per år så ligger vi efter men vi skall försöka ta igen det under tiden framåt och vår bedömning nu är att vi kommer att komma ikapp och gå enligt plan. Vi håller budget, kommer att använda lite av pengarna som vi har för studiebesök till mer marknadsföring istället.

## **2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.**

Brukarna har varit väldigt involverade i var de vill vara och det har varit väldigt lyckat. Kent besöker dessa personer minst två gånger i veckan och det känns riktigt bra just nu.

## **2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?**

Vi ligger som sagt lite efter i antal men vår bedömning är att vi kommer att kunna ta igen det under sommaren/hösten.

## **2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?**

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Det har gått bra och ännu bättre nu när vi är med i trisam. Vi har en bra kanal mellan oss så om det uppstår problem så försöker vi lyfta på luren och ta det direkt med den det berör. Framgångsfaktorerna är att vi har ett otroligt stort kontaktnät bland företagarna och att vi har upprättat en bra dialog mellan alla parter samt att vi har högt i tak och vågar prata med varandra direkt vi upplever något som vi funderar över.

## **2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)**

Måluppfyllelsen i antal deltagare ligger lite efter men kommer att komma ikapp. Vi följer budgeten, gör om lite i den och använder utbytespengarna till lite mer marknadsföring. Inga andra avvikelser just nu utan allt flyter på. Implementering har vi kikat på, här har vi mycket att göra och vi behöver framförallt hålla våra politiker och nämnder varama genom att redovisa vad vi gör och vilket resultat det blir.

Målen i insatsen var satt enligt nedan och här har vi uppfyllt en del redan

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare med könsfördelning, 50 % kvinnor & 50 % män. Pågår
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning Pågår
- Att deltagare upplever att de fått stöd som varit till nytta. Pågår



*För organisationen:*

- Att utbilda 2 medarbetare inom individ- och familjeomsorgen och arbetsmarknadsenheten i metod SE/IPS till operativa Finsam-coacher. KLART
- Att ge 15 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS en halvdags grundutbildning i metoden. KLART
- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbets sätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.  
Pågår

### 3. Uppgiftslämnare

<b>Datum</b> 20210412	<b>Namn – uppdragstagare</b> Stefan Jonsson 
--------------------------	---

○

○

○

○