

Slutrapport

Insats – Ökad kompetens för utveckling av Arbetsintegrerande socialt företagande 2016 - 2020

Ronney Olsson Processledare ASF
Per Lundgren Verksamhetsutvecklare
2021-02-11

Innehållsförteckning

UPPDRAG INSATS ÖKAD KOMPETENS FÖR UTVECKLING AV ARBETSINTEGRERAT SOCIALT FÖRETAGANDE - ASF	3
<i>Insatsperiod</i>	3
<i>Målgrupp</i>	3
<i>Beskrivning av verksamheten</i>	3
<i>Huvudsakliga aktiviteter och insatser</i>	3
<i>Samverkansparter</i>	3
INSATSER	5
INDIVIDINRIKTADE INSATSER 2016 – 2018	5
2016	5
2017	5
2018	5
Sammanfattning Individinriktade insatser 2016 – 2018	5
STRUKTURINRIKTADE INSATSER 2016 – 2018	6
2016	6
2017	7
2018	8
2019	8
2020	10
Sammanfattning Strukturinriktade insatser 2016 – 2020	10
ANALYS	11
SLUTSATSER	11

Uppdrag insats Ökad kompetens för utveckling av arbetsintegrerat socialt företagande - ASF

Insatsperiod

augusti 2016 – december 2020

Målgrupp

Förbundsparter - tjänstepersoner, medarbetare, lokal- och regionalpolitiker som möjliggör utveckling av arbetsintegrerande sociala företag - ASF.

Övergripande målsättning för insatsen

- Att öka kunskapen om ASF hos förtroendevalda och tjänstemän inom offentlig sektor.
- Att göra ASF känt på övergripande nivå hos förbundets parter.
- Att bidra till utveckling av hållbara stödstrukturer för ASF på lokal och regional nivå.
- Att stödja utveckling av nyttjandegraden av individuella placering för rehabilitering, arbetsprövning, arbetsträning hos ASF.

Beskrivning av verksamheten

För insatsen finansierar samordningsförbundet en processledare med uppdrag att förmedla kunskap om ASF samt utveckla samverkan mellan offentliga parter i länet och de befintliga ASF. Tjänstegrad för processledare har över tid varierat mellan 100% - 50%. Processledares uppdrag har utgått från en årligen upprättad handlingsplan med fokus på strukturpåverkan och kompetenshöjande insatser.

Huvudsakliga aktiviteter och insatser

- Informations och kunskaps spridning genom konferenser och seminarier.
- Kompetensutveckling genom utbildningsinsatser.
- Kunskapsdialoger för ökad samverkan och strukturpåverkan.
- Strukturpåverkan genom samverkan med andra offentliga aktörer, lokalt, regionalt och nationellt.
- Kunskaps spridning genom olika sociala medieplattformar.

Samverkansparter

Sveriges kommuner och regioner

Tillväxtverket

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Region Gävleborg

Companion Gävleborg

Högskolan Gävle

Movexum

Arbetsintegrerande sociala företag i Gävleborg

Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig, Ockelbo, Ovanåker, Sandviken, Söderhamn kommun.

Bakgrund

Det finns inte något särskilt regelverk eller någon särskild företagsform för Arbetsintegrerande sociala företag. ASF kan organiseras och ägas på flera olika sätt men har ändå vissa gemensamma grundstenar som föreningar. Tillsammans med företrädare för företagen, rådgivare och andra myndigheter har Tillväxtverket tagit fram följande definition

- Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet - producerar och säljer varor och/eller tjänster:

- Med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle.
 - Det innebär att företagen försöker skapa nya arbetstillfällen men också att man erbjuder arbetsträning, rehabilitering mm för att de som deltar i verksamheten ska kunna få arbete hos andra arbetsgivare.
- Som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt.
 - Det kan innebära att företaget drivs som ett arbetskooperativ men kan också innebära att företagets verksamhet organiseras så att alla kan ta del i beslut om företaget och om sin egen utveckling.
- Som i huvudsak återinvesterar sina vinster i de egna eller liknade verksamheter.
 - Det innebär vanligen att vinster (överskott) används till att anställa fler, utveckla verksamheten, erbjuda kompetensutveckling eller för att utveckla nya sociala företag.
- Som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet.
 - Det innebär att företaget inte har ägare som är kommuner eller andra offentligt ägda organisationer.

Samordningsförbund finns till för att uppnå effektiv resursanvändning hos medlemmarna inom området samordnad rehabilitering. Målgruppen för den finansiella samordningen står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och kan behöva särskilt anpassade arbetsplatser för att kunna få och behålla ett arbete, ASF kan fungera som en sådan arbetsplats.

Då ASF var en relativt ny verksamhetsform och för många fortfarande okänt, var det därför viktigt för legitimiteten att länets innevånare, folkvalda och tjänstemän inom offentlig sektor fick ökad kunskap och kännedom om ASF. Samordningsförbundet såg en stor potential för utvecklingen av ASF och möjligheterna till arbetsintegration genom fler och växande ASF.

ASF har funnits etablerade i länets sedan slutet 1990-talet, 2016 fanns det 34 registrerade företag i vårt län med sammantaget ca 350 personer verksamma, av dessa är cirka 200 anställda.

Majoriteten av de anställda har någon form av arbetshinder och har många gånger haft svårt att få och behålla en anställning. Företagen är verksamma inom en rad olika branscher med en stor bredd på affärsidéer. Gemensamt för företagen är att de alla erbjuder och tar emot individer med behov av arbetsträning och rehabilitering, som en viktig del i verksamheten.

På detta sätt utgör ASF en småskalig men viktig och kompletterande aktör, för integration på arbetsmarknaden.

Med denna bakgrund fattade Samordningsförbund Gävleborg beslutet att ge en breddad och fördjupad kunskap om ASF samt hur myndigheter på ett effektivt sätt kan utveckla, samverka med och dra nytta av ASF, för att personer ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

Insatser

Insatsen har haft två tydliga inriktningar, dels med fokus på individinriktat stöd under perioden 2016 - 2018, dels orienterad mot strukturella utveckling hela perioden, 2016 - 2020.

Individinriktade insatser 2016 – 2018

För att bereda fler individer, med behov av anpassad rehabilitering och arbetsträning, avsattes medel, sökbara för parterna, för finansiering av handledarstödda platser hos lokala ASF.

Syftet var att bereda fler personer möjligheten till anpassad rehabilitering/arbetsträning med målet att komma in och/eller få en plats på arbetsmarknaden och att ge samverkande myndigheter enklare tillträde till att nyttja ASF, för individer i behov av samordnad rehabilitering.

2016

- **Hofors kommun** beviljas medel för insats om 4 platser, 0 platser nyttjades.

Målgrupp: Individer särskilt långt från arbetsmarknaden.

2017

- **Hudiksvalls kommun** beviljades medel för 4 platser, 1 plats nyttjades, 1 kvinna.

Målgrupp: Individer med psykisk ohälsa.

Utfall Hudiksvall: förlängning av insats.

2018

- **Hofors kommun** beviljas medel för insats om 4 platser, 1 platser nyttjades, 1 kvinna.

Målgrupp: Individer särskilt långt från arbetsmarknaden.

- **Nordanstigs kommun** beviljades medel för insats om 7 platser, 7 platser nyttjades, 6 kvinnor, 1 man.

Målgrupp: Utrikes födda, företrädesvis kvinnor.

Utfall Nordanstig: 1 vidare till arbete (man) 1 vidare till Arbetsförmedlingen (man), 5 åter.

- **Hudiksvalls kommun** beviljades medel för insats om 4 platser, 2 platser nyttjades, 1 kvinna, 1 man.

Målgrupp: Individer med psykisk ohälsa.

Utfall Hudiksvall: 2 åter.

Sammanfattning Individinriktade insatser 2016 – 2018

Totalt beviljades medel för 23 handledda placeringar varav 11 nyttjades av 10 unika individer, a 6 månaders placering. Utfall för de nyttjade placeringarna; 1 till arbete (man) Nordanstig, 1 aktualiserades till Arbetsförmedlingen (kvinna) Nordanstig, övriga 8 åter i offentlig försörjning (kvinnor). Den individuella insatsen med finansiering av handledarstöd och placering i ASF föll inte väl ut då utfallet inte gav den förväntade effekt som efterfrågades.

En erfarenhet är att huvudman/kommunerna hade svårt att rekrytera individer till insatserna samt att man uppgav att administrationen för finansiering var allt för krävande. En slutsats är att samverkan runt individen för rekrytering till ASF inte fungerade optimalt. Kommunerna uppgav emellertid att det lärt sig mer om ASF och kommit närmare företagen.

Strukturinriktade insatser 2016 – 2018

Syftet med den strukturinriktade insatsen var att öka kunskap och kännedom om ASF med effekten om att parternas nyttjandegrad av ASF:s tjänster skulle öka i form av individplaceringar mot arbetsträning och rehabilitering för Finsam´s målgrupp.

Målsättningen var att förbundet skulle:

- göra ASF mer känt på övergripande nivå, hos förbundets parter
- bidra till utveckling av hållbara stödstrukturer på lokal och regional nivå för befintliga ASF

Milstolpar åren 2016 - 2020

2016

- Huvudsakliga aktiviteter som genomförde under året var informations- och frukostmöten, seminarier och workshop.
- Insatsen tog sitt avstamp under våren med en temadag i samverkan med Mysam Ljusdal med rubrik "Vägar till arbete", till vilket parternas chefer och medarbetare bjudits in. Förmiddagen innehöll föreläsningar om och med ASF, där tre lokala ASF medverkade och presenterade sina verksamheter. Under eftermiddagens genomfördes workshop av medarbetare från förbundets fyra parter med fokus på utveckling av samverkan. En gemensam slutsats var att ett ökat samarbete kräver ökad kunskap om varandras verksamheter.
- Förbundets uppdrag presenterades och förankrades under året i alla länets tio Mysam grupper.
- Under sensommaren 2016 rekryterade förbundet en processledare för samordning och kunskapsspridning.
- I samverkan med Region Gävleborg genomför förbundet en förstudie för att kartlägga parternas samverkan och kunskap inom området ASF. Förstudien utmynnade i en handlingsplan som kom att ligga till grund för genomförandeprojekt "Utveckling av arbetsintegrerande socialt företagande". Region Gävleborg är insatsägare, insatsen startar februari 2017.
- Under hösten genomförs en rad frukostmöten runt om i länet. I november hölls bl.a. ett välbesökt frukostmöte i Ockelbo kommun under temat "Arbetsintegrerande socialt företagande". Informationstillfällen genomfördes genomgående i samverkan med Coompanion Gävleborg samt med representanter från lokala ASF. Fokus var att lyfta fram och tydliggöra de behov ASF kan tillgodose genom arbetslivsinriktade insatser, om vilka förutsättningar som krävs för lokal utveckling av ASF samt ge goda exempel på befintliga verksamheter.
- Hudiksvalls kommun antog under året en policy om -Tillämpning för främjande av arbetsintegrerande socialt företagande.
- Registrerat antal individer i målgruppen som fått information under året var 95 personer.
- Vid ingången av insatsen hösten 2016 fanns 34 registrerade företag med sammantaget 179 personer anställda. Fördelningen kön för anställda var 113 kvinnor och 66 män. I företagen var då 156 personer placerade i olika åtgärder enligt följande fördelning; Arbetsförmedlingen 96 personer, Kommunen 57 personer, övriga (utan ersättning) 3 personer. En koncentration av företag finns i Hälsingland med 22 företag samt 12 företag i Gästrikland.

2017

- Huvudsakliga aktiviteter som genomfördes under året var informations- och frukostmöten, konferenser, seminarier och workshop.
- I februari genomfördes en konferens med workshop i Bollnäs under temat "Vägar till arbete - lokal samverkan med särskilt fokus på ASF". Medverkade gjorde bland annat SKR, Arbetsförmedlingen och kommunens Arbetsmarknadsenhet.
- Samordningsförbundet blir samverkanspart i projekt " *Hållbara arbetsintegrerade sociala företag i Gävleborg*". Insatsägare är Region Gävleborg, projektperiod februari 2017-oktober 2018, finansiär Tillväxtverket - TVV. Utgångspunkt är det regeringsuppdrag, ställt till TVV, om att i samverkan med Arbetsförmedlingen utarbeta och genomföra ett nationellt program med insatser som stimulerar till att fler ASF startar och växer, för att därigenom öka antalet sysselsatta. Målet är att skapa fler möjligheter till arbete för personer som är, eller riskerar att bli, långtidsarbetslösa. Informationsinsatser om insatsen riktad till medarbetare och politiker genomfördes i alla kommuner.
- Samordningsförbundet beställer och producerar tillsammans med det Bollnäsbaseade ASF företaget Glädjeverket, en informationsfilm om ASF. Filmen lanseras på förbundets hemsida under juni 2017. Informationsfilmen sprids och används flitigt. Se filmen [här](#).
- Ett nära samarbete initierats med Arbetsförmedlingen i syfte att utveckla en utbildningsmodell för medarbetare, om ASF. Planering och inventering för genomförande av en gemensam utbildningsinsats görs i samverkan med Coompanion Gävleborg. Utbildning riktar sig till medarbetare hos offentliga parter men kommer att i ett första steg omfatta medarbetare hos Arbetsförmedlingen. Utbildningsstart januari 2018.
- Under året erbjuds alla länets Mysam-grupper lokalt processtöd för ASF och flera lokala samverkansgrupper bildas. Samverkansgrupperna representeras av medarbetare från kommunen, Arbetsförmedlingen och lokala ASF. Samverkansgrupper etableras i Bollnäs, Söderhamn, Nordanstig, Hofors, Gävle och Hudiksvalls kommun.
- I september prisas förbundet för sitt arbete med att öka kunskapen om ASF, på Stora sociala företagsdagen, med priset som "Årets främjare av Arbetsintegrerade socialt företagande".
- Under hösten arrangerar förbundet tillsammans med Region Gävleborg, Tillväxtverket och Coompanion konferensen "Framtidens företagande", i Söderhamn med deltagare från hela länet.
- En effekt av informationsspridning och det lokala arbetet utmynnar i att Söderhamns kommun under hösten genomför en första upphandling med så kallat reserverat kontrakt, där det lokala företaget Stenbackens boende och arbetskooperativ vinner upphandlingen. Upphandling får stor uppmärksamhet i hela landet.
- Revisionen gör en fördjupad granskning av samordningsförbundets arbete mot ASF. Se revisionens granskningsrapport [här](#).
- Registrerat antal individer i målgruppen som fått information under året var 586 personer.
- Hösten 2017 fanns 34 registrerade företag med sammantaget 228 personer anställda. Fördelningen kön för anställda var 137 kvinnor och 91 män. I företagen var då 230 personer placerade i olika åtgärder enligt följande fördelning; Arbetsförmedlingen 155 personer, Kommunen 65 personer, övriga (utan ersättning) 10 personer. I Hälsingland finns nu 24 företag samt 10 företag i Gästrikland.

2018

- Huvudsakliga aktiviteter som genomfördes under året var förutom informations- och frukostmöten, konferenser, seminarier och workshop, fokuserat på utbildningsinsatser.
- Under våren avslutades förbundet sitt samverkansuppdrag i Region Gävleborgs projektet ”*Hållbara arbetsintegrerade sociala företag i Gävleborg*”.
- Under året genomförs tre processinriktade utbildningar för parternas medarbetare. Först ut var Arbetsförmedlingen i Gävle, första i Sverige, att genomgå utbildningen för att öka sin kompetens inom området.
Primärt mål med utbildningen var att:
 - Deltagarna i utbildningen skall få ökad kompetens om vad Arbetsintegrerade sociala företag är för typ av företag och vilka verktyg som finns inom sin organisation för att möjliggöra ökad samverkan med företagen.
 - Skapa hållbara strukturer så att kompetensen fortlever och sprids i organisationenEtt delmål i utbildningen var att upprätta ASF-ambassadörer i hemmaorganisationen så att kompetens sprids vidare i organisationen.
Sammantaget deltog 45 medarbetare från Arbetsförmedlingen och 6 kommuner medverkat vid dessa utbildningar. Detta utmynnade bland annat i att Arbetsförmedlingen på flera orter i länet fick ASF-ambassadörer och medförde den positiva effekten av att fler individer fick möjlighet att delta i ASF.
Utbildning genomfördes i fyra process steg under fyra dagar som inneba att utbildningen utformades tillsammans med deltagarna utifrån deltagarens kompetens och uppdrag.
Utvärderingar av processutbildningen var genomgående positiv.
- Kontinuerligt och riktat processtöd till etablerade lokala samverkansgrupper bibehölls under året.
- Bollnäs kommun antar policy - För främjande av arbetsintegrerade sociala företag.
- En länsövergripande kunskapsdialog om ASF arrangerades under december i Gävle där företrädare från Arbetsförmedlingen och länets kommuner träffades för erfarenhetsutbyte och utveckling av lokal och regional samverkan runt ASF.
- Registrerat antal individer i målgruppen som fått information under året var 235 personer.
- Hösten 2018 fanns 30 registrerade företag med sammantaget 204 personer anställda. Fördelningen kön för anställda var 113 kvinnor och 91 män. I företagen var då 244 personer placerade i olika åtgärder enligt följande fördelning; Arbetsförmedlingen 152 personer, Kommunen 74 personer, övriga (utan ersättning) 17 personer.
I Hälsingland finns nu 20 företag och 10 företag i Gästrikland.

2019

- Under 2019 reformerades och omorganiserades Arbetsförmedlingen, den av förbundets parter som varit särskilt viktig för en ökad nyttjandegrad av ASF. När Arbetsförmedlingen som samarbetspart inte fanns tillgänglig som tidigare skapades ett stort glapp i de upparbetade samverkansgrupper som bildats. Förmedlingskontor lades ned och ett stort antal handläggare på Arbetsförmedlingen sades upp som skapade luckor med effekten att samverkansgrupperna hade svårt att komma vidare.

- Samverkansgrupperna i Nordanstig, Bollnäs, Söderhamn och Hudiksvall fortsätter sitt arbete oaktat Arbetsförmedlingens frånvaro. Arbetet med att utveckla samverkansgrupper i länets kommuner kring ASF fortsätter trots allt.
- Bollnäs kommun antar i oktober en handlingsplan i kommunfullmäktige för att främja arbetsintegrerande socialt företagande som utgör ett viktigt styrinstrument för det fortsatta lokala arbetet i samverkansgruppen.
- Nordanstigs kommun antar under året en policy om - Riktlinjer för arbetsintegrerande Socialt Företagande.
- På Stora sociala företagsdagen i Göteborg tilldelades priset för årets arbetsintegrerande sociala företag i Sverige, till Söderhamnsföretaget Stenbackens boende och arbetskooperativ.
- I december anordnade Sveriges kommuner och regioner – SKR, en inspirationsdag om ASF med inspiration från hela Sveriges arbete med Socialt företagande. Från Gävleborg medverkade Nordanstigs kommun och Samordningsförbund Gävleborg. Upphandlingsstrateg från Nordanstig berättade om arbetet med upphandlingar med social hänsyn och vinsterna med samverkan med kommunens arbetsintegrerande sociala företag.
- SKR tar initiativ till att starta en nationell arbetsgrupp för att främja ASF i Sverige. Syftet med arbetsgruppen är att bidra till SKR:s arbete med att främja kommuners samverkan med ASF. I uppdraget ingår bland annat att bevaka lagar och förordningar, fånga upp och belysa problemställningar från kommun och region, stödja SKR med inspel för att driva aktuella frågor, samt samla och sprida lärande exempel på god samverkan samt arrangera en årlig nätverksdag för SKR:s nätverk. I nätverket ingår bland annat Samordningsförbund Gävleborg.
- Tjänsten som processledare för ökad kunskap om ASF begränsas till 50 % som senare under året växlas upp till 80%. då samordningsförbundet åter blir samverkanspart i ett projekt Region Gävleborg står huvudman för.
- Samordningsförbundet blir åter samverkanspart i projektet "Utveckling av socialt företagande i Gävleborgs län" som Region Gävleborg står huvudman för, finansieras av TVV. Förbundets uppdraget är bl.a. att medverka vid inventering och kartläggningen av sociala företag i Gävleborg, kopplat till Regeringens nya strategi för sociala företag -*Ett hållbart samhälle genom socialt företagande och social innovation*. Region Gävleborg tillsammans med andra företagsfrämjande aktörer i länet genomför insatsen för att förbättra förutsättningar om kompetensutveckling och ökat stöd till företag med samhällsnyttiga idéer.
- Under hösten genomför förbundet tillsammans med Region Gävleborg och Coompanion en konferens i syfte att synliggöra och sprida flera goda insatser som genomförs i regionen och för att stärka lokala ASF och deras arbete för att minska utanförskap.
- Registrerat antal individer i målgruppen som fått information under året var 183 personer.
- Nyttjandegraden av ASF minskar under verksamhetsår 2019. Hösten 2019 fanns 28 registrerade företag med sammantaget 206 personer anställda. Fördelningen kön för anställda var 108 kvinnor och 98 män. I företagen var då 130 personer placerade i olika åtgärder enligt följande fördelning; Arbetsförmedlingen 93 personer, Kommunen 26 personer, övriga (utan ersättning) 11 personer. I Hälsingland fanns 17 företag och i Gästrikland 11 företag.

2020

- Tidigt i början av året bröt pandemin ut som gjorde att vi blev tvungna att skapa nya arenor och starta upp alternativa informationskanaler för kunskapsspridning om ASF.
- Under våren medverkade vi löpande vid digitala frukostmöten i olika nätverk för ASF och socialt företagande.
- I samverkan med Centrum för socialt företagande, som är en del av projekt "Utveckling av socialt företagande i Gävleborgs län" startade vi upp Sociala företags-podden. Podden utmynnade sammantaget i 10 producerade program som tar upp olika områden inom det socialt företagande. [Här kan du lyssna på programmen.](#)
- Regio Gävleborgs projekt "Utveckling av socialt företagande i Gävleborgs län" avslutas. Inventering och kartläggningen av sociala företag sammanställs i en rapport. Läs kartlägningsrapporten [här](#).
- SKR:s nationella arbetsgrupp för främjande av ASF, där bl.a. Samordningsförbund Gävleborg ingår, publicerar handboken - *Ny väg till innovativa välfärdslösningar*. En hand- och inspirationsbok för kommuner och regioner som innehåller konkreta exempel på hur framgångsrik samverkan med sociala företag kan utvecklas och bedrivas. Handboken kan du läsa [här](#).
- Registrerat antal individer i målgruppen som fått information under året var 176 personer, exklusive podd-lyssnare.
- Corona pandemin har påverka nyttjandegraden av placeringar av individer i ASF negativt.
- Vid utgången av hösten 2020 fanns 28 registrerade företag med sammantaget 209 personer anställda. Fördelningen kön för anställda var 111 kvinnor och 98 män. I företagen var då 123 personer placerade i olika åtgärder enligt följande fördelning; Arbetsförmedlingen 81 personer, Kommunen 26 personer, övriga (utan ersättning) 10 personer. En koncentration av företag fanns fortfarande i Hälsingland med 17 företag och 11 företag i Gästrikland.

Sammanfattning Strukturinriktade insatser 2016 – 2020

Insatsens *övergripande målsättning* om att öka kunskapen om ASF hos målgruppen har till stor utsträckning uppfyllts och gjort ASF känt på en övergripande nivå. Detta speglas bland annat i upprättade styr- och policy dokument som upprättats hos flertalet av parterna.

Insatsen målsättning om att bidra till en utveckling av hållbara stödstrukturer för ASF har bidragit till att utveckling har skett, däremot kan vi inte dra slutsatsen att flera och hållbara strukturer har upprättats.

Målsättningen om att stödja utvecklingen av en ökad nyttjandegrad av ASF tjänster för rehabilitering, arbetsprövning och arbetsträning, har haft en påtagligt positiv koppling, till insatsen informations- och utbildningsverksamhet. Tillika har Arbetsförmedlingens rekonstruktion tydligt påverkat nyttjandegraden av dessa tjänster negativt.

Insatsen har under perioden sammantaget nått en stor del av *målgruppen* för insatsen, i huvudsak är det tjänstepersoner och medarbetare hos förbundets samverkande parter som nåtts. Endast till viss del har målgruppen politiker nåtts, då de politiska forumen har varit svårare att få tillträde till.

Totalt registrerat antal individer i volym som fått information om ASF över perioden är 1 257 personer, exklusive podd-lyssnare.

Analys

Vi kan konstatera att insatsens uppdrag om aktiv kunskapsspridning skapat en ökad allmänkunskap om arbetsintegrerande sociala företag. Detta speglas inte minst i de lokala aktiviteter som sker i kölvattnet av förbundets arbete.

Tydlig är också att frågan rymmer flera politikområden, gemensamt för dessa olika områden är emellertid frågan om allmän välfärd och inte minsta en koppling till de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Utveckling av det sociala företagandet är en del i hållbarhetsmålen om hållbar tillväxt, samhällsentreprenörskap, inkludering och sociala innovationer.

Arbetet med att utveckla den sociala ekonomin är viktig för framtiden: att skapa förutsättningar för sociala företag, sociala innovationer och utveckla civilsamhället är en komplex men central fråga för hållbar välfärd.

Att verka för ökad kunskap och samverkan med aktörer inom social ekonomi ställer större krav på offentlig sektor när behovet är större än vad resurserna räcker till. Att avlasta offentlig sektor genom affärer med samhällsentreprenörer, sociala företag och organisationer inom social ekonomi är en väg att utveckla möjligheten för Finsam's målgrupp till rehabilitering och egen försörjning, civilsamhälle och socialt företagandet kan spela en viktig roll för fortsatt hållbar välfärd.

Vi kan konstatera att Arbetsförmedlingens reformering har skapat stora förändringar för de arbetsintegrerande sociala företagen i Sverige samtidigt som Regeringens nationella strategi för socialt företagande har skapat en bredare bas för social ekonomi och socialt företagande, men som medfört konsekvenser för företagen. På regional nivå har dessa förändringar påverkat förutsättningar både för företagen och myndigheterna. Focus på affärsmässighet har satts på sin spets för företagen. För de företagen med långsiktiga avtal har affärerna utvecklats bra, medan ASF med en mindre affärsmässig portfölj har klarat sig sämre. Företag som till större del haft intäkter baserat på ersättningar från offentliga parter med platser för arbetsträning, rehabilitering och arbetsintegrering har finansiellt klarat sig sämre.

Slutsatser

Aktivt arbete med kunskapsspridning är effektivt och påvisar ett tydligt samband mellan kunskap och aktiv handling.

Offentliga parter ökad samverkan med civilsamhälle, brukarorganisationer och sociala företag har visat sig framgångsrikt men förutsättningar påverkas av vilka givna omständigheter som ges på strukturell nivå. De kommuner som tar ett samlat grepp och lägger politiskt fokus på frågan får också större effekt på samverkan med de lokala företagen.

Förbundet har som målsättning att vidare arbeta bredare för ökad samverkan med civilsamhälle och brukarorganisationer.