

Arbetssteget

Individuellt stöd vid samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering



© Can Stock Photo - csp39848501



Våra roller



Övergripande ansvaret för teamet
Leda/fördela arbetet
Navigera mellan olika myndigheters perspektiv
Registrera deltagare

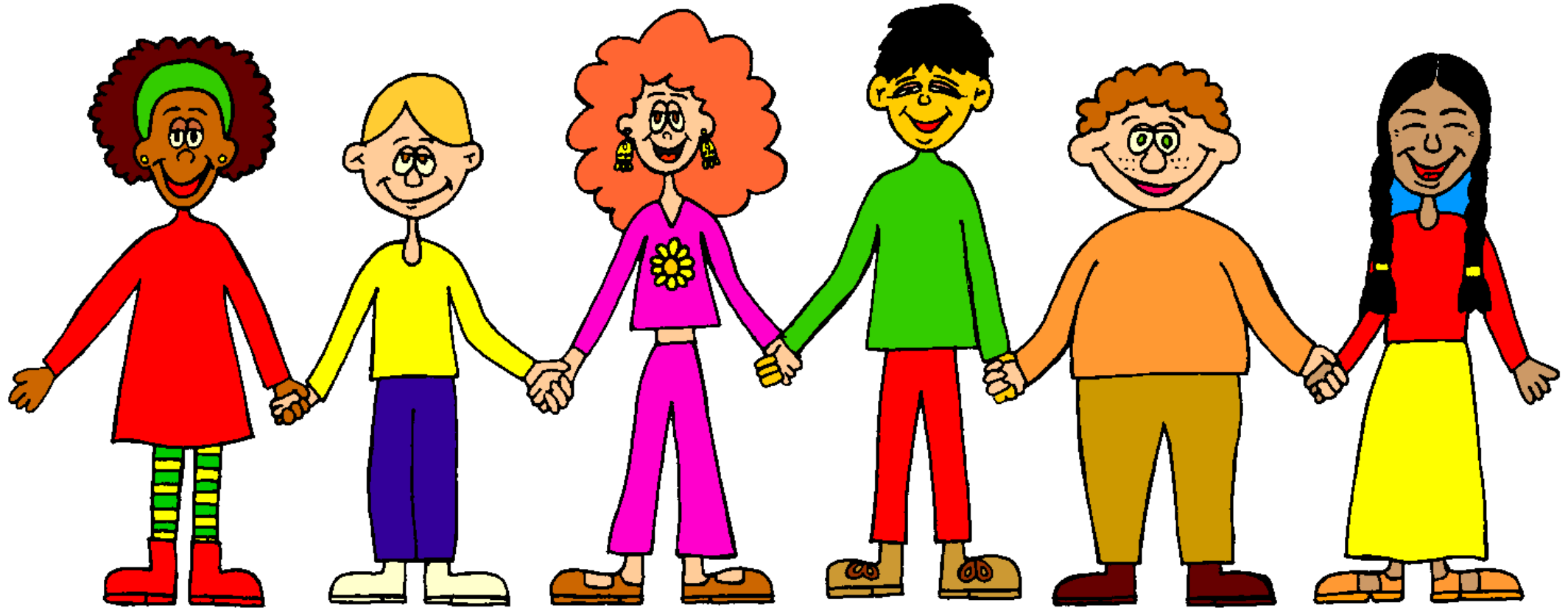


Kartläggning/planering
Motiverande samtal
Skapa ett hållbart nätverk



Ackvirera arbetsträningsplatser
Motiverande samtal
Arbetsträning/Uppföljning
Stöd för både deltagare och arbetsgivare

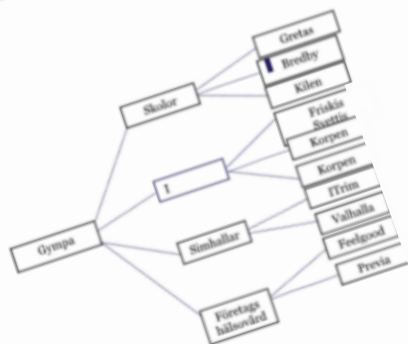
Vår målgrupp



Jobbkartan

Inför ett jobbintervju är det viktigt att kolla med personen vad som är viktigt gällande valet av arbete. Jobbkartan är ett verktyg att arbeta med utifrån specifika inkomster eller att använda för att börja titta vidare på en av de kreativa idéer och inkomster som personen har. Jobbkartan kan varieras på flera olika sätt. I exemplet nedan visas den utifrån att man utgår från personens intresse/hobby, vilket leder till att man sedan vidare på specifika företag där dessa intressen finns. Därifrån kan man sedan diskutera och prioritera vilka företag som kan vara intressanta att titta närmare på och eventuellt göra studiebesök eller jobbintervju hos.

Alltid: Intresse => Miljöer => Företag

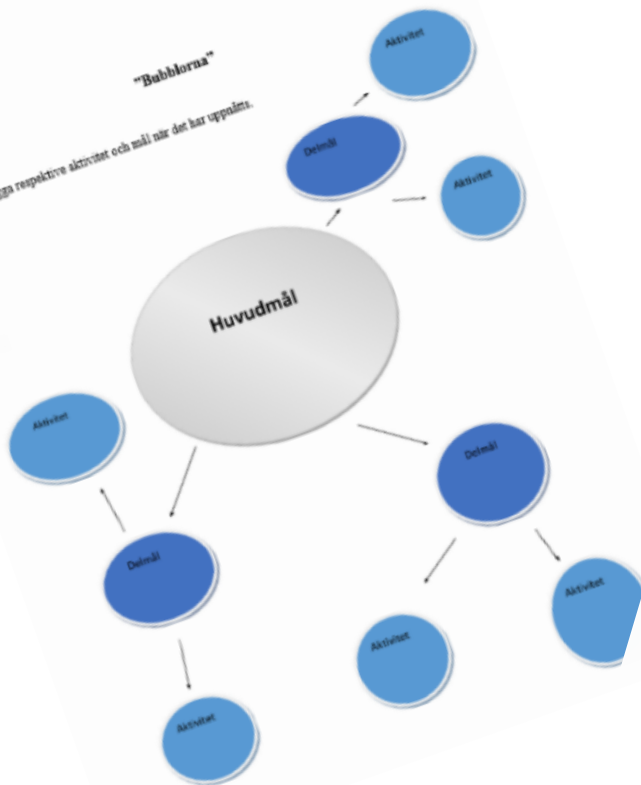


Jobbkartan kan också göras utifrån:

- Intressant yrke => Miljöer => Företag
- Arbetsplats => Arbetsuppgifter => Andra miljöer
- Tidigare arbetsuppgifter/eller arbetsuppgifter idag => Andra miljöer
- Vika idag => Arbetsuppgifter => Andra miljöer
- Arbetsplats => Arbetsuppgifter/Ömsviken => Arbetsuppgifter

"Bubblorna"

Färglägg respektive aktivitet och mål när de har uppnåtts.



Arbetsplatsanalys

- Hur är tillgängligheten med allmänna kommunikationer?
- Behöver arbetsplatsen vara handikappanpassad?
- **Ergonomi** text: Är belysningen bra, hur är ljudnivån, finns gummimattor på hårda golv, hur är/bli arbetshöjden/arbetsställning för praktikanter? Upplevs miljön stressig?

- Finns speciella säkerhetsföreskrifter som gäller för praktikanterna?

Handlingsplan

Namn: _____
Personnummer: _____

Vision: _____

Huvudmål: _____

Delmål 1: _____

Metod: _____

Ansvarsfördelning: _____

När: _____

Delmål 2: _____

Metod: _____

Lean baserat arbetssätt

	1-2 månader	3-5 månader	6-8 månader	9-12 månader	13-15 månader	16-18 månader
Kartläggning						
Klargörande insatser						
Aktivitet						
Leta plats						
Arbetsträning						
Arbete studier						
Avslut						
Följer ej planering						

Arbetsgången i Arbetssteget

Remiss
Handlingsplan
Kartläggning
Återkoppling
Flerpartssamtal
Ett team
Samverkan
Motiverande samtal
Arbetsträning
Uppföljning

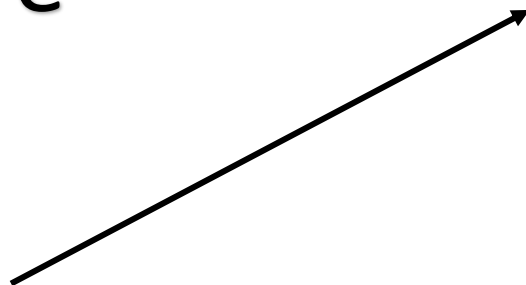
Våra resultat

Från maj 2018 till maj 2019

86 deltagare



28 avslut



16 ut i arbete/studier

11 kvinnor

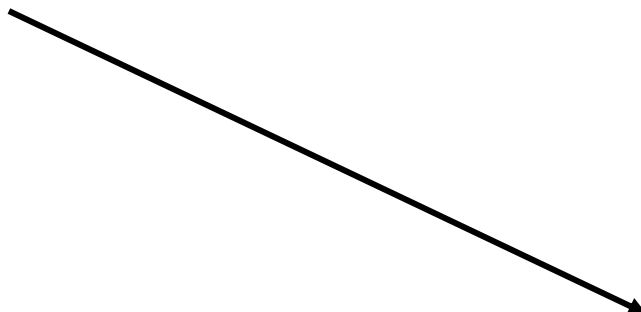
5 män



6 till fortsatt rehab

4 män

2 kvinnor



6 mot sjukdom/övrigt

3 kvinnor

3 män

58 pågående ärenden

Vårt framgångsrecept

Ha tid för
deltagarna- långa
processer

Gemensamt
forum att mötas i

Ett nära,
tillgängligt och
individanpassat
stöd

Transparens

Personer som vill
arbeta med en
tuff målgrupp

Våga prova!
Fortsätt utveckla
metoder, rutiner

Prestigelöshet

En deltagarberättelse

En utrikesfödd kvinna som aldrig haft en betalt arbete

50-års åldern Socialtjänst och vården Ensamstående med fyra barn

Diabetes, svårigheter med blodtryck, ryggsmärtor

Matlagning, barn, växter, musik som intressen

Hamnar i sitt rätta element Arbetsträna på förskola, 3 dagar/vecka

Anställning på 75%



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Vi hjälps åt till arbete och självständigt liv

Tack för mig!

För kontakt eller frågor

Helen Lind

helen.lind@arbetsformedlingen.se

010-488 77 15