

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 24-09

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2024-04-15

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn CONNECT
Huvudman för insatsen Bollnäs kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2024-01-01 – 2024-03-31

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Deltagare

- Start av nya deltagare.
- Kartläggningssamtal, informationsinsatser samt avslut av deltagare.
- Arbetsförmågebedömningar enligt SPETSA-verktygen.
- Arbetar fram arbetsätt i samverkan som ökar möjligheten att individen får hållbara, långsiktiga insatser under och efter projektet som på sikt ska leda till egen försörjning.
- Medverkar i TRISAM – i dagsläget en gång i veckan i team av Vuxenpsykiatrin, Arbrå/Baldersnäs och Praktikertjänst.
- Gruppaktiviteter genomförda med tema Friskvård och Psykisk ohälsa, samt Jobbhunting (verktyg i processen till jobb).
- Uppföljning av genomförda och dokumenterade arbetsförmågebedömningar tillsammans med deltagare och projektmedarbetare.
- Studiebesök och planering av arbetsträning.
- Arbetsträning och uppföljning av arbetsträningsplatser.
- Regelbundna uppföljningar samt avslutssamtal med anvisande myndighet och deltagare.
- Erbjudande om NNS-enkät.

Samverkan

- Regelbundna möten inom projektteamet.
- Nulägesrapport i ledningsgrupp AME.
- Besök och introduktion i TRISAM .
- Studiebesök Fritidsbanken.
- Studiebesök Steget(t).
- Regelbundna uppföljningar och dialoger med anvisande myndighet om aktuella ärenden.
- Tätare avstämningar per individärende med IFO (Försörjningsstödsenheten och boendestöd).
- Arbetsgruppsmöte tillsammans med representanter från försörjningsstöd
- Kunskapsdialog Samordningsförbundet heldag- nätverksutbyte och information från Arbetsförmedlingen.
- Möte MYSAM.
- Regelbunden myndighetskontakt baserat på individens behov, till exempel psykolog, boendestöd, biståndshandläggare.
- Regelbundna chefsträffar mellan Försörjningsstödsenheten och AME med uppföljning av CONNECT.
- Digital kick off gällande BIP (Beskaeftigelses Indikator Projektet).
- Informationsmöte Arbetsförmedlingen.
- Informationsmöte Vuxenutbildningen Bollnäs (HUFB).
- Dialogmöte Samordningsförbundet gällande framtida verksamhet.

Förberedelser/dokumentation/administration

- Planering av ny gruppaktivitet – friskvård, andning, yoga, mental träning start under april.
- Löpande daganteckningar samt dokumentation av arbetsförmågebedömningar och i vissa fall även vid uppföljningar.
- Planering och överlämning av individärenden på grund av pensionsavgång för projektmedarbetare.
- Planering och dialoger om verksamhet framåt.

Övrigt

- Handledning för personal.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

- Totalt 25 anvisade deltagare i projektet i stället för planerade 38 januari 2024.
 - Åtgärder
 - Utreder möjligheter om utvecklad samverkan med IFO, dialog om nytt projekt/arbetssätt som möjliggör intag på fler sätt än TRISAM.
 - Fortsätter arbetet med TRISAM, studiebesök samt dialog om nuläget och behovet med anvisande myndigheter och MYSAM.
- En projektmedarbetare har lämnat projektet och ännu ej tillsatts.
 - Åtgärder
 - Arbetande projektmedarbetare har succesivt tagit över samtliga ärenden.
 - Utreder möjligheter om utvecklad samverkan med IFO och Samordningsförbundet med dialog om nytt projekt/arbetssätt.
 - Arbetar fram förutsättningar för ny rekrytering kopplat till pågående dialog om fortsatt verksamhet/nytt projekt.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna planerar insatserna i projektet tillsammans med projektmedarbetare i högre utsträckning än tidigare, samt även med aktuell arbetsledare vid arbetsträning. Dialogen utgår från de anpassningar som behövs utifrån förmåga och motivation. Det har lett till minskad frånvaro och en högre självmedvetenhet, att få sätta gränser men ändå motiveras av lagom stor utmaning.

Det sker även löpande återkoppling av utförda arbetsförmågebedömningar till aktuella deltagare som upplevs ge deltagarna ökad förståelse om sina förutsättningar. Det resulterar i ökad motivation att följa sin planering och ger effekt på ökad närvaro.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Projektets mål och nuläge:

- Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam.
 - 25 deltagare, varav en blivit anvisad två gånger. Anvisande myndigheter var Vuxenpsykiatri, Försäkringskassan samt Försörjningsstödsenheten.
 - Ytterligare sex deltagare har identifierats i Trisam men inte anvisats eller skrivits in. En står i kö för att börja CONNECT, resterande för att det saknats arbetsförmåga eller att annan behandling måste sättas in (operationer, behandling av missbruk etc). Det är möjligt att några av dessa blir aktuella längre fram.
 - Procentfördelningen på de anvisade ligger på 44 % kvinnor och 56 % män (män är överrepresenterade av de ärenden som Försörjningsstödsenheten lyfter i Trisam).
- Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning.
 - Av 14 avslutade deltagare har:
 - Tre deltagare har gått vidare till studier.
 - Två deltagare har gått vidare till annan arbetslivsinriktad rehabilitering inom AME.
 - Två avslutades i förtid på grund av hälsoskäl/sjukdomsbild med påbörjad vårdinsats/vårdplanering. OBS! Varav en är återinskriven i projektet.
 - Två lämnade utan återkommande kontakt och ej längre aktuella för försörjningsstöd.
 - Fem har gått åter till anvisad myndighet (Försörjningsstödsenheten)
 - Två i behov av fortsatt stöd för vårdplanering och hälsofrämjande sysselsättning.
 - Tre för utredning om daglig verksamhet.
- 30% har erhållit anställning, påbörjat studier, eller påbörjat annan arbetslivsinriktad rehabilitering.
 - Totalt 13 (14 med en återinskriven) deltagare har avslutat CONNECT, varav tre deltagare har påbörjat studier och två har gått vidare till annan arbetslivsinriktad insats inom AME (38 %).
- Vid insatsens slut har vi utarbetat en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser utför kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Den här beskrivningen är känd och delas av parterna.
 - Löpande arbete pågår med att utveckla arbetsmetod och/för samverkan kring individen. Arbetsätt vid uppstart, återkoppling, uppföljning och avslut innefattar uppdragsbeskrivning och frågeställningar från anvisande myndighet samt gemensam planering för uppföljningar och avslut. Upplägget kommuniceras och planeras inför varje ny inskrivning. Projektmedarbetare upplever att arbetsättet fungerar mer smidigt och att dialogen mellan myndigheter uppskattas och ger resultat för

individens utveckling. Bilden bekräftas av anvisande myndigheter. Dialog om arbetssättet har även förts på chefsnivå (AME och IFO) och kommer att implementeras i AME's verksamhet i stort, fortsättningsvis.

- AME har sedan november 2023 deltagit i TRISAM, i ett led att försöka effektivisera arbetet för samverkan, med att dels fånga upp potentiella deltagare men också följa upp befintliga. Utvärdering sker löpande och hittills har bekräftelsen varit god, både internt och externt.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Bra

- Arbetet med brukarmedverkan, att tillsammans med individen gjort planering och anpassade aktiviteter baserade individens förutsättningar och behov sker i större uträkning än tidigare. Arbetet ger effekt på ökad närvaro hos deltagarna.
- Fler arbetsträningsplatser nyttjas. En utveckling i positiv riktning, för dels det interna samarbetet inom AME, ökad förståelse för målgruppen, men framför allt för individen som får en mer anpassad planering.
- Det fortsatta arbetet pågår och utvecklas i positiv riktning gällande att skapa nätverk för uppföljning runt varje individ med de myndigheter som är involverade för att inget och ingen ska falla mellan stolarna.
- Deltagande i TRISAM och dokumentationen runt individen gör att vårt arbete i CONNECT blir känt av fler parter/myndigheter samt gör att vi kan bidra med kompetens som resulterar i en långsiktig, hållbar planering för individen. Upplevelsen är att vi bidrar i sammanhanget, vilket delas av fler myndigheter.
- Arbetssätt och rutiner för skriftlig dokumentation vid avslut efterlevs. Samtliga avslutade deltagare har en dokumentation om arbetsförmåga (undantag finns för de som närvarat under för kort tid).
- Nyttjandet av fler SPETSA-instrument vid arbetsförmågebedömningar ger bra underlag till dialog om individens behov och förutsättningar, som i sin tur resulterar i bättre underlag för vidare planering av insatser under och efter projektet. Det upplevs också ge deltagare ökad förståelse om sina förutsättningar och motivation att följa sin planering.
- Verksamheten stöter i mindre strukturella frågor och kan fokusera mer på arbetet med individerna.
- Identifierar möjligheter med utvecklad samverkan med Fritidsbankens projekt "Steget(t)" tillsammans med IFO.
- Bra dialog med IFO och samordningsförbundet gällande förutsättningar för arbetet idag och framåt.

Mindre bra

- Låg närvaro hos deltagare.
 - Åtgärder
 - Ökad brukarmedverkan leder till bättre anpassade insatser som baseras på individens motivation och delaktighet.
 - Tydligare återkoppling till deltagarna vid arbetsförmågebedömningar. Återkopplingen skapar en ökad förståelse om sina förutsättningar som gör det lättare att hitta motivationen till de insatser som gemensamt planeras.
 - Handledning, vägledning och inställning för och hos projektmedarbetare att fokusera på att hitta lösningar och de verktyg som krävs för individens stegförflyttningar.
 - Samverkan och dialog med berörda myndigheter, att ha en gemensam planering för de insatser som planeras och ges parallellt.

- En projektmedarbetare har övertagit samtliga individärenden. Resulterar i att det blir ensamt i projektet med ärenden som behöver kollegialt stöd och bollplank.
 - Åtgärder
 - Påbörjad handledning för projektpersonal.
 - Utrymme för ärendegenomgång vid återkommande möten med chef/insatsledare.
 - Planering av ny rekrytering pågår.

- Flera deltagare står väldigt långt ifrån arbetsmarknaden och behöver sjukvårdande insatser. Att få sjukvårdande insatser upplevs ta lång tid och det krävs parallella insatser för att bli redo för en stegförflyttning. Flera deltagare är samtidigt även i behov av friskvårdande insatser, det vill säga stöd för individuell planering, upplägg och uppföljning för att stärka sin fysiska, mentala och sociala hälsa. Insatser som idag upplevs saknas hos någon aktör.
 - Åtgärder
 - Lyfta frågan i TRISAM och MYSAM som forum.
 - Utveckla insatser inom ramen för det egna uppdraget (friskvårdsgrupp etc.).
 - Stödja individen i kontakten med sjukvården/aktuell instans.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Inga kommentarer har inkommit.

3. Uppgiftslämnare

Datum 2024-04-15	Namn Josefin Backastrand
----------------------------	------------------------------------