

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 23–11.3

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2024-01-23

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Trisam Processledare/Trisamutvecklare

Huvudman för insatsen

Försäkringskassan och Region Gävleborg

Kvartalsrapporten gäller för perioden  
231001-231231

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

- Dialog med Hälso och sjukvårdens chefer och medarbetare har genomförts.
- Trisamteamens medarbetare och chefer träffades 15/12 i en digital workshop där vi både reflekterade över tidigare arbete men även lyfte fram områden att jobba med under kommande period.

- 19 oktober hade vi en fysisk Trisamkonferens i Gävle med fokus på ledarskapet i Trisam. Vi byggde vidare på temat tillit från konferensen 2022, då även Louise Bringselius återkom. Vi hade även bjudit in en lokal inspiratör – Erika Grahm, sportchef Brynäs IF.
- Fortsatt samarbete med Högskolan i Gävle, i deras projekt att fråga om våld, fortsätter. Trisammedarbetares del i projektet innefattar att distribuera enkäter till individer vars ärende tagits upp i Trisam.
- Ledningen i Vuxenpsykiatri Gävleborg har beslutat om att starta upp Trisamteam även på öppenvårdsmottagningen i Hudiksvall. Det innebär att Trisamteam kommer finnas på alla psykiatrimottagningar i länet.

#### Trisamutveckling

- Fortsatt introduktion och stöd till nya medarbetare i Trisamteamen
- Särskilt arbete med nya Rehabkoordinatorer för stöd i Trisamuppdraget och nätverksträffar för Rehabkoordinatorer i samarbete med processledare för rehabkoordinering.
- I december träffades kuratorer från Vuxenhabiliteringen samt ett urval rehabkoordinatorer i ett digitalt möte. Syftet var att knyta kontakter samt stämma av så man har en gemensam bild hur samarbetet kring individen i Trisam fungerar smidigast.

#### **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter. Under början av 2024 planeras två team att startas, vilket innebär att endast en HC saknar Trisamteam.

**Aktiviteter:** Fortsatta dialoger genom Mysam, styrelse och Rehabkoordinatorer.

#### **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Intentionen att intervjua individer som varit aktuella i Trisam är i dagsläget inte genomförbart. Vi fortsätter undersöka alternativa metoder för att involvera individen på flera nivåer i Trisamarbetet.

I det direkta Trisamarbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds att delta själv i mötet.

#### **2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

*Dialoger och undersökning av olika förutsättningar att följa Trisam fortsätter utifrån den samverkansmetod som Trisam arbetar utifrån.*

Målen för 2022-2023:

- **Säkerställa god kvalitet i Trisammetoden**

- **Ökad andel ärenden där fler vårdenheter samverkar eller deltar i Trisammötet.** Vi följer utvecklingen och det ser positivt ut utifrån 2022 års resultat. Vi bedömer att målet att öka andelen jämfört med tidigare år kommer nås. Under 2023 har andra vårdenheter deltagit i Trisammötet vid 81 tillfällen, i jämförelse med 2022 där antalet var 60 (nya och uppföljningsärenden).
- **Alla Hälsocentraler och psykiatriska öppenvårdsmottagningar har Trisamteam.** I dagsläget finns det Trisamteam vid 40 av 42 HC och 4 av 5 psykiatriska mottagningar. Under början av 2024 planeras ytterligare 2 team att startas/återupptas. Det kommer innebära att 1 HC saknar Trisamteam. **Utifrån förutsättningarna inom Regionen ser vi svårigheter att uppnå målen till fullo.**
- **Trisam ska årligen behandla minst 800 personers ärenden.** Under 2023 har Trisamteamerna hanterat 853 nya ärenden.
- **Antal personer som deltar i sitt eget Trisammöte ska öka under 2022-2023.** Under hela 2022 deltog 72 av 880 personer i Trisammötet. 2023 har 162 personer deltagit (både nya och uppföljningsärenden).
- **Trisam bidrar till progression mot egen försörjning för de personer vars ärenden behandlas. Vi förväntar oss att kunna se en progression tolv månader efter aktualisering i Trisam genom att:**
  - **Andelen som har försörjning via sjukpenning och försörjningsstöd har minskat.**
  - En arbetsgrupp har fått i uppdrag att undersöka förutsättningar för att följa försörjning. Arbetsgruppen har beslutat att det inte finns förutsättningar att mäta detta mål 2023.
  - **Andelen som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat**
  - En arbetsgrupp har fått i uppdrag att undersöka förutsättningar för att följa försörjning. Arbetsgruppen har beslutat att det inte finns förutsättningar att mäta detta mål 2023.

### **2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

I stora delar flyter teamarbetet på bra med god kunskap och trygghet i metoden. Den kända rutinen är en bra framgångsfaktor.

Dialogen mellan processledare för Trisam och chefer i Mysammötena är en framgångsfaktor. Det uppskattas överlag, ger en bra nulägesbild och möjligheter att även mellan möten lyfta frågeställningar. Även dialogerna som sker med respektive

parter – chefer och medarbetare - är viktiga forum för att möjliggöra fördjupad kunskap om Trisam, där vi kan prata om både förbättringsbehov och goda exempel.

En återkommande synpunkt från Trisamteamen är avsaknaden av ett gemensamt, digitalt, system för informationsutbyte. Detta tar mycket extra tid för medarbetarna i teamen som i dagsläget får boka ett extra, mycket kort, förmöte inför alla Trisammöten. I detta förmöte delas personuppgifter.

**2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2024-01	Angelica Gabrielsson, Heléne Breed, Camilla Andersson