

## Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

Diarienummer SFG 23-3.56	Signatur AKH
Ankomstdatum 2024-01-12	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam timmar handläggartid 2022-2023
Huvudman för insatsen Hudiksvalls kommun, Arbetsliv och försörjning
Kvartalsrapporten gäller för perioden Oktober 2023 – december 2023

## 2. Rapport

**2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet?** (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Rutinen för bedömning av arbetsförmåga har återigen genomgått förändringar under det senaste kvartalet. Den första förändringen bestod i att medarbetare som genomför bedömningarna ska delta i de Trisam möten som tros mynna ut i planering mot arbetsförmågebedömning. Den andra förändringen består i att framgent ska alla coacher först ska konsultera Trisam representanterna innan de påbörjar

arbetsförmågebedömningar. Trisam representanterna kommer att avgöra om det är nödvändigt med Trisam innan bedömningen påbörjas. Om de bedömer att en Trisam behövs, tar de över frågan och driver det vidare. I de fall där Trisam inte anses nödvändig, går frågan direkt till utförarna av bedömningarna. När en coach överväger arbetsförmågebedömningar uppmanas de alltså att integrera tanken på Trisam i sitt arbete. Trots tidigare ansträngningar har arbetet med arbetsförmågebedömningar varit fortsatt utmanande. Verksamheten hoppas därför att denna justering av arbetssättet ska främja genomförandet av bedömningarna.

Under det gångna kvartalet har kommunen lyft 7 ärenden till Trisam teamen. Utöver det har 3 ärenden varit aktuella hos kommunen men hade inte initierats av oss. Mötet med Via som ägde rum under föregående kvartal var positivt och diskussioner med Via om framtida ärenden sker kontinuerligt och vi noterar att samverkan fungerar väl. Då vi sett att denna samverkan är framgångsrik samt att Visa uttryckt ett behov av insatsen så tror vi att även andra verksamheter inom kommunen torde kunna ha nytta av Trisam.

Trisam representanterna har under kvartalet sammanställt och sett över vad som hänt i de ärenden som lyftes för sex månader sedan. En ny träff är bokad i mars för att gå igenom vad som hänt ett år efter ärenden lyftes i Trisam. En kortare sammanställning kommer att skrivas.

## **2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?**

I kommunen ser vi att det har varit en framgång med att vara två representanter i Trisam. Det hjälper till att säkra kvaliteten och det gör hela processen mindre sårbar om någon blir sjuk. Representanterna är båda väl insatta i alla ärenden vilket också innebär en betydligt mindre risk till att något hamnar mellan stolarna. Det är också till hjälp att kunna reflektera tillsammans över till exempel frågeställningar men också att ha möjlighet att kunna diskutera med varandra om ett ärende bör lyftas i Trisam eller inte. Att ha två perspektiv ger en klarare bild.

En av de större utmaningarna med Trisam är att säkerhetsställa att planeringen som fastställs av Trisam teamen också genomförs. Trisam representanterna förmedlar fastställd planering vidare till coacher men de har inget ansvar i att följa upp planeringen, det ansvaret ligger hos respektive coach. Ytterligare en utmaning är de långa väntetiderna inom vården vilket kan leda till att planeringar avstannar och i något fall helt uteblir när det dröjer med tider.

## **2.3 Övrigt**

Kommunen ser fram emot att tillsammans med psykiatrin skapa en ny samverkansstruktur inom ramen för Trisam. Vi önskar att psykiatrin får en djupare förståelse för vårt arbete i kommunen och att de ser oss som en potentiell resurs i deras verksamhet.

Det kommunala trisam teamet har också avsatt en halvdag i januari för att se över det senaste årets lyfta ärenden, för att se vilken faktiskt effekt som insatsen har haft för de ärenden som vi lyft.

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2024-01-09	Sofia Groth