

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 23–8.5

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2024-01-13

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Kärnhuset 2.0

Huvudman för insatsen

Sandvikens kommun, Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, Ekonomienheten

Kvartalsrapporten gäller för perioden  
20231001–20231231

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Projektet har totalt 22 deltagare inskrivna. Många av de inskrivna har omfattande problematik, så som tidigare missbruk och psykiska och fysisk ohälsa. Två av deltagarna

har även erhållit insats Bostad först utifrån hemlöshetssituation. Många har många år av arbetslöshet bakom sig.

Sedan projektets start har åtta personer avslutats. Av de åtta som har avslutats har en person erhållit sjukersättning, en har fått en tillsvidareanställning, en fått en lönesubventionerad anställning, en har fått praktikplats via arbetsförmedlingen, en avslutats på grund av denna person blivit dömd för brott och tre har avslutats åter mot ekonomienheten/vuxenenheten. Av de åtta personer som är avslutade, så är tre personer aktuella för försörjningsstöd, övriga är självförsörjande.

Kärnhuset 2.0 har sedan starten i oktober 2022, påbörjat arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar. Arbetsförmågebedömningsstation har iordningsställts på Kärnhuset. Arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach har under oktober månad gått utbildning i arbetsförmågebedömning (SPETSA) och alla medarbetare har även deltagit i en fördjupningsdag under november månad.

Samarbetet med Fritidsbanken fortsätter avseende arbetsprövningar/bedömningar samt att Kärnhuset bistår Fritidsbanken med vissa reparationer av cyklar och även genom att sy påsar till utlånade material. Arbetsterapeut och några deltagare har även varit till Fritidsbanken för att lära sig att slipa slalomskidor och kommer att bistå med detta under vinterhalvåret.

Kärnhuset har under det gångna kvartalet även fortsatt med att implementera BIP i verksamheten och använder BIP:s progressionskort för att utvärdera deltagarnas progression. Medarbetarna upplever att samtalen blir bra och strukturerade när de använder denna metod i samtalen. Det som framkommer under samtalen utmynnar i en genomförandeplan.

## **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Inga aktuella avvikelser under denna period.

## **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna som skrivits in projektet har fått information om projektet och även fått svara på indikatorsenkät. Deltagarna är hela tiden involverad i sin planering inom verksamheten via genomförandeplaner och med hjälp av progressionsmätningen via BIP spindeldiagram.

## **2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Åtta personer har avslutats sedan projektets början och av dessa är fem personer självförsörjande. En har fått en tillsvidareanställning, en person har fått en lönesubventionerad anställning, en person har fått sjukersättning och en har gått vidare

mot arbetsförmedlingen med insatser via dem. Alla dessa som blivit självförsörjande, trots omfattande problembild vid start i projektet. En person har avslutats på grund av att personen i fråga blivit dömd för brott och är därmed inte aktuell för försörjningsstöd.

Mål att genomföra BIP utbildningen har skett och är uppfyllt. Nu återstår att implementera BIP progressionsmätning i Kärnhuset, vilket har påbörjats. Personalgruppen har haft uppföljningssamtal med inriktning med BIP och progressionsmätning och tycker att dessa har fungerat.

Förhoppning finns även att BIP:s progressionsmätning även kan implementeras inom fler verksamheter, som för socialsekreterare inom ekonomienheten samt för personal inom arbetslivsförvaltningen för att samma arbetssätt och metod ska genomsyra de verksamheter som möter arbetslösa inom kommunen. Personalen på Kärnhuset har haft kontakt med två arbetsmarknadshandläggare inom arbetslivsförvaltningen som ska börja arbeta utifrån BIP och progressionsmätning för de individer som är föremål för praktik/arbetsträning inom olika arbetslag.

Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar sker inom verksamheten och ny arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach har gått utbildning i SPETSA under hösten samt att all personal har gått en fördjupningsdag. Arbetsförmågebedömningar sker nu i allt fler ärenden. Arbetet med arbetsförmågebedömningar upplevas som att det går långsamt, då individerna ofta blir sjuka när bedömningsdag är inbokad.

Samarbete sker mellan arbetslivsförvaltningen och Kärnhuset vad gäller praktik/arbetsträningsplatser utanför Kärnhuset som sker inom arbetslivsförvaltningens arbetslag och uppe i Högbo bruk. Idag har fem personer arbetsträning i arbetslag inom arbetslivsförvaltningen eller i Högbo Bruk. Många av de inskrivna har en sådan problematik så att de inte bedöms som aktuell för arbetsförmedlingen.

## **2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Arbetet har hittills gått bra, men påverkats av personalförändringar. Totalt har 30 deltagare medverkat i projektet och idag är 22 personer inskrivna. Åtta personer har avslutats sedan projektstart och av dessa är 5 självförsörjande. Utifrån den problematik som de inskrivna har så bedöms utfallet som bra.

Ständig kontakt finns för att diskutera samverkan med andra samverkanspartners för att möjliggöra ett bra flöde och process från Kärnhuset. Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar inom verksamheten har varit i fokus samt att implementera BIP. Tyvärr tappade verksamheten fart vad gäller utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar och implementering av BIP, då arbetsterapeuten slutade sin anställning under våren 2023 och ny medarbetare rekryterades och påbörjade sin anställning efter sommaren. Arbetet har nu tagit fart och ny arbetsterapeut har kommit in i arbetet och arbetsförmågebedömningar sker nu inom verksamheten.

Arbetsmarknadscoach och arbetsterapeut har gått utbildning i verktyg för arbetsförmågebedömning (Spetsa) under hösten och all personal inom Kärnhuset har gått en fördjupningsutbildningsdag i verktyget.

**2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Mysamgruppen har informerats om projektets framskridande genom att kvartalsrapporten har skickats ut via mejl, då enhetschef inte kunde närvara vid senaste Mysammötet i december. Inga kommentarer har inkommit. Mysamgruppen fick även muntlig information om projektet vid mötet den 20 september.

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023-01-11	Katarina Gröndahl