

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Ankomstdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

RESAN

Huvudman för insatsen

Söderhamns kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden
231001 - 231231

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Projektgruppen har under sista kvartalet 2023 tagit in färre deltagare för att ge utrymme till deltagare som varit i behov av förlängning i insatsen. Denna bedömning har dels utifrån att det funnits deltagare som varit behov av en längre tid i arbetsträning och att insatsen övergår i ordinarie verksamhet 2024. Att en insats utifrån arbetet i projekt RESAN fortsätter gör att tilltänka deltagare kommer ha möjlighet till insatsen och således behövdes de inte skyndas in under projekttiden. Projektet har också nått ett deltagande på över 50 individer under insatstiden.

Medarbetare i projektet har under sista kvartalet börjat samla in all information för arbetsförmågebedömning och börja planera nästa steg tillsammans med deltagare.

Socialsekreterares arbete med deltagare efter insatsens avslut i dess ärende vid Regionen och Försäkringskassan fortsätter som tidigare beskrivit och förväntas pågå under lång tid efter projektets avslut.

Enhetschefer vid Arbetsmarknadsenheten, konsulent, arbetsledare och insatsledare har under fjärde kvartalet haft ett extra möte för att diskutera övergången i ordinarie verksamhet och upprättat nödvändiga rutiner för att få en bra övergång.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

- Vidare arbete.

Stor del av de deltagare som genomgår projektet har en lång väg kvar att närma sig arbete eller egen försörjning genom sjuk/aktivitetsersättning. Det är inte ovanligt att deltagare där arbetsförmåga bedöms finnas kvar i arbetsträning inom kommunen med ett beslut från Arbetsförmedlingen. Det är också vanligt att deltagare där arbetsförmågan brister inte har fått alla medicinska åtgärder uttömda vid vården vilket startar en lång process vid vården innan underlag för att skriva läkarutlåtande för sjukersättning kan vara möjligt.

Det har i föregående kvartalsrapports påpekats att Försäkringskassans utredningstid påverkar deltagares tid vid Försörjningsenheten. Insatsledare kan se i de ärenden som ansökt sjukersättning under kvartal fyra förmodligen kommer ha ett beslut tidigare än vad tidigare deltagare fått. Det kommer fortsatt påverka resultatet på projektet då beslut beräknas komma först under våren 2024.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Efter att personer identifierats som aktuella för projektet har de kallats in till samtal/genomförandeplan samt WRI intervju. Om personen är aktuell för RESAN lyfts personen i Trisam. Efter Trisam återkopplas planeringen till deltagaren och får information om möjligheten att ingå i projektet samt information om vad projektet innebär. Trisam används även för att göra vården medveten om att deltagaren planeras delta i projektet. Detta bedöms som viktigt så att vården kan vara med och bevaka om förändringarna i deltagarens vardag skulle komma att påverka dennes hälsa till det bättre eller sämre. Vid förändring mot det sämre bedöms vården snabbt kunna vara med för att stödja deltagaren. Om deltagare samtyckt att delta, har de kallats in till trepartssamtal tillsammans med socialsekreterare och arbetsmarknadskonsulent. Vid det tillfället får deltagare informera om sina behov, intressen och begränsningar. Konsulenten informerar om verksamheten på Arbetsmarknadsenheten och vilka möjligheter och alternativ som finns. Vid tillfället förs en diskussion med deltagare vad

som skulle vara gynnsamt för deltagarens framgång. Deltagaren får även information om nästa steg i processen för att skapa trygghet och förutsägbarhet. I detta skede blir även deltagaren informerad om att det kan bli aktuellt med att utföra en arbetsförmågebedömning på olika stationer under beslutsperioden. Blir det aktuellt med en sådan bedömning får deltagaren en tid innan visning av stationen, beskrivning av vad det är för uppgift som deltagaren ska utföra och en genomgång av syftet med att utföra en arbetsförmågebedömning. När deltagare kommit i gång med sin arbetsträning får deltagaren tydligt till sig att lyfta med konsulent om matchningen inte varit lyckad, detta för att kunna korrigera i tidigt stadiet. Deltagaren har därmed gjorts delaktig i tidigt stadiet i processen. I det här förfarandet har erfarenheten varit att deltagaren upplevts vara motiverad och engagerad i sin process.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

- Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam.
- Alla kvinnor och män skall efter genomgången insats fått sin rehabiliteringspotential utredd, arbetsförmåga klargjord samt identifierat vad som är nästa steg för att nå egen försörjning.
- Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning.
- Vid insatsens slut har vi utarbetat en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser ut för kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Den här beskrivningen är känd och delas av parterna. Processbilden för arbetsgången har utformats och utvecklas efter behov som uppkommer. Vid månadsmöte för arbetsgruppen ifrågasätts processbilden och justeras vid behov

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Insatsledare har redan under föregående kvartal bedömt att projektet kommer att nå sitt mål med deltagare. Det har också under kvartal tre och fyra blivit tydligt hur övergången och arbetet kommer ta vid i ordinarie verksamhet.

Projektgruppen har gjort ett aktivt val att minska intaget på deltagare och förlänga deltagare under kvartal fyra då bedömningen varit att flera deltagare haft ett behov av detta.

Många deltagare i Resan kommer att befinna sig på försörjningsenheten i slutet av insatsen. Detta utifrån att de väntar på att andra insatser och beslut hos andra aktörer. I slutrapporten för projektet kommer en mer detaljerad rapport att finnas. Vi som arbetat i projektet och även medarbetare i nära anknytning till projektet är nöjda med projektiden och dess resultat. Med det sagt har det inte varit enkelt men den största vinning är att medborgare i kommunen som tidigare inte haft någon som helst möjlighet till en insats utifrån sin hälsosituation nu har det.

I det resultat som presenteras i slutrapporten kommer det nämnas deltagare som fått annan ersättning, arbete och hur mycket pengar detta sparar kommunen i form av försörjningsstöd. Dessa resultat är positiva men det som medarbetare pratat mest om under projektiden är den personliga utvecklingen och förbättrande psykiska hälsan som vi kunnat se hos många deltagare under denna tvåårsperiod.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2024-01-02	Patrik Wikström, Anne Carlsson