

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Trisam Processledare/Trisamutvecklare

Huvudman för insatsen

Försäkringskassan och Region Gävleborg

Kvartalsrapporten gäller för perioden
230701-230930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Resultatpresentation: Arbetet finns nu tillgängligt på statistikportal på Regionens samverkansweb, länk finns [här](#). Lansering och genomgång av statistikportalen har genomförts vid två tillfällen med gott deltagande av parter.

Informationstillfällen och samarbeten inom länet

- Dialog med medarbetare och chefer hos Arbetsförmedlingen har genomförts i september samt påbörjas hos Hälso och sjukvårdens chefer och medarbetare.
- Samarbete med forskare knuten till Vuxenhabiliteringen med syfte att genomföra ett projekt riktat mot målgruppen med intellektuell funktionsnedsättning. Arbete pausas tills vidare
- Stöd till arbete inför ansökan om Trisammedel 2024. En utsedd arbetsgrupp arbetar med ansvar för frågan.
- Dialog med pågående projekt, finansierat av Samordningsförbundet, i Bollnäs. Syftet är att underlätta samarbetet med Trisamteamen, då många av de ärenden som är aktuella för projektet lyfts i Trisam.

Trisamutveckling

- Deltar återkommande som representanter i kunskapsstyrningens lokala arbetsgrupp för försäkringsmedicin
- Fortsatt introduktion och stöd till nya medarbetare i Trisamteamen
- Särskilt arbete med nya Rehabkoordinatorer för stöd i Trisamuppdraget och nätverksträffar för Rehabkoordinatorer i samarbete med processledare för rehabkoordinering.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter (HC och Vuxenpsykiatri). Vid någon HC så saknar man rehabkoordinator och därför kan inte Trisamteam startas upp, Vuxenpsykiatrin har ännu inte startat upp Trisamteam vid alla sina mottagningar.

Aktiviteter: Fortsatta dialoger genom Mysam, styrelse och Rehabkoordinatorer.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Förarbete pågår för att kunna göra deltagarberättelser Trisam. Dessa planeras att ske genom att intervjua tio enskilda individer. Syftet är att fånga individernas erfarenheter och upplevelser kring Trisam och samverkan. Initiativet har förankrats i Mysamgrupperna i länet under september månad.

I det direkta trisamarbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds att delta själv i mötet.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Dialoger och undersökning av olika förutsättningar att följa Trisam fortsätter utifrån den samverkansmetod som Trisam arbetar utifrån.

Målen för 2022-2023:

- **Säkerställa god kvalitet i Trisammetoden**
- **Ökad andel ärenden där fler vårdenheter samverkar eller deltar i Trisammötet.** Vi följer utvecklingen och det ser positivt ut utifrån 2022 års resultat. Vi bedömer att målet att öka andelen jämfört med tidigare år kommer nås. Under det tredje kvartalet har andra vårdenheter deltagit i Trisammötet vid 18 tillfällen och vid 59 tillfällen under hela perioden januari till september 2023.
- **Alla Hälsocentraler och psykiatriska öppenvårdsmottagningar har Trisamteam.** I dagsläget finns det Trisamteam vid 40 av 42 HC och 4 av 5 psykiatriska mottagningar. Utifrån förutsättningarna inom Regionen ser vi svårigheter att uppnå målen till fullo.
- **Trisam ska årligen behandla minst 800 personers ärenden.** Under perioden januari till september 2023 har Trisamteamen hanterat 601 nya ärenden. Vi bedömer att målet kommer nås.
- **Antal personer som deltar i sitt eget Trisammöte ska öka under 2022-2023.** Under hela 2022 deltog 72 av 880 personer i Trisammötet. Hittills 2023 (januari till september) har 103 personer medverkat (både nya och uppföljningsärenden) Vi bedömer att målet kommer nås.
- **Trisam bidrar till progression mot egen försörjning för de personer vars ärenden behandlas. Vi förväntar oss att kunna se en progression tolv månader efter aktualisering i Trisam genom att:**
- **Andelen som har försörjning via sjukpenning och försörjningsstöd har minskat.**
- En arbetsgrupp har fått i uppdrag att undersöka förutsättningar för att följa försörjning. Arbetsgruppen har beslutat att det inte finns förutsättningar att mäta detta mål 2023.
- **Andelen som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat**
- En arbetsgrupp har fått i uppdrag att undersöka förutsättningar för att följa försörjning. Arbetsgruppen har beslutat att det inte finns förutsättningar att mäta detta mål 2023.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?
Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

I stora delar flyter teamarbetet på bra med god kunskap och trygghet i metoden. Den kända rutinen är en bra framgångsfaktor.

Dialogen mellan processledare för Trisam och chefer i Mysammötena är en framgångsfaktor. Det uppskattas överlag, ger en bra nulägesbild och möjligheter att även mellan möten lyfta frågeställningar. Även dialogerna som sker med respektive parter – chefer och medarbetare - är viktiga forum för att möjliggöra fördjupad kunskap om Trisam, där vi kan prata om både förbättringsbehov och goda exempel.

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023-10-11	Angelica Gabrielsson, Heléne Breed, Camilla Andersson