

## Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

Diarienummer SFG 23-3.42	Signatur AKH
Ankomstdatum 2023-10-17	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam handläggartid
Huvudman för insatsen Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 230701 - 230930

## 2. Rapport

**2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet?** (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Trisamutvecklare har påbörjat dialoger med chefer och rehabkoordinatorer, fysiskt på plats på vårdenheter. Alla enheter med Trisamteam omfattas. Syftet är att följa upp det interna Trisamarbetet inom Hälso- och sjukvården.

De återkommande nätverksträffarna med rehabkoordinatorer har genomförts under kvartalet med en träff i Gästrikland och en i Hälsingland. Det som lyfts som önskemål är ett tydligare stöd från ledning där närmaste chef har bättre kunskap om uppdraget som rehabkoordinator och vad man gör i Trisam. Detta stöd varierar mellan enheter och är ett område som tas upp i de pågående dialogerna.

Harmångers hälsocentral har pausat sitt team på grund av vakant rehabkoordinatorstjänst.

Håstaholmens hälsocentral och Vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningen i Hudiksvall har ännu inte startat upp med Trisamteam.

## 2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

En fortsatt utmaning är att vi ännu inte har Trisamteam på alla berörda enheter. Vi kan därför inte erbjuda samverkan genom Trisam till länets alla patienter, som har behovet. Detta får i vissa fall konsekvensen att de vårdenheter där Trisam finns, får sätta av tid för att patienter som tillhör andra vårdenheter utan Trisam ska få sina samverkansbehov tillgodosedda.

En annan utmaning är det varierande stödet och engagemanget från chefer gentemot de rehabkoordinatorer som deltar i Trisamteam, men också i de lokala styrgrupperna för Trisam.

Framgångsfaktorer i arbetet är den starka förankringen som Trisammetoden har i Regionen som ett arbetssätt vi valt att ha. Det är ett viktigt verktyg för rehabkoordineringen i stödet för individen.

## 2.3 Övrigt

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
231015	Heléne Breed och Camilla Andersson