

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk här .	Diarienummer SFG 23–12.2	Signatur AKH
	Ankomstdatum 2023-10-05	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn RESAN
Huvudman för insatsen Söderhamns Kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 230701 – 230930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. De mötesstrukturer med projektgruppen, Rehabteamen och enhetschefer som beskrivits i tidigare rapporter fortsätter att hållas. Socialsekreterare och konsulter i projektet har inför sista delen av 2023 ett väl etablerat arbetssätt som alla fortsätter att arbeta efter med goda resultat. Dialog och arbetet med andra aktörer som den enskilde deltagaren är i behov av som nästa steg efter projektet fortsätter genom de vägar av samverkan som projektet har tillhanda.

Det är fortfarande fallet att insatsledare ser att projektets deltagarmål har en god prognos för sista tiden i projektet. Antalet deltagare som beviljas för insatsen har därför naturligt minskat. Under sista tiden i projektet planeras just nu 3-6 ytterligare deltagande i arbetsträning och arbetsstationer för att få sin arbetsförmåga utredd. Då det inte längre är lika högt inflöde som tidigare har möjligheter till förlängning av deltagare med dessa behov kunnat göras.

I tidigare rapporter har även ett långt efterarbete beskrivits avseende deltagare med ett stort rehabiliteringsbehov. Detta är ett löpande arbete vid försörjningsenheten där socialsekreterare stödjer den enskilde och samverkar med andra aktörer som regionen och Försäkringskassan.

Utifrån att antalet som genomgått arbetsträning i projektet minskat har också tidigare rapporterad platsbrist blivit mindre påtaglig då antalet deltagare bättre passar antalet platser som finns.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

- Vidare arbete.

Stor del av de deltagare som genomgår projektet har en lång väg kvar att närma sig arbete eller egen försörjning genom sjuk/aktivitetsersättning. Det är inte ovanligt att deltagare där arbetsförmåga bedöms finnas kvar i arbetsträning inom kommunen med ett beslut från Arbetsförmedlingen. Det är också vanligt att deltagare där arbetsförmågan brister inte har fått alla medicinska åtgärder uttömda vid vården vilket startar en lång process vid vården innan underlag för att skriva läkarutlåtande för sjukersättning kan vara möjligt.

Som tidigare nämnt i kvartalsrapporter ligger ärenden om sjukersättning många månader hos Försäkringskassan där den enskilde kan invänta beslut i 6-9 månader. Detta är en process som i många fall socialsekreterare stöttar den enskilde under.

Insatsledare bedömer att mycket tid kommer krävas av socialsekreterare för att vara närvarande för den enskilde vid möjligt avslag, krav om kompletteringar etcetera.

Deltagare som går vidare i arbete eller får annan ersättning kommer bli flera men vid slutet av 2023 är det sannolikt att flera deltagare är kvar vid försörjningsenheten i väntan på nästa steg. Detta är bra för den enskilde men bedöms kunna ge ett felaktigt slutresultat av hur många som gått till självförsörjning då efterarbetet vid försörjningsenheten tar tid men ses som en del av insatsen.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Efter att personer identifierats som aktuella för projektet har de kallats in till samtal/genomförandeplan samt WRI intervju. Om personen är aktuell för RESAN lyfts personen i Trisam. Efter Trisam återkopplas planeringen till deltagaren och får information om möjligheten att ingå i projektet samt information om vad projektet innebär. Trisam används även för att göra vården medveten om att deltagaren planeras delta i projektet. Detta bedöms som viktigt så att vården kan vara med och bevaka om förändringarna i deltagarens vardag skulle komma att påverka dennes hälsa till det bättre eller sämre. Vid förändring mot det sämre bedöms vården kunna vara snabbt med för att stödja deltagaren. Om deltagare

Samtyckt att delta, har de kallats in till trepartssamtal tillsammans med socialsekreterare och konsulent. Vid det tillfället får deltagare informera om sina behov, intressen och begränsningar. Konsulenten informerar om verksamheten på Arbetsmarknadsenheten och vilka möjligheter och alternativ som finns. Vid tillfället förs en diskussion med deltagare vad som skulle vara gynnsamt för deltagarens framgång. Deltagaren får även information om nästa steg i processen för att skapa trygghet och förutsägbarhet. I detta skede blir även deltagaren informerad om att det kan bli aktuellt med att utföra en arbetsförmågebedömning på olika stationer under beslutsperioden. Blir det aktuellt med en sådan bedömning så får deltagaren en tid innan visning av stationen, beskrivning av vad det är för uppgift som deltagaren ska utföra och en genomgång av syftet med att utföra en arbetsförmågebedömning. När deltagare kommit i gång med sin arbetsträning får deltagaren tydligt till sig att lyfta med konsulent om matchningen inte varit lyckad, detta för att kunna korrigera i tidigt stadiet. Deltagaren har därmed gjorts delaktigt i tidigt stadiet i processen. I det här förfarandet har erfarenheten varit att deltagaren upplevs vara motiverad och engagerad i sin process.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam.

- Alla kvinnor och män skall efter genomgången insats fått sin rehabiliteringspotential utredd, arbetsförmåga klargjord samt identifierat vad som är nästa steg för att nå egen försörjning.
- Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning.
- Vid insatsens slut har vi utarbetat en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser ut för kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Den här beskrivningen är känd och delas av parterna. Processbilden för arbetsgången har utformats och utvecklas efter behov som uppkommer. Vid månadsmöte för arbetsgruppen ifrågasätts processbilden och justeras vid behov.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet? Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Sammanfattande bedömning.

Ser man över projektet och dess deltagare så ser insatsledare att projektet kommer att nå sitt mål utifrån deltagare som genomgått, befinner sig i och planeras att delta innan slutet av 2023.

Tidigare rapporterad platsbrist har under kvartal tre inte haft samma påverkan utifrån att ett mindre antal deltagare finns att förbereda för projektet. Att det finns ett mindre antal deltagare inför sista halvåret i projektet anses som att projektet varit lyckat då det stora antalet av målgruppen som legat vid försörjningsenheten nu fått sin arbetsförmåga och sitt rehabiliteringsbehov utrett. Det mindre antal som nu löper på bedöms vara ett sådant antal som en ordinarie verksamhet skulle kunna förvänta sig i det löpande arbetet med målgruppen. Det långa arbetet efter i att stödja deltagare i deras rehabiliteringsprocess och ärende vid Försäkringskassan är oförändrat och många delar bedöms ej kunna påverkas av konsulenter och socialsekreterares arbete. Den delen som kan arbetas med är samverkan med vården och att stödja den enskilde i olika myndighetskontakter vilket i dagsläget görs.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023-10-03	Patrik Wikström & Anne Carlsson