

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 23-8.4

Signatur  
AKH

Ankomstdatum  
2023-10-12

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Kärnhuset 2.0
Huvudman för insatsen Sandvikens kommun, Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, Ekonomienheten
Kvartalsrapporten gäller för perioden 230701–230930

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Projektet har idag totalt 19 deltagare inskrivna. Av dessa 19 individer så är sju personer inne på Kärnhuset, fem personer är ute på praktik/arbetsträning utanför huset och sju personer har med individuell kontakt med arbetsmarknadscoach.

Sedan projektets start har sju personer avslutats, varav två personer under detta kvartal. Av de sju som har avslutats har en person erhållit sjukersättning, en har fått en tillsvidareanställning, en har fått praktikplats via arbetsförmedlingen, en avslutats på grund av denna person blivit dömd för brott, och tre har avslutats åter mot ekonomienheten/vuxenenhet. Av de sju personer som är avslutade, så är två personer aktuella för försörjningsstöd, övriga är självförsörjande.

Kärnhuset 2.0 har sedan starten i oktober 2022, påbörjat arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar. Arbetsförmågebedömningsstation har iordningsställts på Kärnhuset. Arbetet med att genomföra arbetsförmågebedömningar har påbörjats inom verksamheten. Ett nära samarbete med Fritidsbanken fortsätter avseende arbetsprövningar/bedömningar samt att Kärnhuset bistår Fritidsbanken med vissa reparationer av cyklar och även genom att sy påsar till utlånade material.

En del av projektet är även att pröva nya kompetenser inom verksamheten så som arbetsterapeut. Tyvärr avslutade den tidigare arbetsterapeuten sin anställning den sista maj 2023. Ny arbetsterapeut började sin anställning den 24 augusti 2023 och är nu under introduktion. Arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach kommer under oktober månad att gå utbildning i arbetsförmågebedömning (SPETSA) i oktober.

Kärnhuset har under det gångna kvartalet även fortsatt med att implementera BIP i verksamheten och använder BIP:s progressionskort för att utvärdera deltagarnas progression. Medarbetarna inom projektet tycker att de tappat fart i samband med att arbetsterapeut sade upp sig och introduktion av ny kollega pågår. Efter sommaren har även en arbetsmarknadscoach som arbetar på Kärnhuset valt att gå ned i tid och arbetar nu halvtid. Kärnhusets chef har även varit sjukskriven under en viss period efter sommaren, vilket medfört att arbetsledning inte varit på plats i samma utsträckning som vanligt. De samtal som genomförts med hjälp av BIP:s progressionskort/spindeldiagram har dock upplevts som positiva.

### **2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:**

Utifrån att arbetsterapeuten avslutat sin anställning den 31 maj 2023 har rekrytering av ny arbetsterapeut skett under våren. Ny arbetsterapeut har påbörjat sin anställning på Kärnhuset den 24 augusti. Detta medför att någon kostnad för en tjänst inte kommer att kunna rekvireras för perioden 1 juli - 23 augusti 2023.

Personalförändringar i personalgruppen så som rekrytering av ny medarbetare, en medarbetare har valt att gå ned och arbeta deltid och att chef haft tillfällig sjukskrivning har inneburit att arbetsgruppen tappat fart vad gäller implementering av BIP.

**2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna som skrivits in projektet har fått information om projektet och även fått svara på indikatorsenkät. Deltagarna är hela tiden involverad i sin planering inom verksamheten via genomförandeplaner och med hjälp av progressionsmätningen via BIP spindeldiagram.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Sju personer har avslutats sedan projektets början och av dessa är fem personer självförsörjande. En har fått en tillsvidareanställning, en sjukersättning och en har gått vidare mot arbetsförmedlingen med insatser via dem. Alla dessa tre är självförsörjande, trots omfattande problembild vid start i projektet. En deltagare har erhållit sjukersättning.

Mål att genomföra BIP utbildningen har skett och är uppfyllt. Nu återstår att implementera BIP progressionsmätning i Kärnhuset, vilket har påbörjats. Utvecklingen av BIP har även i viss mån stannat av under sommaren och inledningen av hösten utifrån personalsituationen. Personalgruppen har haft några uppföljningsamtal och tycker att dessa har fungerat.

Förhoppning finns även att BIP:s progressionsmätning även kan implementeras inom fler verksamheter, så som för socialsekreterare inom ekonomienheten samt för personal inom arbetslivsförvaltningen för att samma arbetssätt och metod ska genomsyra de verksamheter som möter arbetslösa inom kommunen. Tankar finns att införa BIP i ett ESF projekt Ung Gävleborg som vänder sig till arbetslösa upp till 29 år.

Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar sker inom verksamheten och ny arbetsterapeut kommer att gå utbildning i SPETSA under hösten tillsammans med projektets anställda arbetsmarknadscoach.

Två medarbetare inom arbetslivsförvaltningen har under maj månad utbildats i SE/IPS och förhoppningsvis kan detta medföra och underlätta för samarbetet mellan verksamheterna som även utgör ett av målet med projektet. Samarbete sker mellan arbetslivsförvaltningen och Kärnhuset vad gäller praktik/arbetsträningsplatser utanför Kärnhuset som sker inom arbetslivsförvaltningens arbetslag och uppe i Högbo bruk. Idag har fem personer arbetsträning utanför huset.

**2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Arbetet har hittills gått bra, men påverkats av personalförändringar. Totalt har 26 deltagare medverkat i projektet och idag är 19 personer inskrivna. Av de sju som skrivits ut är fem personer idag självförsörjande.

Inledande kontakter har tagits för att diskutera samverkan med andra samverkanspartners för att möjliggöra ett bra flöde och process från Kärnhuset. Arbetet med att utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar inom verksamheten har varit i fokus. Arbetet med att implementera BIP i verksamheten fortskrider. Tyvärr tappar verksamheten fart vad gäller utveckla arbetet med arbetsförmågebedömningar och BIP, då arbetsterapeuten slutade sin anställning och ny medarbetare precis har börjat sin anställning.

**2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Mysamgruppen har informerats om projektets framskridande vid senaste mötet den 20 maj 2023. Denna kvartalsrapport har skickats ut till berörda parter i Mysamgruppen och inga ytterligare kommentarer har inkommit.

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
231012	Katarina Gröndahl