

Emmas reflektioner

Strategi social hållbarhet, Region Gävleborg







TILLSAMMANS
FÖR ETT
JÄMLIKT GÄVLEBORG

 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar



Jämlikhetsutredningen

Ge en samlad **beskrivning av skillnaderna i grundläggande livsvillkor** mellan olika grupper i hela Gävleborgs län

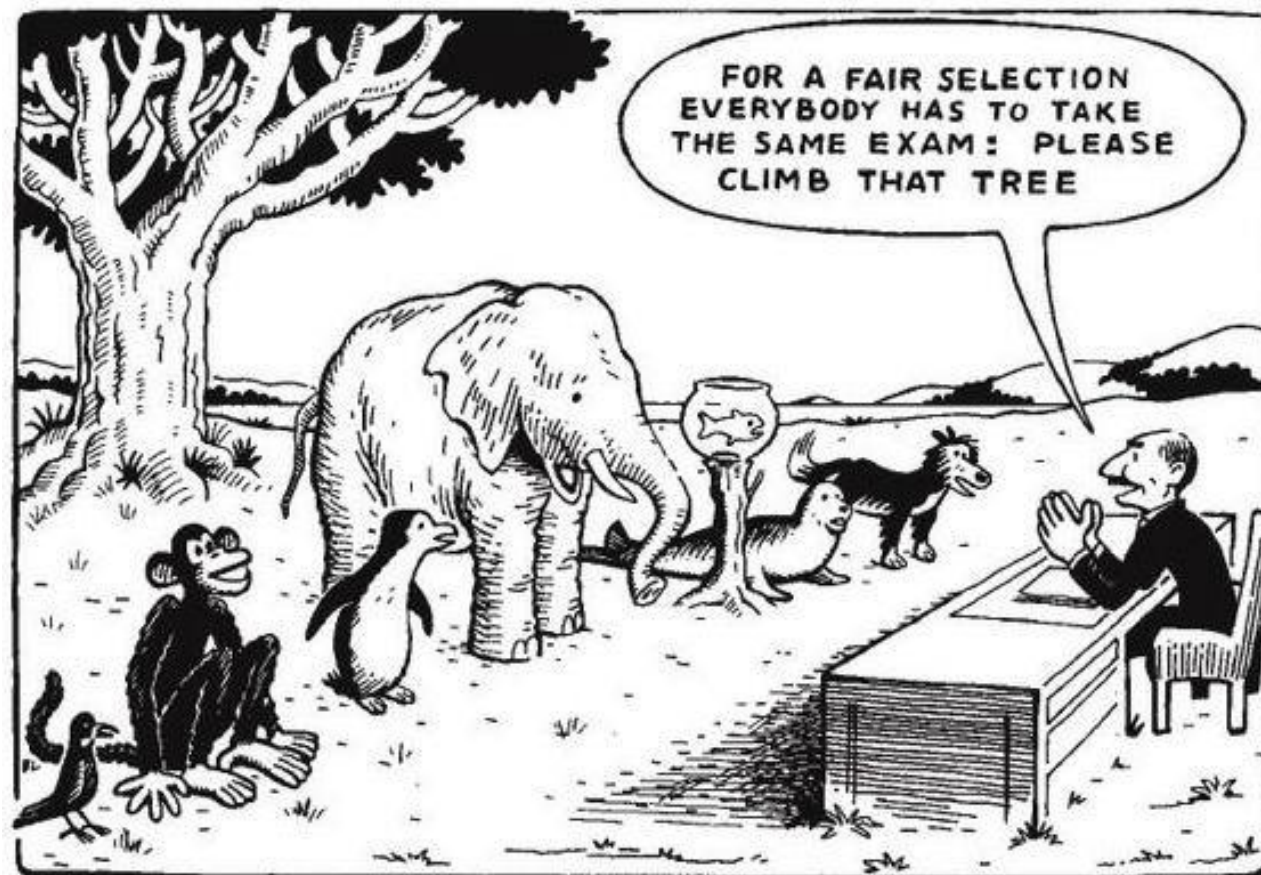
Beskriva **olika faktors betydelse för och påverkan på** ojämlikheten

Presentera en **sammanställning av förslag till åtgärder** för att bryta ojämlikheten och för att minska skillnaderna i livsvillkor och hälsa.



Jämlikhet?

” I denna rapport innebär **jämlikhet** att alla människor ska ges likvärdiga möjligheter, oavsett vilka de är eller var de bor.



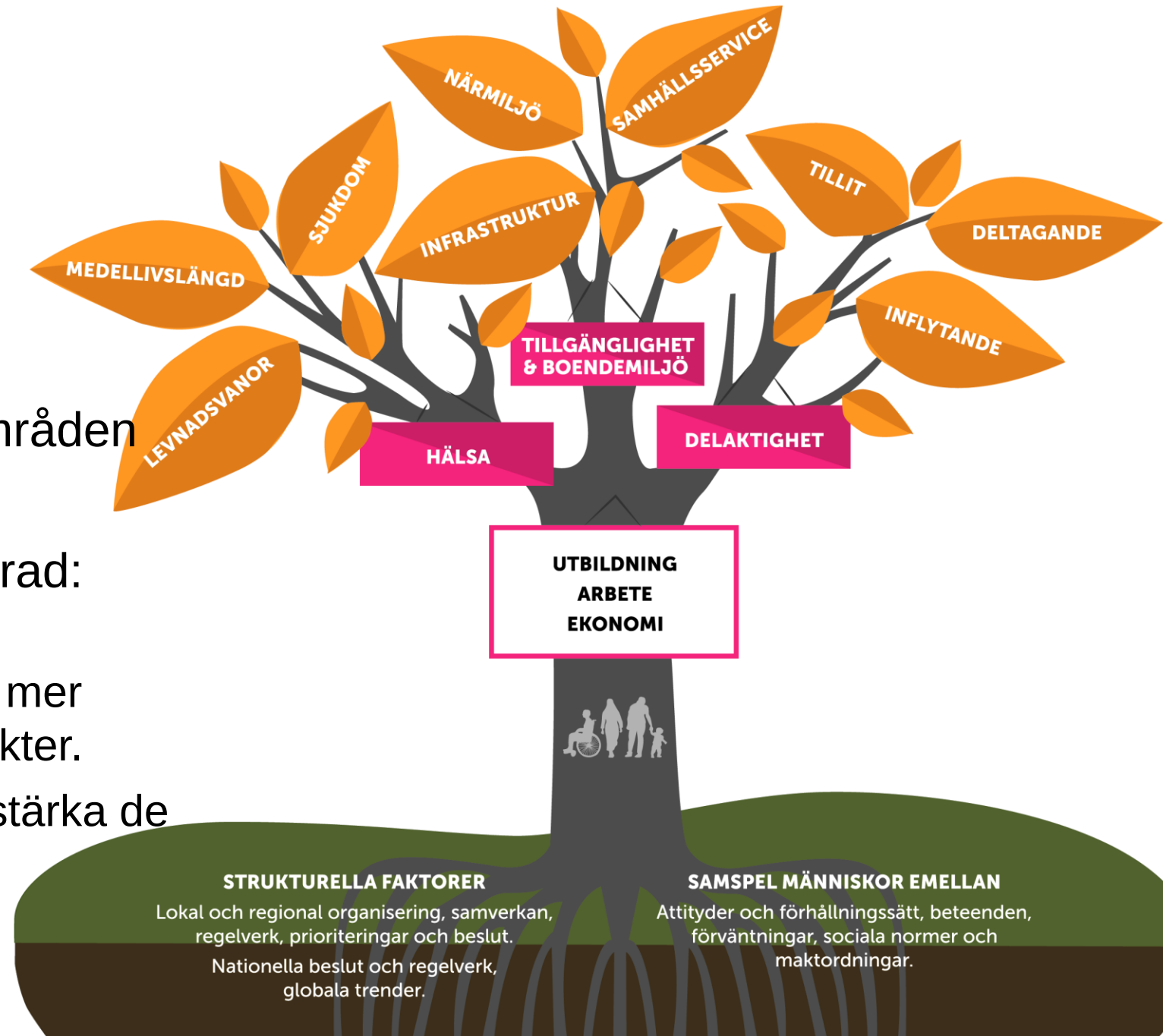
Likvärdiga möjligheter?





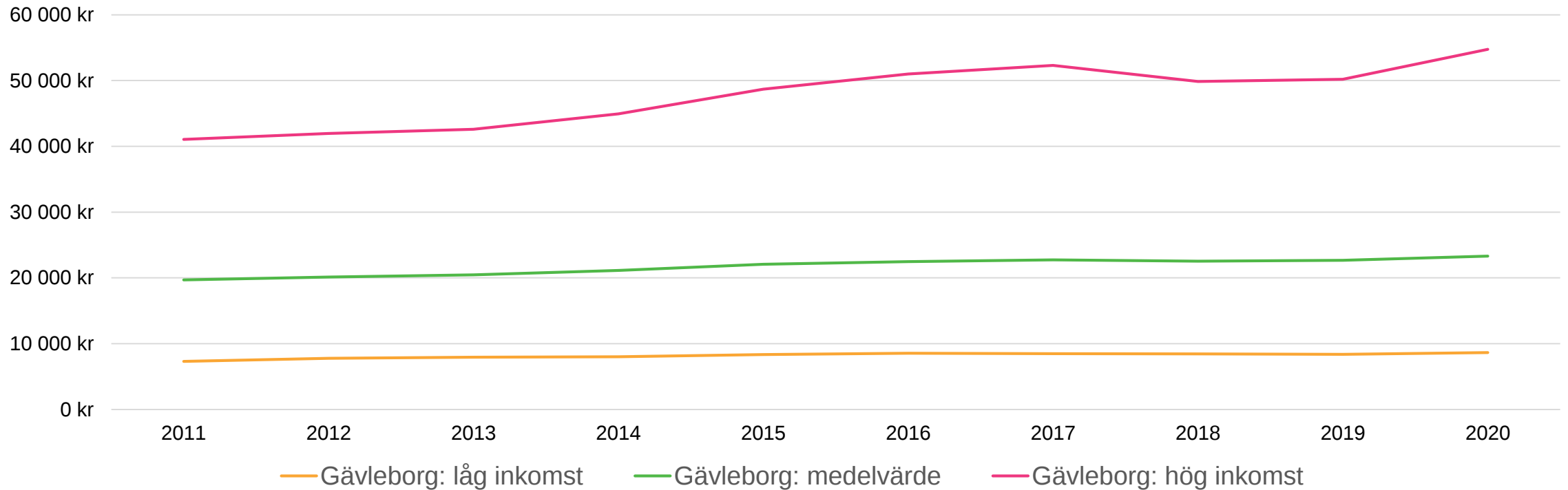
Hur ser det ut?

- Ojämlighet i grundläggande livsvillkor speglas i andra områden
- Ojämligheten ökar i länet...
- ...och blir allt mer koncentrerad:
 - Gävleborg har en hög andel resurssvaga - och de blir allt mer resurssvaga utifrån fler aspekter.
 - Gävleborgs utmaning är att stärka de grupper som har minst



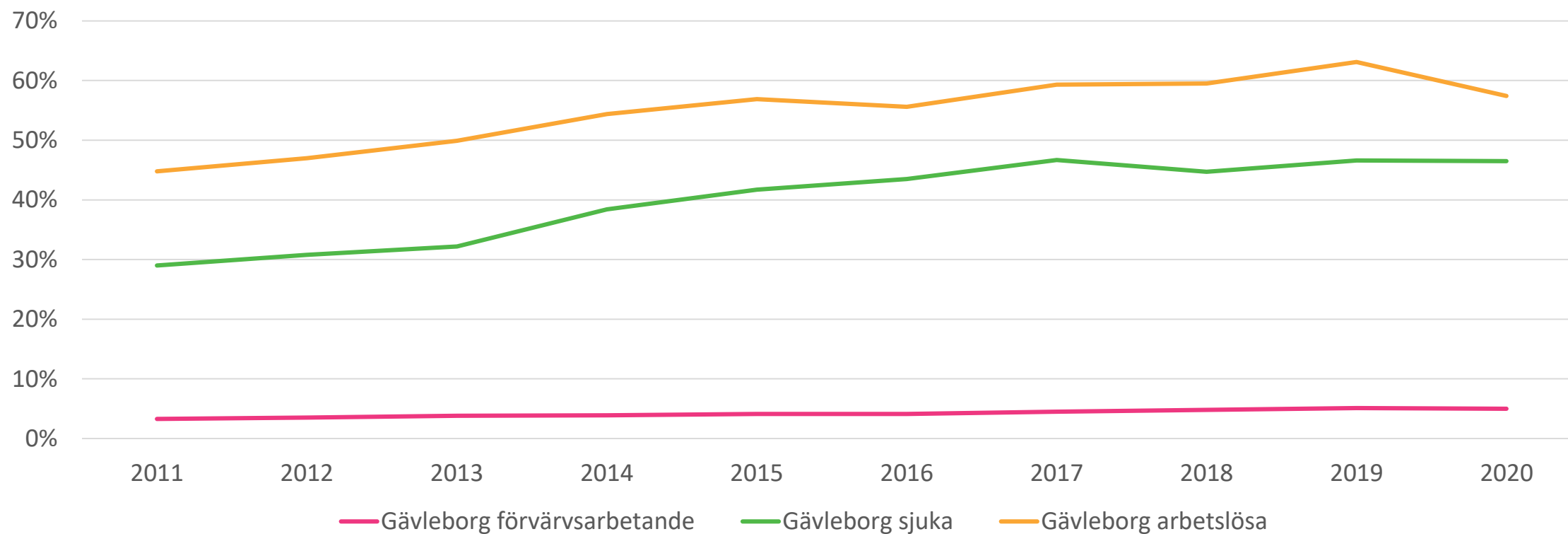
Skillnaderna ökar och länet har många resurssvaga

Inkomstspridning, disponibel inkomst per konsumtionsenhet inkl. kapitalvinst, för
tiondelen med högst resp. lägst inkomst samt median.

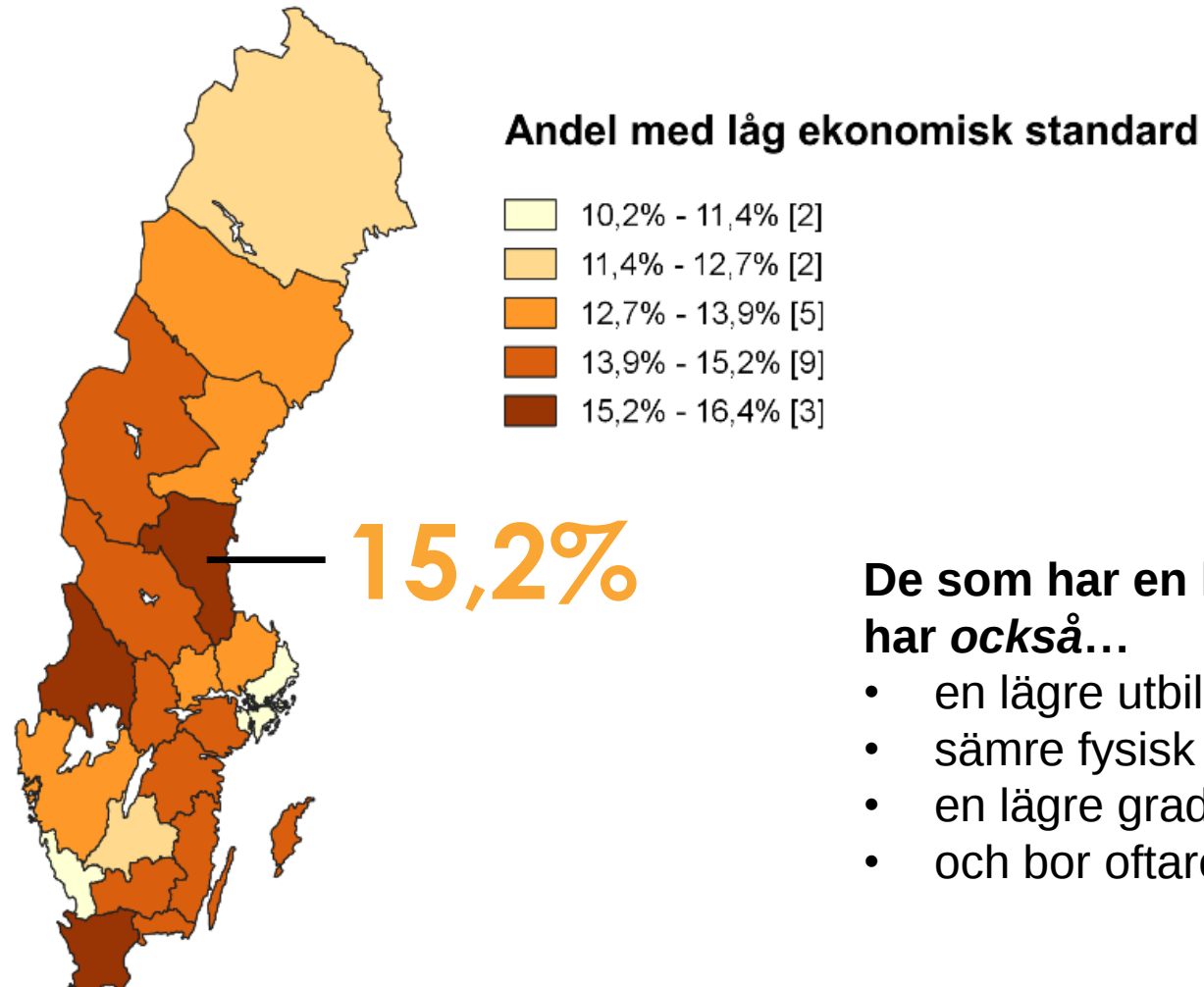


Arbete blir allt viktigare för ekonomin

Andel personer i hushåll med låg ekonomisk standard efter sysselsättning. Gävleborgs län.



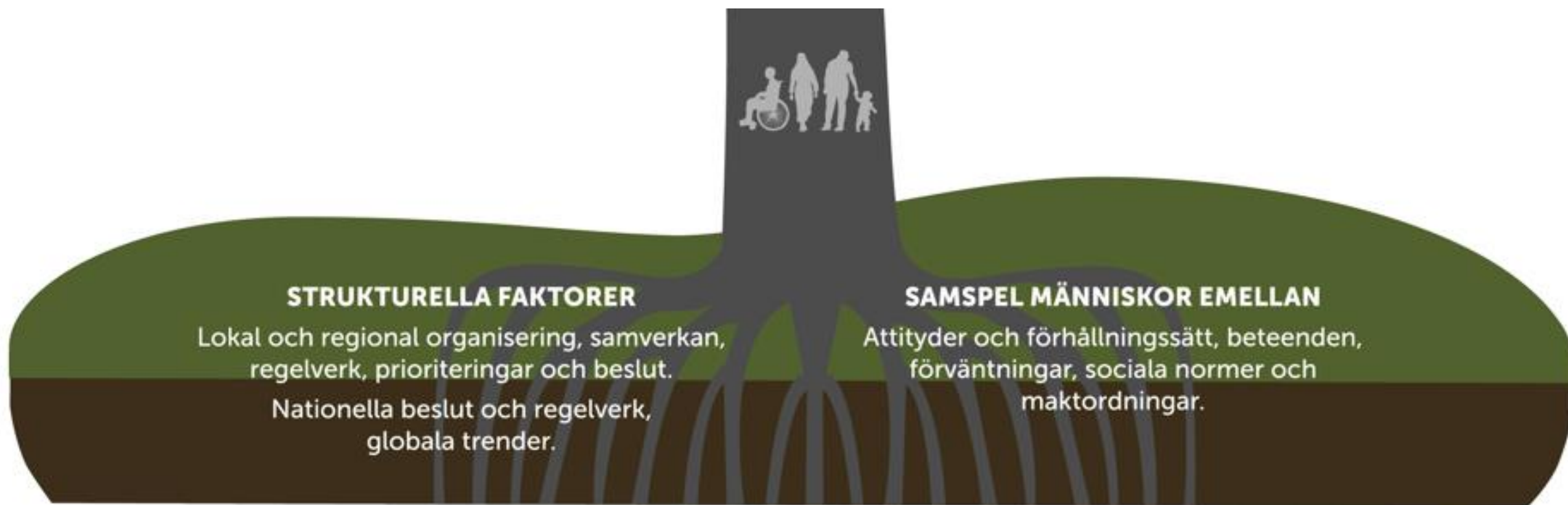
Länet har en hög koncentration av resurssvaga grupper



De som har en låg ekonomisk standard har **också...**

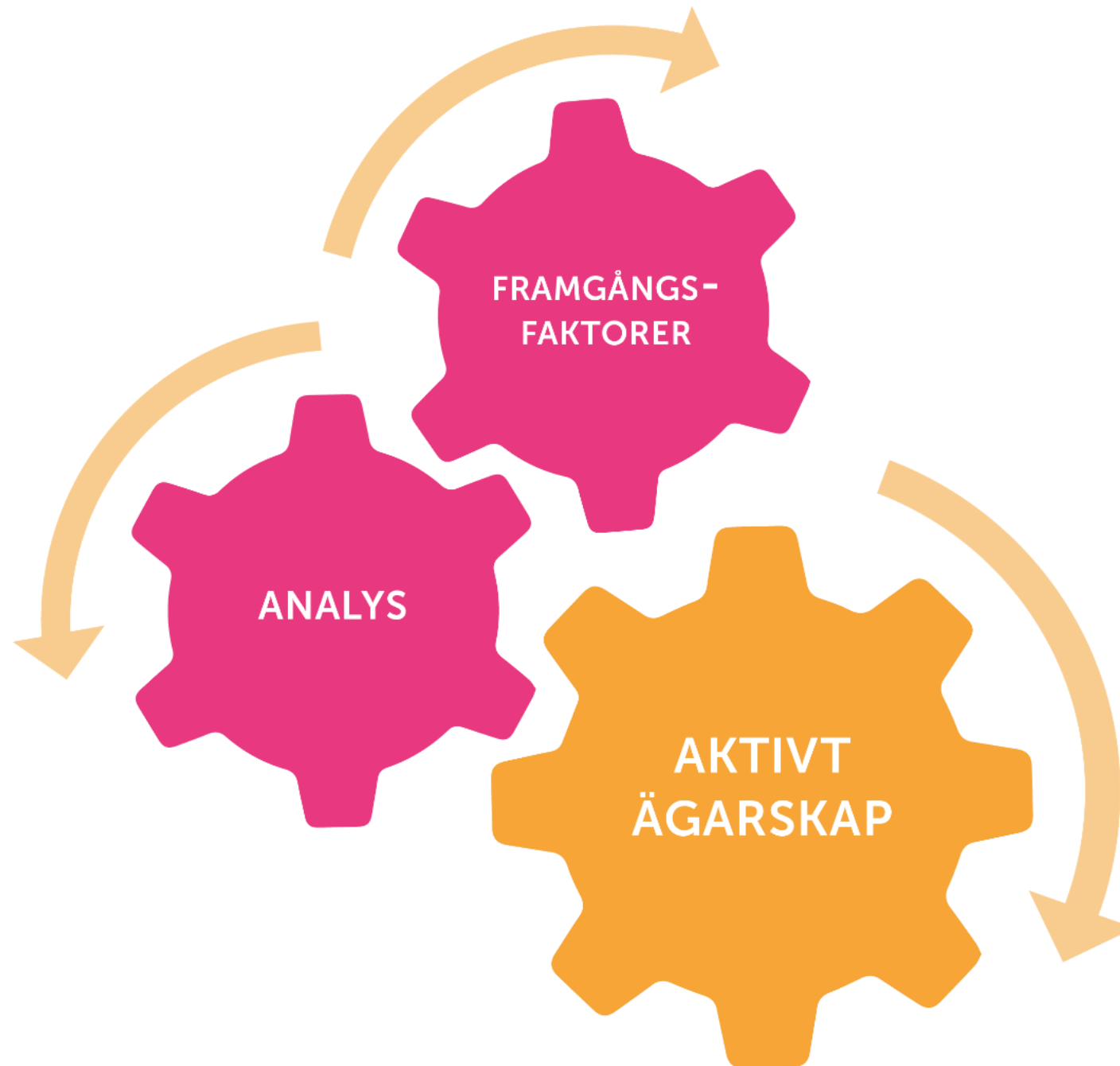
- en lägre utbildningsnivå
- sämre fysisk och psykisk hälsa
- en lägre grad av tillit
- och bor oftare i resurssvaga områden

Varför ser det ut så?



Att göra jämlikt är inte samma som att göra lika





- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika**
genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten**
som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande**
utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar



Centralt är att *få till samtal*

- **CROSS:** "Centralt i arbetet är att lägga problemen på borden: och att få till samtal mellan parterna."
- **CHERRIES:** "Arenor behövs för att mötas och diskutera problem och lösningar."
- **Aktörer i Gävleborg** om förutsättningar som krävs för samverkan:

"Forum/Platser för att mötas" "Knyta kontakter"

"Lära känna varann - med långsiktighet"

"Någon behöver ta en samordnande roll"

"Gemensamma målsättningar avgörande"

"Öppenhet" "Vilja"

"Prestigelöshet"

"Förmåga att lyssna"

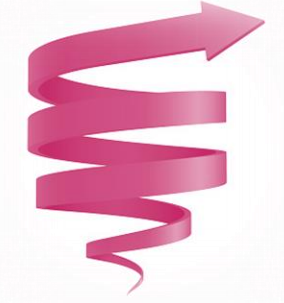
"Att ta sig tid"

Problemet på bordet



Viktiga framgångsfaktorer för arbete i samverkan är:

- **Engagemang** i ledningen och bland samtliga medverkande parter
- **Tydlig kommunikation** till samtliga berörda om inriktning, mandat, prioriteringar och tidsramar
- **Integrering av arbetet** i befintlig verksamhet
- **Tillräcklig tid** för arbetet
- **Tillräcklig kompetens** i arbetsgruppen.



Vi kan (alltid) göra (ännu mer) skillnad (än vi redan gör) !

Vi **kan** granska oss själva och hur vi bedriver våra verksamheter, förbättra vårt bemötande och våra sätt att inkludera fler, vi **kan** påverka de strukturer vi byggt upp, våra arbetssätt och samverkan med andra!

...och det handlar inte om en eller två avgörande åtgärder som behöver göras, inte nya projekt, utan ett tåmodigt långsiktigt arbete **inom** befintliga verksamheter

- att helt enkelt göra det befintliga uppdraget bättre och för alla!

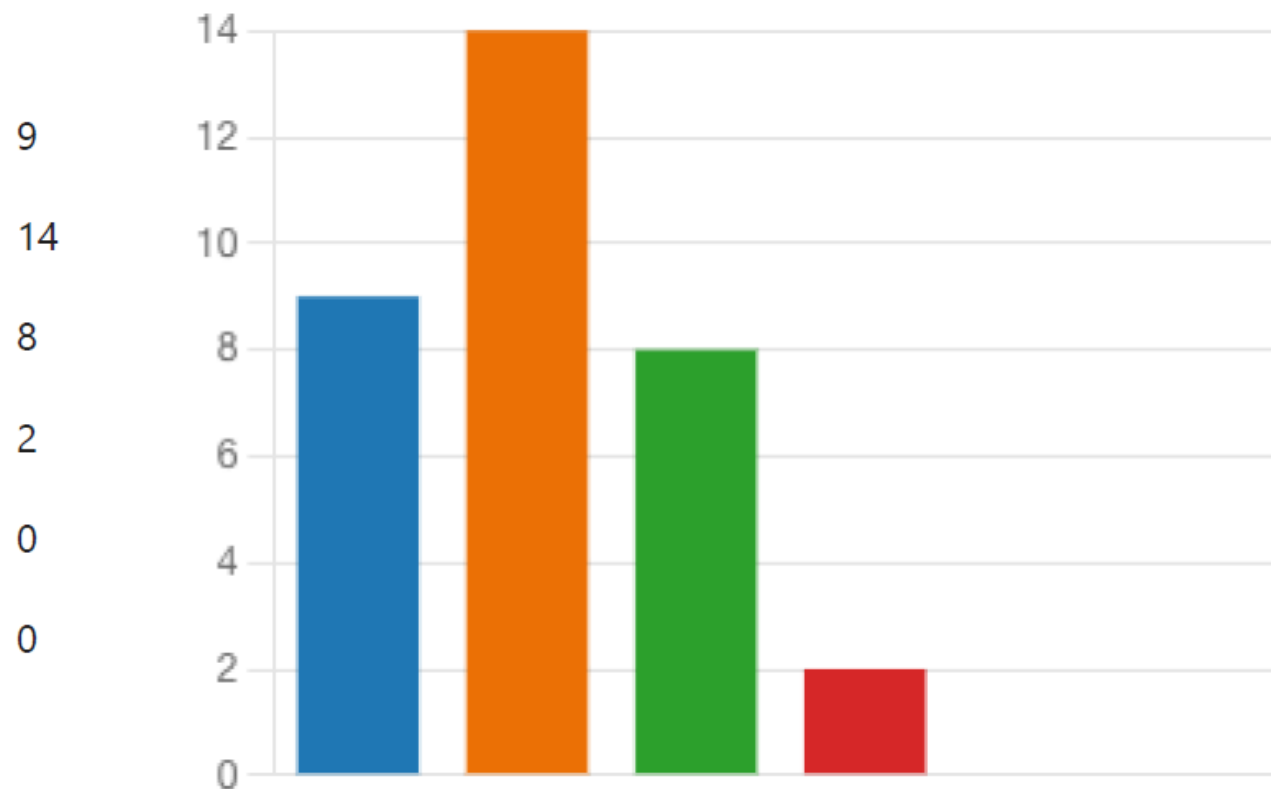
- Hela tiden!



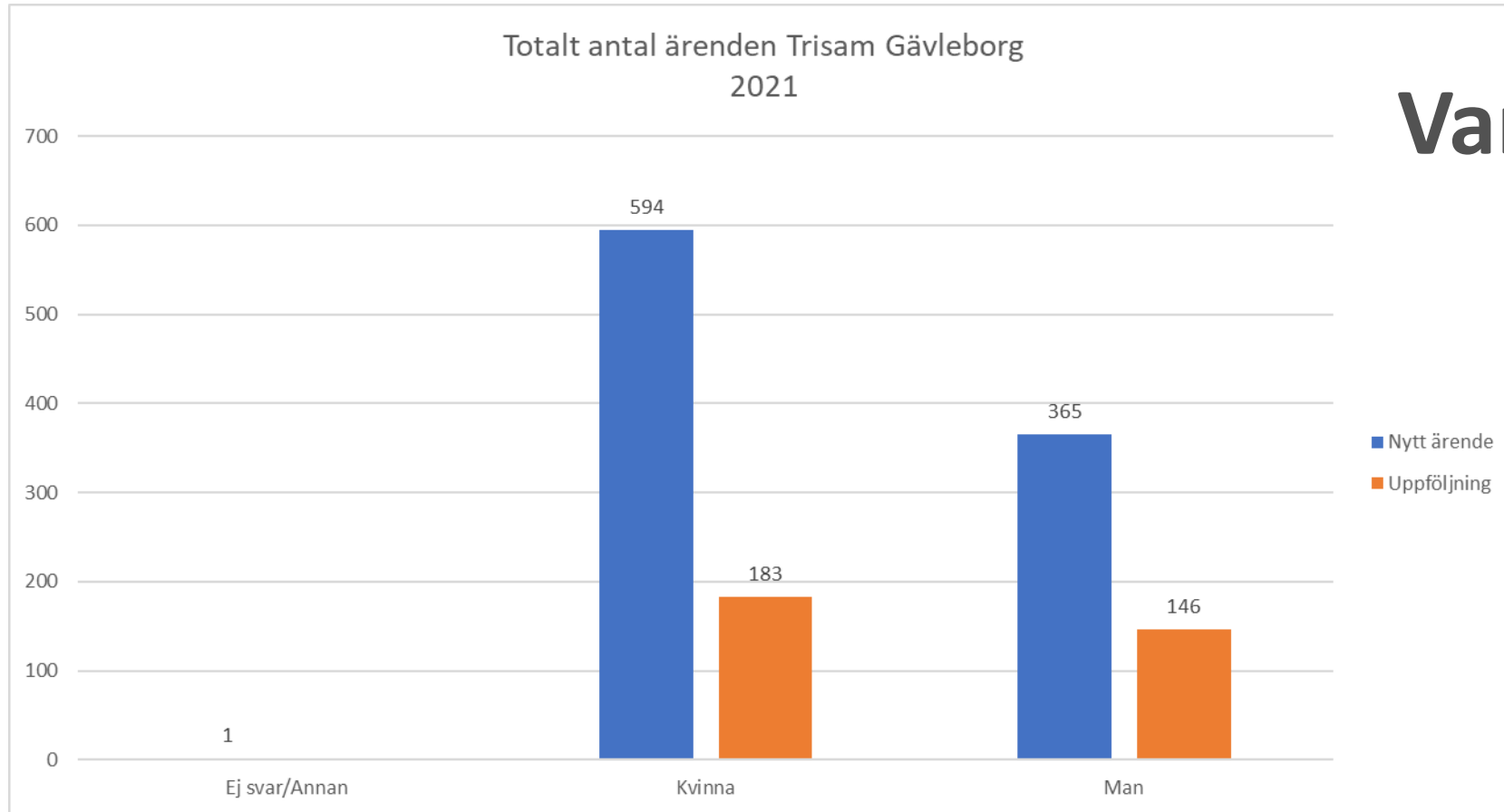
trisam

11. Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?

- Inte alls
- Till liten del
- Delvis
- Till stor del
- Till mycket stor del
- Helt och hållet



Antal ärenden - Trisam Gävleborg 2021



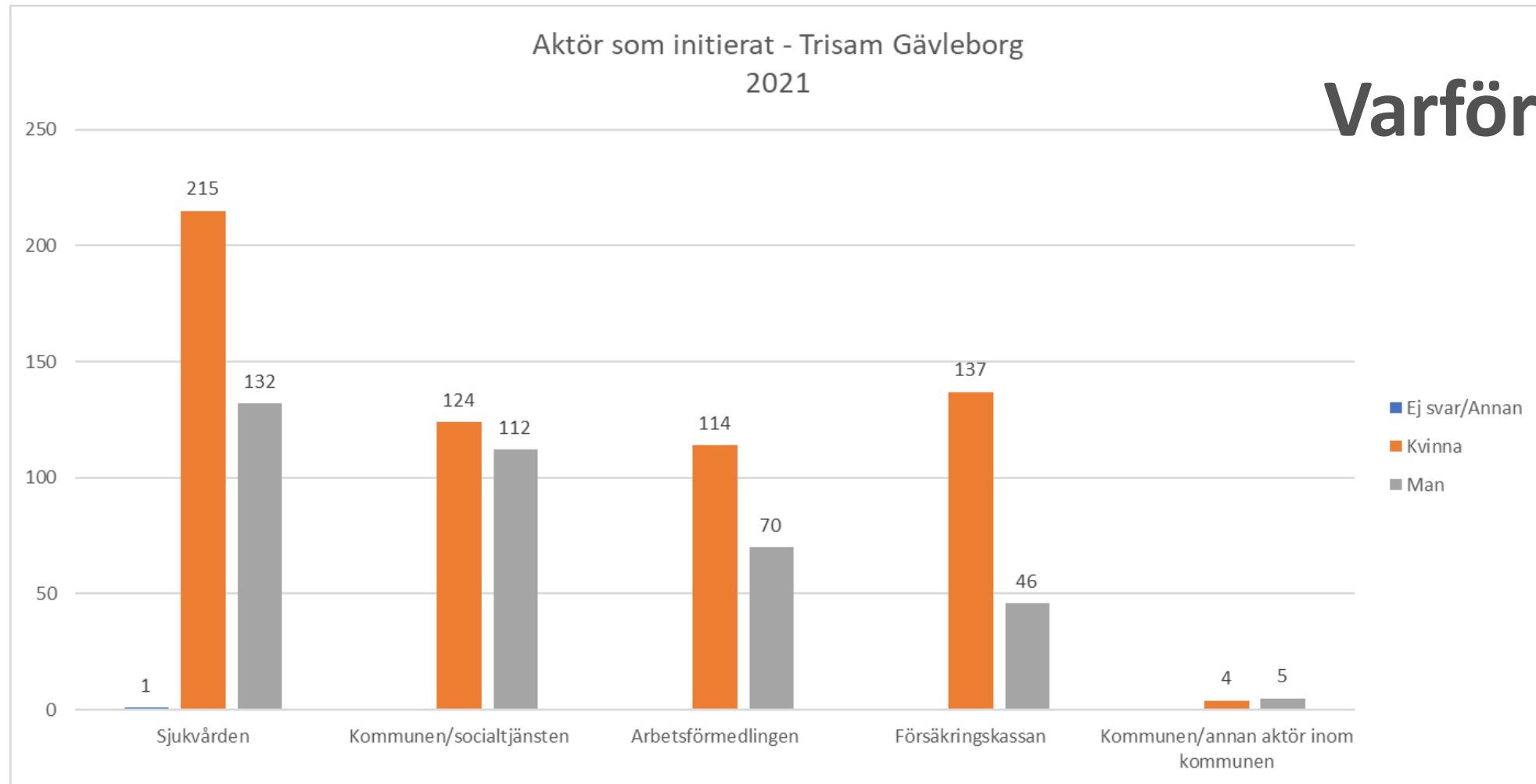
Varför?

Nytt ärende	960
Uppföljning	329
Totalt	1289



Aktör som initierat ärende - Trisam Gävleborg 2021

Endast nya ärenden, ej uppföljningar

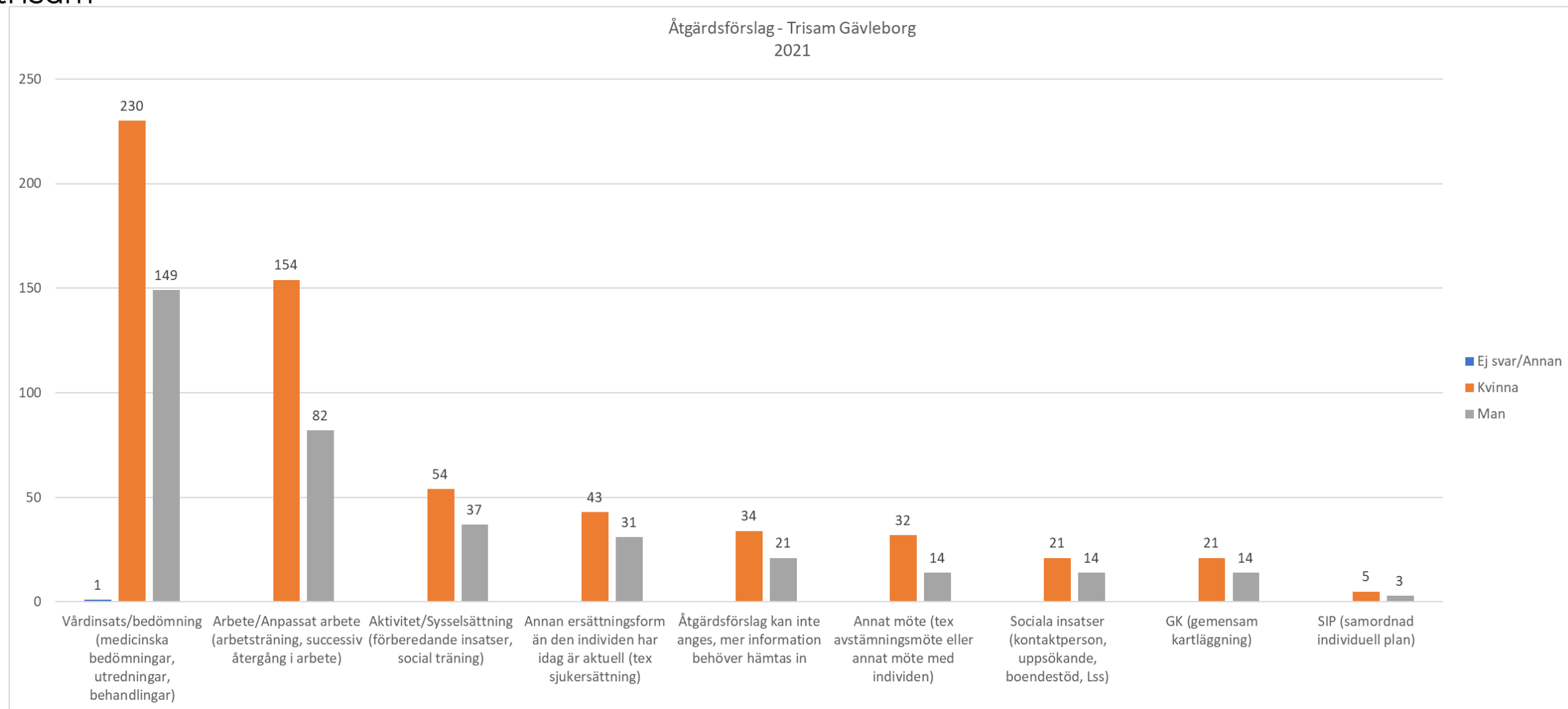


Varför?



Åtgärdsförslag – Trisam Gävleborg 2021

Nya ärenden, ej uppföljningar

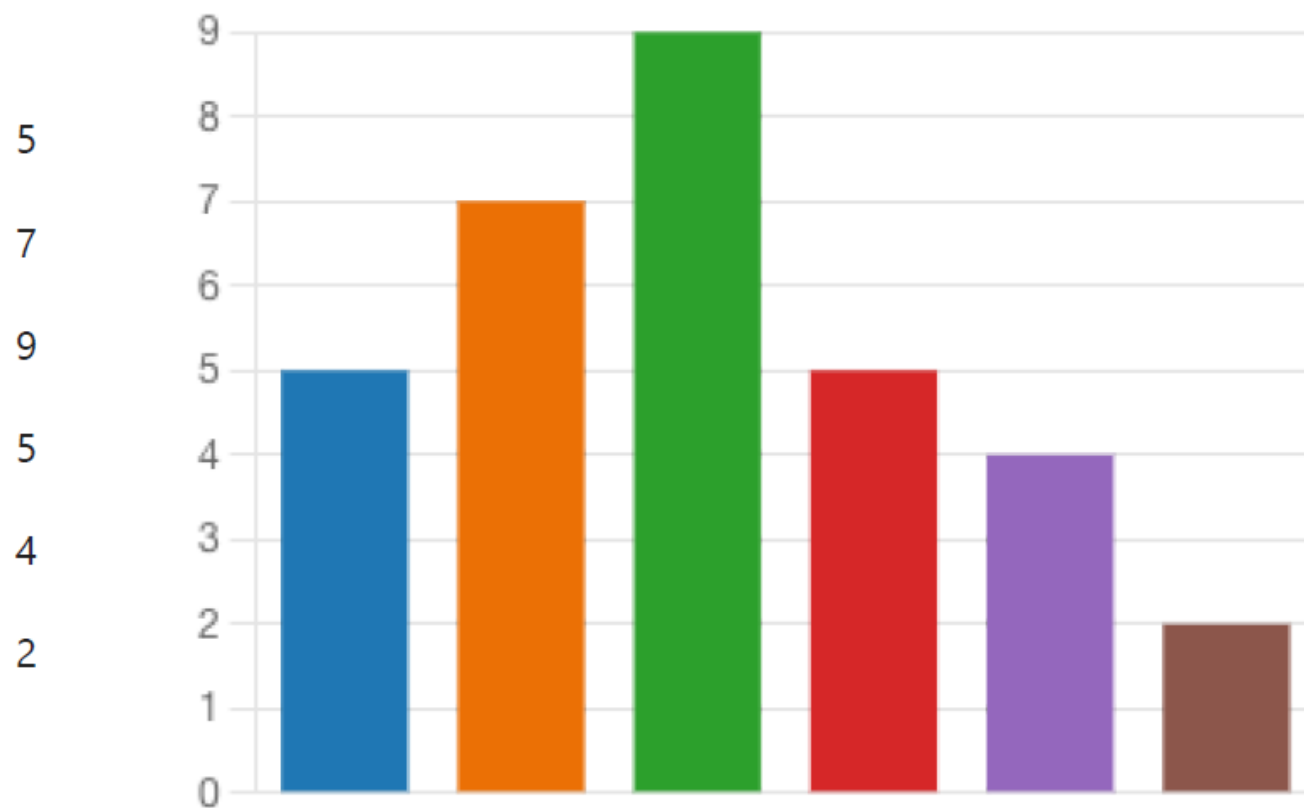


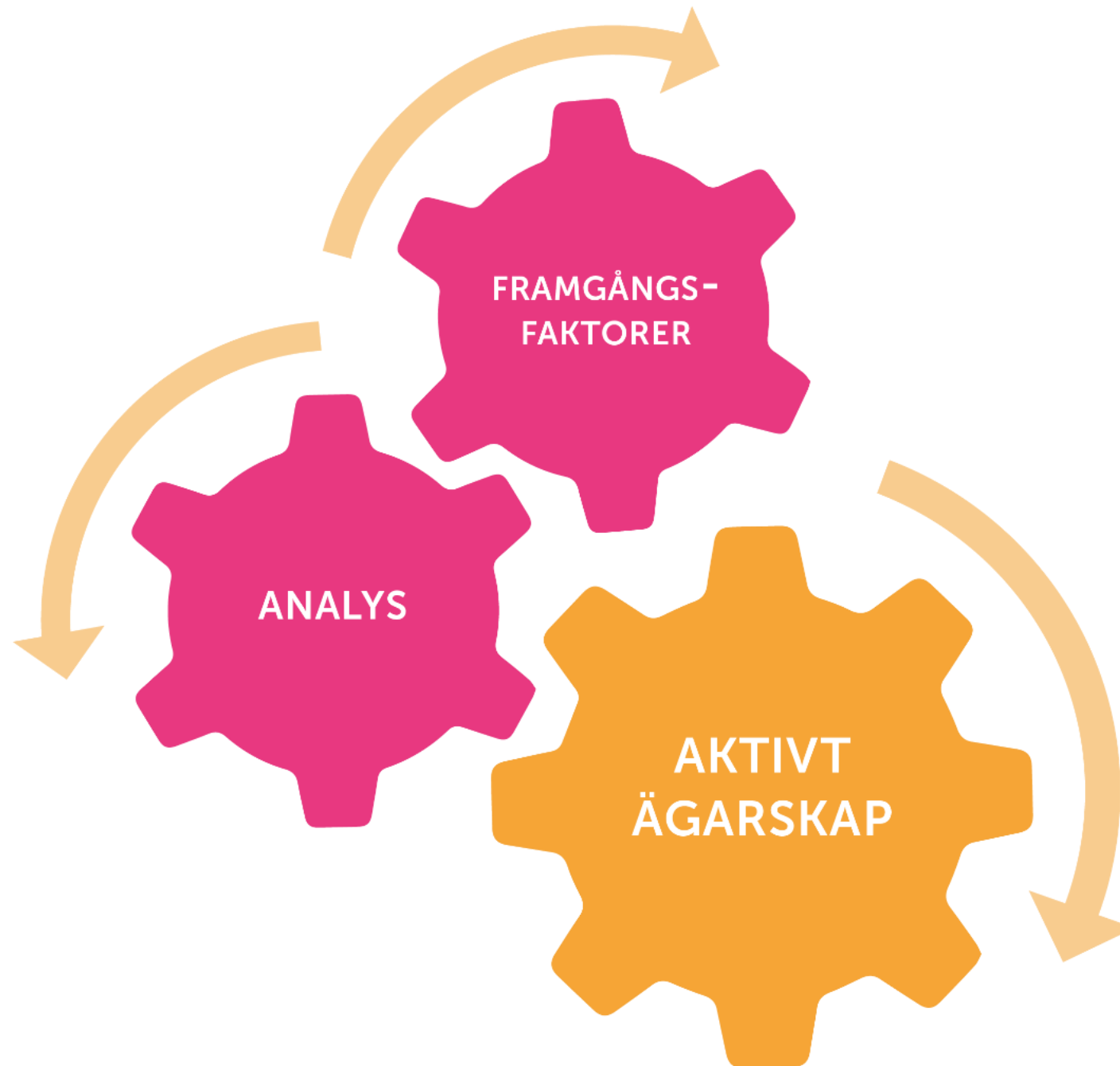


trisam

10. Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?

- Inte alls
- Till liten del
- Delvis
- Till stor del
- Till mycket stor del
- Helt och hållet





Några länkar:

- Rapporten *Jämlikt Gävleborg* hittar ni [på denna länk](#)
- Mer information om utredningen, samt filmer om de dialoger vi fört, hittar ni [på denna länk](#)
- På [den här länken](#) kan ni ta del av föredragningar och samtal som hölls vid *uppstartskonferensen* 17 november





TILLSAMMANS
FÖR ETT
JÄMLIKT GÄVLEBORG