

Angelica Gabrielsson, Processledare

## Sammanträde med Mysam Ljusdal

**Datum:** 12 maj 2023**Tidpunkt:** 10.00-11.30**Plats:** Teamsmöte

Namn	Roll	Organisation
Per Lundgren	verksamhetsutvecklare	Samordningsförbund Gävleborg
Lisa Arvidsson	Projektledare	Ljusdals kommun
Anna Magnusson Kroon	Sektionschef	Arbetsförmedlingen
Peter Knapp	Enhetschef ame	Ljusdals kommun
Helene Breed	Processledare	Region Gävleborg/SFG
Anna-Lena Blomdahl	vårdenhetschef	Region Gävleborg
Elin Fredriksson	Enhetschef försörjningsstöd	Ljusdals kommun
Anna Fält Skoglund	Enhetschef	Försäkringskassan
Angelica Gabrielsson	Processledare	Försäkringskassan/SFG
Lena Lind Berggren	Personligt ombud	Ljusdals kommun

### Minnesanteckning

1. Angelica hälsade välkommen till mötet. Vi gick igenom dagordningen och föregående minnesanteckningar.
2. Personliga ombud. Lena som arbetar som personligt ombud informerade om verksamheten. Under 2022 arbetades med 29 klienter, idag är det aktivt arbete med 13 individer. Elva ärenden har avslutats under januari till maj. Lena har avstämningar regelbundet med Peter och man kan direkt ta tag i frågor som behövs. Det har inte varit några systemfel som ska lyftas till Mysam/ledningsgrupp. De klienter som Lena möter har komplexa behov, det behövs ofta olika former av stöd och vård. Lena arbetar ensam men har GPS-larm vid externa besök. Det är också ett samarbete med personliga ombuden i Nordanstig/Hudiksvall kring handledning. Peter informerar om att representant från Socialstyrelsen är intresserad av att besöka ett

Angelica Gabrielsson, Processledare

Mysammöte. Vi kommer överens om att det är ok, och att det i sådana fall är lämpligt med mötet i december.

3. Överenskommelse Arbetsförmedlingen och kommunen. Information om nuläget. Elin informerar om arbetet som pågår, där gruppen jobbar praktiskt och operativt, det finns inte så mycket dokument ännu att presentera. Två arbetsgrupper arbetar på individnivå, en grupp med inriktning försörjningsstöd-ame och en grupp med inriktning integration (individer som är på väg ur etablering eller som ej har progression inom SFI). Man arbetar med en projektansökan kring SFI och språkstöd. Syftet är att skapa kompetens i kommunen som kan nyttjas av arbetsgivare. I projektansökan ingår även en hälsocoach.

Elin och Peter reflekterar kring att det är fler verksamheter inom kommunen som behöver öppna upp arbetsplatser/praktikplatser och ha ansvar för dessa. I sådant arbete behöver man stöd av coach för individen. Anna-Lena lyfter fram att även inom våden behövs kompetensutveckling och man funderar kring ”taskshifting”, ex flytta arbetsuppgifter från undersköterska till vårdbiträde eller liknande där det fungerar.

Per fångar frågan kring arbetsmarknadscoach och nämner att det eventuellt går att utveckla i samarbete med Samordningsförbundet.

4. Finsamprojekt
  - a. Hållbart Arbetsliv – Nuläge. Lisa berättar om arbetet, man planerar fortsatt dialog med politiken, nämnd är i maj och september. Syftet kring detta är att förbereda för implementering. En framtidsverkstad är planerad till den 31 maj, och då är jobbcener Hudik inbjudna.  
Idag är det 23 inskrivna i projektet och 12 står i kö. Förutsättningar för arbete har påverkats av sjukskrivning hos medarbetare. En annan utmaning är att det är svårt att få tag i AF i rätt tid. Elin tar med sig frågan.  
Vid tidigare möte pratade vi med psykiatrin och pratade om kompetensutvecklingsbehov. Lisa ska kontakta psykiatrin angående detta. Individer som kommer från omsorgen deltar också i projektet, Per informerar om att han bjudit in representanter från omsorg i några av länets kommuner till dialogmöte för att prata om vägar från omsorg till arbete.
  - b. ESF+ Samordningsförbundet. Ansökan finns som bilaga till dagens möte. Det är planerat beslut från partnerskapet ESF den 14 juni. Därefter vet vi!

Angelica Gabrielsson, Processledare

5. Trisam. Vi stämmer av nuläget i Trisamteam. Anna-Lena har fått input kring att kunskap kring andra områden inom kommunen än försörjningsstöd är svår att få tillgång till via trisam, ex att det uppfattas som lång väg mellan försörjningsstöd och socialpsykiatri. Vi pratar kring detta och hur intern samverkan kan se ut inom kommunen. Helene tipsar om utvecklingsarbete som pågår i Hudiksvall, det kanske går att hämta inspiration därifrån. Det är samtidigt viktigt med en förankring på ledningsnivå – hur vill kommunen arbeta kring Trisam? Anna-Lena lyfte också att hon fått information om att alla inte erbjuder individen möjlighet att medverka i Trisam. Oftast är det vården som har individen med i mötet. Detta får vi påminna våra medarbetare om, men Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen lyfter fram att de alltid ska göra detta. Information om att en arbetsgrupp påbörjat arbete inför 2024 med att forma riktning och ansökan finsammedel för Trisam.
6. Övrigt
  - a. Mysamuppföljning. Per informerar om att det kommer mail för uppföljning av Mysam.
  - b. Samsip. Anna-Lena frågar om vad vi vet kring Samsip. Det finns inte möjlighet att fördjupa oss i frågan i dagens möte, men information finns att läsa [här](#).
7. Nästa möte blir den 8 september.

Angelica Gabrielsson  
Sammankallande