

## Slutrapport

### Insats för samverkansmedel

Denna mall ska användas vid slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg.

Diarienummer

SFG 23-18

Signatur

AKH

Ankomstdatum

2023-05-08

Slutrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv i Hofors
Insatstid – åååå-mm-dd 2021-01-01 – 2023-03-01
Beviljade medel för insatsen 1 939 366 kr
Utnyttjade medel 1 619 064 kr

## 2. Ansvarig för genomförande av insatsen

Organisations namn Hofors kommun	Arbetsställets namn Arbetsmarknad och integration
Namn - kontaktperson för insatsägare Olof Wallin	Mobiltelefonnummer 070-0860262
E-postadress Olof.wallin@hofors.se	
Postnummer 813 81	Postadress Granvägen 8

### 3. Samverkansparter

Organisation Region Gävleborg
Organisation Arbetsförmedlingen
Organisation Försäkringskassan
Organisation

### 4. Insatsbeskrivning

#### 4.1 Syfte och bakgrund till insatsen:

I Hofors finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet. 2020 startade Hofors kommun upp Grön rehab där vi under 12 veckor arbetade aktivt med målgruppen personer med psykisk ohälsa, där vi kunde se behovet av kordinerade insatser mot arbetslivet var mycket stort.

Forskning har visat att SE/IPS bidra till att;

- Symtom, sjukdomens svårighetsgrad, kön, ålder och funktionsförmåga inte kan förutsäga eller är avgörande för om en person kan arbeta (Campbell et al. 2009)
- Arbetslivserfarenhet och viss motivation har visats sig ha betydelse (Catty et al. 2010)
- Hälsan inte försämrats (IPS), (Bejerholm, 2001; Burns et al. 2009; Nygren, 2011)
- Både personal och anhöriga oroliga i början, välvilligt inställda i takt med att personen började arbeta, praktisera eller studera. (Hansson et al. 2011)

Lokala insatser visar på att resultat med satsning på nya metoder med inriktning mot Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS) har mycket god måluppfyllelse för målgruppen. Utfall visar på att 40 % av deltagare efter insats kommer ut i arbete, sysselsättning eller studier.

Psykisk ohälsa uppträder ofta i ung ålder då man ännu inte hunnit etablera sig på arbetsmarknaden och inte har utvecklat någon arbetsroll. I kombination med att unga inte heller tagit del av eftergymnasiala studier och i takt med att arbetsmarknaden ställer högre krav på utbildning och kompetens ökar riskerna markant för att hamna i ett utanförskap.

Forskning kring metoden Supported Employment är riktat på att ge samordnat stöd, för att främja en etablering på arbetsmarknaden. Modellen riktar sig mot personer med psykiskohälsa men som har en vilja och motivation till ett reguljärt arbete.

Tillämpning av en IPS metod i samordning av utbildning och arbetsplacering, med eller olika slag av stöd.

I stället för den vanligen tillämpade ordningen av träna först, därefter arbetsplacering, tillämpas IPS en omvänd ordning vilket är arbetsplacering först.

Syftet med insats - Ett hållbart arbetsliv är:

- Att utbilda medarbetares kompetens och utveckla arbetssätt att omfattas av metoden Supported Employment/ Individual placement and support.
- Att integrera metoden i det vardagliga arbetet med målgruppen för att uppnå ökad arbetsförmåga mot egen försörjning och ökad anställningsbarhet.
- Att utveckla formerna för samverkan mellan kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan
- Att genomföra en individinriktad insats som bygger på inriktningen SE/IPS för den identifierade målgruppen i Hofors kommun, för integration till arbets- och samhällslivet.
- Att insatsen ska ge individer chans att utvecklas, må bra och nå självständighet.
- Att insatsen ska fungera motivationshöjande.
- Att verka för en mer inkluderande arbetsmarknad
- Att hitta modeller för att möta behovet av arbetskraft. Sammanfattningsvis syftar insatsen till att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Grundtanken är att alla människor med funktionsnedsättning kan arbeta på den öppna arbetsmarknaden om de bara hittar rätt arbete och rätt arbetsplats.

**4.2 Målgrupp för insatsen:** Vilka grupper/individer har omfattats av insatsen.

I Hofors finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

Viktigt att ge ett stöd som är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering.

Målgrupp för insats är personer i åldern 16 - 64 år med behov av samordnad rehabilitering.

Vi har kunnat se i Hofors kommun att det är många yngre personer som lider av psykisk ohälsa.

Målet var att möta 25 personer med könsfördelning, 50 % kvinnor och 50 % män. Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.

Att deltagarna har känt ett stöd i att närma sig arbetsmarknaden.

Individerna finns främst inom LSS, Socialpsykiatri, socialtjänst och Försäkringskassan men även inom Arbetsförmedlingen.

## 5. Resultat och utfall av insats

**5.1 Måluppfyllelse:** Ange mål och resultat.

Resultat av insatsen

Vi har under projekttiden ej kommit upp i att tillhandahålla stöd för 25 deltagare. Då denna insats är till viss del en personalintensiv och tidskrävande insats, där man utgår från individens behov och förutsättningar för att lyckas, innan man kan ta steget vidare och kunna möta upp tuffare krav som ställs, så som myndigheter, arbetsgivare och samhällets krav.

Vi har under insatsens gång haft 15 individer inom insatsens ramar, med mycket goda resultat.

40 % har gått vidare till arbete. Flertalet har fått en anställning inom den reguljära arbetsmarknaden, vilket vi tar med i måluppfyllelsen, främjar till fortsatt anställning.

Vi har mött målet med att väcka nyfikenheten hos personer som har påbörjat studier, vilket leder till en permanent större möjlighet mot arbetsmarkanden.

Vi har under projektet tid skrivit ut 8 mot arbete, både osubventionerad anställningar och subventionerad anställning.

1 har gått till studier vuxenutbildning. Under projektets gång så har 1 avslutats pga. Flytt, 1 pga övrigt, 1 återremitterad till sjukvården och 3 personer är fortsatt under stöttning av coach. Det vill säga att 8 av 15 har gått mot anställning.

Dock har vi ej nått vårt mål.

Vi har kunnat se att det goda resultatet vi har här i Hofors, beror på att flertalet av personerna gick Grön rehab i 12 veckor före insatsen. Med hjälp av mentala verktyg har dessa personer fått stöd att hitta nya vägar till balans i livet.

Syftet med Grön rehab är att personen ska få verktyg, återhämtning, motivation att göra en lägesförändring som innebär ett steg närmare arbete, studier eller annan sysselsättning.

Genom insatsen Grön rehab har vi nått mål som struktur, bättre kost/sömn, ökat välmående, mer lösningsorienterad lägesförändring och motivation.

Grön rehab insats har bestått av vistelse i skog/natur, praktiska aktiviteter, återhämtning, avslappningsövning, lösningsfokuserade samtal, motiverande övningar, samtal kring stress, lägesförändring, motivation, balans i livet, omsorg om sig själva och hälsa kost motion, sömn.

Då kedjan är lång och tidskrävande för personer med stark psykiskohälsa, har dessa personer fått möjlighet att under tolv veckor på Grön rehab erhållit hjälp med mentala verktyg, som ökar deras möjlighet att hantera olika former av diagnoser, vilket kan ha varit bla socialfobi, ångest, sömnsvårigheter, dessa är viktiga element för att få dagen att fungera, och därmed kunna möta arbetsmarknaden på ett lugnare och tryggare sätt, med rätt förutsättningar.

Vi har via feedback från remittenter och deltagare fått veta att deltagarna upplever att insatsen varit rätt för dem, att den samordnade insatsen kring dem och stöttningen från coach gjort att de kommit närmare sina mål.

Vi har under projektiden utbildat 12 medarbetare i IPS metodiken, för att fortsätta utveckla insatser för målgruppen likaså utveckla sömlösa rehabiliteringsprocesser.

Resultatet kring implementering är att vi från och med att projektet avslutats kommer fortsätta arbeta enligt metoden IPS i vår vanliga verksamhet, i den mån det är möjligt.

Deltagare som har behovet av fortsatt stöd kommer även efter avslutad projektid kunna fortsätta ett nära samarbete med handläggare fast direkt under Arbetsmarknadsenheten.

AMI och socialtjänsten har idag slagits ihop till en enhet för att uppnå ett bättre samarbete, och att stötta individen från alla tänkbara håll via god samverkan.

Då vi sett stora framsteg hos många av våra deltagare så har vi valt att skriva ihop en berättelse om en deltagares resa i vårt projekt. Detta för att lyfta fram hur resultatet för en deltagare kan se ut och vikten av samverkan kring deltagarna och vikten av att sätta individens behov först

. Personen heter inte Erik på riktigt. Erik har sedan han varit liten haft en jobbig uppväxt, vilket har präglat honom till det han är idag, skolgången har varit problematisk, många olika insatser har satts in. För att orka började Erik tidigt att missbruka. Erik har funnits i "rullerna" hos socialtjänsten sedan barndomen, med många olika insatser.

Erik gör ett försök att sluta missbruka, den psykiska ohälsan ökar.

Erik får bra kontakt med sin handläggare på Arbetsmarknaden, som peppar honom att börja på Grön rehab. Med tunga steg och i sällskap med sin handläggare kommer Erik till gruppen, tyst sitter Erik och lyssnar första veckan. Veckorna går och man ser hur Erik öppnar upp sig, en morgon efter 4 veckor öppnas dörren och Erik kommer in med ett leende på läpparna och säger högt god morgon.

Där börjar resan mot livet. Som Erik själv säger vid ett tillfälle då vi är i växthuset och planterar pelargoner.

-Att stå här är som att få massage för hjärnan.

När 12 veckor har gått så fortsätter Erik in i ett Hållbart arbetsliv, får en anställning på en enhet i Hofors, Erik trivs otroligt bra, får mycket beröm av sina arbetskamrater och chef.

Erik engagerar sig inom en förening i Hofors, blir en huvudperson i föreningen, stöttar andra barn och ungdomar, är mycket omtyckt.

Så med denna berättelse vill vi säga, att med olika former av insatser och stöd, har Erik fått en mening med livet. Och en nyfikenhet på framtiden.

**5.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning:** Beskriv vilka metoder/arbetssätt och vilka aktiviteter som har genomförts. Har de metoder/aktiviteter ni angett i ansökan använts/utförts på det sätt som var tänkt?

Metoden vi valde att följa under detta projekt är metoden IPS, det avsteg vi gjort från grund metodiken är att vi valt att involvera fler personer kopplat till deltagarna, både via studie och yrkesvägledare och insatsen Grön rehab i 12 veckor före.

En ytterligare anledning till att fler involverats kring deltagarna är utifrån verksamhetens behov i och med semestrar övriga insatser och sårbarheten att bara två coacher är i kontakt med deltagarna.

De aktiviteter och metoder vi använt oss utav i vårt projekt är kopplat till IPS men även kopplat till anpassningen vi har fått genomföra utifrån Coronapandemin, de aktiviteter vi utfört är coaching, studiebesök, arbetsträning, kontakt med studie och yrkesvägledare, walk and talk, möten via teams, på kontoret och via telefon. Samt stöttning i kontakt med vården, samt i vissa fall har coach varit med på mötena med vården.

Under projektet har även samverkansmöten mellan deltagare, coach och remittent skett kontinuerligt.

Inom projektet har deltagare kunnat studera och vara fortsatt inskriven i projektet, detta har kunnat genomföras utifrån att remittent, coach och deltagare har planerat och sett

utifrån deltagarnas behov och vad som i längden skulle bli mest hållbart för deltagaren.

### **5.3 Avvikelser från planering (tidsplan, aktiviteter numerära mål, m.m.):**

Har insatsen kunnat genomföras enligt planering? Om inte, vilka åtgärder har vidtagits? Om målet ej nåtts, vad är orsaken till detta?

Vi har under projekttiden inte kunnat arbeta med studiebesök och arbetsträningar i den mån vi velat eller planerat. Orsaken bakom detta är Coronapandemin, då företag inte kunnat ta emot coach och deltagare på studiebesök pga. Corona.

Det vi vill belysa är att det inte har berott på en ovilja att ta emot deltagare utan att läget för företagen har varit ansträngt pga. Corona och att deras personal har behövt komma åter efter en tuff period av sjukskrivningar och som lett till mer arbete.

Utifrån att dessa inte kunnat genomföras så har vi i stället fått fokusera på mental coaching vägledning .

Besöken med deltagarna har dock ej påverkats utan har kunnat genomföras via flexibilitet från coacher. Besöken har skett utomhus, via teams, telefon och i den mån det gått med avstånd inomhus.

Målet att ta in 25 deltagare i projektet är ej nått, några bidragande orsak bakom detta är följande.

Arbetsförmedlingen anvisade personer till privata aktörer, därmed avtog anvisningarna till Arbetsmarknadsenheten.

Deltagarna skulle komma in via TRISAM, här kunde vi se en problematik med anvisningar till Ett hållbart. I början av projektet kom det deltagare, detta avtog sedermera.

Projektledaren avslutade sin anställning halvvägs in i projektet.

2 Chefer på Arbetsmarknadsenheten slutade under projektets gång.

Ny omorganisation påbörjades inom AMI.

När vi kommit halvvägs in i projektet så meddelade Arbetsförmedlingen att de på grund av reformeringen inte längre kunde remittera deltagare till projektet. Detta kom att påverka både de som redan var remitterade utav Arbetsförmedlingen och potentiella nya deltagare.

För dem som redan var inskrivna och remitterade av Arbetsförmedlingen så tog vi som kommun/projektägare över remitteringen så deltagarna kunde fullfölja projektet.

Vi kan se utifrån vårt mål kopplat till resultat och även nu erfarenhet att vi la oss på för hög nivå kopplat till deltagarantal, vi kan även se att Corona påverkat personerna i hög grad, att deras mående blivit sämre på grund av isolering och längre väntetider från vården.

Stor utmaning i en liten Kommun hitta arbetsplatser, även här ställde Corona pandemin till det, det fanns inga arbetsplatser att tillgå.

Vi har även fått en bra samverkan mellan andra kommuner som har startat upp samma projekt. Stor stöttning av Samordningsförbundet med frågor som vi hade.

När vi tittar på helhetsmålet för kommunen och kommuninvånare så kommer denna samverkan leda till att färre personer faller mellan stolarna och att rätt insats kan sättas in i rätt tid.

#### **5.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen:**

Hur har ni arbetat med uppföljning och utvärdering, samt med vilka har detta kommunicerats?

Vi har under varje vecka haft kontinuerliga träffar coacher och projektledare där vi har haft uppföljning, reflektioner och stämt av mål och behov för projektet.

Utifrån kvartalsrapporter som vi skickat in till samordningsförbundet har utvärdering kunnat ske kontinuerligt utav projektet. Vi har via dessa även kunnat kommunicera arbetet och resultaten både internt inom Arbetsmarknadsenheten och gentemot socialtjänsten, kommunledningen och övriga remittenter.

Vi har även arbetat med att vara delaktig på flertalet sammankomster via samordningsförbundet, fått möjlighet att informera andra kring vårt projekt via Mysam konferenser och workshops.

HIG (följdforskare), SE/IPS fika (med övriga kommuner som driver ett hållbart arbetsliv) och samordningsförbundet..

## **6. Analys**

### **6.1 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen:**

Erfarenheter och lärdomar vi tar med oss från vårt arbete med insatsen ett hållbart arbetsliv/Hofors och metoden IPS är betydelsen av och vikten av den grundläggande kartläggning/yrkesprofilen som deltagarna startar insatsen med, då denna del är en bra grund för det fortsatta arbetet, där vi kan fånga upp behov, förutsättningar och rätt insatser och aktiviteter för individerna.

Att någon form av förberedelse i vårt fall Grön rehab har haft en stor påverkan hur personerna har lyckats med en lägesförändring och har nått målet arbetsmarknaden.

Vi har även under projektets gång sett vikten av att deltagarna/personerna måste vilja ta del utav insatsen, finns inte viljan så har det ej varit möjligt att arbeta enligt metoden.

Vi ser att upplägget som finns med metoden det vill säga rätt matchning (deltagare-arbetsplatsarbetsgivare), att placering sker först och att deltagarna får arbetsträna och ta reda på sina förutsättningar under tiden de är placerade har varit ett bra upplägg för individerna.

Upplägget att deltagarna varit ute på "riktiga" arbetsplatser och i viss del inom kommunens verksamheter har varit en framgångsfaktor och en erfarenhet vi tar med oss och kommer fortsätta bejaka, samt vikten av att den täta kontakt som skett mellan deltagare, coach och arbetsgivare under arbetsträningen då detta har haft stor betydelse för deltagarnas framgång. Vi kan se att stöttningen mot arbetsgivaren har varit enormt



viktig, för att kunna få till en anställning.

De lärdomarna och erfarenheterna vi fått i mötet med arbetsgivare både inom och utanför kommunens gränser har varit av stor betydelse, vi ser att det finns ett stort intresse hos arbetsgivare att ta emot och stötta individer framåt mot arbete. Vi ser även att deras engagemang och nära handledning under arbetsträningen har haft stor betydelse för deltagarna.

Vi har under projektet kunnat se Vikten av ett samarbete från olika håll har varit avgörande för lägesförändring för deltagaren.

Dragit slutsats att ensam inte är stark när det kommer till arbetet och metoden IPS, detta utifrån att vi från början tänkt att en person skulle arbeta som coach inom projektet. Detta visade sig vara sårbart, både utifrån verksamheten och på individnivå. I vårt fall så arbetade coach och projektledare hand i hand med att stötta deltagarna mot och i sina arbeten. Vilket i sin tur resulterade i att coach/projektledare kunde få stöttning av varandra i arbetet med deltagare, samt att det fanns en trygghet i att coach/projektledare kunde backa upp varandra i arbetet vid frånvaro.

Under projekttiden har vi sett vikten av att ha och att utveckla vår kompetens, då det i arbetet med projektets målgrupp krävts en bred kompetens utifrån de delar som coach/projektledare håller i under arbetet med deltagarna.

Coach/projektledare lokalkännedom och breda kontaktnät har även varit av stor vikt för arbetet kring att utplacera deltagare i arbetsträning.

Även coach/ projektledarens tro på deltagarna och att det får skynda långsamt i arbetsträningen har visat framsteg för deltagarna i deras utveckling, dessa erfarenheter kommer vi ta vara på inför fortsatt arbete.

En erfarenhet som vi kommer bära med oss utifrån deltagares perspektiv är att insatsens delar får ta tid, att det är viktigt att ha en fungerande vardag och stöttning kring kontakter med andra insatser för att våga ta steget framåt, då många vi mött under projekttiden har med sig en rad tidigare "misslyckanden" och de behöver se att de har möjligheten att lyckas.

#### **6.2 Beskriv i vilken form insatsen har blivit eller kommer bli implementerad:**

Insatsen har i och med att projektet avslutats blivit till viss del implementerad inom vår vanliga verksamhet, detta har skett via att de som remitterat till projektet i stället remitterar direkt till Arbetsmarknadsenheten.

Ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen har startats, då vi i Hofors har fått en kontaktperson från AF, vilket underlättar vårt arbete med att ansöka om bidragsanställning, praktik eller arbetsträning.

Vi har i och med projektavslut 3deltagare som kommer fortsätta inom metodiken IPS.

Coach/projektledare som varit knuten hela sin arbetstid till projektet kommer fortsätta arbeta med metodiken samt övriga handläggare på Arbetsmarknaden



Vi har via vårt arbete med projektet fått en ny remittent och samverkanspartner till vår verksamhet i form av Försäkringskassan, samt så har vi en samverkan med LSS inom kommunen, att personer inom LSS som står närmare arbetsmarknaden skall kunna ta del av våra insatser, samt för att kunna samverka kring insatser för personer med psykisk ohälsa eller misstänkt psykisk ohälsa. Där vi är behjälpliga med att hitta lämpliga arbetsplatser för personer.

Fortsatt arbete med grupper i Grön rehab.

Ett aktivt arbete har påbörjats med Entrè Hofors för att i samarbete hitta lämpliga arbetsplatser, och att nå ut till olika arbetsgivare om denna insats, kallad Jobbspåret.

Vi har även en önskan att fortsätta delta i Mysam utifrån vårt arbete och som kommunrepresentant.

Samverkan med vården det vill säga hälsocentral och psykiatri har förbättrats via vårt nära samarbete med rehabkoordinatör, vi kan se att samverkan har gett resultat i form av att våra deltagare fått bra stöd och samverkan kring sitt mående.

**6.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur deltagare involverats och gjorts delaktiga i insatsen, samt vilka lärdomar och erfarenheter de bidragit med.

Deltagarna involveras redan från start i projektet då metodiken syftar till att det skall finnas en vilja hos individen som skall delta. Utifrån detta så krävs det en vilja från individen redan från start att komma framåt i arbetet med sig själv och komma närmare arbetsmarknaden. Delaktigheten har skett via den fördjupade coaching, där deltagare fått önska val av plats och inriktning på yrket för studiebesök, samt detsamma gällande arbetsträningsplats.

Deltagarna har i hög grad varit involverad i sin egen process med sjukvården, coach/projektledare har funnits där som en länk och via stöttning för att föra deltagarna framåt.

De insatser och möten som skett med deltagarna har skett utifrån deras behov och förutsättningar, vilket har gjort att det har funnits en flexibilitet i mötena.

Dessa har skett både inom- och utomhus, via promenader, bilfärder och teams. Vi har genom att vi haft denna flexibilitet nått framsteg i mötena med deltagarna, de har reflekterat och det har gjort dem mer öppna i samtalen och haft lättare att komma framåt i arbetet mot deras mål, och att den stöttning de fått från coach samt att någon tror på dem är av stor vikt.

Deltagarna har även erbjudits delaktighet i projektet via följdforskare från Högskolan i Gävle som har genomfört intervjuer och enkäter kopplade till projektet. Men även via samordningsförbundet som haft enkäter som deltagarna fyllt i under pågående projekttid och avslut.

**6.4 Beskriv framgångsfaktorer/positiva effekter:**

De framgångseffekter vi ser utifrån vårt projekt är den utökade samverkan som projektet lett till, både internt inom kommunen och med samverkanspartners externt, såsom Region Gävleborg, Samordningsförbundet, Försäkringskassan och till viss del Arbetsförmedlingen.

Vi ser att samverkan som utvecklats kommer leda till att fler kommuninvånare får den stöttning de behöver för att komma närmare arbetsmarknaden och studier, samt att de

i högre grad kommer kunna få rätt insatser utifrån sina behov.

Vi har via projektet fått en bättre ingång till sjukvården, samt via rehab koordinator fått mer kunskap kring hur vi kan möta personer med psykisk ohälsa.

Utifrån vårt projekt så har vi på Arbetsmarknadsenheten fått en ny remittent till våra insatser. Via att Försäkringskassan även efter projektet kommer fortsätta remittera till vår verksamhet.

Samverkan mellan kommuner som driver projektet ett hållbart arbetsliv har ökat, detta har skett via SE/IPS fika var 6e vecka, där kommunerna, samordningsförbundet och HIG deltagit. Vi har under dessa möten kunnat delge erfarenheter och kunskaper i arbetet med IPS.

Vi ser en positiv effekt på de deltagare som deltagit i insatsen, flera har gått till arbete och studier, både i samband med utskrivning i projektet, eller en kort tid därefter. Utifrån detta så kan vi även se att det haft en påverkan socioekonomiskt, och gett mervärde för en grupp som till viss del under en längre tid stått utanför arbetsmarknaden.

Vi ser en positiv effekt på, har deltagaren arbete så minskar behovet av att söka sjukvård.

Vi ser att arbetet som coach/projektledare och deltagare gjort har haft betydelse, att det är av vikt att coach/projektledare har en genuin tro på deltagarna, att ett förtroende byggs upp mellan dem, samt att det får ta tid i arbetet att komma mot målet.

Vi ser även framgång i det täta samarbetet som skett mellan arbetsgivare, deltagare och coach/projektledare när deltagarna kommit i arbetsträning eller påbörjat studier.

Detta har utmynnat i att coach/projektledare med flera har kunnat fånga upp behovet för deltagaren i tid och kunnat sätta in rätt anpassningar.

Vi kan se att vikten av att ha ett gott nätverk i kommunen har lett till ett bättre samarbete, och lättare få in deltagaren på en arbetsplats.

En annan framgångsfaktor vi sett inom vårt projekt är den breda kompetens som funnits hos coach/projektledare och andra kopplade till projektet, detta har resulterat i att deltagarna har fått en bra grund att stå på, samt rätt insatser.

Vi ser även att det breda kontaktnät vi har haft inom kommunen har lett till att fler kommit i arbetsträning/arbete

#### **6.5 Beskriv identifierade systemfel som påverkat insatsens resultat:**

Det som vi ser haft en påverkansfaktor på att vi ej kunnat nå resultatet med 25 deltagare är Arbetsförmedlingens reformering. Då Arbetsförmedlingen ungefär hälften in i projektet meddelade att de inte längre kunde remittera deltagare till vårt projekt, detta kom att påverka både de som redan var remitterade till projektet, samt vår möjlighet att få in nya deltagare som var inskrivna hos Arbetsförmedlingen.

Inflödet av personer som vart anvisad från IFO minskade drastiskt, anvisningar från TRISAM upphörde vilket ledde till att vi inte fick nya deltagare i projektet.

Vi kan även se att deltagarnas mående haft en påverkansfaktor, då de ej varit redo för att delta i projektet utan har i stället varit i behov av andra insatser än hållbart.

En annan påverkansfaktor är Coronapandemin. Pandemin har lett till att företag ej kunnat ta emot deltagare och coach på studiebesök och arbetsträning. Vilket haft en påverkansfaktor kopplat till våra resultat i att 40% skulle gå till arbete, studier eller sysselsättning. Vi har även sett att Corona i hög grad påverkat dem som redan haft psykisk ohälsa, då deras mående försämrats av de restriktioner som skett, samt de längre kötiderna till vården.

Vi ser även att deltagarnas mående påverkats utav de långa ledtiderna till psykiatrin.

## 7. Ekonomiuppföljning utnyttjade medel

### 7.1 Beviljade medel är helt utnyttjade

**7.1.1 Var den budget ni lagt bra avvägd i förhållande till verksamheten?** Beskriv om ni skulle gjort något annorlunda i efterhand och vilken betydelse det skulle haft för insatsen.

Utifrån de förutsättningar vi hade då en pandemi bröt ut under projektets gång, så har detta påverkat budgeten, vilket inte var påverkansbart.

Dock kan vi se att det har funnits ett behov inom projektet att coacher behövde fylla på med utbildning mot vissa psykiska variationer även handledning utifrån arbetet de har utfört och möten de har haft, detta har ej funnits budgeterat för.

### 7.2 Beviljade medel är inte helt utnyttjade

**7.2.1 Varför utnyttjades inte beviljade insatsmedel?** Berätta om de faktorer som påverkat utfallet.

Vi har under projekttiden hållit oss inom det beviljade medlet, dock så kan vi se att enskilda perioder varit dyrare, detta har berott på att HIG ej fakturerat frekvent utan bara vissa perioder.

Vi kan se att poster som material, resekostnader, övriga poster har inte utnyttjats till fullo. Två stora poster som övriga kostnader div oförutsett och anslutningskonferens har inte kunnat genomföras och metodhandledning.

Pandemin har varit en faktor som har påverkat budgeten, då dörrarna stängdes för att göra olika former av studiebesök, de poster vi har sökt för, gick ej att genomföras enligt direktiv från Folkhälsomyndigheten.

Önskvärt från coach/projektledare var handledning mot psykiskohälsa, men handledning var riktat mot IPS metoden vilket gjorde att medel ej kunde utnyttjas mot behovet som var önskvärt.

## 8. Uppgiftslämnare

<b>Datum</b> 2023-03-31	<b>Namn</b> Maria Grönlund
----------------------------	-------------------------------