

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 23–12

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2023-04-13

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
RESAN
Huvudman för insatsen
Söderhamns Kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden
230101 - 230331

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Projektgruppen har en mötesstruktur för att fånga upp alla parter i projektet. Rehabteamen från både Arbetsmarknadsenheten och Försörjningsenheten har tillsammans med arbetsledare

som har rollen som informatör

gemensamma möten en gång i månaden. Dessa möten har en fast dagordning samt att ny information och händelser diskuteras. Förutom möten en gång i månaden i hela projektgruppen har vi kortare avstämningsmöten men då i mindre konstellationer där Arbetsmarknadsenheten har möten var 14:e dag och Försörjningsenheten var 7:e dag. Avstämningsmöten med berörda chefer fortsätter hållas var 14:e dag. I samtliga avstämningsrapporter och förs dialog i alla led för att fånga upp vardera parts utmaningar och framgångar för att få ett helhetsperspektiv i projektet

Socialekreterare vid försörjningsenheten fortsätter att kartlägga personer inför deltagande i projekt där verktyget WRI (Worker role interview) ses som ett etablerat verktyg i processen.

Arbetsmarknadskonsulent och socialekreterare har gemensamma trepartssamtal med personer som ska starta i projektet. Dessa treparter fungerar även som överlämning mellan enheterna där deltagaren får träffa nästa part i deras resa. Trepartssamtalen på fasta tider har under kvartal ett 2023 blivit pausade utifrån att det uppkommit problem med platser för arbetsträning vilket gör att treparten tas när plats finns tillgänglig för deltagare

Deltagare där arbetsförmåga upptäckts har återrapporterats tillbaka genom samverkansgrupp Trisam för att kommunicera bedömningar av arbetsförmåga och projekt har även i slutet av första kvartalet 2023 fått tillgång till en kontaktperson vid Arbetsförmedlingen som kan användas för att kommunicera tidiga bedömningar där arbetsförmåga bedöms finnas. Detta görs i god tid för deltagare med förhoppningen att andra aktörers insatser ska kunna ta vid när väl projekttiden är slut. Vi fortsätter även med instrumentet AWP (Assessment of work performance) inom arbetsförmågebedömning och har under kvartal ett genomfört flera deltagare i enbart arbetsstationer då deltagares hälsa bedömts för dålig för att sättas in i en längre arbetsträning. Flera deltagare är bokade för stationer under våren 2023.

Under kvartal ett har deltagare varit i den tidigare omnämnda förberedelsegruppen. Upplägget bedöms ha varit lyckat och har bidragit till att tidiga bedömningar av arbetsförmåga och hållbarare planering har kunnat upprättats för deltagare.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

- Platsbrist

Den största avvikelsen under kvartalet har varit den platsbrist som råder. Detta har resulterat i att flera deltagare fått väntat länge på att komma ut i planerad arbetsträning samt att vissa fortfarande inte kommit ut som planerat. Detta beräknas komma att påverka slutresultatet på projektet i dagsläget.

- Minskade resurser/Personligförändring

En samarbetspart inom kommunen som ska tillhandahålla nära handledning och platser för arbetsträning har på grund av personalbrist ej kunnat ta sig an deltagare i den mån som tilltänkt och kan i dagsläget inte heller ta sig an fler deltagare.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Efter att personer identifierats som aktuella för projektet har de kallats in till samtal/genomförandeplan samt WRI intervju. Om personen är aktuell för RESAN lyfts personen i Trisam. Efter Trisam återkopplas planeringen till deltagaren och får information om möjligheten att ingå i projektet samt information om vad projektet innebär. Trisam används även för att göra vården medveten om att deltagaren planeras delta i projektet. Detta bedöms som viktigt så att vården kan vara med och bevaka om förändringarna i deltagarens vardag skulle komma att påverka dennes hälsa till det bättre eller sämre. Vid förändring mot det sämre bedöms vården kunna vara snabbt med för att stödja deltagaren. Om deltagare samtyckt att delta, har de kallats in till trepartssamtal tillsammans med socialsekreterare och konsulent. Vid det tillfället får deltagare informera om sina behov, intressen och begränsningar. Konsumenten informerar om verksamheten på Arbetsmarknadsenheten och vilka möjligheter och alternativ som finns. Vid tillfället förs en diskussion med deltagare vad som skulle vara gynnsamt för deltagarens framgång. Deltagaren får även information om nästa steg i processen för att skapa trygghet och förutsägbarhet. I detta skede blir även deltagaren informerad om att det kan bli aktuellt med att utföra en arbetsförmågebedömning på olika stationer under beslutsperioden. Blir det aktuellt med en sådan bedömning så får deltagaren en tid innan visning av stationen, beskrivning av vad det är för uppgift som deltagaren ska utföra och en genomgång av syftet med att utföra en arbetsförmågebedömning. När deltagare kommit i gång med sin arbetsträning får deltagaren tydligt till sig att lyfta med

konsulent om matchningen inte varit lyckad, detta för att kunna korrigeras i tidigt stadiet. Deltagaren har därmed gjorts delaktigt i tidigt stadiet i processen. I det här förfarandet har erfarenheten varit att deltagaren upplevts vara motiverad och engagerad i sin process. Under pågående kvartal har även projektet startat den förberedelsegrupp som omnämns i föregående rapport.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam.

- Alla kvinnor och män skall efter genomgången insats fått sin rehabiliteringspotential utredd, arbetsförmåga klargjord samt identifierat vad som är nästa steg för att nå egen försörjning.
- Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning.
- Vid insatsens slut har vi utarbetat en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser ut för kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Den här beskrivningen är känd och delas av parterna. Processbilden för arbetsgången har utformats och utvecklas efter behov som uppkommer. Det som blivit tydligt över tid är att det finns behov av en lägre tröskel för vissa deltagare att komma in i processen och därav planeras tidigare omnämnd förberedelsegrupp. Det kvarstår att pröva den allt eftersom personer genomgår processen. Vid månadsmöte för arbetsgruppen ifrågasätts processbilden och justeras vid behov.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

- Platsbrist

Hindret med platsbrist för arbetsträning lyfts löpande på den avstämning som insatsledare har med cheferna var 14 dag.

Den förberedelsegrupp som startade under kvartal ett har varit lyckad men också tagit tid av konsulenter som möjligen hade kunnat gå till annat om andra aktörer kunde hålla i förberedelsegruppen. En av insatsledarna har därav varit i kontakt med en extern aktör med erfarenhet inom området för att se över möjligheten för projektet att lägga förberedelsegruppens arbete externt.

En annan åtgärd som tagits på grund av platsbristen är att socialsekreterare inom projektet har

började söka ut deltagare vars hälsa möjligen bedömdes vara för dålig för att sättas in i en längre tids arbetsträning. Socialsekreterare har då haft och har deltagare planerade att initial arbetsförmåga i stationer som inte kräver samma behov av plats. Det bör tilläggas att om deltagarens hälsa är bättre än initial bedömning kan denna vara i behov av att gå vidare i en arbetsträning över tid och får då vänta på plats.

Sammanfattande bedömning.

Ser man över projektet och dess deltagare så ser insatsledare att projektet kommer att nå sitt mål utifrån de deltagare som är inskriven i projektet, inskriven och väntar plats samt de deltagare som socialsekreterare håller på att förbereda inför projektet. Med det sagt så ser också insatsledare att målet ej kommer nås om ej får de platser som behövs för att komma ut i arbetsträning.

Insatsledare ser redan under första kvartalet hur projektet redan påbörjat ett förebyggande arbete. Det förebyggande arbetet som omnämns är att projektet från start riktat in sig på individer som varit långvarigt beroende av försörjningsstöd och varit sjukskrivna/förhindrade av hälsosituation. Då majoriteten av dessa är kartlagda, inskriva eller planerade att delta har nu socialsekreterare börjat att förbereda deltagare som är yngre och ej varit vid försörjningsenheten lika länge. Detta är ett viktigt arbete för att undvika att dessa ej blir långvarigt beroende av försörjningsstöd och hamnar i samma situation som de äldre deltagarna i projektet.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023-04-12	Patrik Wikström & Anne Carlsson