

## Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

Diarienummer SFG 23-3.12	Signatur AKH
Ankomstdatum 2023-04-13	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam 2.0
Huvudman för insatsen Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 230101 - 230331

## 2. Rapport

**2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet?** (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Få förändringar i uppdraget sedan föregående kvartalsrapport, teamen rullar på på de tre medarbetarna som bemannar teamen. På icke finansierad tid arbetar medarbetarna med andra för enheten prioriterade uppgifter vilket jag bedömer går bra att balansera.

**2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?**

Under våren har vi i myndigheten upplevt en intensifiering av obligatoriska kompetenshöjande insatser utifrån ett antal förordningsändringar som infördes i december 2022. Detta har inneburit ett antal arbetspass för kompetenshöjning som vi på kort varsel har varit tvungna att genomföra vilket i ett team (Ockelbo) påverkade vår möjlighet att närvara. Införandet av nya arbetssätt utifrån dessa förordningsändringar är tids- och resurskrävande och kommer att fortsätta en bit in på våren. Det går inte att garantera att det inte kommer att förekomma någon ytterligare krock då flera möten kan behöva bokas in på kort varsel och teamen ligger tätt bokade. Dock är detta en övergående period och förhoppningsvis kommer det inte att drabba enskilda team igen. Framgångsfaktorn är fortsatt ett team med mycket engagerade medarbetare med rätt kompetens för uppdraget, samt ett gott samarbetsklimat och känsla av kollegialitet i teamen. Vi upplever att REKO-samordnarna i länet är ett bra och tryggt stöd för metodutveckling och för att kunna lyfta skav vid behov.

En utmaning hos Af lokalt är att vi kan ha långa ledtider till insatser som t ex arbetsträning eller vissa av våra upphandlade tjänster på vissa orter. Detta kan fördröja processen för individen att komma ut i en lämplig insats efter att ha lyfts i ett team, och ibland kan det vara mer lämpligt att börja i en förberedande insats hos annan aktör. Lokalt är det fortsatt svårt att hitta insatser för individer som ska vara både lämpligt utifrån förutsättningar och behov samt stämma med individens ersättningsform.

### 2.3 Övrigt

## 3. Uppgiftslämnare

<b>Datum</b> 230413	<b>Namn</b> Anna Magnusson Kroon
------------------------	-------------------------------------