



Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Ankomstdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Kärnhuset 2.0
Huvudman för insatsen Sandvikens kommun, Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, Ekonomienheten
Kvartalsrapporten gäller för perioden 20230101 - 20230330

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Kärnhuset är fortfarande i ett uppstartsläge i projektet. Totalt har projektet 19 deltagare som skrivits in sedan starten i oktober 2022.

Under detta kvartal har främst samverkan med Fritidsbanken varit i fokus, då personalen har arbetat med att få till arbetsförmågebedömningsplatser inom Fritidsbankens verksamhet. Kärnhuset och Fritidsbanken har även kommit överens om att vissa moment kan utföras i Kärnhusets egen lokal, genom att hämta material så som skidor, cyklar osv för att slipa och reparera. Detta för att få till ett bra flöde för både individ och verksamheter. Inskrivna i projektet kan börja med att arbeta inom Kärnhusets egna svår och sedan förflytta sig ut mot andra verksamheter. Personalen inom Kärnhuset ska även färdigställa stationer för arbetsförmågebedömningar på Kärnhuset utifrån utbildningen Spetsa för att kunna genomföra arbetsförmågebedömningar.

Utbildning i BIP har även genomförts under perioden. En övergripande föreläsning om BIP har genomförts med 47 deltagare och sedan har Kärnhusets personal genomfört endags utbildning i progressionsmätning. I den stora föreläsningen deltog personal från ekonomiskt bistånd, missbruksvården, arbetsmarknadsförvaltningen och region. Personalen har påbörjat att använda metoden i samtal med inskrivna och upplever att metoden fungerar, men att man måste träna och "göra den till sin" för att känna att sig helt bekväm. Arbetsmarknadscoach och arbetsterapeut har även gått en tredagars utbildning i MI som ett komplement till BIP utbildningen. Dessa två har även deltagit i en tvådagars utbildning "Att möta och bemöta våldsutsatta barn och föräldrar", då många inskrivna inom verksamheten kan ha erfarenhet av våld och är föräldrar samt deltagit i en tvådagars utbildning i första hjälpen för personer som lider av psykisk ohälsa.

Tyvärr har den i projektet anställda arbetsterapeuten som påbörjade sin anställning i december, sagt upp sin anställning och kommer att sluta sitt arbete på Kärnhuset den sista maj 2023. Därmed kommer tyvärr det påbörjade utvecklingsarbetet att tappa fart och rekrytering av ny medarbetare kommer att påbörjas.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Ingen utbildning i Supported Employment har ännu skett för två medarbetare inom arbetslivsförvaltningen, men utbildningen är inbokad.

Den arbetsterapeut som påbörjade sin anställning i december har tyvärr sagt upp sig, vilket kan medföra att utvecklingsarbetet inom projektet kan tappa fart och att färre deltagare kommer vidare i sin utveckling, då vakant tjänst kan uppstå under rekrytering av ny medarbetare.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna som skrivits in i projektet har fått information om projektet och även fått svara på indikatorsenkät. Deltagarna är hela tiden involverad i sin planering inom verksamheten via genomförandeplaner och framåt med hjälp av progressionsmätningen via BIP spindeldiagram. Uppföljning sker var tredje månad tillsammans med inskrivande socialsekreterare.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Mål att genomföra BIP utbildningen har skett och är uppfyllt. Nu återstår att implementera BIP progressionsmätning i Kärnhuset, vilket har påbörjats. Övriga mål är inte uppfyllda då projektet har pågått sedan oktober 2022.

Förhoppning finns även att BIP:s progressionsmätning även kan implementeras inom fler verksamheter, så som för socialsekreterare inom ekonomienheten samt för personal inom arbetslivsförvaltningen för att samma arbetssätt och metod ska genomsyra de verksamheter som möter arbetslösa inom kommunen.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Arbetet har hittills gått bra, men är ännu i en uppstart. Ny personal har börjat komma in i arbetet och 19 deltagare har skrivits in i projektet. Inledande kontakter har tagits för att diskutera samverkan med andra förvaltningar/bolag inom kommunen för att möjliggöra ett bra flöde och process från Kärnhuset och vidare ut mot en egen försörjning för deltagarna. Under denna period har främst samverkan med Fritidsbanken varit i fokus för att få till bra arbetsträningsplatser för deltagare som behöver få en bedömning i sin arbetsförmåga. Utbildning i BIP har genomförts och personalen har börjat använda progressionsmätning i verksamheten.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Mysam har fått information om projektet och dess uppstart och har inte haft några synpunkter.

3. Uppgiftslämnare

Datum 2023-04-05	Namn 
----------------------------	---