

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 23-11

Signatur
AKH

Registreringsdatum
2023-04-12

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam Processledare/Trisamutvecklare
Huvudman för insatsen Försäkringskassan och Region Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 230101-230331

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Planeringsdagar med Samordningsförbund Gävleborg 1-2 februari 2023 på Kungsholmen, Segersta. Dialog kring aktiviteter, uppdrag och roller för 2023.

Resultatpresentation: Ett uppdrag har getts till IT på Region Gävleborg att bygga rapport med Trisamdata, som blir tillgängligt för alla. Genom intensivt samarbete har vi möjliggjort detta från 2023.

Informationstillfällen och samarbeten inom länet

- Presentation av Trisam i samordningsförbundets ny tillsatta styrelse.
- Presentation av Trisam för projekt Trygghetens Hus, Bollnäs.
- Dialog med medarbetare och chefer hos Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och länets kommuner kring resultat och behov.
- Samarbete pågår med högskolan i Gävle i ett projekt att fråga om våld i samband med rehabilitering. Planeringen är att Trisammedarbetare bidrar med utskick av enkäter till individer som varit aktuell i Trisam.
- Samarbete med forskare knuten till Vuxenhabiliteringen med syfte att genomföra ett projekt riktat mot målgruppen med intellektuell funktionsnedsättning.

Trisamutveckling

- Deltar återkommande som representanter i kunskapsstyrningens lokala arbetsgrupp för försäkringsmedicin
- Presentation av Trisam i fördjupningsutbildning för rehabkoordinatorer, Uppsala universitet.
- Presentation av Trisam för psykiatriska mottagningen i Sandviken i samband med uppstart av Trisamteam.
- Ett Regioninternt arbete har påbörjats från informationssäkerhetsenheten med konsekvensbedömning kopplat till hur Regionens medarbetare hanterar personuppgifter i samband med Trisam.
- Fortsatt introduktion och stöd till nya medarbetare i Trisamteamen
- Pågående besök av Trisamutvecklare i alla Trisamteam, för dialoger om hur arbetet går och för att fånga upp frågor.
- Särskilt arbete med nya Rehabkoordinatorer för stöd i Trisamuppdraget och nätverksträffar för Rehabkoordinatorer i samarbete med processledare för rehabkoordinering.
-

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Vi saknar full täckning med Trisamteam på alla enheter (HC och Vuxenpsykiatri). Vid någon HC så kommer man sakna rehabkoordinator och därför kan inte Trisamteam startas upp, Vuxenpsykiatrin har ännu inte startat upp Trisamteam vid alla sina mottagningar.

Aktiviteter: Fortsatta dialoger genom Mysam, styrelse och Rehabkoordinatorer.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Dialog med samordnare för Brukarrevisorer som ett alternativ att ta reda på individernas upplevelse av Trisam och samverkan.

Dialog med representant inom patientsäkerhet forskning på Region Gävleborg för att undersöka förutsättningar till intervjuer med enskilda/patientberättelser.

I det direkta arbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds att delta själv i mötet.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Dialoger och undersökning av olika förutsättningar att följa Trisam fortsätter utifrån den samverkansmetod som Trisam arbetar utifrån.

Målen för 2022-2023:

- **Säkerställa god kvalitet i Trisammetoden**
- **Ökad andel ärenden där fler vårdenheter samverkar eller deltar i Trisammötet.** Vi följer utvecklingen och det ser positivt ut utifrån 2022 års resultat. Vi bedömer att målet att öka andelen jämfört med tidigare år kommer nås. Under det första kvartalet har andra vårdenheter deltagit i Trisammötet vid 27 tillfällen. Jämfört med första kvartalet 2022 där antal tillfällen var 19.
- **Alla Hälsocentraler och psykiatriska öppenvårdsmottagningar har Trisamteam.** I dagsläget finns det Trisamteam vid 40 av 42 HC och 4 av 5 psykiatriska mottagningar. Utifrån förutsättningarna inom Regionen ser vi svårigheter att uppnå målen till fullo.
- **Trisam ska årligen behandla minst 800 personers ärenden.** Detta kvartal har Trisamteamen hanterat 308 ärenden, varav 234 är nya. I jämförelse med samma period 2022 då det var 293 ärenden, varav 216 nya. Vi bedömer att målet kommer nås.
- **Antal personer som deltar i sitt eget Trisammöte ska öka under 2022-2023.** Under hela 2022 har 72 av 880 personer deltagit. Hittills under första kvartalet har 32 individer deltagit och vi får återkoppling från Trisamteamen att det blir allt vanligare att individen vill delta i sitt Trisammöte. Vi bedömer att målet kommer nås.
- **Trisam bidrar till progression mot egen försörjning för de personer vars ärenden behandlas. Vi förväntar oss att kunna se en progression tolv månader efter aktualisering i Trisam genom att:**
- **Andelen som har försörjning via sjukpenning och försörjningsstöd har minskat.**
- En arbetsgrupp har fått i uppdrag att undersöka förutsättningar för att följa försörjning.

- **Andelen som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat**
- En arbetsgrupp har fått i uppdrag att undersöka förutsättningar för att följa försörjning.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

I stora delar flyter teamarbetet på bra med god kunskap och trygghet i metoden. Den kända rutinen är en bra framgångsfaktor.

Dialogen mellan processledare för Trisam och chefer i Mysammötena är en framgångsfaktor. Det uppskattas överlag, ger en bra nulägesbild och möjligheter att även mellan möten lyfta frågeställningar.

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Trisam processledare/Trisamutvecklare jobbar nära kärnverksamheten och främjar tydligt utvecklingen. Som chef är det lätt att få kontakt och stöd i utvecklingstankar.

En viktig del i tredje målet, att få med psykiatrimottagningen i Hudiksvall, känns närmare nu än på länge, där diskussionen om detta även görs i Samordningsförbundet styrelse.

Arbetet flyter på bra utifrån uppsatta mål och inom budgetens satta ramar.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023-04-12	Angelica Gabrielsson, Heléne Breed, Camilla Andersson