

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 23-3.4

Signatur
AKH

Registreringsdatum
Ankommen 2023-03-28

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam 2.0
Huvudman för insatsen Hofors kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 230101 - 230331

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Under perioden har fyra Trisam-möten samt fyra förmöten genomförts ett möte var på telefon.

Under perioden har Trisamhandläggare deltagit på ett informationsmöte.

Presentation av Trisam har skett dels på beredningsträffar samt vid samverkansmöten med Arbetsförmedlingen och AMI som är veckovis.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Hofors kommun har inte deltagit vid ett Trisam möte. Hofors kommun har fått avvikelse för uteblivet möte. Åtgärd var att en till person har tillsatts som ansvarig i Trisam gruppen.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Inga klienter har lyfts på Trisammöten från Hofors kommun under denna period.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Samarbetet inom teamet bedöms undertecknad som god gentemot alla parter. Genom den bredare inblicken i de andra myndigheternas och organisationernas arbetssätt höjs också kompetensen och förståelsen sinsemellan de olika medlemmarna i teamet. Från socialtjänstens sida saknas tid från samtliga handläggare att genomföra Trisam på ett sätt som anses vara adekvat. Socialtjänsten genomgår just nu underbemanning av personal. I och med en bra samverkan mellan Arbetsförmedlingen och AMI har det lett till att klienter snabbare får den stöd och hjälp att komma ut i sysselsättning eller anpassad planering via Arbetsförmedling.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
230328	nermina Honsic Alkassir, Carolin Kvarnström Hofors kommun

